



УТВЕРЖДАЮ:
Генеральный директор
Әділбекұлы М.
Приказ №130/П от 14.04.2026 г.

ПОЛИТИКА

**Корпоративной системы менеджмента ТОО «Усть-Каменогорская ГЭС»
(в области системы менеджмента качества, системы экологического менеджмента,
системы менеджмента охраны здоровья и обеспечения безопасности труда, пожарной и
промышленной безопасности, системы энергетического менеджмента, информационной
безопасности, системы менеджмента противодействия взяточничеству и коррупции)**

ТОО «Усть-Каменогорская ГЭС» (далее Товарищество), осуществляет деятельность по производству, реализации электрической энергии и предоставление услуг по регулированию мощности для выполнения обязательств перед контрагентами.

Высшее руководство Товарищества, руководствуясь требованиями законодательства Республики Казахстан, международных стандартов: система менеджмента качества, система экологического менеджмента, система менеджмента охраны здоровья и обеспечения безопасности труда, системы энергетического менеджмента, системы менеджмента противодействия взяточничеству, требованиями в области информационной, пожарной и промышленной безопасности, Стратегией развития Товарищества, принимает настоящую Политику для достижения поставленных целей, управления рисками и возможностями, постоянного улучшения результативности и эффективности процессов Корпоративной системы менеджмента.

Приоритетными целями Товарищества являются: исполнение обязательств перед контрагентами по производству, реализации электрической энергии, предоставление услуг по регулированию мощности при стабильных показателях надежности производства; безопасное выполнение работ; устранение опасностей и снижение рисков для жизни и здоровья работников и других заинтересованных сторон; соблюдение требований в области пожарной и промышленной безопасности, планирование действий по предотвращению или снижению негативного влияния на окружающую среду; исполнение запланированных индикаторов энергоэффективности; внедрение культуры борьбы со взяточничеством; информационной безопасности, наращивание уровня цифровизации процессов Корпоративной системы менеджмента, технологических процессов.

Ключевыми приоритетами Товарищества являются: Устойчивое развитие, Ответственные инвестиции, Эффективное управление активами.

Принимая на себя ответственность перед контрагентами, персоналом Товарищества и другими заинтересованными сторонами за результаты работы, высшее руководство берёт на себя следующие обязательства:

- Соблюдать требования законодательства Республики Казахстан, международных стандартов: система менеджмента качества, система экологического менеджмента, система менеджмента охраны здоровья и обеспечения безопасности труда, системы энергетического менеджмента, системы менеджмента противодействия взяточничеству, требований в области информационной, пожарной и промышленной безопасности и требовать подобного от других заинтересованных сторон;

- Определить приоритетом при осуществлении производственной деятельности обеспечение безопасных условий труда, соблюдение требований в области пожарной и промышленной безопасности, предотвращение травм и ухудшение состояния здоровья сотрудников Товарищества и подрядчиков;

- Выполнять свои обязательства перед контрагентами по производству, реализации электрической энергии и предоставление услуг по регулированию мощности;

- Минимизировать своё негативное воздействие на окружающую среду с наиболее эффективным использованием водных ресурсов;

- Повышать энергоэффективность Товарищества, внедрять передовые технологии;

- Планировать и осуществлять действия в ответ на риски и возможности;

- Поддерживать открытый диалог с работниками и общественностью о деятельности Товарищества, проводить консультации с сотрудниками и обеспечивать их участие в деятельности по охране здоровья и обеспечения безопасности труда, организовать процесс постоянного обучения, повышения компетентности и общей культуры каждого работника, осознания ответственности за качество своей деятельности;

- Стремиться к постоянному улучшению и повышению результативности системы экологического менеджмента, системы менеджмента охраны здоровья и обеспечения безопасности труда, системы энергетического менеджмента, системы менеджмента противодействия взяточничеству, требований в области информационной, пожарной и промышленной безопасности;

- Устранить вероятность возможных коррупционных проявлений

Высшее руководство берёт на себя ответственность за результативность функционирования процессов и обязательства по обеспечению указанной Политики всеми необходимыми ресурсами. Каждый работник несёт личную ответственность за её реализацию в пределах своей компетенции.

Настоящая Политика служит основой для установления и анализа целей и мероприятий в области Корпоративной системы менеджмента и ее совершенствования на всех управленческих уровнях.

Настоящая Политика соответствует Стратегии Развития Товарищества и принципам устойчивого развития.

Неисполнение требований настоящей Политики может негативно повлиять на эффективность деятельности Товарищества.

Каждый сотрудник Товарищества осознает и принимает ответственность за собственную безопасность и безопасность окружающих, имея право на остановку и/или отказ от выполнения операции, угрожающей жизни и здоровью его самого и окружающих.

Руководство Товарищества принимает на себя ответственность за реализацию настоящей Политики, создавая условия для вовлечения всех сотрудников в процесс поддержания и совершенствования корпоративной системы менеджмента.

Все сотрудники Товарищества, физические и юридические лица, выполняющие работы и оказывающие услуги в интересах Товарищества должны знать данные обязательства и неуклонно следовать им в своей деятельности!