Утверждена
решением Наблюдательного Совета
ТОО «Усть-Каменогорская ГЭС»
от « 26 » марта 2026 г.
(протокол № 4)

Политика
по недопущению дискриминации в ТОО «Усть-Каменогорская ГЭС»

1. Настоящая Политика по недопущению дискриминации (далее – Политика) в ТОО «Усть-Каменогорская ГЭС» (далее – Товарищество) разработана в соответствии с положениями Конституции Республики Казахстан, Трудового Кодекса Республики Казахстан, Кодексом поведения Товарищества.

2. Политика распространяется на всех работников Товарищества.

3. Целью настоящей Политики является недопущение дискриминации и создание таких условий труда, где все работники имеют равные возможности в реализации своих прав и свобод в сфере труда.

4. Для достижения указанных целей в Товариществе не допускается и запрещается следующее:

1) Дискриминация при реализации трудовых прав по мотивам происхождения, социального, должностного и имущественного положения, пола, расы, национальности, языка, отношения к религии, убеждений, места жительства, возраста или физических недостатков, принадлежности к общественным объединениям или по иным обстоятельствам;

2) Действия, подвергающиеся пыткам, насилию, другому жестокому или унижающему человеческое достоинство обращению или наказанию;

3) Действия, нарушающие в соответствии с трудовым законодательством или иным законодательством прав работника на условиях труда, отдых, вознаграждения за труд, оздоровление, обязательное социальное страхование, страхование от несчастных случаев при исполнении трудовых (служебных) обязанностей, возмещение вреда, причинённого здоровью в связи с исполнением трудовых (служебных) обязанностей.

5. Товарищество стремится в соответствии с положениями законодательства, внутренними нормативными документами Товарищества, коллективным договором Товарищества оказывать работникам равные возможности при исполнении ими трудовых обязанностей.

6. Работники Товарищества, чьи права нарушены или ущемлены, вправе обжаловать такие действия путем подачи жалобы в структурное подразделение, ответственное за управление человеческими ресурсами, Комплаенс-офицеру или сообщить о любых нарушениях Кодекса поведения, в том числе о фактах коррупции, дискриминации, неэтичного поведения и иных нарушениях на Горячую линию:

Телефон горячей линии: 8-800-080-47-47
Номер WhatsApp: 8-771-191-88-16
Интернет-портал: www.sk-hotline.kz
Электронная почта: mail@sk-hotline.kz
Омбудсмен номер WhatsApp: 8-702-075-30-30
Телефон горячей линии «Насына»: 8-800-080-30-30.

7. Товарищество открыто заявляет о недопущении дискриминации в Товариществе и размещает настоящую Политику в свободном доступе на корпоративном веб-сайте. Товарищество принимает меры для того, чтобы работники были ознакомлены с настоящей Политикой и разделяли приверженность к недопущению дискриминации.