



Саясат

сапа менеджменті жүйесі, экологиялық менеджмент жүйесі, денсаулық сақтау менеджменті және еңбек қауіпсіздігін қамтамасыз ету жүйесі, энергетикалық менеджмент жүйесі, паракорлыққа қарсы іс-қимыл менеджменті жүйесі саласындағы "АЭС Өскемен ГЭС" ЖШС

«АЭС Өскемен ГЭС» ЖШС (бұдан әрі-Серіктестік) электр энергиясын өндіру, өткізу және контрагенттер алдындағы міндеттемелерді орындау үшін қуатты реттеу бойынша қызметтер көрсетуді жүзеге асырады.

Серіктестіктің жоғары басшылығы Қазақстан Республикасы заңнамасының, ISO 9001:2015, ISO 14001:2015, ISO 45001:2018, ISO 50001:2018, ISO 37001:2016 халықаралық стандарттарының талаптарын, серіктестіктің даму Стратегиясын басшылыққа ала отырып, қойылған мақсаттарға қол жеткізу, тәуекелдер мен мүмкіндіктерді басқару, интеграцияланған менеджмент жүйесі процестерінің тиімділігі мен тиімділігін ұдайы жақсарту үшін осы саясатты қабылдайды.

Серіктестіктің басым мақсаттары: электр энергиясын өндіру, өткізу жөніндегі контрагенттер алдындағы міндеттемелерді орындау, өндіріс сенімділігінің тұрақты көрсеткіштері кезінде қуатты реттеу жөніндегі қызметтерді ұсыну; жұмыстарды қауіпсіз орындау; қызметкерлердің және басқа да мүдделі тараптардың өмірі мен денсаулығы үшін қауіптерді жою және тәуекелдерді азайту; қоршаған ортаға теріс әсердің алдын алу немесе азайту жөніндегі іс-қимылдарды жоспарлау; жоспарланған жұмыстарды орындау болып табылады. энергия тиімділігі индикаторларын енгізу; паракорлыққа қарсы күрес мәдениетін енгізу; интеграцияланған менеджмент жүйесінің, технологиялық процестердің процестерін цифрландыру деңгейін арттыру.

Контрагенттер, серіктестік персоналы және басқа да мүдделі тараптар алдындағы жұмыс нәтижелері үшін жауапкершілікті өзіне ала отырып, жоғары басшылық өзіне мынадай міндеттемелерді алады:

- Қазақстан Республикасы заңнамасының, ISO халықаралық стандарттарының талаптарын сақтауға және осыған ұқсас талаптарды басқа мүдделі тараптардан талап етуге;
- Өндірістік қызметті жүзеге асыру кезінде қауіпсіз еңбек жағдайларын қамтамасыз ету, жарақаттанудың алдын алу және серіктестік қызметкерлері мен мердігерлердің денсаулық жағдайының нашарлауын басымдықпен айқындау;
- Электр энергиясын өндіру, өткізу және қуатты реттеу бойынша қызметтер көрсету бойынша контрагенттер алдындағы өз міндеттемелерін орындау;
- Су ресурстарын барынша тиімді пайдалана отырып, қоршаған ортаға теріс әсеріңізді барынша азайту;
- Серіктестіктің энергия тиімділігін арттыру, озық технологияларды енгізу;
- Тәуекелдер мен мүмкіндіктерге жауап ретінде іс-әрекеттерді жоспарлау және жүзеге асыру;
- Серіктестік қызметі туралы қызметкерлермен және жұртшылықпен ашық диалогты қолдау, тұрақты оқыту процесін ұйымдастыру, әрбір қызметкердің құзыреттілігі мен жалпы мәдениетін арттыру, өз қызметінің сапасы үшін жауапкершілікті сезіну;
- Сапа менеджменті, экология, денсаулық сақтау және еңбек қауіпсіздігін, энергия менеджментін қамтамасыз ету жүйелерінің нәтижелілігін үнемі жақсартуға және арттыруға ұмтылу;
- Ықтимал сыбайлас жемқорлық көріністерінің ықтималдығын жою.

Жоғары басшылық менеджмент жүйелерінің жұмыс істеуінің нәтижелілігі және аталған саясатты барлық қажетті ресурстармен қамтамасыз ету жөніндегі міндеттемелер үшін жауапкершілікті өзіне алады, әрбір қызметкер өз құзыреті шегінде оны іске асыру үшін жеке жауапты болады.

Бұл Саясат корпоративтік менеджмент жүйесі саласындағы мақсаттар мен іс-шараларды белгілеу және талдау және оны барлық басқару деңгейлерінде жетілдіру үшін негіз болады.

Осы Саясат серіктестіктің даму стратегиясына және орнықты даму қағидаттарына сәйкес келеді.

Осы саясаттың талаптарын орындамау серіктестік қызметінің тиімділігіне теріс әсер етуі мүмкін.

Серіктестіктің әрбір қызметкері өзінің және айналасындағылардың өмірі мен денсаулығына қауіп төндіретін операцияны тоқтатуға және/немесе орындаудан бас тартуға құқылы бола отырып, өзінің және айналасындағылардың қауіпсіздігі мен қауіпсіздігі үшін жауапкершілікті сезінеді және қабылдайды.

Серіктестік басшылығы барлық қызметкерлерді корпоративтік менеджмент жүйесін қолдау және жетілдіру процесіне тарту үшін жағдай жасай отырып, осы саясатты іске асыру үшін жауапкершілікті өзіне алады.

Серіктестіктің барлық қызметкерлері осы міндеттемелерді білуі және оларды өз қызметінде ұдайы ұстанулары тиіс!