Утверждена
решением Наблюдательного Совета
ТОО «Усть-Каменогорская ГЭС»
от « 26 »марта 2026 г.
(протокол № 4)

Политика
в области прав человека ТОО «Усть-Каменогорская ГЭС»

1. Настоящая Политика в области прав человека (далее - Политика) в ТОО «Усть-Каменогорская ГЭС» (далее – Товарищество) разработана в соответствии с положениями Конституции Республики Казахстан, Трудового кодекса Республики Казахстан и Кодексом поведения Товарищества.

2. Политика распространяется на всех работников Товарищества.

3. Целью настоящей Политики является обеспечение соблюдения прав человека во всех аспектах деятельности Товарищества и регионах присутствия, создания таких условий труда, где все работники имеют равные возможности в реализации своих прав и свобод в сфере труда, недопущение всех видов дискриминации, обеспечение многообразия и инклюзивности.

4. Товарищество признает важность соблюдения и уважения прав человека, продвижения основных прав работников, работая в рамках программ и политик, придерживаясь принципов, изложенных в следующих международных стандартах и документах:

1) Всеобщей декларации прав человека;
2) Основных конвенциях Международной организации труда;
3) Руководящих принципах предпринимательской деятельности в аспекте прав человека ООН (Руководящие принципы ООН в отношении бизнеса и прав человека);
4) Принципы Глобального договора ООН;
5) Добровольных принципах в отношении безопасности и прав человека ООН;
6) Международном пакете о гражданских и политических правах;
7) Международном пакте об экономических, социальных и культурных правах;
8) Декларации ООН о правах коренных народов.

5. Товарищество выплачивает вознаграждение работникам на конкурентной основе по отношению к отрасли и местным рынкам труда, в соответствии с условиями коллективного договора. Товарищество работает над тем, чтобы обеспечить полное соблюдение законов о заработной плате, рабочем времени, сверхурочной работе и льготах.

Товарищество уважает право работников на свободу ассоциаций в их выборе вступать или не вступать в профсоюзные или другие организации и вести коллективные переговоры в поддержку их взаимных интересов, не опасаясь репрессий, запугиваний и преследований.

Товарищество стремится обеспечить и поддерживать безопасные, здоровые и продуктивные рабочие места, предотвращая и устраняя выявленные риски несчастных случаев, травм и последствий для здоровья. Товарищество соблюдает законы в области охраны труда и безопасности, внедряет лучшие практики.

В Товариществе действует запрет на использование всех форм принудительного труда, включая детский труд, любую торговлю людьми.

6. Товарищество взаимодействует с различными сообществами в регионе присутствия в отношении вопросов, которые являются особо важными для них, таких как право на землепользование, доступ к воде и здоровый образ жизни.

Следуя требованиям законодательства, Товарищество обязуется содействовать эффективному взаимодействию с сообществами на соответствующих этапах реализации проектов на основе открытого диалога, в том числе через проактивное участие в общественных слушаниях с местными сообществами, консультации на ранних этапах реализации проектов, сбор, регистрацию и обработку жалоб и претензий.

Товарищество стремится всецело содействовать социально-экономическому развитию региона присутствия, поддержанию достойных условий труда и благополучия населения.

7. Товарищество привержено предотвращению нарушений прав человека в деятельности

своих поставщиков в сфере здоровья и безопасности работников, минимальной заработной платы и максимальной продолжительности рабочего времени, свободы ассоциации и прав на ведение коллективных переговоров, детского и принудительного труда, приемлемых условий жизни, недискриминации и дисциплинарных мер.

Товарищество приветствует поставщиков, которые соблюдают права человека, законодательство и ключевые принципы Международной организации труда.

8. В рамках законодательства Товарищество обязуется принять программы для решения вопросов, связанных с влиянием прав человека в отрасли, с согласованием на уровне высшего руководства, отслеживать воздействие на права человека и сообщать о нем, соблюдать принятые в Товариществе механизмы рассмотрения жалоб и претензий с составлением соответствующей отчетности, предоставлять средства возмещения и правовой защиты для устранения или смягчения негативного воздействия.

9. Товарищество понимает, что многообразие и инклюзивность – основная практика недискриминации.

Товарищество предоставляет равные возможности вне зависимости от пола, расы, возраста и других характеристик и не терпит дискриминации при трудоустройстве, исполнении трудовых обязанностей, продвижении по службе, распределении ответственности, оценке результатов труда и его оплате. Общество стремится к повышению многообразия на всех уровнях, включая руководящие позиции и основывает свои решения на образовании, опыте, знаниях и навыках кандидатов.

Товарищество поддерживает кандидатов из региона присутствия, а также лиц с ограниченными возможностями, стремится расширить многообразие привлекаемых талантов для повышения эффективности деятельности Товарищества.

Товарищество стремится в полной мере вовлекать женщин в каждый аспект деятельности и управления, ежегодно ставит цели по улучшению представленности женщин в составе персонала, а также на руководящих должностях.

10. Работники Товарищества, чьи права нарушены или ущемлены, вправе обжаловать такие действия путем подачи жалобы в структурное подразделение, ответственное за управление человеческими ресурсами, Комплаенс-офицеру или сообщить о любых нарушениях Кодекса поведения, в том числе о фактах коррупции, дискриминации, неэтичного поведения и иных нарушениях на Горячую линию:

Телефон горячей линии: 8-800-080-47-47

Номер WhatsApp: 8-771-191-88-16

Интернет-портал: www.sk-hotline.kz

Электронная почта: mail@sk-hotline.kz

Омбудсмен номер WhatsApp: 8-702-075-30-30

Телефон горячей линии «Насына»: 8-800-080-30-30.

11. Товарищество открыто заявляет о непринятии нарушений прав человека и размещает настоящую Политику в свободном доступе на корпоративном веб-сайте. Товарищество принимает меры для того, чтобы работники были ознакомлены с настоящей Политикой и разделяли приверженность к соблюдению прав человека.