



Развивая ресурсы –
создаем возможности

Годовой
отчет

2025

Энергия
устойчивого развития

Содержание



Годовой отчет

2025

Обращение Генерального директора
ТОО «Усть-Каменогорская ГЭС»

6

01

О Компании

11

02

Стратегия и
внешняя среда

24

03

Операционная
деятельность

32

04

Финансовые
результаты и
устойчивость бизнеса

48

05

Корпоративное
управление, этика и
управление рисками

58

06

Управление
ESG-аспектами

92

07

Экологическая
ответственность

104

08

Социальная
ответственность
и безопасность

122

09

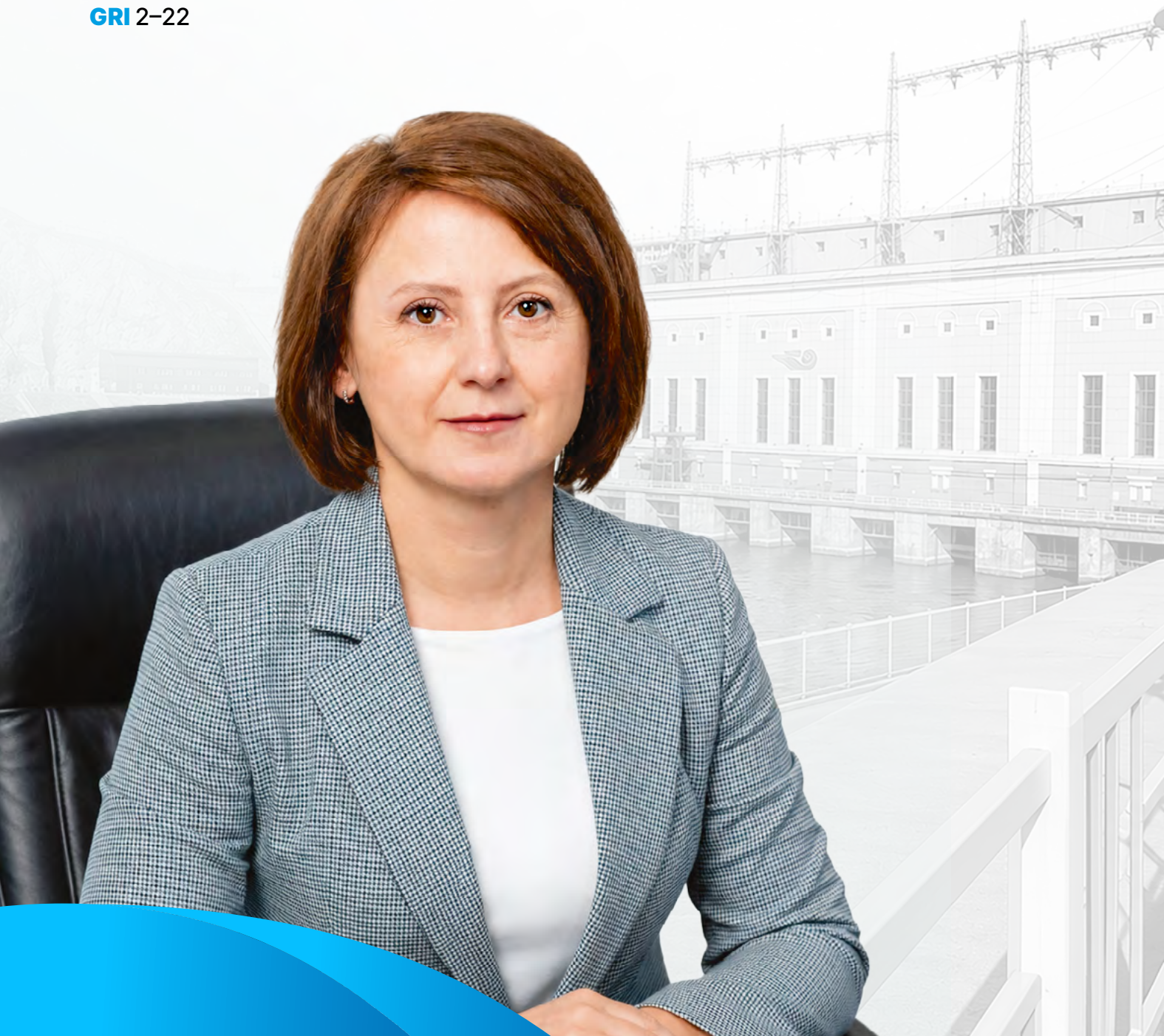
Приложения

163

РАЗВИВАЯ РЕСУРСЫ
– СОЗДАЕМ
ВОЗМОЖНОСТИ

Обращение Председателя Наблюдательного совета ТОО «Усть-Каменогорская ГЭС»

GRI 2-22



**ИВЧЕНКО
ЕЛЕНА ДМИТРИЕВНА**

Председатель Наблюдательного совета
ТОО «Усть-Каменогорская ГЭС»

Уважаемые коллеги, партнеры и заинтересованные стороны!

2025 год стал для ТОО «Усть-Каменогорская ГЭС» важным этапом дальнейшего развития в составе группы Qazaq Green Power PLC и АО «Самрук-Энерго». В отчетном периоде Товарищество продолжило производственную деятельность, развило систему корпоративного управления и усовершенствовало подходы в области устойчивого развития.

Для Наблюдательного совета ключевым приоритетом остается обеспечение долгосрочной устойчивости Товарищества. Это включает надежность производственных процессов, безопасность персонала, ответственное отношение к окружающей среде, эффективное управление рисками, соблюдение принципов деловой этики и прозрачность принимаемых решений.

В 2025 году Товарищество выполнило производственные и финансовые задачи, продолжило реализацию ремонтной программы и мероприятий по модернизации оборудования. Особое значение имеет проект модернизации гидроагрегата № 4, направленный на повышение эффективности станции, увеличение установленной мощности и продление срока службы ключевых производственных активов.

Отдельно хочу отметить результаты в области производственной безопасности. Отсутствие травматизма среди персонала и признание Товарищества лучшей компанией по производственной безопасности среди предприятий группы АО «Самрук-Энерго» подтверждают системный подход к охране труда, дисциплине, профилактике рисков и формированию культуры безопасности.

В отчетном году также была усилена работа по корпоративному управлению и устойчивому развитию. Разработка и реализация дорожной карты по внедрению корпоративного управления и устойчивого развития позволили структурировать ключевые направления работы, повысить прозрачность процессов и связать ESG-повестку с управленческой от-

ветственностью руководителей и профильных подразделений.

Наблюдательный совет уделял внимание вопросам комплаенса, управления рисками, внутреннего контроля, кадровой устойчивости и взаимодействия с заинтересованными сторонами. Для Товарищества, работающего на стратегически важном объекте гидроэнергетики, эти направления имеют не формальное, а практическое значение: они напрямую связаны с надежностью станции, доверием со стороны участника, работников, государственных органов, партнеров и местных сообществ.

Экологическая ответственность остается важной частью деятельности Усть-Каменогорской ГЭС. Работа станции связана с использованием водных ресурсов Иртыша, поэтому вопросы рационального водопользования, энергоэффективности, сохранения биоразнообразия и выполнения природоохранных обязательств находятся в фокусе внимания органов управления и исполнительного руководства.

Наблюдательный совет поддерживает дальнейшее развитие Товарищества как надежного, безопасного и ответственного энергетического актива. В 2026 году особое внимание будет уделено продолжению модернизации оборудования, развитию цифровых инструментов производственного контроля, укреплению культуры безопасности, совершенствованию корпоративного управления и дальнейшей интеграции принципов устойчивого развития в операционную деятельность.

Благодарю руководство и коллектив ТОО «Усть-Каменогорская ГЭС» за профессионализм, ответственное отношение к работе и вклад в устойчивую деятельность станции. Также выражаю признательность Единственному участнику, партнерам, государственным органам и всем заинтересованным сторонам за конструктивное взаимодействие и доверие.

С уважением,
Ивченко Елена Дмитриевна,
Председатель Наблюдательного совета
ТОО «Усть-Каменогорская ГЭС»

Обращение Генерального директора ТОО «Усть-Каменогорская ГЭС»

GRI 2-22



МЕРЕЙ ӘДІЛБЕКҰЛЫ

Генеральный директор
ТОО «Усть-Каменогорская ГЭС»

Уважаемые коллеги, партнеры и жители региона!

Представляю вам Годовой отчет ТОО «Усть-Каменогорская ГЭС» за 2025 год. Для станции этот год был связан с началом модернизации гидроагрегата №4, вопросами безопасности, совершенствованием производственных процессов и работой над долгосрочными задачами в составе группы Qazaq Green Power PLC и АО «Самрук-Энерго» по развитию корпоративного управления, ESG-подходов и открытого взаимодействия с обществом.

Усть-Каменогорская ГЭС занимает особое место в энергосистеме Казахстана. Станция работает на водных ресурсах Иртыша, участвует в регулировании мощности и помогает поддерживать баланс энергосистемы.

В 2025 году для Товарищества была разработана дорожная карта по внедрению корпоративного управления и устойчивого развития. В нее вошло более 70 мероприятий. Новые подходы были встроены в уже действующую интегрированную систему менеджмента, которая работает на станции более 10 лет. Это позволило еще более четко увязать между собой существующие процессы и обеспечить их реализацию в рамках единого управленческого подхода.

Например, модернизация гидроагрегата №4 – на первый взгляд это технический проект, но его значение намного шире: повышение надежности станции, более эффективное использование водных ресурсов, продление срока службы оборудования и вклад в устойчивую работу энергосистемы. Для региона это стабильная работа стратегического объекта, рабочие места и уверенность в том, что ГЭС будет безопасно и надежно работать в долгосрочной перспективе.

Особое внимание в отчетном году мы уделяли производственной безопасности. Важно не только соблюдать требования, но и формировать культуру, в которой каждый работник

Устойчивое развитие для нас – это ежедневная работа станции: люди, безопасность, вода, надежность и ответственность перед регионом.

понимает личную ответственность за себя, коллег и подрядчиков. В 2025 году продолжалась работа по производственным обходам, контролю подрядных организаций, качеству инструктажей и предупреждению возможных рисков. По итогам года Усть-Каменогорская ГЭС стала лидером по производственной безопасности среди предприятий группы компаний АО «Самрук-Энерго». Мы гордимся этим результатом! И для нас это еще и подтверждение, что постоянный фокус на культуре безопасности, ежедневная дисциплина и внимание к вопросам ТБ 24/7 дают результаты.

Экологическая ответственность для ГЭС тоже имеет практический смысл. Наша работа напрямую связана с Иртышом, поэтому вопросы водного режима, экологического мониторинга, ресурсосбережения и сохранения биоразнообразия рассматриваются вместе с производственными задачами. В 2025 году Товарищество продолжило природоохранные мероприятия: сотрудники участвовали в экологических акциях, мы высадили 360 елей в Усть-Каменогорске и выпустили в Иртыш более 78 тысяч сеголеток сазана для восполнения рыбных ресурсов Иртышского бассейна.

Большую роль в социальных и экологических проектах играют сотрудники. Они участвуют в экологических субботниках, благотворительных инициативах, работе со школьниками и студентами, поддерживают ветеранов. Именно это показывает, что социальная ответственность на станции – часть корпоративной культуры.

Отдельное направление – профориентационная работа с молодежью. В 2025 году Усть-Каменогорская ГЭС выступила организатором и партнером конкурса «Хакатон» для школьников. Это уже третий проект, и с каждым годом число участников увеличивается. У детей есть интерес, а у нас – возможность показать, что энергетика сегодня – это современная, технологичная и востребованная отрасль. Формируя у детей интерес к энергетике через решение задач, мы готовим кадры не только для станции, но и для энергетики региона в целом.

В 2025 году также была усилена работа по корпоративному управлению: разработаны внутренние документы по управлению рисками, противодействию коррупции, коммуникациям и взаимодействию с заинтересованными сторонами. Эти инструменты помогают сделать процессы более понятными, прозрачными и управляемыми. ESG – это один из способов лучше видеть взаимосвязи между решениями, рисками и долгосрочными последствиями для предприятия, людей и окружающей среды.

Открытый диалог с заинтересованными сторонами остается для нас важным каналом коммуникаций. Жителей волнуют безопасность, водный режим, Паводковая ситуация и экологическая повестка. Образовательные организации заинтересованы в подготовке кадров. Государственные органы – в стабильной и безопасной работе предприятия. Мы стараемся своевременно отвечать на запросы, давать комментарии СМИ, проводить пресс-туры и объяснять работу станции простым и понятным языком.

У нас большие планы на 2026 год: мы продолжим модернизацию гидроагрегата № 4, развитие цифровых инструментов производственного контроля, укрепление культуры безопасности, экологические проекты, профориентационную работу с молодежью и дальнейшее совершенствование внутренних процессов.

Благодарю сотрудников ТОО «Усть-Каменогорская ГЭС», партнеров, Единственного участника, членов Наблюдательного совета, представителей государственных органов, образовательные организации, общественные объединения и местные сообщества за конструктивное взаимодействие. Ваша поддержка и готовность к открытому диалогу помогают нам обеспечивать надежную и безопасную работу станции и реализовывать проекты.

Мы продолжаем работу, понимая ответственность перед коллективом, регионом и будущими поколениями.

*С уважением,
Мерей Әділбекұлы,
Генеральный директор
ТОО «Усть-Каменогорская ГЭС»*





О Компании

О Компании

GRI 2-1, 2-6

Портрет Товарищества

ТОО «Усть-Каменогорская ГЭС» – генерирующее предприятие, которое производит электроэнергию, а также оказывает услуги по поддержанию готовности электрической мощности к несению нагрузки и регулированию электрической мощности в Единой электроэнергетической системе Республики Казахстан.

Товарищество входит в структуру публичной компании «Qazaq Green Power PLC» – дочерней организации АО «Самрук-Энерго».

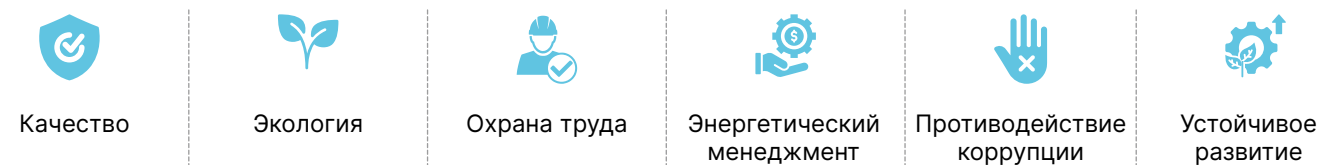
Деятельность ТОО «Усть-Каменогорская ГЭС» соответствует законодательству Республики Казахстан, требованиям учредителя и международным стандартам в области качества, экологии, охраны труда, энергетического менеджмента и противодействия коррупции.

Структура владения

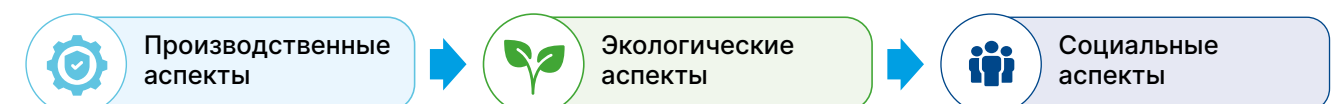


Товарищество следует принципам устойчивого развития и применяет интегрированный подход к управлению производственными, экологическими и социальными аспектами.

Ключевые области управления



Интегрированный подход к управлению



Миссия, видение и ценности



Миссия

Безопасное и экологичное производство электрической энергии, отвечающее высоким стандартам качества произведенной продукции и обеспечивающее бесперебойное выполнение обязательств перед контрагентами, оказание услуг по регулированию мощности.



Видение

Деятельность в качестве надежного и устойчивого предприятия, осуществляющего производство и реализацию электрической энергии, оказание услуг по регулированию мощности для выполнения обязательств перед контрагентами.



Ценности



Устойчивое развитие – вклад в структуру национальной экономики, способствуя развитию возобновляемых источников энергии (далее – ВИЭ), снижению выбросов в атмосферу и улучшению экосистемы.



Ответственные инвестиции – соответствие производственной деятельности принципам устойчивого развития, согласованность своих экономических, экологических и социальных целей для устойчивого развития.



Эффективное управление активами – развитие и модернизация электрогенерации, а также оказание услуг по регулированию мощности, техническому перевооружению и реконструкции генерирующих установок.

Принципы

Безопасность – мы стремимся сделать каждый рабочий день безопасным.

Экология – мы способствуем сохранению и восстановлению природных ресурсов.

Профессионализм – мы работаем в команде профессионалов.

Взаимопонимание – мы способны понять важность каждого вопроса, чтобы сделать работу эффективной.

Социальная ответственность – мы обеспечиваем социальную устойчивость персонала, участвуем в благотворительных акциях и инициативах.



Достижения в 2025 году

ТОО «Усть–Каменогорская ГЭС» признано лучшей компанией по производственной безопасности среди дочерних и зависимых организаций АО «Самрук–Энерго».

По итогам комплексной оценки Товарищество заняло первое место, получив переходящий кубок «Лидер производственной безопасности» и сертификат «Доверие». ТОО «Усть–Каменогорская ГЭС» внедрило систему корпоративного управления и устойчивого развития.



Ключевые события 2025 года

Дата	Событие
30 января	Подписан договор об отчуждении доли и принято решение о перерегистрации. АО «Самрук–Энерго» вышло из состава участников ТОО «Усть–Каменогорская ГЭС». Единственным участником стала публичная компания «Qazaq Green Power PLC» (100% акций которой принадлежит АО «Самрук–Энерго»).
30 января	В рамках проекта модернизации гидроагрегата № 4 с увеличением мощности на 12 МВт начато изготовление нового генераторного и турбинного оборудования на заводах–изготовителях.
15 марта	Товарищество прошло сертификационный аудит на соответствие ISO 37001 «Система менеджмента противодействия взяточничеству». В течение отчетного года также проведен надзорный аудит интегрированной системы менеджмента с подтверждением соответствия требованиям стандартов ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001, ISO 50001 и ISO 37001.
15 апреля	Проведена научно–практическая конференция по вибромониторингу для повышения надежности оборудования и качества диагностики с участием гидростанций Республики Казахстан и завода–изготовителя.
17 апреля	Завершен месячник по охране труда, направленный на развитие культуры безопасности и снижение травматизма.
4 мая	Завершен природоохранный пуск воды на реке Иртыш.
3 июня	Внедрены цифровые решения в охране труда, включая использование «умных» касок.
4 июня	Персонал прошел обучение по интегрированной системе менеджмента по стандартам ISO.
5 июня	Товарищество прошло плановую аттестацию электрической мощности.
27 августа	Товарищество присоединилось к экологической акции «Таза Қазақстан»: проведена очистка территории водохранилища.
17 сентября	Получен Паспорт готовности к работе в осенне–зимний период 2025–2026 годов.
20 октября	Пройден надзорный аудит с подтверждением соответствия законодательству и международным стандартам.
25 октября	Проведено зарыбление Шульбинского водохранилища (залив Кызыл–Су): выпущено 78 710 сеголеток сазана.
20 ноября	Товарищество признано «Лучшим налогоплательщиком ВКО».
15 декабря	Внедрена система видеоаналитики с элементами искусственного интеллекта для повышения промышленной безопасности.
25 декабря	Товарищество заняло первое место по производственной безопасности среди компаний АО «Самрук–Энерго» по итогам 2025 года.

Ключевые показатели деятельности

Ключевые показатели за 2023–2025 годы отражают результаты работы Товарищества, включая производственную эффективность, финансовую устойчивость, развитие персонала и экологическую ответственность.

Товарищество в цифрах



1827,4

млн кВт*ч

производство
электроэнергии



367,8

МВт

установленная
мощность



12,8

млрд тенге

выручка



155

сотрудников



5 868

дней

без травматизма
среди персонала



78 710

сеголеток сазана
выпущено в реку
в Шульбинское
водохранилище,
относящееся к
Иртышскому бассейну



1

Производственные показатели



	2023	2024	2025	Тренд 2023–2025
Производство электроэнергии, млн кВт*ч	1 465,5	1 891,2	1 827,4	
Установленная мощность, МВт	367,8	367,8	367,8	
Рабочая мощность, МВт	167,3	215,3	208,6	
Коэффициент использования установленной мощности (КИУМ), %	45,5	58,5	56,7	
Потери электроэнергии, млн кВт*ч	5,16	6,06	6,13	
КПД оборудования, %	90,9	88,9	90,3	

2

Финансовые показатели



	2023	2024	2025	Тренд 2023–2025
Выручка, млн тенге	8 188,1	10 915,3	12 793,7	
EBITDA, млн тенге	3 926,7	7 091,6	8 164,8	
Чистая прибыль за год, млн тенге	5 767,2	5 028,8	5 655,2	
Совокупный доход за год, млн тенге	5 755,5	4 995,7	5 658,7	
Расходы по корпоративному подоходному налогу, млн тенге	1 444,9	1 227,3	1 431,1	
Капитальные вложения, CAPEX, млн тенге	1 070	3 698	2 548	
Рентабельность EBITDA, %	47,9%	64,9%	63,8%	
Чистая рентабельность, %	70,4%	46,1%	44,2%	

3

Социальные показатели



	2023	2024	2025	Тренд 2023–2025
Общая численность сотрудников, чел.	140	144	155	
Доля женщин, %	30%	28%	28%	
Текучесть кадров, %	9%	9,9%	8%	
Средняя заработная плата, тенге	431 834	503 385	552 173	
Общий объем обучения, часов	3 654	4 208	7 488	
Средний объем обучения на 1 сотрудника, часов	26	29	48	

4 Экологические показатели деятельности



Водные ресурсы

	2023	2024	2025
Водозабор, тыс. м³	15 118 762,0	20 048 372,9	19 066 087,7
Сброс воды, тыс. м³	15 118 756,8	20 048 367,8	19 066 082,5
Водопотребление (разница), тыс. м³	5,2	5,1	5,2



Отходы

	2023	2024	2025
Образование отходов, тонн	218,7	236,0	213,5
Опасные отходы, тонн	12,5	13,7	11,8
Доля опасных отходов, %	5,7%	5,8%	5,5%
Переработка (рециклинг), тонн	23,8	49,5	20,5



Выбросы парниковых газов

	2023	2024	2025
Общие выбросы, т CO ₂ -экв.	474	2 182	2 199
Score 1	92,9	128,2	121,9
Score 2	0	0	0
Score 3	381,2	2 054,2	2 077,1



Экологические платежи

	2023	2024	2025
Экологические платежи, млн тенге	67,7	96,6	93,7
Плата за эмиссии, млн тенге	0,09	0,08	0,06
Плата за воду, млн тенге	67,6	96,5	93,6



Устойчивый рост
финансовых
результатов



Инвестиции
в персонал
и развитие
компетенций



Ответственное
отношение к
окружающей среде



Стабильность и
эффективность –
основа устойчивого
развития

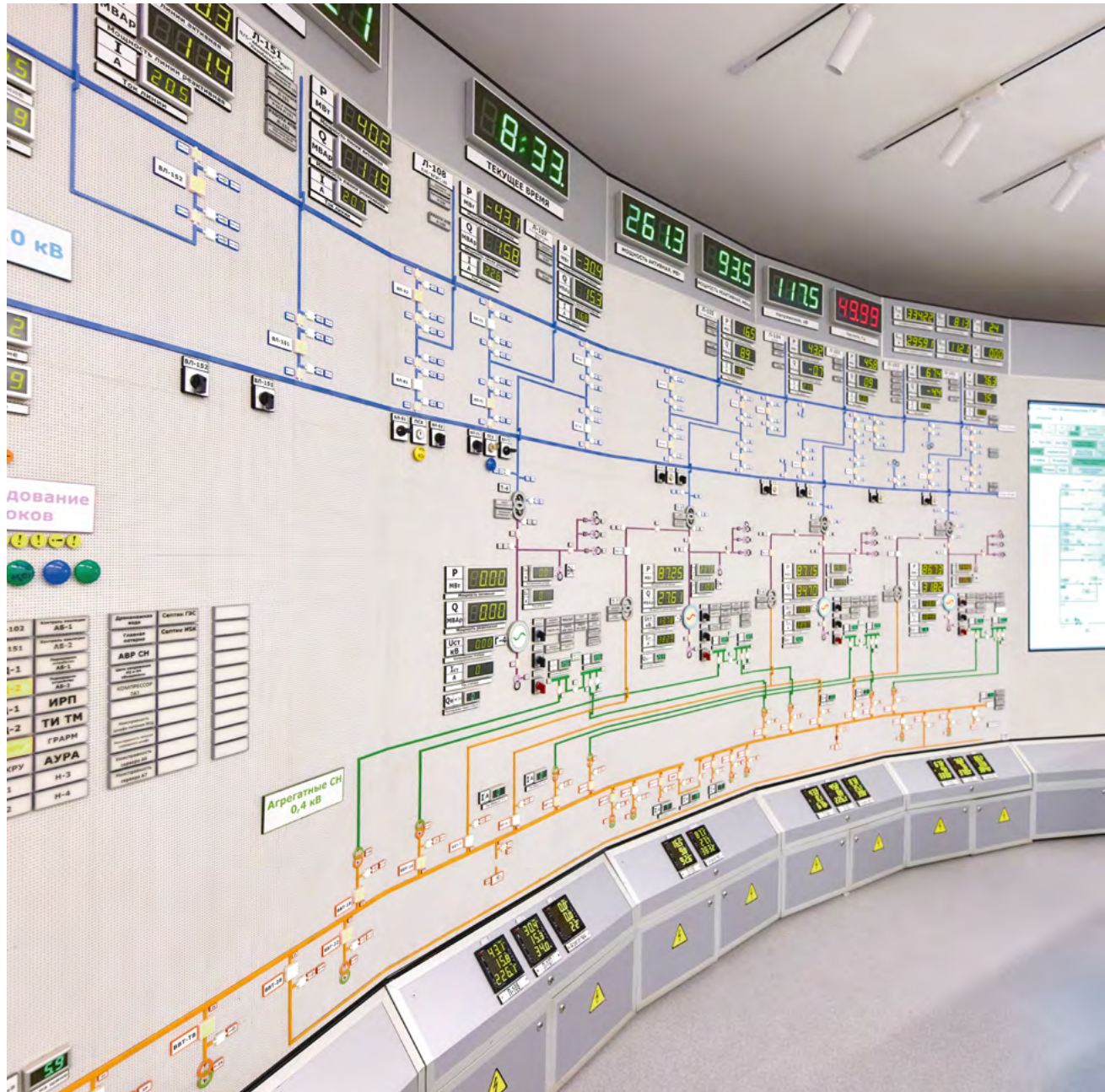
Бизнес-модель

Бизнес-модель ТОО «Усть-Каменогорская ГЭС» основана на производстве электроэнергии из возобновляемого водного ресурса реки Иртыш. Также Товарищество участвует в рынке мощности и оказывает услуги по регулированию мощности в Единой электроэнергетической системе Казахстана.

Работа Товарищества включает весь производственный цикл: исполнение установленного водного режима, производство элек-

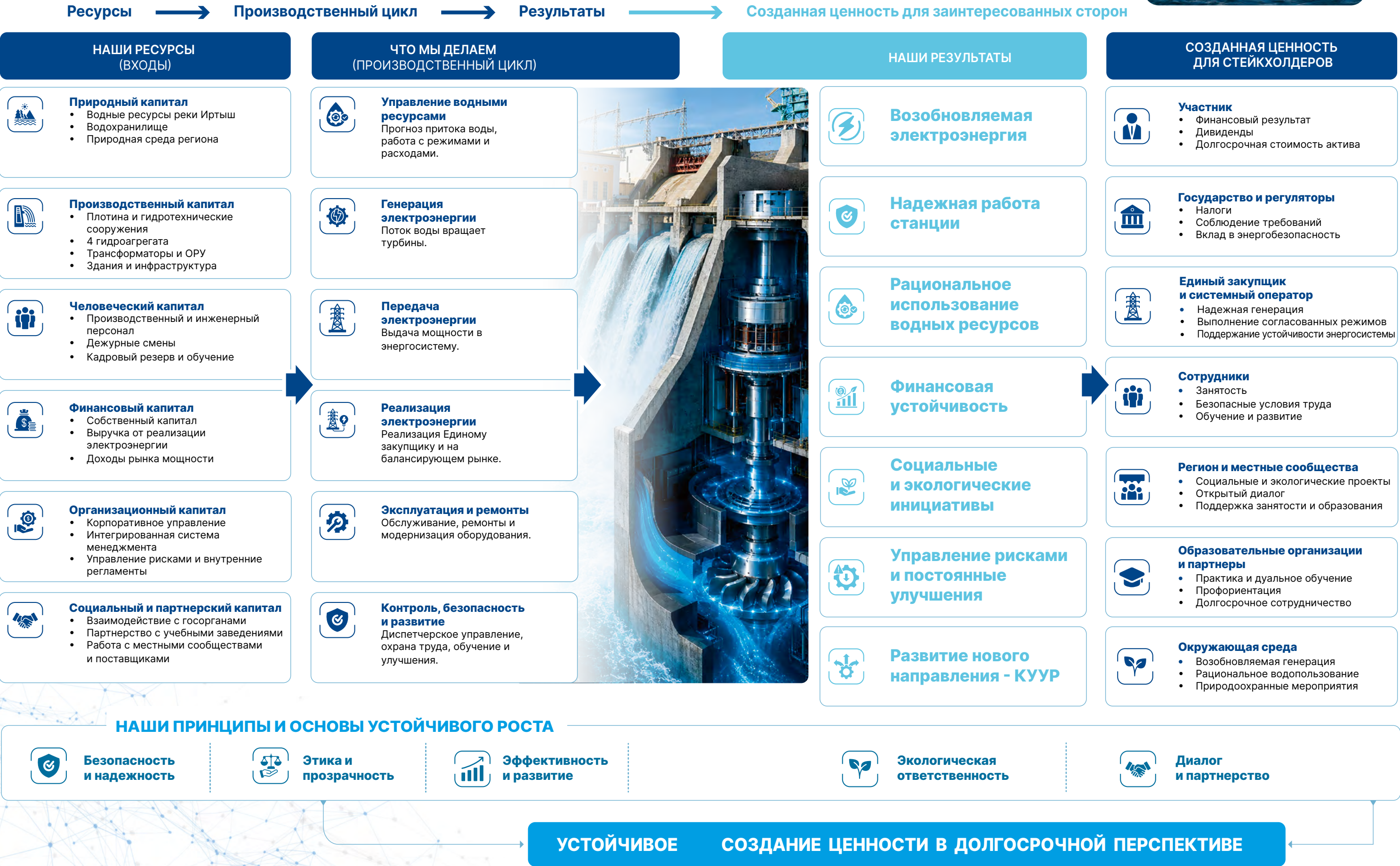
троэнергии, ее передачу в энергосистему и реализацию через действующие рыночные механизмы.

Ценность бизнес-модели создается не только за счет выработки электроэнергии. Она также формируется через безопасную работу Товарищества, рациональное использование воды, поддержание оборудования в рабочем состоянии, развитие сотрудников, выполнение экологических обязательств и открытое взаимодействие с заинтересованными сторонами.



БИЗНЕС-МОДЕЛЬ

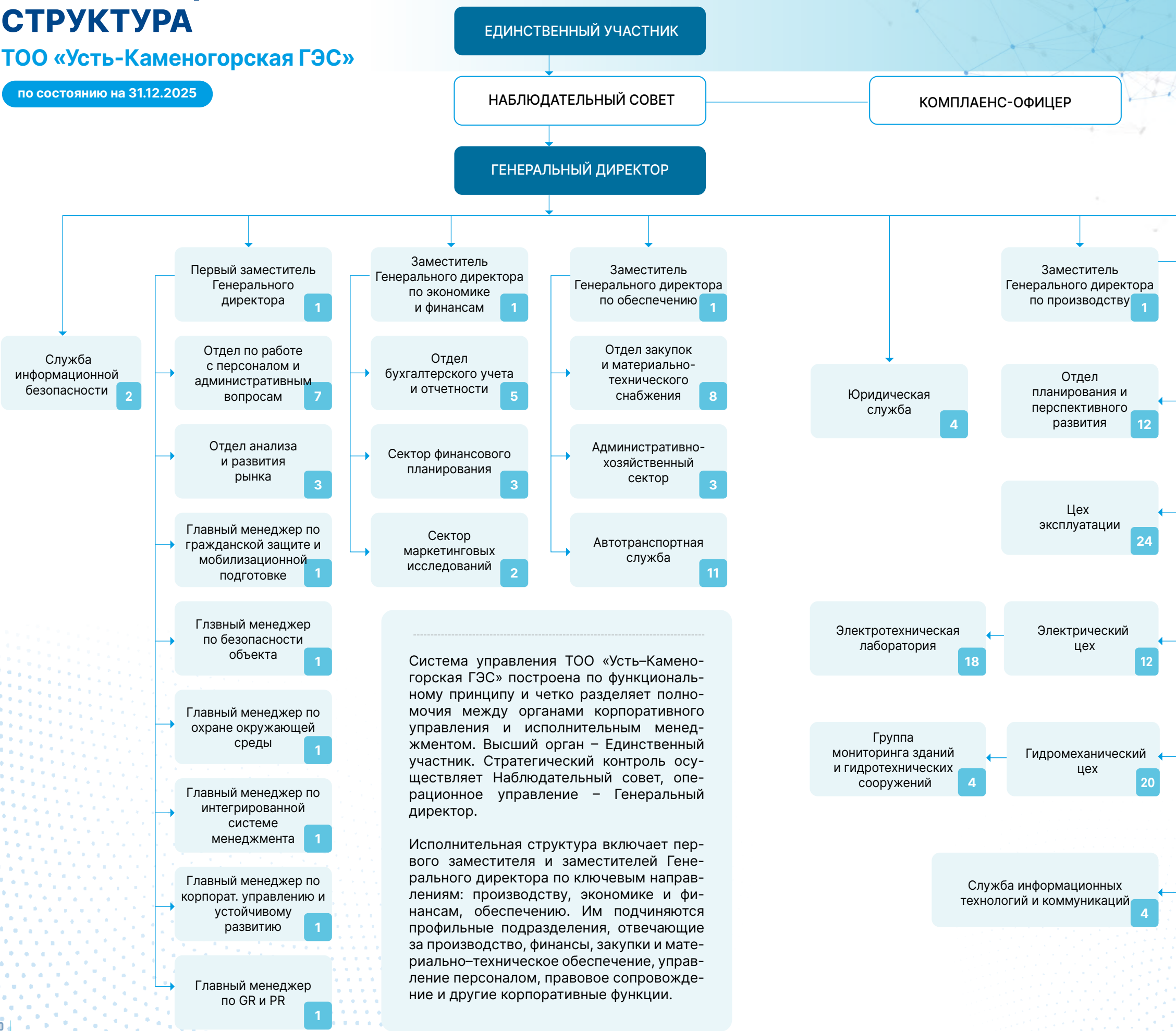
ТОО «Усть-Каменогорская ГЭС»



ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СТРУКТУРА

ТОО «Усть-Каменогорская ГЭС»

по состоянию на 31.12.2025



ОБЩЕЕ КОЛИЧЕСТВО ПЕРСОНАЛА **161**

В ТОМ ЧИСЛЕ:

АУП	36 ед.
ПП	125 ед.

География деятельности

Производственная инфраструктура и административный корпус находятся на площадке Усть-Каменогорской гидроэлектростанции по адресу: Республика Казахстан, Восточно-Казахстанская область, город Усть-Каменогорск, ул. Шлюзная, здание 35.

Масштаб деятельности определяется объемом генерации электроэнергии и участием в Единой электроэнергетической системе Казахстана.

Ключевые активы Товарищества

Ключевым активом ТОО «Усть-Каменогорская ГЭС» является Усть-Каменогорская гидроэлектростанция – стратегический объект гидроэнергетики Республики Казахстан, обеспечивающий производство электрической энергии и принимающий участие в регулировании режимов Единой электроэнергетической системы.

Производственный комплекс Товарищества включает: гидроагрегаты, электротехническое оборудование, гидротехнические сооружения, системы управления технологическими процессами и ремонтную базу, обеспечивающие непрерывность и надежность генерации.

Гидротехнические сооружения

Гидротехнические сооружения ТОО «Усть-Каменогорская ГЭС» обеспечивают подачу воды из Усть-Каменогорского водохранилища к гидроагрегатам и безопасное прохождение водного потока через станцию. Вода поступает к гидроагрегатам через восемь водоприемных отверстий четырех напорных трубопроводов, расположенных в теле плотины реки Иртыш, а после выработки электроэнергии направляется в нижний бьеф.

Для контроля состояния гидротехнических сооружений на станции применяется автоматизированная система диагностики и контроля гидросооружений. Она позволяет осуществлять мониторинг технического состояния объектов и своевременно выявлять отклонения, влияющие на надежность и безопасность эксплуатации станции.

Электротехническая инфраструктура

Электротехнические активы: включают генераторы, трансформаторы, распределительные устройства, системы релейной защиты и автоматики. Эти элементы обеспечивают преобразование и передачу вырабатываемой электроэнергии в энергосистему, а также стабильность и надежность электроснабжения.

Системы управления и цифровая инфраструктура

Товарищество использует современные системы управления технологическими процессами (АСУ ТП), которые позволяют в реальном времени контролировать работу оборудования. Цифровая инфраструктура включает диспетчеризацию, диагностику и анализ данных, повышая эффективность эксплуатации и позволяя заранее выявлять отклонения.

Ремонтно-техническая база

Ремонтная и сервисная инфраструктура обеспечивает техническое обслуживание, диагностику и восстановление оборудования. Собственная база поддерживает высокий уровень готовности и снижает простои.

Рынок сбыта

Электроэнергия ТОО «Усть-Каменогорская ГЭС» реализуется на оптовом рынке электрической энергии Республики Казахстан в рамках действующей модели централизованной торговли, а также на балансирующем рынке.

Сбыт электроэнергии осуществляется через Единого закупщика – государственную организацию, которая централизованно выкупает и перепродает плановые объемы.

Основные потребители электрической энергии – это субъекты оптового рынка, включая энергоснабжающие организации и других участников Единой электроэнергетической системы Республики Казахстан.

История Товарищества

Год	Событие
1939	начало строительства
1952	введение в эксплуатацию первого гидроагрегата Усть-Каменогорской ГЭС
1953	ввод в работу второго и третьего гидроагрегатов
1959	сдан в эксплуатацию последний, четвертый гидроагрегат
1997	Усть-Каменогорская ГЭС передана в концессию компании AES
2011	завершение проекта по замене статора гидрогенератора № 4
2013	ввод в эксплуатацию обновленного гидрогенератора № 1
2015	ввод в эксплуатацию обновленного гидрогенератора № 3 с увеличением мощности до 95 МВт
2017	ввод в эксплуатацию обновленного гидрогенератора № 2 с увеличением мощности до 95 МВт
2017	передача права владения и пользования государственными долями участия в ТОО «Усть-Каменогорская ГЭС» Комитетом государственного имущества и приватизации Министерства финансов Республики Казахстан Министерству энергетики Республики Казахстан
2018	завершение комплекса мероприятий по перемаркировке гидроагрегатов № 2 и № 3 с увеличением установленной мощности до 355,6 МВт вместо прежних 331,2 МВт
2020	модернизация гидроагрегата № 1 с заменой рабочего колеса и увеличение мощности на 12 МВт
2020	производство юбилейных 100 млрд кВт*ч с момента пуска первого гидроагрегата в 1952 году
2021	завершение комплекса мероприятий по перемаркировке гидроагрегата № 1 с увеличением единичной мощности до 95 МВт и установленной мощности до 367,8 МВт вместо прежних 355,6 МВт
2023	приобретение 100% доли участия в уставном капитале ТОО «Усть-Каменогорская ГЭС» Фондом национального благосостояния «Самрук-Қазына»
2024	передача АО «Самрук-Энерго» 100% доли участия в уставном капитале ТОО «Усть-Каменогорская ГЭС»
2025	передача публичной компании «Qazaq Green Power PLC» 100% доли участия в уставном капитале ТОО «Усть-Каменогорская ГЭС»



02

Стратегия и внешняя среда

Развивая ресурсы – создаем возможности

01

О компании

02

Стратегия и внешняя среда

03

Операционная деятельность

04

Финансовые результаты и устойчивость бизнеса

05

Корпоративное управление, этика и управление рисками

06

Управление ESG-асpekтами

07

Экологическая ответственность

08

Социальная ответственность и безопасность

09

Приложения

Стратегия и внешняя среда

GRI 2-22, 2-12, 3-3, 201-1

Стратегия развития Товарищества

Стратегия ТОО «Усть-Каменогорская ГЭС» направлена на надежное и эффективное производство электроэнергии, продление срока службы оборудования и устойчивое развитие с учетом экологических и регуляторных требований. Приоритеты Товарищества формируются исходя из производственных и инвестиционных планов, а также из потребностей энергосистемы.

Горизонты стратегии

Период	Цели	Основные направления	Основание (документы)
Краткосрочный (1 год)	Обеспечение надежного и бесперебойного производства электроэнергии	Проведение плановых ремонтов, соблюдение режимов работы, поддержание технической готовности	Графики ремонтов основного и вспомогательного оборудования, зданий и сооружений (утверждены заместителем Генерального директора по производству 11.12.2024), графики ремонтов распределительных устройств и основного оборудования на 2025 год (утверждены АО «KEGOC»).
Среднесрочный (3 года)	Повышение эффективности и продление срока службы оборудования	Модернизация гидроагрегатов, внедрение цифровых решений, снижение потерь	План ремонта оборудования, зданий и сооружений на 2022–2031 годы (утвержден 17.06.2022).
Долгосрочный (5–10 лет)	Устойчивое развитие и повышение экологической безопасности	Глубокая модернизация, развитие цифровых систем, интеграция в современные требования энергосистемы	План ремонта оборудования на 2022–2031 годы (утвержден 17.06.2022), План по цифровизации, Дорожная карта внедрения проектов с применением искусственного интеллекта, в том числе Проект «Интеллектуальное управление корпоративными и производственными данными» в группе компаний АО «Самрук-Энерго», Проект «Интеллектуальное управление корпоративными и производственными данными».

КПД и выполнение стратегии

Оценка выполнения стратегии осуществляется на основе ключевых производственных и операционных показателей.

Ключевые показатели эффективности

Показатель	План 2025	Факт 2025	2025 к 2024, %	План 2026
Производство электроэнергии, млн кВт*ч	1 722,3	1 827,4	97%	1 712,7
КИУМ, %	53,45%	56,72%	97%	53,16%
Коэффициент тех. готовности, %	88,76%	95,24%	111%	71%
Исполнение ремонтной программы, %	100%	100%	100%	100%
Удельный расход воды на производство 1 кВт*ч, м³/кВт*ч	10,6	10,43	98%	10,5
Аварийность (EFOR), %	0,2%	0%	0%	0,2%

По итогам 2025 года существенных отклонений от плановых показателей не зафиксировано.

Факторы, влияющие на результаты

На производственные и финансовые показатели Товарищества влияют внутренние и внешние факторы.

Ключевой фактор – гидрологическая ситуация. Уровень водности определяет объем выработки. Режим использования водных ресурсов устанавливает уполномоченный орган – РГУ «Ертысская бассейновая инспекция по регулированию использования и охране водных ресурсов» (далее – Ертысская бассейновая инспекция), в ведении которой находится Иртышский каскад ГЭС.

Тарифное регулирование влияет на выручку при неизменных объемах генерации и определяется государственными органами.

Реализация ремонтной программы временно ограничивает доступность оборудования, но повышает надежность и снижает риски отказов в долгосрочной перспективе.

Изменения нормативно-правовой базы влияют на условия эксплуатации станции, режимы работы и требования к экологической и производственной деятельности.

Возможности развития

Товарищество рассматривает возможности повышения эффективности и устойчивости за счет модернизации оборудования и оптимизации производственных процессов.

В период с 2024 по 2027 год запланирована реализация проекта модернизации гидроагрегата № 4 с увеличением установленной мощности станции. Это позволит увеличить производство электроэнергии и повысить эффективность использования ресурсов.

Дополнительный потенциал связан с оптимизацией режимов работы станции, развитием цифровых систем управления и мониторинга, а также с внедрением практик устойчивого управления водными ресурсами и снижением экологического воздействия.

Макроэкономические условия в стране

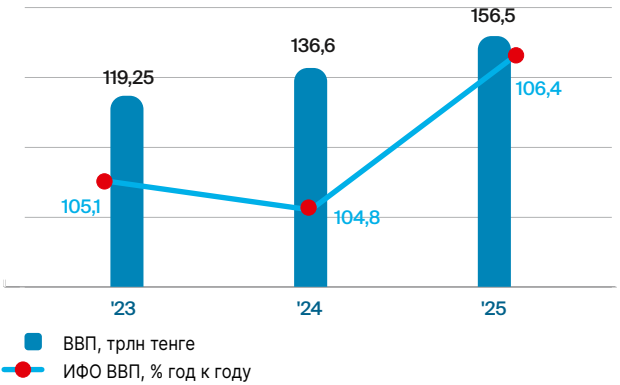
GRI 3–3

Макроэкономическая ситуация в стране формирует условия для работы электроэнергетики, определяя динамику спроса на электроэнергию, инвестиционную активность и уро-

вень издержек. В 2025 году экономика Казахстана развивалась разнонаправленно, что одновременно поддерживало и сдерживало рост энергопотребления.



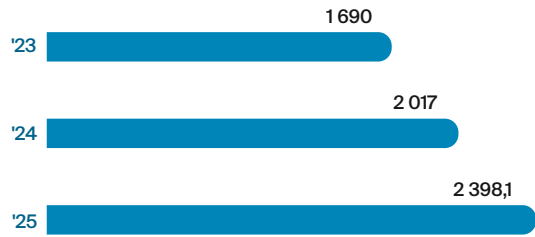
Динамика ВВП



Источник: БНС АСПИР РК



ВВП в сфере снабжения электроэнергией, газом, паром, горячей водой и кондиционированным воздухом, млрд тенге



ВВП, трлн тенге

Источник: БНС АСПИР РК

Объем ВВП¹ Казахстана в номинальном выражении в 2025 году вырос по сравнению с предыдущим годом на 14,5% (на 19,9 трлн тенге) и достиг 156,5 трлн тенге.

Индекс физического объема (ИФО²) – показатель, характеризующий темп роста ВВП в реальном выражении, составил 106,4%, увеличившись на 1,6 п.п. по сравнению с 2024 годом.

Наибольший рост показали транспортные услуги (20,3%), строительство (14,7%), горнодобывающая промышленность (9,7%), торговля (8,8%), сельское хозяйство (6,1%), обрабатывающая промышленность (5,9%).

Рост ВВП и положительная динамика в реальном выражении отражают расширение экономической активности, что напрямую поддерживает спрос на электроэнергию.

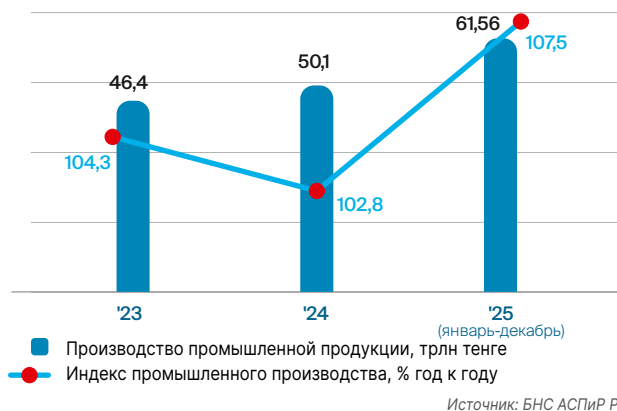
В 2025 году ВВП в секторе снабжения электроэнергией, газом, паром, горячей водой и кондиционированием вырос до 2 398 млрд тенге, по сравнению с 2024 годом, что отражает ускорение роста отрасли.

Такая динамика указывает на расширение производства и повышение роли электроэнергетики в экономике.

1 ВВП – валовой внутренний продукт.

2 ИФО (индекс физического объема) – относительный показатель, характеризующий изменение объемов производства, инвестиций или иных показателей в сравниваемых периодах. Рассчитывается путем деления стоимости определенного показателя в текущем периоде, оцененного в ценах базисного периода, на его стоимость в базисном периоде.

Промышленное производство



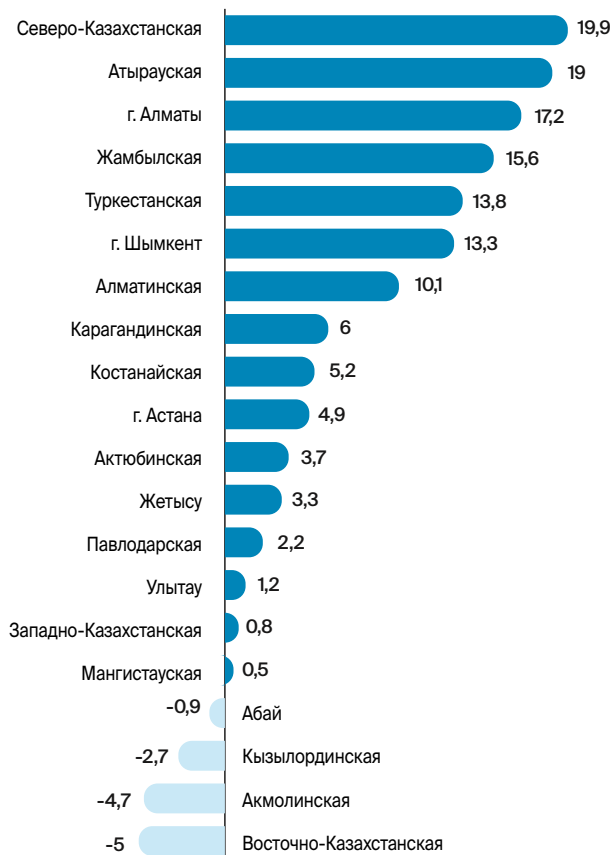
Промышленность формирует основную долю производимого ВВП Казахстана (в 2025 году – 35,4%).

В январе-декабре 2025 года произведено промышленной продукции на сумму 61 560 млрд тенге, из них в горнодобывающей отрасли – на 26 844,4 млрд тенге (43,6% от общего объема), в обрабатывающей – на 30 631,7 млрд тенге (49,7%).

Индекс промышленного производства (показатель динамики в реальном выражении), вырос на 4,7 п.п. – до 107,5% к предыдущему году. Это было обусловлено в первую очередь ростом показателей в горнодобывающем секторе (рост на 9,4%).

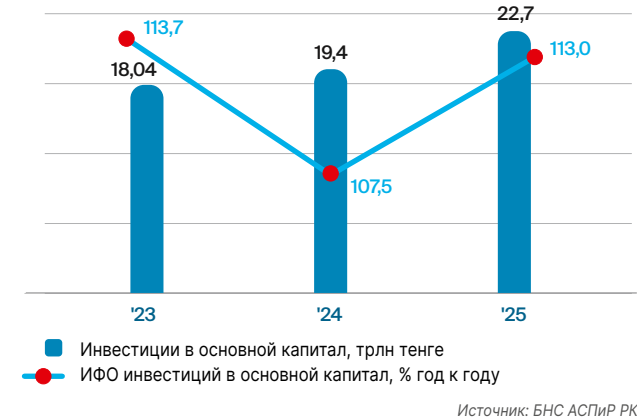
Для электроэнергетики это означает стабильную загрузку мощностей и рост потребления, особенно со стороны добывающих и обрабатывающих предприятий.

Индекс промышленного производства в разрезе регионов страны (динамика к 2024 г., п.п.)



Несмотря на общий рост промышленного производства по стране, в ряде регионов сохраняется отрицательная динамика, в том числе в Восточно-Казахстанской области (-5%). Это может ограничивать рост регионального спроса на электроэнергию.

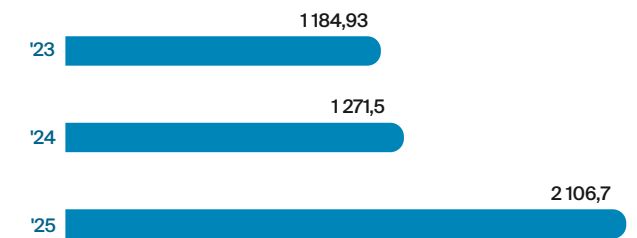
Инвестиции в основной капитал



В 2025 году объем инвестиций в основной капитал в Казахстане увеличился на 13% и составил 22,7 трлн тенге.

Основным источником финансирования по-прежнему остаются собственные средства бизнеса (61,5%), при этом значимый вклад обеспечивают и бюджетные инвестиции, доля которых достигла 21,9% и выросла на 14,5% по сравнению с предыдущим годом.

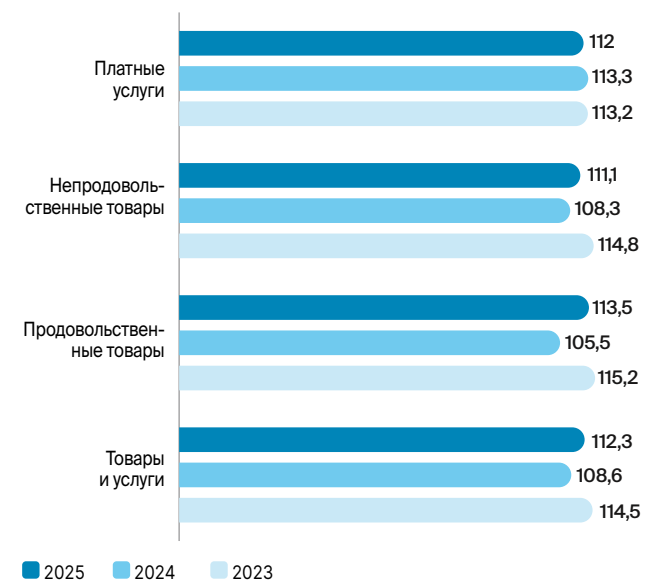
Инвестиции в снабжение электроэнергией, газом, паром, горячей водой и кондиционированным воздухом, млрд тенге



Инвестиции в сектор снабжения электроэнергией, газом, паром, горячей водой и кондиционированным воздухом по стране составили 2,1 трлн тенге, увеличившись на 65,6% по сравнению с 2024 годом.

Это указывает на модернизацию и расширение инфраструктуры, что в перспективе будет поддерживать спрос на электроэнергию и повысит надежность генерации.

Потребительская инфляция, индекс цен, % год к году



В 2025 году инфляция в Республике Казахстан ускорилась до 12,3% (в 2024 году – 8,6%). Наибольший рост цен зафиксирован на продовольственные товары (13,5%), а также на услуги и непродовольственные товары.

Ускорение инфляции усиливает давление на издержки Товарищества. Растут расходы на материалы, оборудование, ремонтные работы и услуги подрядчиков.

Это повышает требования к операционной эффективности, контролю затрат и планированию инвестиций. При этом влияние на спрос ограничено, так как электроэнергия реализуется на оптовом рынке.



Обзор электроэнергетического рынка Казахстана

GRI 2–6, 3–3

Единая электроэнергетическая система Казахстана (ЕЭС РК) – централизованная система генерации, передачи и распределения электроэнергии, которая обеспечивает баланс

производства и потребления в режиме реального времени под управлением системного оператора.

По данным системного оператора, в 2025 году производство электроэнергии в Казахстане составило 123,1 млрд кВт*ч, увеличившись на 4,4% по сравнению с 2024 годом. Потребление электроэнергии достигло 124,6 млрд кВт*ч (+3,8%), что отражает устойчивый рост спроса: <https://www.kegoc.kz/electric-power/natsionalnaya-energositema/>

Структура выработки электроэнергии

Тип генерации	2024 г., млн кВт*ч	2025, млн кВт*ч	Изменение, %	Доля 2025 г.
ТЭС	88 377,8	91 650,8	+3,7%	74,4%
ГТЭС	11 920,4	13 489,2	+13,2%	11%
ГЭС	11 223,4	10 493,8	–6,5%	8,5%
ВЭС	4 497,6	5 400,7	+20,1%	4,4%
СЭС	1 895,6	2 074,6	+9,4%	1,7%
Прочие	0,6	1,8	–	–
Всего	117 915,4	123 110,9	+4,4%	100%

Источник: Анализ рынка электроэнергетической отрасли Казахстана за январь–декабрь 2025 года АО «Самрук–Энерго»: https://samruk-energy.kz/images/documents/2025/are_jan_dec_25_ru.docx

Структура генерации остается преимущественно тепловой, при этом доля гидроэнергетики составила 8,5%. В 2025 году производство ГЭС снизилось на 6,5%, что обусловлено гидрологическими факторами.

Потребление электроэнергии по зонам

Зона	2024 г., млн кВт*ч	2025 г., млн кВт*ч	Изменение, %
Северная	75 335,4	75 540,6	+0,3%
Южная	28 376,9	30 641	+8%
Западная	16 283,3	18 424,9	+13,2%
Казахстан	119 995,5	124 606,5	+3,8%

Источник: Анализ рынка электроэнергетической отрасли Казахстана за январь–декабрь 2025 года АО «Самрук–Энерго»: https://samruk-energy.kz/images/documents/2025/are_jan_dec_25_ru.docx

Рост потребления носит неравномерный характер: наиболее динамично растут западные и южные регионы, тогда как в северной зоне наблюдается стагнация.

При этом в Восточно–Казахстанской области зафиксировано снижение потребления с 7 571

до 7 048,6 млн кВт*ч (на 6,9%), что отражает спад промышленной активности в регионе.

Несмотря на снижение выработки, гидроэлектростанции сохраняют ключевую роль в обеспечении маневренности и балансировки энергосистемы.

Роль группы АО «Самрук–Энерго»

Крупнейшим производителем электроэнергии в стране является группа компаний «Самрук–Энерго». По итогам 2025 года предприятия Группы выработали 40,4 млрд кВт*ч электроэнергии, обеспечив около 30–31% общей генерации в стране.

В группе АО «Самрук–Энерго» гидроэлектростанции играют ключевую роль в обеспечении гибкости энергосистемы и покрытии пиковых нагрузок. В структуру группы напрямую либо через дочерние и совместные организации входят в том числе Шардаринская ГЭС, Мойнакская ГЭС, Шульбинская ГЭС, Усть–Каменогорская ГЭС.

Установленная мощность и производство электроэнергии гидроэлектростанциями в 2025 году

ГЭС	Установленная мощность, МВт	Производство, млн кВт*ч
Бухтарминская ГЭС	675	~2770
Шульбинская ГЭС	702	1 871,5
Усть–Каменогорская ГЭС	367,8	1 827
Мойнакская ГЭС	300	979
Капшагайская ГЭС	364	~972
Шардаринская ГЭС	126	436
Малые и частные ГЭС	–	1638,3
Всего		10493,8

Источники: <https://t.me/uzgidrouz/465>, https://samruk-energy.kz/images/documents/2025/are_jan_dec_25_ru.docx

ТОО «Усть–Каменогорская ГЭС» занимает устойчивую позицию одного из ключевых игроков на рынке, обеспечивая около 18% всей гидрогенерации в Казахстане.

Роль Товарищества определяется не только объемом производства, но и его функцией в энергосистеме. Усть–Каменогорская ГЭС является второй ступенью Иртышского каскада ГЭС гидроэлектростанций и выполняет функцию контррегулятора Бухтарминской ГЭС, обеспечивая выравнивание стока и стабильность режимов работы энергосистем. Это делает ее критически важным элементом Иртышского каскада ГЭС и всей Единой электроэнергетической системы Казахстана.

Место ТОО «Усть–Каменогорская ГЭС» в гидроэнергетике

GRI 2–6, 3–3

Совокупное производство гидроэлектростанций в 2025 году составило около 10,5 млрд кВт*ч. Ключевые объемы генерации сосредоточены на станциях Иртышского каскада ГЭС (Бухтарминская ГЭС, Усть–Каменогорская ГЭС и Шульбинская ГЭС), а также крупнейших гидроэлектростанциях южных регионов.

Выработка электроэнергии по гидроэлектростанциям в 2025 году





03

Операционная деятельность

Развивая ресурсы – создаем возможности

Операционная деятельность

GRI 2–6

Подход к управлению производственной эффективностью

В 2025 году ТОО «Усть-Каменогорская ГЭС» производило электроэнергию в соответствии с режимами, согласованными с системным оператором. На производственные результаты влияли: водохозяйственная обстановка, суточные графики производства и потребления электроэнергии, техническое состояние оборудования и установленные ограничения по водопользованию.

Повышение эффективности производства электроэнергии определено как существенная тема. Она связана с надежностью энергоснабжения, устойчивостью энергосистемы, рациональным использованием водных ресурсов и уровнем эксплуатационных затрат. Ожидания ключевых заинтересованных сторон – Единого закупщика электроэнергии, системного оператора и регуляторов – связаны со стабильной генерацией, соблюдением режимов работы и поддержанием качества электрической энергии.

Управление эффективностью производства электроэнергии ведется в рамках интегрированной системы менеджмента и охватывает все этапы производственного процесса. Подход Товарищества носит комплексный характер и основан на сочетании технологических, организационных и аналитических инструментов.

Производственный процесс

Производственная деятельность Товарищества основана на выработке электроэнергии за счет энергии водного потока и является ключевым элементом цепочки создания стоимости.

Основной входной ресурс производственного процесса – вода, поступающая из Усть-Каменогорского водохранилища. Вода подается к гидроагрегатам через восемь водоприемных отверстий четырех напорных трубопроводов, расположенные в теле плотины реки Иртыш.

Далее поток воды поступает в спиральную камеру, где изменяет направление движения и равномерно распределяется по направляющему аппарату. Через направляющий аппарат вода подается на лопасти рабочего колеса гидротурбины, превращая энергию потока в механическую энергию вращения.

Рабочее колесо турбины приводит во вращение вал, который передает механическую энергию на ротор гидрогенератора. Возбуждение генератора осуществляется статической тиристорной системой по схеме самовозбуждения. Вращающийся ротор создает электромагнитное поле, в результате чего в обмотках статора индуцируется электрический ток, формируя трехфазное генераторное напряжение – 13,8 кВ.

Сгенерированная электроэнергия по токопроводящим шинам передается на главные трансформаторы, где напряжение повышается до 110 кВ, после чего электроэнергия поступает на открытое распределительное устройство (ОРУ–110 кВ) и далее передается в энергосистему по 9 воздушным линиям напряжением 110 кВ.

Основным выходом производственного процесса является электрическая энергия, передаваемая в энергосистему. Вода после прохождения через гидроагрегаты поступает в нижний бьеф, обеспечивая непрерывность водного цикла.

Управление производственным процессом ведется на основе суточных графиков производства и потребления электроэнергии, согласованных с системным оператором. Взаимодействие с системным оператором организовано

в соответствии с внутренними регламентами оперативного управления и системными инструкциями АО «КЕГОК», включая:

- РП 01–06 «Регламент оперативных сообщений»
- ИП 10–02 «Ведение оперативных переговоров оперативным персоналом»
- ИП 10–15 «Организация вывода в ремонт и ввода в работу оборудования, находящегося в оперативном управлении и (или) ведении диспетчера РДЦ»
- Инструкцию по предотвращению, локализации и ликвидации технологических нарушений в сети 35–500 кВ Восточного региона
- Инструкцию регулирования частоты и перетоков активной мощности в восточном регионе
- Инструкцию по производству оперативных переключений в электрических сетях Восточного энергорегиона.

Указанные документы определяют порядок передачи оперативной информации, ведения переговоров со службой эксплуатации, согласования режимов работы оборудования, а также процедур вывода оборудования в ремонт и его ввода в эксплуатацию.

Регулирование режимов работы Товарищества проводится с учетом водохозяйственной обстановки: приточности и установленных ограничений по водопользованию.

Производственный процесс и эксплуатация оборудования регулируются внутренним бизнес-процессом (КП БП–2 «Производство электроэнергии»), устанавливающим порядок

выработки электроэнергии, управления режимами работы и обеспечения надежности функционирования Товарищества.

Производственные показатели

По итогам 2025 года объем выработки электроэнергии составил 1 827,4 млн кВт*ч, что ниже уровня 2024 года на 3,37% и выше показателя 2023 года на 24,7%. Динамика выработки обусловлена гидрологическими условиями, а также режимами работы Товарищества, согласованными с системным оператором.

Установленная мощность Товарищества в отчетном периоде оставалась неизменной и составляла 367,8 МВт. Рабочая мощность в 2025 году составила 208,6 МВт, снизившись на 6,7% по сравнению с 2024 годом (215,3 МВт), при этом по сравнению с 2023 годом наблюдается рост на 41,3% (167,3 МВт).

Коэффициент использования установленной мощности (КИУМ) в 2025 году составил 56,72%, что ниже уровня 2024 года на 1,82 п.п. (58,54%). Рост КИУМ по сравнению с 2023 годом на 11,23 п.п. отражает более эффективное использование установленной мощности Товарищества и влияние гидрологических факторов. Падение этого показателя на 1,82 п.п. указывает на менее благоприятную гидрологическую ситуацию и, как следствие, на сокращение доступного объема водных ресурсов для выработки электроэнергии.

Показатели генерации

Показатель/год	2023	2024	2025
Общая генерация, млн кВт*ч	1 465,5	1 891,2	1 827,4
Установленная мощность, МВт	367,8	367,8	367,8
Рабочая мощность, МВт	167,3	215,3	208,6
КИУМ, %	45,5	58,5	56,7

Главный производственный результат 2025 года

Товарищество обеспечило устойчивую работу станции без технологических нарушений: аварий и отказов I и II степени. Производство электроэнергии составило **1 827,4** млн кВт*ч.

Влияние водности и сезонности на производство

Для ГЭС объем выработки напрямую зависит от водохозяйственной обстановки: притока воды в водохранилище, расходов воды, установленных Ертисской бассейновой инспекцией по регулированию использования и охране водных ресурсов.

В 2025 году общий водопропуск через гидроагрегаты составил 19 066,1 млн м³, что составляет 95% от уровня 2024 года. При этом производство электроэнергии составило 1 827,4 млн кВт*ч, или 96,6% от уровня 2024 года.

Наиболее высокий уровень выработки в 2025 году пришелся на апрель–июнь, что соответствует сезонному увеличению водопропуска. Во втором полугодии 2025 года объемы выработки снизились вслед за сокращением водопропуска, особенно в сентябре–ноябре.

Помесячное производство электроэнергии, млн кВт*ч

Месяц/год	2023	2024	2025
Январь	135,6	134,4	142,3
Февраль	102,8	134,5	122,2
Март	107,8	126,0	136,5
Апрель	99,7	149,9	182,3
Май	109,6	175,8	195,1
Июнь	111,9	165,7	165,7
Июль	143,9	174,0	161,8
Август	142,4	160,8	158,9
Сентябрь	133,5	174,5	140,8
Октябрь	133,0	178,4	147,7
Ноябрь	117,4	175,8	132,9
Декабрь	127,7	141,4	141,0
Итого	1 465,5	1 891,2	1 827,4

Водопропуск через гидроагрегаты, млн м³

Месяц/год	2023	2024	2025	2025 / 2024
Январь	1 393,6	1 397,1	1 471,9	105%
Февраль	1 047,4	1 384,7	1 256,7	91%
Март	1 118,1	1 297,6	1 400,1	108%
Апрель	1 034,0	1 594,5	1 994,7	125%
Май	1 144,7	1 856,6	2 048,6	110%
Июнь	1 154,0	1 711,8	1 721,9	101%
Июль	1 489,9	1 861,1	1 671,1	90%
Август	1 492,5	1 746,7	1 671,7	96%
Сентябрь	1 381,4	1 899,9	1 463,6	77%
Октябрь	1 360,8	1 906,7	1 536,5	81%
Ноябрь	1 194,1	1 902,1	1 380,1	73%
Декабрь	1 306,2	1 489,6	1 449,2	97%
Итого	15 116,8	20 048,3	19 066,1	95%

Эффективность
использования водных
ресурсов

Один из ключевых показателей эффективности для гидроэлектростанции – удельный расход

Удельный расход воды на 1 кВт*ч

Показатель/год	2023	2024	2025
Удельный расход воды на 1 кВт*ч, м³/кВт*ч	10,31	10,60	10,43
Плановое значение, м³/кВт*ч	≤10,69	≤10,62	≤10,51
Отклонение от плана	–0,38	–0,02	–0,08

Снижение удельного расхода воды в 2025 году по сравнению с 2024 годом связано с более эффективной загрузкой гидроагрегатов и выбором режимов работы с учетом их индивидуальных расходных характеристик.

воды на производство 1 кВт*ч электроэнергии. В 2025 году показатель составил 10,43 м³/кВт*ч при плановом значении не более 10,51 м³/кВт*ч. Это лучше планового ориентира и отражает работу гидроагрегатов в зоне оптимального КПД.

Оценка эффективности управления ведется через сопоставление плановых и фактических производственных КПД. В 2025 году фактические значения по всем ключевым показателям оказались лучше плановых: удельный расход воды был ниже установленного предела, расход электроэнергии на собственные и хозяйственные нужды – ниже плана, КИУМ и коэффициент готовности превысили плановые ориентиры.

Оценка эффективности
управления
производством

Выполнение производственных КПД (план/факт)

Показатель	План 2025	Факт 2025
Удельный расход воды на производство 1 кВт*ч, м³/кВт*ч	≤ 10,51	10,43
Расход электроэнергии на собственные нужды, % от выработки	≤ 0,15	0,12
Расход электроэнергии на собственные нужды, кВт*ч	≤ 2 619 066	2 148 940
Расход электроэнергии на хозяйственные нужды, кВт*ч	≤ 971 530	879 198
Собственное потребление электроэнергии, %	≤ 0,59	0,50
КИУМ, %	≥ 53,45	56,72
Эквивалентный коэффициент готовности, %	≥ 88,76	95,24

Такая динамика подтверждает результативность управления производственными режимами, ремонтной программой и техническим состоянием оборудования.

Работа гидроагрегатов

За 2023–2025 годы динамика работы гидроагрегатов отражала влияние водохозяйственной обстановки и ремонтной программы. В 2025 году общее производство снизилось на 3,4% по сравнению с 2024 годом и составило 1 827,4 млн кВт*ч. При этом показатель остался на 24,7% выше уровня 2023 года, что подтверждает сохранение высокой загрузки станции за трехлетний период.

Наибольший вклад в производство электроэнергии в 2025 году обеспечил ГА № 1 – 620,531 млн кВт*ч. Несмотря на небольшое снижение по сравнению с 2024 годом, гидроагрегат сохранил высокую загрузку и КПД на уровне 91,35%.

ГА № 2 после капитального ремонта увеличил производство с 309,341 млн кВт*ч в 2024 году до 532,941 млн кВт*ч в 2025 году, а его КПД достиг 91,46%, что стало самым высоким показателем среди гидроагрегатов.

в 2024 году и 404,350 млн кВт*ч в 2023 году. КПД агрегата вырос до 89,94%, что выше показателей двух предыдущих лет.

ГА № 4 в 2025 году показал снижение выработки до 176,113 млн кВт*ч. Это связано с меньшей установленной мощностью агрегата

по сравнению с остальными гидроагрегатами и нахождению данного агрегата в состоянии резерва, согласно утвержденному графику. После завершения модернизации ожидаются увеличение его мощности до 95 МВт и рост эффективности работы.

Основные показатели работы гидроагрегатов в 2025 году

Гидроагрегат	Установленная мощность, МВт	Производство, млн кВт*ч	Наработка, часов	КПД, %	Ремонты
ГА № 1	95	620,531	8 213	91,35	2 ТР
ГА № 2	95	532,941	7 178	91,46	1 КР, 1 ТР
ГА № 3	95	497,783	6 674	89,94	2 ТР
ГА № 4	82,8	176,113	2 579	84,51	2 ТР
Итого	367,8	1 827,368	–	–	–

Основные показатели работы гидроагрегатов в 2024 году

Гидроагрегат	Установленная мощность, МВт	Производство, млн кВт*ч	Наработка, часов	КПД, %	Ремонты
ГА № 1	95	652,972	8 351	90,97	2 ТР
ГА № 2	95	309,341	4 210	91,43	1 ТР, 1 КР
ГА № 3	95	524,851	6 769	89,50	2 ТР
ГА № 4	82	404,048	5 353	83,91	2 ТР
Итого	367,8	1 891,212	–	–	–

Основные показатели работы гидроагрегатов в 2023 году

Гидроагрегат	Установленная мощность, МВт	Производство, млн кВт*ч	Наработка, часов	КПД, %	Ремонты
ГА № 1	95	389,079	5 323	91	2 ТР
ГА № 2	95	464,412	6 343	90,08	1 КР, 1 ТР
ГА № 3	95	404,350	5 697	89,15	2 ТР
ГА № 4	82,8	207,689	3 128	85,95	2 ТР
Итого	367,8	1 465,530	–	–	–

ТР – текущий ремонт (2 раза в год – весной и осенью)

КР – капитальный ремонт (1 раз в 7 лет)

В целом за три года данные показывают, что Товарищество сохраняет высокую техническую готовность оборудования: внеплановые простои по гидроагрегатам не фиксировались, а текущие и капитальные ремонты проводи-

лись в плановом порядке. Рост КПД по ряду агрегатов в 2025 году подтверждает эффект от ремонтной программы и оптимизации режимов работы основного оборудования.

Ремонтная программа и техническая готовность

Поддержание эффективности производства напрямую связано с ремонтом и модернизацией оборудования. В 2025 году ремонтные работы были выполнены в сокращенные сроки по сравнению с планом. Это позволило уве-

личить доступность оборудования и поддерживать высокий уровень технической готовности Товарищества.

Коэффициент технической готовности оборудования в 2025 году составил 95,24% при плановом значении 88,76%. Это лучший результат за трехлетний период. Существенное влияние на показатель оказало досрочное завершение капитального ремонта гидроагрегата № 2.

Основные показатели технической готовности оборудования

Коэффициент технической готовности /год	2023	2024	2025
Фактическое значение, %	93,62	86,16	95,24
Плановое значение, %	90,09	84,44	88,76
Отклонение от плана, п.п.	+3,54	+1,71	+6,48

Ремонтная программа в 2025 году (план/факт), часов

Вид ремонта /объект	Плановый срок, часов	Фактический срок, часов
Капитальный ремонт ГА № 2, включая ремонт АСУ блока, системы мониторинга и системы возбуждения	6 401	4 641
Текущий ремонт ГА № 1	306	212
Текущий ремонт ГА № 3	474	400
Текущий ремонт ГА № 4	690	602

Потери электроэнергии и КПД оборудования

Товарищество контролирует потери электроэнергии и КПД оборудования как ключевые показатели производственной эффективности. В 2025 году потери электроэнергии составили 6,13 млн кВт*ч, что немного выше уровня

2024 года. Такая динамика связана с режимами работы станции и объемами генерации.

КПД оборудования в 2025 году составил 90,32%, увеличившись на 1,4 п.п. по сравнению с 2024 годом. Восстановление КПД после снижения в 2024 году отражает влияние ремонтной программы, оптимальной загрузки агрегатов и контроля режимов работы.

Потери электроэнергии и КПД

Наименование показателя /год	2023	2024	2025
Потери электроэнергии, млн кВт*ч	5,16	6,06	6,13
Доля потерь от выработки электроэнергии, %	0,35	0,32	0,34
КПД оборудования, %	90,86	88,92	90,32

Риски и мероприятия по их снижению

В 2025 году управление производственными рисками оставалось одним из ключевых элементов обеспечения операционной надежности и устойчивой работы ТОО «Усть-Каменогорская ГЭС». Производственная деятельность Товарищества зависит от технического состояния оборудования, своевременного выполнения ремонтной программы, водохозяйственной обстановки, качества планирования, а также от стабильности поставок оборудования, материалов, выполнения работ и оказания услуг.

В отчетном периоде основное внимание уделялось рискам, связанным с: выполнением капитальных и текущих ремонтов, обеспечением технической готовности оборудования и выполнением плана производства электрической энергии. Товарищество рассматривало данные риски как существенные, поскольку они могли оказать влияние на надежность эксплуатации гидроагрегатов, объем выработки электроэнергии, финансовые результаты и выполнение обязательств перед энергосистемой.

В 2025 году Товарищество обеспечивало контроль за выполнением ремонтной программы, включая капитальный ремонт гидроагрегата № 2 и текущими ремонтами гидроагрегатов № 1, № 3 и № 4. Отдельное внимание уделялось соблюдению сроков ремонтных работ, контролю качества выполняемых работ, готовности подрядных организаций, своевременности поставок оборудования и товарно-материальных ценностей.

На выполнение ремонтной программы оказывали влияние внешние факторы, включая ограничения в отношении отдельных поставщиков, изменение экономической ситуации, нарушения сроков поставки оборудования и материалов, задержки в подготовке рабочей документации, колебания валютного курса и изменение ценовой политики заводов-изготовителей. Среди внутренних факторов учитывались риски задержек в поставке материалов, выполнению работ и оказанию услуг, несоблюдения поставщиками/подрядчиками утвержденных графиков, несвоевременного обследования зданий и сооружений, а также поставки материалов ненадлежащего качества или выявления скрытых производственных дефектов.

Для снижения указанных рисков в 2025 году Товарищество осуществляло постоянный контроль исполнения договора по капитальному ремонту гидроагрегата № 2, контролировало графики выполнения ремонтных работ, проводило взаимодействие с подрядными организациями и поставщиками, а также обеспечивало своевременное проведение конкурсных процедур и заключение договоров на поставку товаров, работ и услуг.

В рамках подготовки к последующим ремонтным работам Товарищество также проводило обследование подкрановых путей и мостовых кранов перед капитальным ремонтом гидроагрегата № 4, на постоянной основе контролировались графики изготовления нового оборудования на заводах-изготовителях. Эта мера позволила заблаговременно оценить техническое состояние вспомогательной инфраструктуры и снизить вероятность задержек при подготовке и проведении ремонтных мероприятий.

Управление технологическими нарушениями и нежелательными событиями

В 2025 году в Товариществе не зарегистрировано технологических нарушений: аварий, отказов I и II степени. При этом было зафиксировано четыре нежелательных события без учетного признака, не относящихся к технологическим нарушениям.

По каждому такому событию проводится внутреннее расследование с применением метода анализа коренных причин. По итогам расследований в 2025 году разработано 16 корректирующих мероприятий, из которых 13 выполнены. Оставшиеся мероприятия находятся в работе в соответствии с установленными сроками.

Такой подход позволяет Товариществу выявлять потенциальные зоны для улучшения до возникновения значимых технологических нарушений, корректировать производственные процессы и повышать надежность эксплуатации оборудования.

Технологические нарушения, нежелательные события и корректирующие мероприятия за 2023–2025 годы

Показатель/год	2023	2024	2025
Технологические нарушения:	0	0	0
– Аварии	0	0	0
– отказы I степени	0	0	0
– отказы II степени	0	0	0
Нежелательные события без учетного признака	3	6	4
Расследования RCA	3	6	4
Корректирующие мероприятия разработаны	16	22	16
Корректирующие мероприятия выполнены	16	20	13

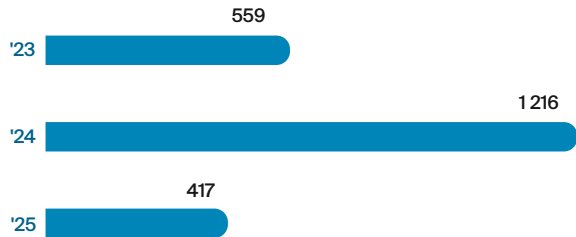
В 2026 году Товарищество продолжит работу по предотвращению технологических нарушений и нежелательных событий. Основное внимание будет уделено выполнению корректирующих мероприятий, развитию цифрового управления технической документацией, повышению надежности систем контроля и дальнейшему совершенствованию профилактических мер.

Простои оборудования

В 2025 году внеплановые простои, аварийные отключения и ограничения мощности не зафиксированы. Плановые простои составили 417 часов приведенного времени, что ниже уровня 2024 года почти в три раза.



Плановые простои, часов



Снижение плановых простоев и отсутствие внеплановых остановов подтверждают стабильную работу оборудования и результативность ремонтного планирования.

Автоматизация производственных процессов

Ключевую роль играют автоматизация и цифровое управление производственными процессами. Управление производственными процессами на Усть-Каменогорской ГЭС осуществляется с использованием автоматизированной системы управления технологическими процессами (АСУ ТП), обеспечивающей контроль, регулирование и мониторинг работы оборудования в режиме реального времени.

Система автоматизации охватывает основные и вспомогательные технологические процессы, включая: управление гидроагрегатами, контроль работы трансформаторного и распределительного оборудования, а также мониторинг технического состояния оборудования.

Для обеспечения работы станции и устойчивой выработки электроэнергии используются системы группового регулирования мощности с функцией автоматического регулирования частоты и мощности (ГРАМ), а также противоаварийной автоматики, функционирующие в том числе по диспетчерским командам системного оператора.

Контроль технического состояния оборудования ведется с применением автоматизированных систем управления технологическими процессами (АСУ ТП), систем диагностики и мониторинга, включая анализ параметров работы основного и вспомогательного оборудования, вибрационный и тепловизионный контроль.

Коммерческий учет электроэнергии ведется с использованием автоматизированной систе-

мы учета (АСКУЭ), обеспечивающей точность расчетов и прозрачность данных по выработке электроэнергии.

Передача информации об основных параметрах работы станции происходит в автоматическом режиме в региональный диспетчерский центр (РДЦ), что обеспечивает оперативное управление и координацию работы энергосистемы.

Использование автоматизированных систем управления позволяет повысить надежность работы оборудования, снизить риск аварийных ситуаций и обеспечить эффективное использование энергетических ресурсов.

Система мониторинга и диагностики оборудования

Диагностика оборудования станции проводится с применением как стационарных, так и переносных средств контроля. Стационарные системы мониторинга позволяют оперативно отслеживать изменения параметров и своевременно реагировать на отклонения, а своевременная диагностика с помощью переносных и стационарных средств контроля способствует еще большему повышению производственной эффективности и выявлению дефектов на ранней стадии. В частности, используются стационарные системы вибромониторинга и теплового контроля гидроагрегатов, позволяющие отслеживать их состояние в режиме реального времени.

Также применяются: автоматизированная система диагностики и контроля гидросооружений (АСДК), обеспечивающая мониторинг состояния гидротехнических сооружений; система онлайн-мониторинга качества масла главных повысительных трансформаторов.

Из переносных средств контроля и диагностики стоит выделить: систему контроля состояния изоляции статоров гидроагрегатов, осуществляющую измерение частичных разрядов; тепловизионный контроль электротехнического оборудования. Контроль и диагностика производятся в соответствии с утвержденными графиками.

В дополнение в корпоративной компьютерной сети доступна система, отображающая ключевые параметры работы оборудования в режиме реального времени, реализованная на базе цифровой платформы Grafana с использованием данных, поступающих из автоматизированной системы управления технологическими процессами (АСУ ТП).

Модернизация гидроагрегата № 4

Ключевым производственным проектом остается модернизация гидроагрегата № 4. Проект реализуется в 2024–2027 годах и направлен на повышение мощности, снижение удельного расхода воды и рост эффективности работы агрегата.

Что запланировано и сделано по проекту?

Период реализации проекта	2024–2027 годы
Статус на 31.12.2025	Разработана ПСД на капитальный ремонт ГА–4 с положительным заключением экспертизы. Заключены договоры на поставку гидрогенератора, рабочего колеса с комплектом лопаток направляющего аппарата и проведение капитального ремонта ГА № 4
Фактические затраты на 2025 год	486 007,96 тыс. тенге
Планируемый срок завершения	III квартал 2027 года
Планируемая мощность ГА № 4 после модернизации	95 МВт
Рост установленной мощности Товарищества	с 367,8 до 380 МВт
Ожидаемый эффект	Снижение удельного расхода воды, рост эффективности работы гидроагрегата с увеличением годовой выработки на 17 млн кВт*ч

Почему модернизация ГА № 4 важна?

Проект позволит увеличить мощность агрегата до 95 МВт, повысить эффективность использования воды и продлить срок службы оборудования. Ожидаемый эффект – рост производства электроэнергии на **17** млн кВт*ч.



Указанные ожидания учитываются в операционной деятельности Товарищества через соблюдение установленных режимов работы, контроль параметров качества электрической энергии и поддержание надежности оборудования.

По итогам 2025 года случаев отпуска несоответствующей продукции не зафиксировано. Претензии, рекламации и жалобы по качеству поставляемой электрической энергии в адрес Товарищества не поступали, что подтверждает соответствие поставленного товара / оказываемых услуг ожиданиям заинтересованных сторон и установленным нормативным требованиям.

Закупки электроэнергии

В рамках операционной деятельности ТОО «Усть-Каменогорская ГЭС» покупка электроэнергии от ВИЭ осуществлялась в период с января по июнь 2023 года и была связана с действовавшими на тот момент механизмами распределения и реализации электрической энергии на рынке.

С июля 2023 года, после введения в Республике Казахстан механизма Единого закупщика электроэнергии, функции по централизованной покупке электроэнергии от ВИЭ были прекращены.

При этом с указанного периода у Товарищества появилась покупка дисбалансов на балансирующем рынке электроэнергии.

Ответственность Товарищества перед покупателями

Ответственность Товарищества перед покупателями за качество электроэнергии регулируется законодательством Республики Казахстан, в том числе Законом «Об электроэнергетике».

Надежность и качество производимой и отпускаемой в сеть электроэнергии, а также оказываемых услуг остаются ключевыми ожиданиями заинтересованных сторон, включая Единого закупщика электроэнергии, системного оператора и государственные органы.

Динамика закупок дисбалансов на балансирующем рынке электроэнергии за 2023–2025 годы

Наименование показателя /год	2023	2024	2025
Покупка дисбалансов на балансирующем рынке электроэнергии, кВт*ч	2 230 158	782 289	3 161 390

В 2025 году ТОО «Усть-Каменогорская ГЭС» не осуществляло закупку электроэнергии от ВИЭ, однако участвовало в балансирующем рынке в части покупки дисбалансов.

Планы по повышению эффективности производства электроэнергии на 2026 год

В 2026 году Товарищество продолжит работу по повышению эффективности производства электроэнергии, надежности оборудования и качества управления производственными режимами.

Ключевые приоритеты включают сопровождение модернизации ГА № 4, поддержание технической готовности оборудования, выполнение ремонтной программы, контроль удельного расхода воды и дальнейшее развитие систем мониторинга и диагностики.

Также планируется продолжить работу по анализу нежелательных событий и выполнению корректирующих мероприятий. Особое внимание будет уделено автоматизации управления технической документацией и повышению защищенности слаботочных систем и систем передачи данных от импульсных перенапряжений.

Цех эксплуатации (диспетчерская)

GRI 2–6, 3–3, 302, 403, 404

Задачи и функции цеха эксплуатации

Диспетчерское управление станцией осуществляет цех эксплуатации ТОО «Усть-Каменогорская ГЭС». Через дежурную смену цех эксплуатации обеспечивает круглосуточный контроль работы оборудования, выполнение суточного графика нагрузки, допуск персонала к работам и взаимодействие с энергосистемой.

Работа цеха эксплуатации является частью системы операционной надежности, энергоэффективности и охраны труда. Подход включает четкое распределение ответственности, контроль оборудования, подготовку кадрового резерва и оценку эффективности по производственным показателям и промышленной безопасности.

Согласно Положению о структурном подразделении (ПСП 05–05), цех эксплуатации – это самостоятельное подразделение Товарищества, действующее на основании целей интегрированной системы менеджмента. Документ закрепляет статус цеха, его задачи, функции, права, порядок взаимодействия и ответственность.

Ключевая задача цеха эксплуатации – обеспечить надежную, экономичную и безаварийную работу оборудования, выполнение плана по выработке и отпуску электроэнергии, а также готовность мощности к работе по диспетчерскому графику.

Организация работы дежурной смены

Цех эксплуатации обеспечивает круглосуточное оперативное управление работой Усть-Каменогорской ГЭС, контроль состояния оборудования, выполнение диспетчерского графика нагрузки и взаимодействие с энергосистемой.

Работа дежурного персонала организована в сменном режиме, что позволяет поддерживать непрерывный контроль производственных процессов и оперативно реагировать на изменения режима работы станции. Дежурная смена контролирует параметры работы гидроагрегатов, электротехнического оборудования и вспомогательных систем, а также обеспечивает координацию действий при выводе оборудования в ремонт и его вводе в работу.

Цех эксплуатации обеспечивает

круглосуточный контроль работы станции, выполнение графика нагрузки, допуск персонала к работам и взаимодействие с энергосистемой.

Оперативное управление режимом работы станции

Режим работы ГЭС формируется с учетом водной обстановки, графика нагрузки, технического состояния оборудования и заявок подразделений. Водный режим задается Ер-тисской бассейновой инспекцией по регулированию использования и охране водных ресурсов. На этой основе станция определяет, какие гидроагрегаты должны быть включены в работу и как между ними будет распределена нагрузка.

При выборе режима дежурная смена учитывает КПД каждого агрегата, его техническое состояние и вибрационные характеристики. Это позволяет рационально использовать водные ресурсы и поддерживать оборудование в эффективном рабочем режиме.

После анализа водного режима и графика нагрузки суточный график согласуется, с учетом технических возможностей станции, ремонтных работ и заявок подразделений. Затем дежурная смена выбирает оптимальную загрузку гидроагрегатов.

В течение суток оперативный персонал контролирует параметры на главном щите управления: нагрузку, частоту, напряжение, температуру, давление, сигналы автоматики и состояние оборудования. При изменении режима смена оперативно реагирует и корректирует работу станции в пределах утвержденных требований.

Электроэнергия передается в энергосистему с соблюдением установленных параметров качества. Цех эксплуатации также контро-

лирует работу станции в системе автоматического регулирования частоты и мощности, участвует в балансирующем рынке электроэнергии и исполняет заявки на повышение или понижение нагрузки.

Взаимодействие с энергосистемой и ВРДЦ

Во время дежурства оперативный персонал цеха эксплуатации взаимодействует с Восточным региональным диспетчерским центром. Согласно Положению о цехе эксплуатации (далее – ЦЭ), в оперативном отношении персонал ЦЭ подчиняется диспетчеру ВРДЦ. Это необходимо для согласования режима работы станции с потребностями энергосистемы и соблюдения диспетчерской дисциплины.

Дежурный инженер станции выполняет распоряжения диспетчера энергосистемы по оборудованию, находящемуся в ведении ВРДЦ. Должностная инструкция ДИС предусматривает, что такие распоряжения подлежат выполнению. Если дежурный инженер считает распоряжение неправильным, он должен сообщить об этом диспетчеру и обосновать свою позицию. При повторном распоряжении команда выполняется, если отсутствуют веские причины для отказа.

При этом инструкция отдельно закрепляет приоритет безопасности. Если распоряжение диспетчера явно ошибочно и может привести к аварии оборудования или несчастному случаю, дежурный инженер обязан отказаться от его выполнения. После этого он сообщает о ситуации диспетчеру ВРДЦ, старшему дежурному инженеру, начальнику цеха эксплуатации, Генеральному директору и заместите-

лю Генерального директора по производству. Дальнейшие действия выполняются по установленному порядку.

Такой порядок помогает соблюдать диспетчерскую дисциплину и сохранять приоритет безопасности при управлении режимом станции.

Контроль работы станции и допуск к работам на производстве

Работа службы цеха эксплуатации напрямую связана с безопасностью персонала на станции. Дежурный инженер станции контролирует не только режим работы оборудования, но и допуск работников к ремонтным и эксплуатационным работам.

Согласно Положению о цехе эксплуатации, одна из задач цеха – координация работ на территории Товарищества для обеспечения надежной и безопасной работы оборудования и сооружений. К функциям цеха также относятся оперативные переключения, подготовка рабочих мест и допуск сотрудников к работам.

Ремонтные работы на станции начинаются только с разрешения дежурного инженера станции и выполняются по нарядам или распоряжениям. До допуска бригады оперативный персонал подготавливает рабочее место: отключает оборудование, закрывает задвижки, устанавливает блокировки, вывешивает предупреждающие плакаты и выполняет другие меры безопасности.

Дежурный инженер станции контролирует общую ситуацию на объекте: какие работы запланированы, какие бригады находятся на

оборудовании, какие участки выведены в ремонт, а какие остаются в работе. Это позволяет избежать пересечения работ, ошибочных переключений и ситуаций, при которых действия одной бригады могут создать риск для другой.

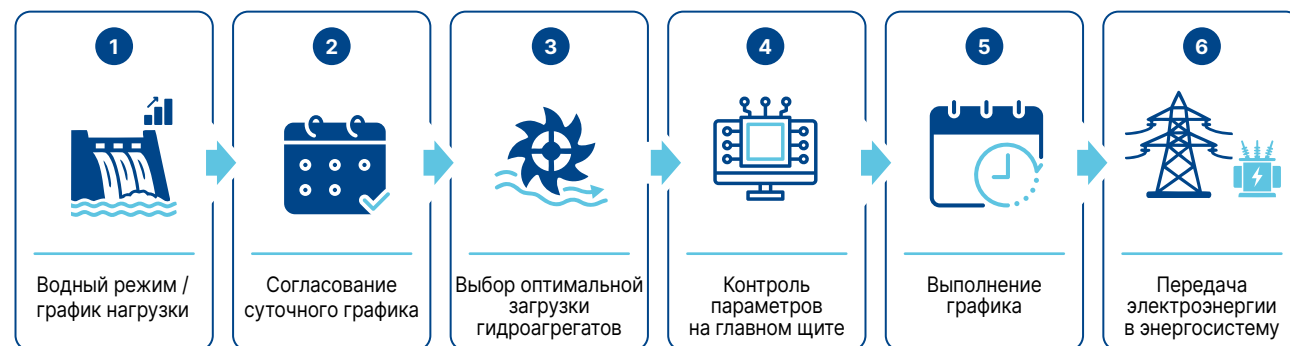
Должностная инструкция дежурного инженера станции закрепляет его обязанность следить за соблюдением правил технической эксплуатации и техники безопасности при обслуживании оборудования, переключениях в распределительных устройствах и подготовке рабочих мест для ремонта. Также ДИС отвечает за надежную и бесперебойную работу оборудования станции, выполнение суточного графика нагрузки и экономичный режим работы оборудования.

Процесс допуска к работам выстроен последовательно: поступает заявка, готовится рабочее место, выполняются отключения и блокировки, после чего дежурный инженер дает разрешение на допуск бригады. Во время проведения работы смена контролирует состояние оборудования и соблюдение условий безопасности. После завершения работ проверяется готовность оборудования, и только затем оно вводится в работу в установленном порядке.

Такой порядок снижает риск несчастных случаев, поддерживает дисциплину при ремонте и сохраняет контроль над состоянием оборудования. Для ГЭС это особенно важно, поскольку на станции одновременно могут выполняться эксплуатационные операции, ремонтные работы и диспетчерский график нагрузки.

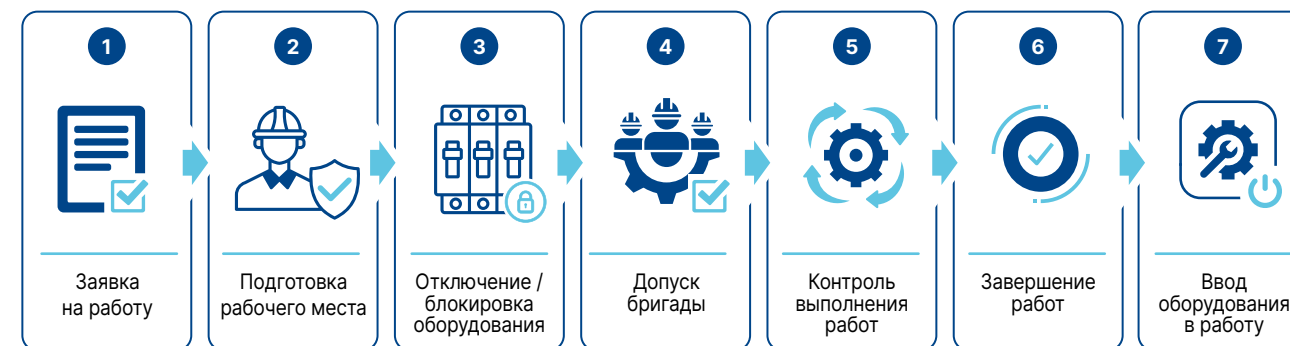
При авариях в энергосистеме дежурный инженер станции принимает меры для поддержа-

Как цех эксплуатации управляет режимом станции



Цех эксплуатации обеспечивает непрерывное управление режимом работы станции, контроль параметров оборудования и выполнение диспетчерского графика

Цех эксплуатации и безопасность работ



Цех эксплуатации координирует допуск к работам, обеспечивает безопасность персонала и контролирует ввод оборудования в работу

ния нормальных параметров электроэнергии и выполняет указания диспетчера энергосистемы. При пожаре или стихийном бедствии он организует спасение людей и координирует действия пожарных команд и персонала станции.

Цифровые инструменты оперативного персонала для контроля оборудования

Дежурная смена работает на главном щите управления ГЭС. Это центральное рабочее место оперативного персонала, откуда контролируются: режим станции, работа гидроагрегатов и состояние вспомогательного оборудования.

Инструменты для работы цеха эксплуатации

Инструмент	Для чего используется
Главный щит управления	Контроль параметров работы оборудования и оперативное управление режимом станции.
АСКУЭ	Коммерческий учет выработанной и отпущенной электроэнергии.
Система технологических обходов / Safety Walk	Контроль обходов оборудования и маршрутов персонала.
Журнал дефектов	Фиксация выявленных дефектов оборудования.
Журнал заявок	Учет заявок на выполнение работ и ремонтов.
Видеонаблюдение	Контроль территории и производственных объектов.
1С: Документооборот	Получение, согласование и хранение документов, заявок и распоряжений.

Кадровые риски в цехе эксплуатации и мероприятия по их снижению

Работа дежурного инженера станции связана с высоким уровнем ответственности. Поэтому для Товарищества одним из рисков является нехватка подготовленных специалистов, способных работать в сменном режиме и принимать решения в нестандартных ситуациях.

Для снижения этого риска к должности дежурного инженера станции (далее – ДИС) предъявляются строгие квалификационные требования. Согласно должностной инструкции, ДИС должен иметь: профильное техническое образование, необходимый производственный стаж и группу допуска по электробезопасности не ниже IV. Также он регулярно проходит проверку знаний: правил технической эксплуатации, пожарной безопасности, техники безопасности, инструкций и директивных документов.

В режиме реального времени оперативный персонал отслеживает: нагрузку, частоту, напряжение, температуру, давление, сигналы автоматики и другие параметры оборудования. Значительная часть данных поступает с датчиков, что помогает оперативно видеть отклонения и принимать решения.

В работе цеха эксплуатации используются инструменты, которые помогают фиксировать состояние оборудования, контролировать маршруты обходов, отслеживать дефекты и заявки на ремонт, а также сохранять историю оперативных действий. Это позволяет быстрее выявлять отклонения и прослеживать действия дежурной смены.

Отдельный риск связан с ошибками при допуске к самостоятельной работе. Чтобы снизить его, назначение на должность дежурного инженера станции возможно только после подготовки на рабочем месте, дублирования, проверки знаний и успешного прохождения противоаварийных тренировок. Обучение проводится по утвержденной программе под руководством опытного дежурного инженера и под контролем старшего ДИС.

Еще один риск – нарушение непрерывности сменной работы из-за болезни, отпуска, увольнения или кадровых изменений. Для его снижения в цехе эксплуатации действует кадровый резерв. Подготовленные сотрудники заранее проходят обучение, проверку знаний и получают необходимые допуски, поэтому при необходимости могут оперативно заменить дежурного инженера.

В 2025 году кадровый резерв помог сохранить непрерывность сменной работы при необходимости замещения дежурного инженера.

ра. Эта система снижает риск переработок, поддерживает устойчивость сменного графика и обеспечивает передачу практических знаний от опытных сотрудников молодым специалистам.

Показатели эффективности работы цеха эксплуатации

Эффективность цеха эксплуатации оценивается по тому, насколько надежно работает оборудование, соблюдается суточный график нагрузки, выполняются требования безо-

пасности и не допускаются технологические нарушения.

В карте целей дежурного инженера станции закреплены показатели, связанные с соблюдением правил рынка электроэнергии и рынка мощности, недопущением превышения коэффициента вынужденных простоев, своевременным исполнением контрольных поручений, проверкой и согласованием табелей учета рабочего времени, а также с выполнением графика опробования оборудования. Для Товарищества эти показатели имеют практическое значение.

Ключевые направления оценки эффективности цеха эксплуатации

Направление оценки	Что контролируется	Значение для Товарищества
Безопасность	Отсутствие несчастных случаев и нарушений требований охраны труда	Защита жизни и здоровья персонала
Надежность оборудования	Отсутствие технологических нарушений и отказов	Стабильная работа станции
Выполнение графика	Соблюдение суточного графика нагрузки	Диспетчерская дисциплина и устойчивость энергосистемы
Рыночные коэффициенты	Недопущение превышения установленных коэффициентов	Снижение финансовых рисков
Опробование оборудования	Выполнение графиков опробования	Поддержание готовности оборудования
Управление сменами	Согласование табелей и контроль сменного графика	Снижение риска переработок

Одним из главных результатов работы цеха эксплуатации является отсутствие технологических нарушений, которые могли бы привести к отключению основного оборудования или штрафным последствиям. Не менее важный результат – безопасность персонала и отсутствие травм.

Планы развития цеха эксплуатации на 2026 год

В 2026 году Товарищество продолжит развивать цех эксплуатации. Главный фокус будет направлен на точное выполнение графиков нагрузки, устойчивый сменный режим и оперативное сопровождение производственных процессов.

Отдельное внимание будет уделено кадровому резерву. Товарищество продолжит обучение дежурного персонала, проведение противоаварийных тренировок и проверку знаний. Это поможет сохранять взаимозаменяемость сотрудников и не допускать лишних переработок.

Цех эксплуатации также продолжит сопровождать ремонтные и модернизационные работы, чтобы обеспечить своевременный вывод и ввод оборудования, а также согласование этих работ с режимом станции.



04

Финансовые результаты и устойчивость бизнеса

Развивая ресурсы – создаем возможности

01

О компании

02

Стратегия и внешняя среда

03

Операционная деятельность

04

Финансовые результаты и устойчивость бизнеса

05

Корпоративное управление, этика и управление рисками

06

Управление ESG-асpekтами

07

Экологическая ответственность

08

Социальная ответственность и безопасность

09

Приложения

Финансовые результаты и устойчивость бизнеса

GRI 3-3, 201-1

Деятельность Товарищества оказывает прямое экономическое влияние на ключевые заинтересованные стороны – государство, сотрудников и поставщиков. Это выражается в налоговых поступлениях, создании рабочих мест, выплате заработной платы и обеспечении стабильной работы энергетической инфраструктуры региона.

Экономические показатели определены как существенная тема и используются для оценки устойчивости бизнеса, эффективности операционной деятельности и способности создавать долгосрочную экономическую ценность.

Управление финансовыми результатами

Управление финансовыми результатами осуществляется на уровне исполнительного руководства и включает планирование, мониторинг и анализ ключевых показателей. Основные метрики – выручка, EBITDA, рентабельность, денежные потоки и показатели финансовой устойчивости.

Финансовые результаты Товарищества зависят от внешних факторов: тарифов на электроэнергию, гидрологической ситуации и развития рыночных механизмов, включая балансирующий рынок и рынок мощности. Эти факторы учитываются при планировании и оценке рисков.

Отчетность для управленческих целей формируется по формам АО «Самрук-Энерго». Все показатели, представленные в настоящем Отчете, приведены по данным управленческого учета, где активы отражаются по исторической стоимости.

Система управления также охватывает контроль структуры доходов – соотношение операционных и регулируемых источников выручки, а также влияние отдельных сегментов рынка на финансовый результат. Это позволяет оперативно реагировать на изменения и поддерживать устойчивость финансовой модели.

Динамика финансовых показателей

В 2025 году Товарищество сохранило положительную динамику по основным показателям. Выручка выросла на 17,2%, при этом расходы по корпоративному налогу увеличились на сопоставимые 16,6% по сравнению с 2024 годом. Рост расходов не оказал негативного влияния на прибыльность бизнеса.

EBITDA увеличилась до 8,16 млрд тенге (+15,1% к 2024 году), что отражает сохранение высокой операционной эффективности. Рентабельность EBITDA осталась на уровне 63,8%, лишь незначительно снизившись по сравнению с предыдущим годом.

Чистая прибыль выросла на 12,46% и составила 5,7 млрд тенге, восстановившись после незначительного снижения в 2024 году.

Основной финансовый результат 2025 года

Выручка выросла до 12,8 млрд тенге, EBITDA – до **8,2** млрд тенге. Рост обеспечен за счет реализации электроэнергии, рынка мощности и услуг по регулированию мощности.

Динамика финансовых показателей за 2023–2025 годы, тыс. тенге

Наименование показателя	2023	2024	2025	Изменение 2025 к 2024, %
Выручка	8 188 090	10 915 295	12 793 717	+17,21%
EBITDA	3 926 706	7 091 588	8 164 843	+15,13%
Прибыль за год	5 767 246	5 028 775	5 655 235	+12,46%
Совокупный доход за период	5 755 504	4 995 714	5 658 667	+13,27%
Расходы по корпоративному подоходному налогу	1 444 981	1 227 260	1 431 128	+16,61%
Капитальные вложения, CAPEX	1 070 000	3 698 000	2 548 000	–31,10%

Структура выручки и тарифная политика

Товарищество осуществляет реализацию электроэнергии в рамках системы предельных тарифов, утверждаемых Министерством энергетики Республики Казахстан.

При этом предельный тариф устанавливает верхнюю границу цены и не отражает фактическую среднюю цену реализации электроэнергии, которая формируется под влиянием структуры продаж и рыночных механизмов.

Средняя расчетная цена реализации электроэнергии в 2025 году составила около 4,49 тенге/кВт*ч. Показатель рассчитан как отношение выручки от реализации электроэнергии (в адрес Единого закупщика и на балансирующем рынке) к объему отпуска электроэнергии.

Доходы Товарищества формируются не только за счет реализации электроэнергии, но и за счет участия в механизмах обеспечения устойчивости энергосистемы.

Существенную долю выручки составляют доходы от рынка мощности – платы за поддер-

жание генерирующих мощностей в состоянии готовности к выработке электроэнергии. Данный сегмент обеспечивает стабильный денежный поток и отражает роль Товарищества в обеспечении надежности энергосистемы.

Дополнительно Товарищество получает доходы от услуг по регулированию мощности, свя-

занных с оперативным управлением выработкой электроэнергии в рамках балансирующего рынка. Несмотря на относительно небольшой объем, данный сегмент отражает гибкость генерации и способность Товарищества адаптироваться к изменяющимся условиям спроса.

Структура выручки за 2023–2025 годы, тыс. тенге

Показатели	2023	2024	2025
Реализация электроэнергии (внутри и вне группы)	5 751 145,7	6 721 512,2	8 170 938
Рынок мощности	2 329 320	4 184 880	4 593 600
Регулирование мощности	107 624,5	8 902,8	29 179
Итого выручка	8 188 090,2	10 915 295	12 793 717

Реализация электрической энергии по группам в 2025 году, тыс. тенге

Показатели	Внутри группы	Вне группы	Всего
Реализация электрической энергии	258	8 170 680	8 170 938

В 2025 году основным источником роста выручки стала реализация электроэнергии, увеличившаяся до 8,17 млрд тенге. Доходы от рынка мощности составили 4,59 млрд тенге и обеспечили стабильную часть выручки, связанную с поддержанием генерирующих мощностей в готовности. Доходы от услуг по регулированию мощности составили 29,2 млн тенге и отражены отдельно, поскольку относятся к оперативному участию Товарищества в регулировании режима энергосистемы.

жающей производственные затраты Товарищества. При этом динамика общих и административных расходов в 2025 году демонстрирует сдержанный характер и свидетельствует о контроле над управленческими издержками. Финансовые и прочие неоперационные расходы остаются незначительными по сравнению с основными затратами.

Отдельное место в структуре расходов занимают отчисления по налогу на прибыль, величина которых напрямую связана с динамикой финансового результата до налогообложения.

В целом структура доходов и расходов подтверждает устойчивость операционной модели Товарищества и ее способность обеспечивать стабильный финансовый результат.

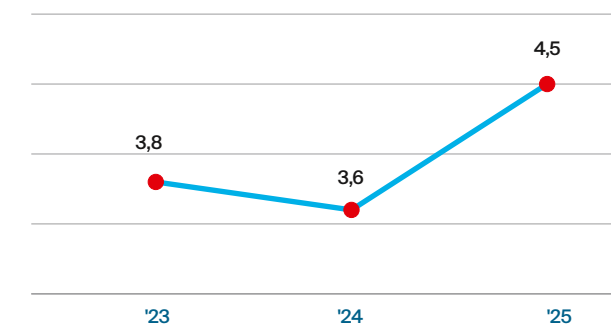
В связи с изменением формата представления отчета о прибылях и убытках данные за 2023 год не являются полностью сопоставимыми, поэтому в таблице не раскрываются.

Структура доходов и расходов

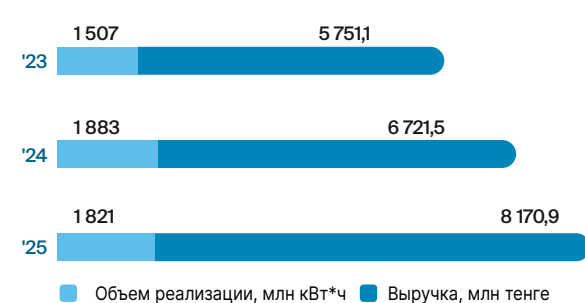
Доходная часть, помимо выручки от основной деятельности, включает финансовые доходы и прочие неоперационные поступления. Их вклад в общий объем доходов остается ограниченным и не оказывает существенного влияния на итоговый финансовый результат, который по-прежнему формируется преимущественно за счет операционной деятельности.

Структура расходов характеризуется преобладанием себестоимости реализации, отра-

Динамика среднего тарифа на электроэнергию за 2023–2025 годы, тенге/кВт*ч



Динамика объема реализации и выручки от реализации электроэнергии за 2023–2025 годы



Отчет о прибылях и убытках, тыс. тенге

	2024	2025
Выручка по договорам с покупателями и процентные доходы	10 915 295	12 793 717
Себестоимость реализации и процентные расходы	(4 168 743)	(5 048 218)
Валовый доход	6 746 552	7 745 499
Общие и административные расходы	(798 581)	(742 608)
Восстановление ожидаемых кредитных убытков по финансовым активам	829	127
Ожидаемые кредитные убытки по финансовым активам	(17 039)	(58 259)
Доход/(убыток) от операционной деятельности	5 931 762	6 944 759
Прочие неоперационные доходы	29 151	23 770
Прочие неоперационные расходы	(23 499)	(12 358)
Финансовый доход	339 352	146 276
Финансовые затраты	(8 274)	(9 954)
Доходы от переоценки активов/обязательств в иностранной валюте	15 113	3 056
Расходы от переоценки активов/обязательств в иностранной валюте	(27 569)	(9 186)
Прибыль/(убыток) до налогообложения	6 256 035	7 086 363
Расходы по корпоративному подоходному налогу	(1 227 260)	(1 431 128)
Прибыль за год от продолжающейся деятельности	5 028 775	5 655 235
Прибыль за год	5 028 775	5 655 235
Прочий совокупный доход (убыток)	(33 062)	3 432
Совокупный доход за год	4 995 714	5 658 667

Примечание: значения, указанные в скобках, отражают расходы, убытки или отрицательные величины, уменьшающие финансовый результат.

Себестоимость и эффективность затрат

Себестоимость реализации является ключевым элементом затратной структуры ТОО «Усть-Каменогорская ГЭС» и отражает производственные расходы, непосредственно связанные с выработкой электроэнергии.

В 2025 году себестоимость составила 5 048 218 тыс. тенге, увеличившись по сравнению с 2024 годом на 879 475 тыс. тенге, или на 21,10%.

Рост себестоимости происходил на фоне небольшого снижения объемов производства электроэнергии, что обусловило увеличение удельных затрат на единицу выработки. Это связано с высокой долей условно-постоянных расходов, характерной для гидроэнергетики. Затраты на содержание и обслуживание обо-

рудования, инфраструктуры и персонала остаются относительно стабильными вне зависимости от объемов генерации.

Доля себестоимости в выручке составила 39,46% в 2025 году против 38,19% в 2024 году.

Несмотря на рост абсолютных и удельных затрат, относительный уровень себестоимости в выручке остался стабильным, что свидетельствует о контролируемом характере затрат и эффективном управлении операционной деятельностью.

В целом Товарищество сохраняет эффективный контроль над затратами и обеспечивает устойчивый уровень рентабельности, несмотря на влияние гидрологических и производственных факторов.

Движение денежных средств

В 2025 году Товарищество сохранило устойчивый положительный денежный поток от операционной деятельности. Он составил 6 353 188 тыс. тенге, увеличившись по сравнению с 2024 годом на 118 608 тыс. тенге, или на 1,9%. Это подтверждает способность основной деятельности Товарищества стабильно генерировать денежные средства.

Инвестиционная деятельность в 2024–2025 годах сопровождалась чистым оттоком денежных средств. При этом в 2025 году инвестиционный отток сократился на 3 712 275 тыс. тенге, или на 55,38%, что связано с изменением объема инвестиционных платежей и графика реализации инвестиционной программы.

По финансовой деятельности в 2025 году также зафиксирован отток денежных средств. Он

увеличился на 2 059 948 тыс. тенге, или на 205,9%. Основными факторами стали выплаты собственнику и внутригрупповые расчеты.

Влияние изменений обменного курса на денежные средства изменилось с отрицательного значения (12 447 тыс. тенге) в 2024 году на положительное значение (2 987 тыс. тенге) в 2025 году. Улучшение резерва на обесценение денежных средств и их эквивалентов составило 235 тыс. тенге против 264 тыс. тенге годом ранее.

В результате чистое изменение денежных средств улучшилось на 1 785 870 тыс. тенге (с оттока 1 481 632 тыс. тенге в 2024 году до притока 304 237 тыс. тенге в 2025 году). Остаток денежных средств на конец периода увеличился с 167 445 до 471 682 тыс. тенге, то есть на 304 237 тыс. тенге, или на 181,69%.

Отчет о движении денежных средств за 2024–2025 годы, тыс. тенге

Вид деятельности /год	2024	2025
Движение денежных средств по операционной деятельности	6 234 580	6 353 188
Движение денежных средств по инвестиционной деятельности	(6 703 725)	(2 991 450)
Движение денежных средств по финансовой деятельности	(1 000 305)	(3 060 253)
Влияние изменений обменного курса на денежные средства в иностранной валюте	(12 447)	2 987
Изменение резерва на обесценение денежных средств и их эквивалентов	264	(235)
Чистое изменение денежных средств	(1 481 633)	304 237
Денежные средства на начало периода	1 649 078	167 445
Денежные средства на конец периода	167 445	471 682

Примечание: значения, указанные в скобках, отражают расходы, убытки или отрицательные величины, уменьшающие финансовый результат.

Созданная и распределенная экономическая стоимость

Созданная экономическая стоимость сформирована на основе показателей отчета о прибылях и убытках и включает выручку и прочие доходы Товарищества.

Распределенная экономическая стоимость включает операционные расходы, выплаты сотрудникам и налоговые платежи.

Удержанная экономическая стоимость определяется как разница между созданной и распределенной стоимостью и отражает объем средств, направленных на развитие и поддержание финансовой устойчивости Товарищества.

В 2025 году объем созданной экономической стоимости увеличился до 12 966 946 тыс. тенге, или на 14,75% к 2024 году.

Удержанная экономическая стоимость достигла 5,7 млрд тенге и отражает формирование внутреннего ресурса для дальнейшего развития Товарищества.

Таким образом, Товарищество обеспечивает баланс между распределением экономической стоимости среди заинтересованных сто-

рон и формированием внутреннего ресурса для инвестиций.

Созданная и распределенная экономическая стоимость, тыс. тенге

Показатель, тыс. тенге /год	2024	2025
Созданная экономическая стоимость		
Выручка	10 915 295	12 793 717
Финансовые доходы	339 352	146 276
Прочие неоперационные доходы	29 151	23 770
Восстановление ожидаемых кредитных убытков	829	127
Доходы от переоценки активов/обязательств в иностранной валюте	15 113	3 056
Итого созданная экономическая стоимость	11 299 740	12 966 946
Распределенная экономическая стоимость		
Себестоимость реализации	(4 168 743)	(5 048 218)
Общие и административные расходы	(798 581)	(742 608)
Ожидаемые кредитные убытки по финансовым активам	(17 039)	(58 259)
Прочие неоперационные расходы	(23 499)	(12 358)
Финансовые затраты	(8 274)	(9 954)
Расходы от переоценки активов/обязательств в иностранной валюте	(27 569)	(9 186)
Расходы по корпоративному подоходному налогу	(1 227 260)	(1 431 128)
Итого распределенная экономическая стоимость	(6 270 965)	(7 311 711)
Удержанная экономическая стоимость / чистая прибыль	5 028 775	5 655 235

Примечание: значения, указанные в скобках, отражают расходы, убытки или отрицательные величины, уменьшающие финансовый результат.

Структура активов и динамика денежных средств

В 2025 году рост активов Товарищества сопровождался увеличением собственного капитала при сохранении низкой долговой нагрузки, что подтверждает устойчивую и консервативную модель финансирования.

В 2025 году совокупные активы увеличились на 12,36% по сравнению с 2024 годом и составили 35 314 403 тыс. тенге.

Собственный капитал Товарищества вырос до 30,8 млрд тенге, что отражает накопленный финансовый результат и сохраняющуюся прибыльность бизнеса.

Обязательства увеличились незначительно и составили 4,5 млрд тенге, при этом структура баланса остается устойчивой. Доля собственного капитала превышает 85%, что свидетельствует о низкой долговой нагрузке и высокой финансовой устойчивости Товарищества.

Структура активов и обязательств Товарищества за 2024–2025 годы, тыс. тенге

Показатель/год	2024	2025
Активы		
Внеоборотные активы	26 719 995	28 127 691
Оборотные активы	4 710 794	7 186 712
в том числе:		
Денежные средства и их эквиваленты	167 445	471 682
Итого активов	31 430 789	35 314 403
Капитал и обязательства		
Собственный капитал	27 182 534	30 782 164
Долгосрочные обязательства	3 512 370	3 650 990
Краткосрочные обязательства	735 885	881 249
Итого обязательств	4 248 255	4 532 239
Итого капитал и обязательства	31 430 789	35 314 403

Долгосрочные активы выросли до 28,1 млрд тенге (+5% к 2024 году), что отражает капиталоемкий характер бизнеса и реализацию инвестиционной программы. Их доля остается определяющей в структуре баланса, что типично для гидроэнергетических активов.

Наиболее заметные изменения произошли в оборотных активах. В 2025 году они увеличились до 7,19 млрд тенге (+52,5% к 2024 году). Такой рост свидетельствует об усилении операционной деятельности, увеличении расчетов с контрагентами и в целом – о расширении текущего бизнеса.

Динамика денежных средств была менее равномерной. После значительного снижения в 2024 году до 167 млн тенге их объем в 2025 году восстановился до 472 млн тенге. Это связано с перераспределением денежных потоков в период активных инвестиций в 2024 году и последующей стабилизацией в 2025 году.

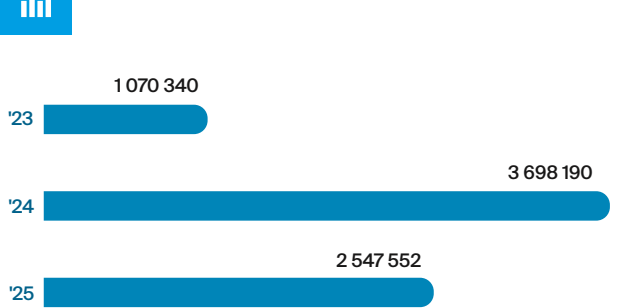
Инвестиционная деятельность

Инвестиционная деятельность Товарищества в отчете о движении денежных средств включает широкий спектр операций, в том числе вложения в приобретение/капитализацию активов, а также операции с финансовыми инструментами и размещением средств.

В 2024 году объем капитальных инвестиций (CAPEX) составил 3,7 млрд тенге и достиг максимального значения за рассматриваемый период, что было связано с реализацией крупных проектов по модернизации и обновлению оборудования. В частности, был осуществлен авансовый платеж по проекту «Модернизация гидроагрегата № 4» общей стоимостью около 15 млрд тенге, завершение которого планируется в 2027 году.

В 2025 году объем капитальных инвестиций (CAPEX) составил 2,5 млрд тенге, что ниже уровня 2024 года на 31%. Снижение связано с графиком реализации инвестиционных проектов и переходом части крупных проектов в активную стадию исполнения. Основные вложения были направлены на обновление и поддержание производственного оборудования, включая реализацию проекта модернизации гидроагрегата.

Капитальные инвестиции, тыс. тенге



Таким образом, инвестиционная деятельность Товарищества в 2025 году характеризуется сбалансированным подходом: при сохранении значительного уровня капитальных вложений обеспечивается эффективное управление ликвидностью через низкорисковые финансовые инструменты.

Отклонение план/факт

По итогам 2025 года Товарищество превысило плановые показатели по ключевым финансо-

вым параметрам. Фактические доходы составили 12 970 378 тыс. тенге, что выше плана на 885 545 тыс. тенге, или на 7,33%. Расходы сложились ниже планового уровня на 110 570 тыс. тенге, или на 1,49%, и составили 7 311 711 тыс. тенге.

В результате совокупный финансовый результат превысил план на 996 115 тыс. тенге и составил 5 658 667 тыс. тенге. При этом чистая прибыль по отчету о прибылях и убытках составила 5 655 235 тыс. тенге.

План и факт по основным финансовым показателям, тыс. тенге

Показатель	План	Факт	Отклонение
Доходы	12 084 833	12 970 378	+885 545
Расходы	7 422 281	7 311 711	-110 570
Совокупный финансовый результат / совокупный доход	4 662 552	5 658 667	+996 115

Финансовые риски и управление рисками

Управление финансовыми рисками в ТОО «Усть-Каменогорская ГЭС» интегрировано в корпоративную систему управления рисками и ориентировано на достижение целевых финансовых показателей (выручки, EBITDA, чистой прибыли и ликвидности). Эффективность управления оценивается через сопоставление плановых и фактических значений показателей, а также анализ отклонений.

Тарифный и рыночный риск

Ключевым для Товарищества остается тарифный и рыночный риск, обусловленный высокой долей государственного регулирования отрасли. Сдерживание тарифов, применение коэффициентов на рынке мощности и ценовая конкуренция напрямую влияют на уровень выручки и финансовый результат. Потенциальным воздействием данного риска является недополучение доходов и снижение операционной рентабельности. Управление осуществляется через: повышение качества тарифного планирования, регулярный контроль факторов, влияющих на формирование выручки, а также системное взаимодействие с регуляторами и мониторинг рыночных параметров.

Риск снижения рентабельности

С риском снижения рентабельности тесно связаны как внешние макроэкономические факторы (инфляция, ограничения тарифного роста),

так и внутренние. Прежде всего, качество финансового и производственного планирования. Воздействие проявляется в отклонении фактических показателей от плановых, включая EBITDA. В ответ Товарищество реализует регулярный мониторинг исполнения производственных и инвестиционных программ, проводит корректировку Плана развития и усиливает контроль за достоверностью плановых расчетов, что позволяет своевременно реагировать на изменения условий деятельности.

Кредитный риск

Кредитный риск связан с размещением временно свободных денежных средств в банковских организациях и может приводить к снижению ликвидности в случае ухудшения их финансового состояния. Управление данным риском основано на установлении лимитов размещения, требованиях к кредитному рейтингу банков-контрагентов и регулярном прогнозировании денежных потоков с распределением по финансовым инструментам. Такой подход ограничивает концентрацию рисков и обеспечивает сохранность средств.

Риск исполнения бюджета и Плана развития

Риск исполнения бюджета и Плана развития обусловлен качеством планирования и дисциплиной исполнения финансовых обязательств. Его реализация может приводить к нарушению ликвидности, возникновению штрафных санкций и недополучению доходов. Для управления риском Товарищество обеспечивает регуляр-

ную актуализацию Плана развития, контроль бюджетной дисциплины, своевременную обработку первичных документов и применение планирования на основе фактических данных предыдущих периодов. Дополнительно осуществляется мониторинг доходности финансовых инструментов, что позволяет учитывать альтернативные источники дохода.

Ответственность за управление финансовыми рисками закреплена за заместителем Генерального директора по экономике и финансам. Контроль осуществляется на регулярной основе посредством: мониторинга ключевых показателей, анализа отклонений и принятия корректирующих решений.

В целом реализуемый подход обеспечивает управляемость финансовых рисков, устойчивость денежных потоков и способность Товарищества достигать плановых финансовых показателей даже в условиях регулируемого рынка и изменяющейся внешней среды.

Финансовая устойчивость

Показатель/год	2023	2024	2025
EBITDA margin	47,96%	64,97%	63,82%
Чистая рентабельность	70,43%	46,07%	44,20%
Debt/Equity	0	0	0
Debt/EBITDA	0	0	0

Обязательства Товарищества перед сотрудниками, включая пенсионные и иные выплаты, выполняются в полном объеме в соответствии с действующим законодательством.

Планы по сохранению устойчивости финансовых показателей на 2026 год

В 2026 году Товарищество планирует сохранить устойчивую положительную динамику финансовых показателей за счет повышения операционной эффективности и оптимизации структуры выработки.

В 2025 году ТОО «Усть-Каменогорская ГЭС» сохранило высокий уровень финансовой устойчивости, несмотря на незначительное снижение показателей рентабельности по сравнению с 2024 годом.

Рентабельность EBITDA составила 63,82%, снизившись на 1,15 п.п. по сравнению с 2024 годом, но сохранившись на высоком уровне. Это подтверждает способность Товарищества эффективно генерировать операционную прибыль даже в условиях изменения объемов генерации и структуры доходов.

Чистая рентабельность составила 44,20%, снизившись на 1,87 п.п. к уровню 2024 года. Снижение отражает нормализацию показателей после более высокого уровня в предыдущие периоды и не оказывает существенного влияния на общую прибыльность бизнеса.

При этом ключевым фактором устойчивости остается отсутствие долговой нагрузки: показатели Debt/Equity и Debt/EBITDA на протяжении всего периода остаются на нулевом уровне. Это означает, что Товарищество не имеет процентной заемной задолженности и не зависит от внешнего долгового финансирования.

Ключевыми направлениями останутся реализация инвестиционной программы, включая продолжение модернизации производственных активов, и развитие участия в балансирующем рынке и рынке мощности.

Помимо этого, Товарищество продолжит работу по контролю затрат, повышению эффективности закупочных процедур и управлению денежными потоками, что позволит сохранить высокий уровень рентабельности и финансовой устойчивости.

В целом приоритетом остаются обеспечение стабильной работы, выполнение обязательств перед заинтересованными сторонами и создание базы для долгосрочного развития бизнеса.

Корпоративное управление, этика и управление рисками

GRI 2–9, 2–12, 2–13, 2–23, 2–24, 2–25, 2–26, 2–27

Корпоративное управление

Система корпоративного управления ТОО «Усть-Каменогорская ГЭС» направлена на обеспечение эффективного руководства и контроля, рост долгосрочной стоимости, надежную и безопасную эксплуатацию станции, а также учет интересов Единственного участника и других заинтересованных сторон. Корпоративное управление основывается на четком разграничении полномочий и ответственности между органами управления, подотчетности исполнительного органа, прозрачности и своевременности принятия решений, риск-ориентированном подходе, эффективной системе внутреннего контроля и интеграции принципов устойчивого развития в деятельность Товарищества.

Корпоративные политики и обязательства

Корпоративная структура Товарищества сформирована в соответствии с законодательством Республики Казахстан, Уставом и внутренними документами ТОО «Усть-Каменогорская ГЭС», а также корпоративными стандартами публичной компании «Qazaq Green Power PLC» и группы АО «Самрук-Энерго».

- Ключевые корпоративные документы включают:
- Кодекс корпоративного управления (публичной компании «Qazaq Green Power PLC» и группы АО «Самрук-Энерго»);
 - Кодекс поведения;
 - Политику по противодействию коррупции;
 - Интегрированную политику (включающую вопросы качества, охраны труда, промышленной безопасности, экологии и устойчивого развития);
 - Политику в области прав человека;
 - Руководство в области устойчивого развития (на уровне группы АО «Самрук-Энерго»);
 - Информационную политику;
 - Иные внутренние нормативные документы, регулирующие отдельные аспекты деятельности Товарищества.

Указанные документы устанавливают единые требования к деловой этике, управлению рисками, взаимодействию с заинтересованными сторонами и обеспечению устойчивого развития Товарищества.

05

Корпоративное управление, этика и управление рисками

Орган управления	Функции	Полномочия	Основания
Единственный участник	Высший орган управления	Утверждение стратегии, бюджета, ключевых решений, политик. Избрание членов Наблюдательного совета, Генерального директора, ревизионной комиссии, утверждение Устава и изменений к нему, принятие решения по приобретению/отчуждению имущества стоимость 50% и более от размера активов, реорганизации и ликвидации	Устав ТОО «Усть–Каменогорская ГЭС», утвержден решением Единственного участника ТОО «Усть–Каменогорская ГЭС» (протокол заседания Совета директоров публичной компании «Qazaq Green Power PLC» № 26) от 11.12.2025 (здесь и далее – Устав)
Генеральный директор	Исполнительный орган	Управление деятельностью	Устав, Должностная инструкция Генерального директора, утвержденная Решением Наблюдательного совета ТОО « Усть–Каменогорская ГЭС» от 17.04.2024 (протокол № 3)
Наблюдательный совет	Контроль и надзор	Контроль деятельности исполнительного органа, прием и увольнение ключевых работников, утверждение отчетности, утверждение политики по вопросам корпоративной и социальной ответственности, рисков, комплаенса и антикоррупционной политики	Устав, Положение о Наблюдательном совете ТОО « Усть–Каменогорская ГЭС»

Кодекс корпоративного управления

В отчетном периоде Товарищество руководствовалось Кодексом корпоративного управления публичной компании «Qazaq Green Power PLC», утвержденным решением Совета директоров от 23 апреля 2024 года (протокол № 5), в части, применимой к товариществам с ограниченной ответственностью и не противоречащей законодательству Республики Казахстан и Уставу Товарищества.

Кодекс закрепляет принципы эффективности, оперативности и прозрачности корпоративного управления и предусматривает применение подхода «соблюдай или объясняй». Контроль за соблюдением положений Кодекса относится к компетенции Наблюдательного совета. Мониторинг соблюдения положений Кодекса осуществляется на регулярной основе в рамках корпоративных процедур, а его результаты учитываются при подготовке годовой отчетности Товарищества.

В основе системы корпоративного управления Товарищества лежат следующие ключевые принципы:

- четкое разграничение полномочий и ответственности между органами управления, должностными лицами и работниками;
- соблюдение прав и законных интересов Единственного участника и заинтересованных сторон;
- своевременное и качественное принятие решений;
- эффективность систем управления рисками, внутреннего контроля, аудита и комплаенса;
- предотвращение и урегулирование конфликта интересов;
- прозрачность деятельности и раскрытие существенной информации;
- учет экологических, социальных и управленческих факторов при принятии решений.

По результатам мониторинга за 2025 год несоответствий требованиям и принципам Кодекса корпоративного управления не выявлено. Принципы и положения Кодекса применяются Товариществом на постоянной основе и учитываются при принятии управленческих решений.

Развитие корпоративного управления в 2025 году

В 2025 году Товарищество продолжило совершенствование корпоративных процессов

Основные направления	Результаты 2025 года
Корпоративные документы	Актуализация и разработка внутренних документов в области корпоративного управления, управления рисками, противодействия коррупции, коммуникаций и взаимодействия с заинтересованными сторонами.
Устойчивое развитие	Закрепление ролей и ответственности, внедрение дорожной карты, включение ESG-вопросов в управленческие процессы и отчетность.
Управление рисками и внутренний контроль	Совершенствование нормативной базы, регулярное рассмотрение рисков и контроль выполнения мероприятий.
Комплаенс	Развитие антикоррупционной системы, каналов информирования и процедур предотвращения конфликта интересов.
Прозрачность	Расширение раскрытия информации на корпоративном интернет-ресурсе и в годовом отчете.

Единственный участник

Высшим органом управления Товарищества является Единственный участник – публичная компания «Qazaq Green Power PLC», владеющая 100% долей участия в уставном капитале ТОО «Усть–Каменогорская ГЭС». Права Единственного участника реализуются в соответствии с законодательством Республики Казахстан и Уставом Товарищества.

К исключительной компетенции Единственного участника относятся определение приоритетных направлений деятельности, утверждение и изменение Устава, формирование Наблюдательного совета, назначение Генерального директора, утверждение финансовой отчетности, распределение чистого дохода, принятие решений о реорганизации или ликвидации, а также иные вопросы, предусмотренные законодательством и Уставом.

В 2025 году дивиденды, выплаченные Единственному участнику, составили 2 059 037 тыс. тенге.

Наблюдательный совет

Наблюдательный совет является ключевым элементом системы корпоративного управления Товарищества. Он осуществляет общее руководство деятельностью Товарищества в пределах компетенции, установленной Уставом и Положением о Наблюдательном совете, и контролирует деятельность Генерального директора.

с учетом перехода под контроль публичной компании «Qazaq Green Power PLC». Единственным участником Товарищества стала публичная компания «Qazaq Green Power PLC».

Наблюдательный совет обеспечивает объективное рассмотрение вопросов развития Товарищества и уделяет приоритетное внимание надежности производственных активов, финансовой устойчивости, безопасности персонала, управлению рисками, внутреннему контролю, комплаенсу и устойчивому развитию.

К основным вопросам, рассматриваемым Наблюдательным советом, относятся:

- контроль реализации стратегии, планов развития и ключевых показателей деятельности;
- предварительное рассмотрение годовой финансовой отчетности и контроль исполнения бюджета;
- контроль эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля;
- рассмотрение отчетов комплаенс-офицера и вопросов противодействия коррупции;
- контроль реализации ESG-инициатив и мероприятий дорожной карты;
- рассмотрение кадровых вопросов, отнесенных к компетенции Совета;
- контроль исполнения собственных решений и решений Единственного участника;
- предотвращение корпоративных конфликтов и конфликта интересов.

Состав Наблюдательного совета

По состоянию на 31 декабря 2025 года Наблюдательный совет состоял из трех членов. Состав Совета обеспечивал наличие компе-

тенций в области энергетики, государственного регулирования, корпоративного управления, права, управления рисками, финансов и казначейства.

ФИО	Должность	Дата назначения	Дата окончания
Ивченко Е.Д.	Председатель Наблюдательного совета, Управляющий директор по GR и развитию АО «Самрук-Энерго»	31.10.2025	14.06.2026
Хасенов Б.Б.	Член Наблюдательного совета, Управляющий директор по правовому сопровождению и рискам публичной компании «Qazaq Green Power PLC»	31.10.2025	14.06.2026
Сарсен Г.А.	Член Наблюдательного совета, главный менеджер (Казначейство и корпоративные финансы), АО «Самрук-Энерго»	04.06.2025	14.06.2026

В течение 2025 года состав Наблюдательного совета изменялся поэтапно. На начало отчетного года председателем Наблюдательного совета являлась Ивченко Е.Д., первоначально избранная членом и председателем Совета 10 ноября 2023 года на срок до истечения полномочий действующего на тот момент состава Наблюдательного совета.

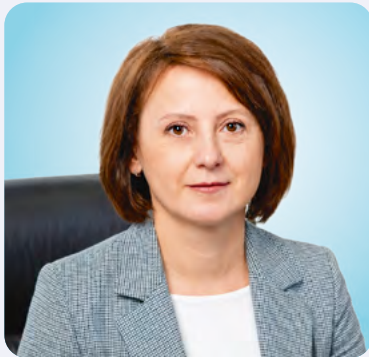
4 июня 2025 года членом Наблюдательного совета была избрана Сарсен Г.А. 31 октября

2025 года был сформирован обновленный состав Совета: Ивченко Е.Д. была повторно избрана председателем Наблюдательного совета, а Хасенов Б.Б. – членом Наблюдательного совета. Полномочия всех трех членов были установлены до 14 июня 2026 года.

Таким образом, по состоянию на 31 декабря 2025 года Наблюдательный совет действовал в составе Ивченко Е.Д., Хасенова Б.Б. и Сарсен Г.А.

Компетенции Наблюдательного совета

Компетенция	Ивченко Е.Д.	Хасенов Б.Б.	Сарсен Г.А.
Энергетика и производственная деятельность	✓	✓	–
Стратегия и развитие	✓	✓	✓
Корпоративное управление	✓	✓	✓
Государственное регулирование и GR	✓	–	–
Право и комплаенс	✓	✓	–
Управление рисками и внутренний контроль	✓	✓	✓
Финансы, аудит и казначейство	–	✓	✓
Устойчивое развитие / ESG	✓	✓	✓



1 ИВЧЕНКО
Елена
Дмитриевна

Управляющий директор
по GR и развитию
АО «Самрук-Энерго»

Обладает значительным опытом в сфере государственного регулирования, энергетики и корпоративного управления. Ранее занимала руководящие должности в АО «Самрук-Энерго», Комитете по регулированию естественных монополий МНЭ РК, Министерстве национальной экономики РК, а также в энергетических компаниях, включая АО «БК РЭК», ТОО «Шыгысэнерготрейд» и АО «KEGOC».



2 ХАСЕНОВ
Багдат
Булатович

Управляющий директор по правовому сопровождению, обеспечению и рискам публичной компании «Qazaq Green Power PLC»

Имеет опыт работы в группе компаний «Самрук-Қазына» и энергетическом секторе в области правового сопровождения, корпоративного управления и риск-менеджмента.



3 САРСЕН
Гульмира
Амирулаевна

Главный менеджер департамента «Казначейство и корпоративные финансы» АО «Самрук-Энерго»

Обладает опытом в сфере корпоративных финансов, казначейства и управления финансовыми потоками.

Деятельность Наблюдательного совета в 2025 году

Работа Наблюдательного совета осуществляется на основании ежегодного плана работы. Заседания могут проводиться в очной, заоч-

ной и дистанционной формах. Материалы к заседаниям формируются профильными подразделениями и представляются членам Совета в порядке и сроки, предусмотренные внутренними документами.

Показатели работы Наблюдательного совета	2025
Количество заседаний Наблюдательного совета	16
в том числе очных/дистанционных	15
в том числе заочных	1
Количество рассмотренных вопросов	71
Количество принятых решений	71
Средняя посещаемость заседаний, %	100%

Основные вопросы, рассмотренные Наблюдательным советом в 2025 году

Направление	Основные вопросы 2025 года
Стратегия и развитие	Реализация стратегических приоритетов; развитие корпоративного управления и устойчивого развития; модернизация гидроагрегата № 4.
Финансы и бюджет	Бюджет и корректировки к нему; исполнение финансово–хозяйственного плана; финансовая отчетность; распределение полномочий по финансовым вопросам.
Производство и безопасность	Надежность оборудования; ремонтная программа; готовность к осенне–зимнему периоду; производственная безопасность и охрана труда.
Управление рисками и внутренний контроль	Реестр и карта рисков; отчеты по управлению рисками; мероприятия по снижению ключевых рисков; эффективность контрольных процедур.
Комплаенс и деловая этика	Отчеты комплаенс–офицера; антикоррупционные меры; конфликт интересов; каналы инициативного информирования.
Устойчивое развитие	Дорожная карта по корпоративному управлению и устойчивому развитию; ESG–инициативы; взаимодействие с заинтересованными сторонами; годовой отчет.
Кадровые вопросы	Назначения и прекращение полномочий руководящих работников; условия оплаты труда и премирования; оценка достижения КПД.
Корпоративные документы	Утверждение и актуализация политик, положений и иных внутренних нормативных документов.
Направление	Основные вопросы 2025 года.
Стратегия и развитие	Реализация стратегических приоритетов; развитие корпоративного управления и устойчивого развития; модернизация гидроагрегата № 4.
Финансы и бюджет	Бюджет и корректировки к нему; исполнение финансово–хозяйственного плана; финансовая отчетность; распределение полномочий по финансовым вопросам.
Производство и безопасность	Надежность оборудования; ремонтная программа; готовность к осенне–зимнему периоду; производственная безопасность и охрана труда.

Посещаемость заседаний

Член Наблюдательного совета	Период участия в 2025 году	Участие в заседаниях	Посещаемость, %
Ивченко Е.Д.	с 10.11.2023	100%	100%
Хасенов Б.Б.	с 31.10.2025	100%	100%
Сарсен Г.А.	с 04.06.2025	100%	100%

Роль Наблюдательного совета в устойчивом развитии

Наблюдательный совет осуществляет надзор за управлением существенными экономическими, экологическими и социальными воздействиями Товарищества. Ответственность за реализацию утвержденных решений и мероприятий делегирована Генеральному директору и руководителям профильных подразделений.

В 2025 году в фокусе внимания Наблюдательного совета находились вопросы производственной безопасности, надежности

производственных активов, рационального использования водных ресурсов, выполнения экологических обязательств, кадровой устойчивости, деловой этики, управления рисками, внутреннего контроля, комплаенса и взаимодействия с заинтересованными сторонами. Мониторинг осуществлялся посредством рассмотрения отчетов исполнительного органа, анализа ключевых показателей деятельности, результатов функционирования системы управления рисками и внутреннего контроля, а также статуса реализации мероприятий Плана по совершенствованию системы корпоративного управления и устойчивого развития (Дорожной карты).

Уровень управления	Ответственность в области ESG
Единственный участник	Определение ключевых направлений и принятие решений в пределах исключительной компетенции.
Наблюдательный совет	Надзор за интеграцией ESG в систему управления, рассмотрение отчетности и контроль выполнения мероприятий.
Генеральный директор	Организация реализации ESG–подхода, распределение ответственности и обеспечение ресурсами.
Профильные подразделения	Выполнение мероприятий, сбор и верификация данных, управление воздействиями и рисками по направлениям.

Конфликт интересов и независимость решений

Члены Наблюдательного совета и должностные лица обязаны действовать добросовестно и разумно в интересах Товарищества и Един-

ственного участника, избегать ситуаций конфликта интересов и своевременно раскрывать информацию о возможной заинтересованности. При наличии конфликта интересов соответствующее лицо не участвует в обсуждении и принятии решения по вопросу.

Показатель работы Наблюдательного совета в сфере конфликта интересов	2025
Заявленные случаи конфликта интересов	0
Случаи отстранения от голосования в связи с конфликтом интересов	0
Подтвержденные корпоративные конфликты	0
Сделки с заинтересованностью, рассмотренные в установленном порядке	0

Оценка эффективности Наблюдательного совета

Кодекс корпоративного управления предусматривает регулярную оценку деятельности наблюдательного органа, его членов и председателя. Оценка должна учитывать выполнение плана работы, качество рассмотрения вопросов, вклад членов Совета, эффективность

контроля исполнения решений, достаточность компетенций и взаимодействие с исполнительным органом.

Оценка эффективности Наблюдательного совета	Результат 2025 года
Формат оценки (самооценка / независимая оценка)	Самооценка
Дата проведения	29.04.2026
Ключевые выводы	Итоговый рейтинг составил «АА» – Наблюдательный совет соответствует во всех существенных аспектах почти всем установленным критериям, и имеется достаточное подтверждение того, что Наблюдательный совет работает эффективно. Соответствие требованиям Методических рекомендации составляет 90% – 99%.
Рекомендации и план мероприятий	В целях совершенствования эффективности деятельности Наблюдательного совета Товарищества рекомендуется: 1. при формировании состава Наблюдательного совета Товарищества учесть разнообразие по гендерному составу; 2. Наблюдательному совету Товарищества осуществлять мониторинг ключевых показателей деятельности Товарищества; 3. в связи с постоянным совершенствованием корпоративного управления рекомендуется секретарю Наблюдательного совета Товарищества проходить обучение в области корпоративного управления/права (тренинги, семинары и пр. программы) и повышение квалификации ежегодно, на постоянной основе.

Вознаграждение членов Наблюдательного совета

Порядок и условия выплаты вознаграждения членам Наблюдательного совета определяют Единственным участником с учетом законодательства, внутренних документов и корпоративных стандартов группы. Вознаграждение должно быть прозрачным, обоснованным и не создавать стимулов к принятию решений, не соответствующих долгосрочным интересам Товарищества.

В 2025 году члены Наблюдательного совета вознаграждение, дополнительные выплаты и компенсации не получали.

Исполнительный орган

Руководство текущей деятельностью Товарищества осуществляет Генеральный директор – единоличный исполнительный орган. Генеральный директор подотчетен Единственному участнику и Наблюдательному совету и обеспечивает исполнение их решений.

К компетенции Генерального директора относятся организация производственной и финансово-хозяйственной деятельности, заключение сделок от имени Товарищества, обеспечение надежности и безопасности эксплуатации станции, управление персоналом, реализация системы управления рисками и внутреннего контроля, выполнение экологических и социальных обязательств, а также подготовка корпоративной и нефинансовой отчетности.

В отчетном периоде обязанности Генерального директора исполнял Айдабулов Тлек Исламбекович. После отчетной даты, с 12 января 2026 года, Генеральным директором назначен Мерей Әділбекұлы.

В целях эффективного управления ключевыми направлениями деятельности в Товариществе сформирована управленческая команда:

Руководитель	Должность по состоянию на 31.12.2025
Айдабулов Тлек Исламбекович	Генеральный директор
Мерей Әділбекұлы	Первый заместитель Генерального директора
Изотов Олег Андреевич	Заместитель Генерального директора по производству
Дробышев Сергей Владимирович	Заместитель Генерального директора по экономике и финансам
Арғынбай Асхат	Директор по юридическим вопросам

Распределение обязанностей между руководителями обеспечивает координацию производственных, финансовых и правовых процессов, а также устойчивое функционирование Товарищества.

Компетенции управленческой команды

Генеральный директор и управленческая команда обладают опытом в энергетике, инвестиционных проектах, финансах и правовом сопровождении. Информация об их профессиональном пути и образовании представлена ниже.





АЙДАБУЛОВ Тлек Исламбекович

Генеральный директор ТОО «Усть-Каменогорская ГЭС» и ТОО «Шульбинская ГЭС»

Дата рождения	19 декабря 1974 года
Образование	Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте РФ – MBA «Топ-менеджер», менеджмент (2016–2018); Семипалатинский государственный университет им. Шакарима – бакалавр, экономика (2006–2008); Алматинский институт энергетике и связи – инженер–электрик, электроснабжение и электрификация (1997–2001); Усть–Каменогорский колледж энергетике – техник–электрик (1992–1997).

Дополнительное образование и квалификации	MBA (мастер делового администрирования).
---	--

Опыт работы	10.2025–12.2025: ТОО «Усть–Каменогорская ГЭС», Генеральный директор; 10.2023–10.2025: ТОО «Усть–Каменогорская ГЭС», ТОО «Шульбинская ГЭС», Генеральный директор; 11.2017–09.2023: ТОО «Усть–Каменогорская ГЭС», ТОО «Шульбинская ГЭС», исполнительный директор (заместитель Генерального директора). Ранее занимал различные технические и руководящие должности в организациях энергетического сектора.
-------------	---



МЕРЕЙ ӘДІЛБЕКҰЛЫ

Генеральный директор
ТОО «Усть–Каменогорская ГЭС»

Дата рождения	12 мая 1990 года
Образование	Московский государственный университет имени М.В. Ломоносова, экономический факультет, г. Москва – программа Master of Business Administration (MBA) / «Мастер делового администрирования» (2025 – настоящее время, обучается); Евразийский национальный университет имени Л.Н. Гумилева, г. Астана – докторантура по специальности «Инновационный менеджмент» (2021 – настоящее время, обучается); Cardiff University, Великобритания, г. Кардифф – магистр по специальности Sustainable Energy and Environment / «Устойчивая энергетика и окружающая среда» (2019–2021); Казахский университет экономики, финансов и международной торговли, г. Астана – магистр по специальности «Финансы» (2014–2016); Казахский гуманитарно–юридический университет, г. Астана – второе высшее образование, бакалавр по специальности «Юриспруденция» (2014–2016); Queen Mary University of London, Великобритания, г. Лондон – бакалавр по специальности Sustainable Energy Engineering / «Устойчивая энергетика» (2010–2013).

Дополнительное образование и квалификации	ЧУ «Samruk Business Academy» – модульная программа «Лидер производственной безопасности» (август 2025 года); ТОО «Усть–Каменогорская ТЭЦ», Корпоративный центр обучения – курс «Безопасность и охрана труда для руководителей и специалистов» (сентябрь 2024 года); Национальный центр научных исследований, подготовки и обучения в сфере гражданской защиты Министерства по ЧС РК – подготовка в сфере гражданской защиты (март 2024 года); TQM-pro – курс «Повышение эффективности команды по методике Патрика Ленсиони» (сентябрь 2024 года); ТОО «CERT Academy Kazakhstan» – курс «Разработка корпоративной интегрированной системы менеджмента по ISO 9001:2015, ISO 14001:2015, ISO 45001:2018, ISO 50001:2018» (март 2021 года); ТОО «КПМГ Такс энд Эдвайзори» – курс «Управление рисками и внутренний контроль» (ноябрь 2020 года).
---	---

Опыт работы	01.2026 – настоящее время: ТОО «Усть–Каменогорская ГЭС», Генеральный директор; 07.2025–10.2025: ТОО «Усть–Каменогорская ГЭС», первый заместитель Генерального директора; 10.2025–01.2026: ТОО «Шульбинская ГЭС», Генеральный директор; 11.2017–09.2023: ТОО «Шульбинская ГЭС», исполнительный директор, заместитель Генерального директора; 07.2021–12.2023: АО «Самрук–Энерго», директор Департамента «Управление капитальным строительством и ремонтами»; 01.2021–06.2021: АО «Самрук–Энерго», главный менеджер Департамента «Управление капитальным строительством и ремонтами». Ранее занимал должности в сферах управления капитальным строительством и ремонтами, кадрового и правового обеспечения, закупок, реализации и мониторинга активов, а также инновационного развития.
-------------	--



ИЗОТОВ Олег Андреевич

Заместитель Генерального директора
по производству ТОО «Усть-Каменогорская ГЭС»

Дата рождения 1 января 1973 года

Образование Санкт-Петербургский государственный технический университет – специальность «Гидравлические машины, гидроприводы и гидропневмоавтоматика» (2003);

Строительно-дорожный институт, г. Усть-Каменогорск – специальность «Теплогазоснабжение, вентиляция и охрана воздушного бассейна» (1995).

Опыт работы 2011 – настоящее время: ТОО «Усть-Каменогорская ГЭС», заместитель Генерального директора по производству.

Ранее занимал технические и производственные должности в энергетических и коммунальных организациях.



АРҒЫНБАЙ АСХАТ

Директор по юридическим вопросам ТОО «Усть-Каменогорская ГЭС»

Дата рождения 15 июня 1987 года

Образование Восточно-Казахстанский технический университет им. Д. Серикбаева – магистр экономических наук, «Бизнес и управление» (2023);

Восточно-Казахстанский государственный университет им. С. Аманжолова – магистр права, «Экономика и право» (2017);

Казахский гуманитарно-юридический университет (Алматинская юридическая академия) – специальность «Правоохранительная деятельность» (2009).

Опыт работы 2023 – настоящее время: ТОО «Усть-Каменогорская ГЭС», Директор по юридическим вопросам;

2023: АО «КазТрансОйл», сектор корпоративной безопасности;

2020–2023: ТОО «Шығысэнерготрейд», заместитель Генерального директора по правовым и организационным вопросам.

Ранее занимал должности в юридической сфере, включая работу начальником юридического отдела, юрисконсультантом и руководящие административные позиции в судебной системе.



ДРОБЫШЕВ Сергей Владимирович

Заместитель Генерального директора по экономике
и финансам ТОО «Усть-Каменогорская ГЭС»
и ТОО «Шульбинская ГЭС»

Дата рождения 1 сентября 1976 года

Образование Московский государственный университет сервиса – специальность «Бухгалтерский учет и аудит».

Опыт работы 2011 – настоящее время: ТОО «Усть-Каменогорская ГЭС» и ТОО «Шульбинская ГЭС», заместитель Генерального директора по экономике и финансам.

Ранее занимал руководящие финансовые и бухгалтерские должности в энергетических и коммунальных организациях, а также работал в аудиторской сфере.



БОЛГОМБАЕВ Тимур Ерланбекович

Заместитель Генерального директора
по обеспечению, ТОО «Усть-Каменогорская ГЭС»,
ТОО «Шульбинская ГЭС»

Дата рождения 27 марта 1991 года

Образование Казахстанско-Британский технический университет (2009–2013).

Опыт работы 2024 – настоящее время: заместитель Генерального директора по обеспечению, ТОО «Усть-Каменогорская ГЭС» / ТОО «Шульбинская ГЭС»;

2021–2024: главный менеджер, АО «Самрук-Энерго»;

2019–2021: эксперт по коммерческому контролю, ТОО «Евразийская группа».

Ранее занимал должности в сфере коммерческого контроля, ценового мониторинга, управления категориями и снабжения.

Приоритеты совершенствования корпоративного управления

Приоритет на 2026 год	Планируемые мероприятия
Соблюдение Кодекса корпоративного управления	Проведение ежегодной оценки соблюдения Кодекса, оформление отчета по принципу «соблюдай или объясняй», устранение выявленных разрывов.
Эффективность Наблюдательного совета	Внедрение формализованной самооценки, совершенствование плана работы и контроля исполнения решений.
Качество данных и отчетности	Развитие процедур сбора, проверки и документирования корпоративных и ESG-данных.
Управление рисками и внутренний контроль	Дальнейшая интеграция риск-ориентированного подхода в планирование и принятие решений.
Комплаенс-культура	Обучение работников, развитие каналов информирования и профилактика конфликта интересов.

Информирование Наблюдательного совета о ключевых вопросах

Генеральный директор и профильные подразделения обеспечивают Наблюдательный совет своевременной и полной информацией, необходимой для принятия решений. На рассмотрение Совета выносятся вопросы, способные оказать существенное влияние на производственную надежность, безопасность, финансовое положение, деловую репутацию, соблюдение законодательства и достижение целей устойчивого развития.

Все обращения, запросы и служебные документы рассматриваются в соответствии с установленными внутренними процедурами. По вопросам, требующим принятия управленческих решений, соответствующая информация представляется руководству с предложениями по дальнейшим действиям.

Критические вопросы, способные оказать существенное влияние на деятельность Товарищества, безопасность персонала, соблюдение законодательства, репутацию или отношения с заинтересованными сторонами, подлежат незамедлительному доведению до Генерального директора и рассмотрению в порядке, установленном внутренними документами Товарищества.

Критические вопросы могут доводиться до сведения Председателя Наблюдательного совета вне планового графика. В 2025 году критические вопросы, требующие внепланового рассмотрения Наблюдательным советом, отсутствовали.

Разнообразие и состав органов управления

Принципы разнообразия и недискриминации закреплены во внутренних документах Товарищества, включая Кодекс поведения и Политику в области прав человека, и учитываются при формировании органов управления.

Согласно Положению о Наблюдательном совете ТОО «Усть-Каменогорская ГЭС», Участник избирает членов Наблюдательного совета на основе ясных и прозрачных процедур с учетом компетенций, навыков, достижений, деловой репутации и профессионального опыта кандидатов. При переизбрании отдельных членов Наблюдательного совета или его полного состава на новый срок во внимание принимаются их вклад в эффективность деятельности Наблюдательного совета Товарищества.

Товарищество также придерживается принципов равных возможностей вне зависимости от пола, возраста и иных факторов, не связанных с профессиональными качествами.

Гендерный состав органов управления Товарищества и Единственного участника

Орган управления (человек)	Общее количество	Женщины (чел.)	Доля женщин, %
Совет директоров участника	5	3	60%
Наблюдательный совет	3	2	66%
Исполнительный орган (Генеральный директор)	1	0	0%

Динамика гендерного состава органов управления за последние три года

Показатель	2023	2024	2025
Доля женщин среди участников	40%	60%	60%
Доля женщин в Наблюдательном совете	33%	33%	66%
Доля женщин в исполнительном органе (Генеральный директор)	0%	0%	0%

Взаимодействие с участником и Наблюдательным советом

Взаимодействие с участником и Наблюдательным советом строится через регулярную отчетность и раскрытие информации. Генеральный директор отвечает за ее подготовку и представление в сроки, установленные Уставом Товарищества и внутренними документами Группы.

Участник может запрашивать любую информацию, связанную с его интересами, и знакомиться с документами Товарищества. Исполнительный орган обязан предоставить такие данные в течение 15 рабочих дней с даты поступления запроса.

По вопросам корпоративных споров информация предоставляется в течение 7 рабочих дней с момента получения момента получения судебного уведомления или вызова в суд.

Системы управления и внутренний контроль

Информационные системы

Для эффективной работы в Товариществе внедрена система электронного документооборота на базе 1С: Документооборот и 1С ERP. Она охватывает все ключевые процессы: работу с корреспонденцией, отчетностью, заявлениями и служебными записками, а также бухгалтерский и кадровый учет. Система автоматизирует создание, согласование, исполнение и хранение документов, обеспечивая прозрачность и контроль документооборота.

Кроме внутренних систем Товарищество использует государственные информационные системы и платформы уполномоченных органов – это обязательное требование законодательства Республики Казахстан. Также применяются информационные системы группы компаний «Самрук-Энерго» для взаимодействия с компаниями Группы и формирования внутренней отчетности.

Охват деятельности Товарищества системой управления качеством

В ТОО «Усть-Каменогорская ГЭС» действует система менеджмента качества, сертифицированная по международному стандарту ISO 9001:2015, направленная на обеспечение стабильности производственных и управленческих процессов, повышение надежности работы оборудования, качества предоставляемых услуг и удовлетворенности контрагентов.

Система менеджмента качества функционирует в Товариществе с 2010 года. В 2025 году Товарищество подтвердило соответствие системы менеджмента качества требованиям международного стандарта ISO 9001:2015. Сертификация проведена международной компанией MS CERT. Сертификат № KAZ/QMS/00077/11889 выдан 24 декабря 2025 года.

По итогам внешнего аудита несоответствий требованиям стандарта ISO 9001:2015 не выявлено.

Область сертификации Товарищества включает производство и реализацию электрической энергии, а также предоставление услуг по регулированию мощности для выполнения обязательств перед покупателями.



Применение системы менеджмента качества в процессах Товарищества

Процесс	Охват в рамках системы менеджмента качества
Менеджмент	Функционирование интегрированной системы менеджмента
Маркетинг	Процесс реализации электрической энергии
Производство электрической энергии	Обеспечение надежности работы оборудования и контроль эксплуатационных характеристик
Реализация	Оценка степени удовлетворенности контрагентов
Управление человеческими ресурсами	Обеспечение персоналом, развитие компетенций и поддержание необходимых квалификаций
Управление активами	Исполнение графика ремонтов и эксплуатационных работ
Управление финансовыми ресурсами	Планирование и контроль финансового обеспечения деятельности
Закупки	Обеспечение потребности Товарищества в товарах, работах и услугах
Управление устройствами мониторинга	Контроль применяемых средств мониторинга и измерений

Такой подход обеспечивает единые требования к качеству выполнения работ и предоставления услуг, повышает прослеживаемость управленческих и производственных решений, а также способствует снижению рисков сбоев в ключевых процессах деятельности Товарищества.

Механизмы выявления нарушений и реагирования

В ТОО «Усть-Каменогорская ГЭС» действует система контроля, которая помогает вовремя выявлять нарушения и отклонения.

Контроль включает плановые и внеплановые проверки: производственные обходы, служебные проверки и расследования. Они проводятся по решению руководства, на основании обращений или выявленных фактов.

В соответствии с инструкцией предприятия 07-01 «Порядок проведения внутреннего аудита», в Товариществе ежегодно проводятся внутренние аудиты в рамках утвержденной программы. При необходимости по решению исполнительного органа организуются внеплановые аудиты. Также проводятся внешние проверки, включая аудиты службы внутреннего аудита АО «Самрук-Энерго» и независимые тематические аудиты.

Важным элементом контроля является система отчетности, предусматривающая регулярное представление отчетов в соответствии с требованиями Устава и внутренних документов.

Контроль достижения ключевых показателей эффективности (КПД) осуществляется на всех уровнях управления: участник контролирует показатели Генерального директора, Наблюдательный совет – ключевых руководителей, а на уровне сотрудников проводится регулярная оценка выполнения целей.

Согласно Положению предприятия 05-16 «Правила оценки деятельности работников», оценка достижения КПД проводится ежеквартально и утверждается руководителями по соответствующим направлениям.

Сведения о проверках, аудитах и выявленных нарушениях относятся к конфиденциальной информации и раскрываются в обобщенном виде без детализации.

Внутренний аудит

GRI 2-12, 2-13, 3-3

В Товариществе действует система внутренних аудитов, которая является ключевым инструментом контроля. Аудиты проводятся по утвержденной программе, на регулярной основе и охватывают все подразделения. Проверки строятся в соответствии с требованиями международных стандартов ISO (в том числе ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001, ISO 50001, ISO 37001).

Внешний аудит

GRI 2-5, 3-3

В отчетном году Товарищество прошло несколько видов внешних аудитов. Аудиты проводились независимой сертификационной организацией для подтверждения соответствия международным стандартам.

Надзорный аудит подтвердил соответствие интегрированной системы менеджмента требованиям стандартов ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001, ISO 50001 и ISO 37001. Несоответствий выявлено не было, даны две рекомендации.

Также в отчетном году проведен сертификационный аудит системы менеджмента противодействия взяточничеству на соответствие требованиям стандарта ISO 37001 с привлечением внешних аудиторов.

Подход к управлению устойчивым развитием (ESG)

ТОО «Усть-Каменогорская ГЭС» рассматривает устойчивое развитие как неотъемлемую часть системы управления и операционной деятельности. Подход Товарищества предусматривает учет экологических, социальных и управленческих факторов при принятии решений, управлении рисками, планировании мероприятий и оценке деятельности руководителей.

В 2025 году Товарищество продолжило внедрение системы корпоративного управления и устойчивого развития. Основным инструментом этой работы стала Дорожная карта по внедрению корпоративного управления и устойчивого развития, включающая 73 мероприятия. Новые подходы были интегрированы в действующую систему менеджмента Товарищества.

Мероприятия Дорожной карты охватывают вопросы:

- корпоративного управления;
- управления рисками и внутреннего контроля;
- деловой этики и комплаенса;
- охраны труда и производственной безопасности;
- экологической ответственности;
- управления персоналом;
- взаимодействия с заинтересованными сторонами;
- раскрытия нефинансовой информации.

Реализация мероприятий Дорожной карты осуществлялась на постоянной основе с мониторингом их исполнения. Ход выполнения мероприятий регулярно рассматривался исполнительным органом и Наблюдательным советом в рамках компетенции, что обеспечивало контроль достижения целей в области корпоративного управления и устойчивого развития.

Система управления устойчивым развитием



Система управления устойчивым развитием основана на разграничении стратегических, контрольных и операционных функций.

Уровень управления	Ответственность в области устойчивого развития
Единственный участник	Определение корпоративных требований и принятие решений по вопросам, отнесенным к его компетенции
Наблюдательный совет	Контроль внедрения системы устойчивого развития, выполнения Дорожной карты, достижения установленных КПД и управления существенными ESG-рисками
Генеральный директор	Организация реализации ESG-мероприятий, распределение ответственности и обеспечение необходимыми ресурсами
Заместители Генерального директора и руководители направлений	Выполнение мероприятий по курируемым направлениям, контроль показателей и предоставление отчетности
Структурные подразделения	Реализация мероприятий, сбор и проверка данных, управление соответствующими воздействиями и рисками

Наблюдательный совет осуществляет надзор за развитием системы устойчивого развития и рассматривает результаты деятельности Товарищества, включая информацию о выполнении Дорожной карты и достижении КПД, связанных с ESG-асpekтами.

При выявлении отклонений от установленных показателей анализируются причины их воз-

никновения и определяются корректирующие мероприятия.

Распределение ответственности

Ответственность за отдельные ESG-направления распределена между руководителями и профильными подразделениями Товарищества.

Направление	Ответственное лицо или подразделение	Основные функции
Экологические аспекты	Главный менеджер по охране окружающей среды	Экологический мониторинг, выполнение природоохранных требований, сбор и представление отчетности
Производственная безопасность и охрана труда	Управление по охране труда и промышленной безопасности	Управление рисками травматизма, профилактические мероприятия, обучение и контроль безопасности
Управление персоналом и социальные вопросы	Подразделение по работе с персоналом и административным вопросам	Управление персоналом, обучение, социальная поддержка, трудовые отношения и социальная стабильность
Взаимодействие с заинтересованными сторонами	Главный менеджер по GR и PR	Организация коммуникаций, рассмотрение запросов, раскрытие информации и реализация Информационной политики
Экономическое воздействие	Заместитель Генерального директора по экономике и финансам	Подготовка финансово-экономической отчетности, раскрытие информации о созданной и распределенной стоимости и налоговых отчислениях
Управление рисками	Владелец риска	Выявление, оценка и мониторинг ESG-рисков, контроль выполнения мероприятий
Комплаенс и деловая этика	Комплаенс-офицер	Управление комплаенс-рисками, противодействие коррупции, обучение и рассмотрение обращений
Корпоративное управление и устойчивое развитие	Главный менеджер по корпоративному управлению и устойчивому развитию	Координация развития системы корпоративного управления и устойчивого развития, реализация Дорожной карты, подготовка годового отчета, координация раскрытия нефинансовой информации, мониторинг выполнения инициатив в области ESG, взаимодействие с Наблюдательным советом по вопросам корпоративного управления и устойчивого развития.

Отчетность по соответствующим направлениям формируется с периодичностью, установленной законодательством Республики Казахстан, внутренними документами и корпоративными требованиями Группы.

Интеграция ESG в управленческие процессы

ESG-факторы учитываются в деятельности Товарищества посредством:

- включения мероприятий устойчивого развития в планы работы и Дорожную карту;
- закрепления ответственности за ESG-направления;
- включения показателей устойчивого развития в карты КПД руководителей;
- учета экологических, социальных и управленческих факторов при оценке рисков;
- мониторинга выполнения мероприятий и достижения целевых показателей;
- подготовки регулярной управленческой и публичной отчетности;
- рассмотрения существенных вопросов Наблюдательным советом.

ESG-риски являются частью общей системы управления рисками Товарищества. К ним относятся климатические и экологические риски, риски производственной безопасности, кадровые и социальные риски, комплаенс- и коррупционные риски, а также регуляторные и репутационные риски. Подробная информация об управлении рисками представлена в разделе, а климатические риски раскрыты в разделе настоящего Отчета.

ESG-КПД и управленческая ответственность

Для интеграции принципов устойчивого развития в систему управления деятельностью Товарищества для руководящих и управленческих работников установлены ключевые показатели деятельности (КПД), связанные с достижением целей в области устойчивого развития (ESG). Соответствующая инициатива утверждена решением Наблюдательного совета (протокол № 9 от 28.08.2025) и введена в действие приказом Товарищества № 245-П от 18.09.2025. Внедрение ESG-КПД направлено на повышение персональной ответственности руководителей за достижение целей в области устойчивого развития и интеграцию ESG-принципов в систему управления Товариществом.

Наблюдательный совет на ежегодной основе рассматривает результаты деятельности Товарищества, включая информацию о достижении установленных КПД в области устойчивого развития. При рассмотрении отчетов особое

внимание уделяется анализу достижения целевых значений показателей, причинам возможных отклонений и выработке рекомендаций по их устранению.

В состав карты КПД включены показатели, связанные с производственной безопасностью, охраной труда, устойчивым развитием, корпоративным управлением, комплаенсом, закупочной дисциплиной, развитием персонала и эффективностью социальных процессов.

Доля ESG-КПД определяется как сумма весов показателей, относящихся к экологическим, социальным и управленческим аспектам, в общей структуре карты КПД конкретного руководителя. Такой подход позволяет оценить степень интеграции целей устойчивого развития в систему оценки деятельности руководящих и управленческих работников.

ESG-КПД учитываются наряду с производственными, финансовыми и операционными показателями. Их включение в карты КПД обеспечивает взаимосвязь целей устойчивого развития с персональной управленческой ответственностью и способствует практической реализации ESG-подходов в деятельности Товарищества.

При этом отдельные производственные и финансовые показатели, такие как EBITDA margin и объем реализации электроэнергии, не включаются в расчет доли ESG-КПД, поскольку относятся преимущественно к финансово-экономическим и операционным результатам деятельности.



Структура ESG–КПД руководящих и управленческих работников представлена в таблице ниже.

Руководитель/ должность	КПД, применимые к ESG	Вес ESG–КПД в итоговой карте КПД
Генеральный директор	LTIFR / проведение поведенческих наблюдений; доля внутристрановой ценности в закупках товаров, работ и услуг; исполнение Дорожной карты по совершенствованию системы управления устойчивым развитием; NWFR	60%
Первый заместитель Генерального директора	LTIFR / проведение поведенческих наблюдений; доля внутристрановой ценности в закупках товаров, работ, услуг; исполнение Дорожной карты по совершенствованию системы управления устойчивым развитием; NWFR; текучесть кадров; получение сертификата ISO 37001; отсутствие экологических нарушений и предписаний; исполнение плана мероприятий по комплексной безопасности и подготовке персонала; индекс SRS	70%
Заместитель Генерального директора по производству	LTIFR / проведение поведенческих наблюдений; доля внутристрановой ценности; исполнение Дорожной карты по устойчивому развитию; NWFR	37,5%
Заместитель Генерального директора по экономике и финансам	LTIFR / проведение поведенческих наблюдений; доля внутристрановой ценности; исполнение Дорожной карты по устойчивому развитию; NWFR	30%
Заместитель Генерального директора по обеспечению	LTIFR / проведение поведенческих наблюдений; доля внутристрановой ценности в закупках товаров, работ, услуг; исполнение Дорожной карты по совершенствованию системы управления устойчивым развитием; NWFR; отсутствие нарушений по проведенным закупкам; снижение количества корректировок годового плана закупок; недопущение закупок у единственного источника без оперативного маркетинга; снижение суммы резерва неликвидных ТМЦ; коэффициент технической готовности автотранспортных средств	80%

Примечание: финансово–экономические и производственные показатели, не имеющие прямой связи с ESG–направлениями, не включались в расчет доли ESG–КПД. К таким показателям относятся EBITDA margin, объем реализации электроэнергии, доход от реализации электроэнергии и электрической мощности, бюджетная и платежная дисциплина, качество планирования, чистая сумма денежных средств и иные показатели, отражающие преимущественно операционную или финансовую эффективность.

Реализация обязательств

Реализация обязательств Товарищества в области устойчивого развития обеспечивается посредством последовательного внедрения внутренних процессов и инструментов управления, направленных на интеграцию ESG–принципов в деятельность Компании. Основными направлениями являются:

- внедрение внутренних политик и процедур;
- регулярная отчетность по ключевым направлениям деятельности;
- интеграция ESG–подходов в операционные процессы;
- развитие системы раскрытия информации в соответствии с Информационной политикой.

В 2025 году Товариществом были сформированы основные элементы системы управления устойчивым развитием, разработана необходимая внутренняя нормативная база и организованы процессы, определены существенные темы, собрана информация для раскрытия по требованиям ESG в соответствии с лучшими корпоративными практиками.

Планы на 2026 год

В 2026 году Товарищество планирует сосредоточиться на следующих направлениях:

- завершение первого полного цикла сбора, проверки и раскрытия ESG–данных по итогам 2025 года;

- повышение качества и сопоставимости нефинансовой информации;
- определение единых методик расчета ESG–показателей;
- цифровизация сбора и консолидации ESG–данных;
- дальнейшее развитие ESG–КПД;
- контроль выполнения Дорожной карты;
- повышение ESG–компетенций руководителей и работников;
- совершенствование взаимодействия с заинтересованными сторонами.

Реализация указанных мероприятий позволит повысить качество корпоративного управления в области устойчивого развития, обеспечить соответствие лучшим практикам ESG и международных стандартов.

Этика и комплаенс

Подход к управлению деловой этикой и комплаенсом

ТОО «Усть–Каменогорская ГЭС» придерживается принципов добросовестного ведения бизнеса, законности, прозрачности и нулевой терпимости к коррупции. Система комплаенса направлена на предупреждение нарушений законодательства и внутренних документов, управление комплаенс–рисками, предотвращение конфликта интересов, защиту прав работников и обеспечение доступных механизмов сообщения о возможных нарушениях.

Требования в области деловой этики и комплаенса распространяются на работников и должностных лиц Товарищества независимо от занимаемой должности. Деловым партнерам, подрядчикам и поставщикам также предлагается соблюдать принципы Кодекса поведения и антикоррупционные требования Товарищества.

Основными внутренними документами, регулирующими вопросы деловой этики и комплаенса, являются:

- Кодекс поведения Товарищества;
- Политика в области прав человека;
- Политика по недопущению дискриминации.

Указанные документы в совокупности формируют основу системы управления деловой этикой и комплаенсом Товарищества, обеспечивая единые подходы к соблюдению законодательства, предупреждению нарушений, защите прав работников и развитию культуры добросовестного ведения бизнеса.

Указанные документы размещены на корпоративном интернет–ресурсе Товарищества и доводятся до сведения работников через внутренние каналы коммуникации.

В 2025 году нарушений требований в области деловой этики, комплаенса и противодействия коррупции не зафиксировано. Работа по развитию культуры добросовестного поведения, соблюдению требований законодательства и укреплению комплаенс–системы осуществляется на постоянной основе.

Организация комплаенс–функции

Общее руководство и контроль за функционированием системы комплаенса осуществляет Наблюдательный совет Товарищества. К его компетенции относятся назначение комплаенс–офицера, определение условий осуществления комплаенс–функции, рассмотрение отчетов о ее деятельности, а также контроль исполнения принятых решений и рекомендаций.

Операционное управление комплаенс–функцией осуществляет комплаенс–офицер Товарищества, обеспечивающий внедрение и развитие системы комплаенса в соответствии с требованиями законодательства Республики Казахстан, внутренних документов Товарищества и лучшими корпоративными практиками.

В рамках своих полномочий комплаенс–офицер:

- организует идентификацию и оценку комплаенс–рисков;
- участвует в разработке и актуализации внутренних документов;
- проводит комплаенс–экспертизу материалов и подготавливает заключения;
- участвует в проверке благонадежности контрагентов, кандидатов и работников;
- осуществляет мониторинг соблюдения Кодекса поведения и антикоррупционных требований;
- организует обучение и информирование работников;
- рассматривает обращения по вопросам этики и комплаенса;
- участвует в проведении служебных проверок и внутренних расследований;
- подготавливает отчетность для Наблюдательного совета.

Деятельность комплаенс–офицера направлена на формирование культуры добросовестного ведения бизнеса, предупреждение комплаенс–рисков, повышение уровня корпоративной этики и обеспечение соблюдения требований

законодательства и внутренних документов Товарищества.

Распределение ответственности в области комплаенса:

Орган или должностное лицо	Основная ответственность
Наблюдательный совет	Контроль эффективности комплаенс–системы, назначение комплаенс–офицера, рассмотрение отчетов и существенных нарушений
Генеральный директор	Обеспечение условий для реализации комплаенс–требований и выполнение решений органов управления
Комплаенс–офицер	Координация комплаенс–программы, оценка рисков, консультирование, обучение, рассмотрение обращений
Руководители подразделений	Внедрение контрольных процедур и соблюдение требований в курируемых процессах
Работники	Соблюдение Кодекса поведения и внутренних документов, своевременное сообщение о нарушениях

Кодекс поведения и предотвращение конфликта интересов

В 2025 году в Товариществе утвержден Кодекс поведения, определяющий корпоративные ценности, принципы и стандарты делового поведения, обязательные для всех работников и должностных лиц. Кодекс направлен на формирование культуры добросовестного ведения бизнеса, защиту интересов Единственного участника, работников, деловых партнеров и иных заинтересованных сторон, а также на укрепление деловой репутации Товарищества.

Кодекс поведения устанавливает требования в области:

- соблюдения законодательства и внутренних документов;
- уважительного и справедливого отношения к работникам;
- недопущения дискриминации и притеснений;
- предотвращения коррупции, мошенничества и иных противоправных действий;
- предотвращения и урегулирования конфликта интересов;
- ответственного взаимодействия с деловыми партнерами;
- защиты конфиденциальной информации;
- добросовестного использования имущества и ресурсов Товарищества;
- защиты лиц, добросовестно сообщающих о нарушениях.

Одним из ключевых элементов Кодекса поведения является предотвращение конфликта интересов. Работники обязаны избегать ситуаций, при которых личная заинтересованность может повлиять или создать видимость влия-

ния на объективность принимаемых решений. При возникновении реального или потенциального конфликта интересов работник обязан своевременно уведомить непосредственного руководителя либо комплаенс–офицера.

Каждый выявленный случай конфликта интересов рассматривается в установленном внутренними документами порядке с определением необходимых мер по его урегулированию. В зависимости от обстоятельств такие меры могут включать отстранение работника от участия в принятии решения, перераспределение функциональных обязанностей, усиление контроля либо применение иных мер, предусмотренных внутренними документами Товарищества.

По итогам 2025 года заявленных случаев конфликта интересов, а также случаев применения дисциплинарных мер в связи с нарушением требований Кодекса поведения не зарегистрировано.

Товарищество на постоянной основе проводит работу по повышению осведомленности работников о требованиях Кодекса поведения, принципах деловой этики и предотвращения конфликта интересов. Формирование культуры добросовестного поведения и личной ответственности рассматривается как один из ключевых элементов эффективной системы корпоративного управления, управления комплаенс–рисками и поддержания доверия со стороны заинтересованных сторон.

Противодействие коррупции

В 2025 году деятельность Товарищества в области противодействия коррупции осуществлялась в соответствии с законодательством Республики Казахстан, требованиями Политики по противодействию коррупции публичной компании «Qazaq Green Power PLC», а также с внутренними документами, регулирующими вопросы деловой этики, комплаенса и предотвращения коррупционных правонарушений.

Антикоррупционная политика Товарищества основана на следующих принципах:

- нулевая терпимость к любым формам коррупции;
- приверженность высшего руководства и принцип «тона сверху»;
- системный подход к управлению коррупционными рисками, включая их оценку и проверку контрагентов;
- развитие антикоррупционной культуры и соблюдение законодательства;

- регулирование вопросов подарков, гостеприимства и иных форм взаимодействия;
- вовлеченность работников в реализацию политики;
- неотвратимость ответственности за нарушения.

В целях предупреждения коррупционных правонарушений в Товариществе на постоянной основе осуществляются оценка комплаенс–рисков, проверка благонадежности контрагентов, проведение комплаенс–экспертизы документов, информирование и обучение работников, а также проведение служебных проверок и внутренних расследований при наличии соответствующих оснований.

Информирование деловых партнеров
Товарищество доводит требования Кодекса поведения и Политики по противодействию коррупции до сведения поставщиков, подрядчиков и иных деловых партнеров. Антикоррупционные требования могут включаться в договоры и закупочную документацию.

Доведение требований Кодекса поведения и Политики по противодействию коррупции	2025
Общее количество деловых партнеров	236
Количество партнеров, ознакомленных с ВНД по комплаенсу	236
Охват, %	100%

Система менеджмента противодействия взяточничеству

В Товариществе функционирует система менеджмента противодействия взяточничеству, интегрированная в общую систему менеджмента и соответствующая требованиям международного стандарта ISO 37001:2016.

В рамках функционирования системы Товарищество:

- проводило оценку коррупционных и комплаенс–рисков;
- обеспечивало ознакомление работников с внутренними документами;
- организовывало обучение и тестирование;
- осуществляло проверку контрагентов;
- информировало работников о каналах инициативного информирования;
- контролировало выполнение установленных антикоррупционных процедур.

По итогам 2025 года существенных коррупционных и комплаенс–рисков не выявлено. Подтвержденные случаи коррупции, расторжение договоров по причине коррупционных наруше-

ний, а также судебные разбирательства, связанные с коррупционными правонарушениями Товарищества или его работников, отсутствовали. Результаты функционирования системы подтверждают эффективность действующих механизмов предупреждения коррупции и соблюдения требований антикоррупционного законодательства.

Обучение и информирование

Для формирования комплаенс–культуры и нулевой терпимости к коррупции Товарищество организует обучение работников по вопросам деловой этики, противодействия коррупции и применения внутренних документов.

В 2025 году обучение проводилось в рамках корпоративной программы группы АО «Самрук–Энерго». Тематика включала:

- требования антикоррупционного законодательства;
- положения Кодекса поведения;
- предотвращение конфликта интересов;
- правила взаимодействия с контрагентами;
- порядок использования горячей линии;

- конфиденциальность обращений;
- защиту работников, добросовестно сообщающих о нарушениях.

Средний объем обучения составил восемь часов на одного обученного работника.

Категория работников	Количество работников, прошедших обучение в 2025 году, человек	Охват, %	Объем обучения, часов
Руководящие работники	3	15%	24
Административно-управленческий персонал	32	62,7%	256
Производственный персонал	98	86,7%	784
Иные категории работников	0	–	0
Итого	133	83,1%	1 064

В отчетном году при координации Службы «Комплаенс» АО «Самрук–Энерго» проведено

тестирование работников по вопросам противодействия коррупции.

Показатели тестирования	2025
Работники, принявшие участие в тестировании	142
Охват от численности на конец года	91,6%
Средний результат тестирования	94%
Средний балл	14,1 из 15

Механизм обратной связи и защита информаторов

В Товариществе действует Политика инициативного информирования, определяющая порядок сообщения о фактических или предполагаемых нарушениях законодательства, Кодекса поведения и иных внутренних документов.

Сообщения могут касаться:

- коррупции, мошенничества и взяточничества;
- конфликта интересов;
- злоупотребления полномочиями;
- дискриминации и притеснений;
- нарушения трудовых прав;
- неэтичного поведения;
- нарушения требований закупочных процедур;
- неправомерного использования имущества или информации;
- иных действий, способных причинить ущерб Товариществу или заинтересованным сторонам.

Работники, деловые партнеры и иные заинтересованные стороны могут использовать следующие каналы:

- горячая линия;
- мессенджер WhatsApp;
- интернет–портал горячей линии;
- электронная почта;
- обращение к комплаенс–офицеру;

- обращение к Омбудсмену;
- обращение в подразделение по работе с персоналом и административным вопросам;
- обращение к непосредственному руководителю;
- личный прием Генерального директора;
- обращение в согласительную комиссию.

Горячая линия

Горячая линия работает круглосуточно и администрируется независимым оператором. Заявителю предоставляется возможность направить сообщение конфиденциально или анонимно.

Контактные данные горячей линии:
телефон: 8 800 080 47 47;
WhatsApp: 8 771 191 88 16;
интернет–портал: sk–hotline.kz;
электронная почта: mail@sk–hotline.kz.

Товарищество не допускает преследования или применения негативных мер к лицам, которые добросовестно сообщили о предполагаемом нарушении. Все поступающие сообщения подлежат регистрации, предварительному анализу и рассмотрению в соответствии с установленными процедурами.

При наличии оснований проводится проверка фактов. По ее результатам могут принимать-

ся корректирующие меры, разрабатываться рекомендации, актуализироваться внутренние процедуры либо применяться меры ответственности.

В 2025 году обращений, поступивших на горячую линию, обращений к комплаенс–офицеру не было.

Омбудсмен и механизм рассмотрения обращений

Омбудсмен содействует защите прав работников, соблюдению принципов деловой этики и урегулированию социально–трудовых споров и конфликтов. Его деятельность строится на принципах независимости, беспристрастности, объективности, конфиденциальности и неформального рассмотрения обращений.

С сентября 2025 года функции Омбудсмена в ТОО «Усть–Каменогорская ГЭС» выполняет Омбудсмен АО «Самрук–Энерго» Нариман Бекетович Акылов. В отчетном периоде он инициировал анкетирование работников для оценки атмосферы в коллективе, уровня доверия и информированности сотрудников о механизмах защиты их прав.

Основные задачи Омбудсмена включают:

- консультирование работников по социально–трудовым вопросам;
- рассмотрение обращений о нарушении прав и принципов деловой этики;
- содействие в разрешении трудовых споров;
- предупреждение и урегулирование конфликтов;
- обеспечение конфиденциальности обращений;
- содействие открытому диалогу между руководством и работниками;
- выявление системных проблем и подготовку рекомендаций по совершенствованию внутренних процедур.

Обратиться к Омбудсмену можно лично, по телефону, через WhatsApp или электронную почту:

- **телефон: 8 (7172) 55–30–15;**
- **WhatsApp: +7 701 788 84 16;**
- **электронная почта: akyllov@samruk–energy.kz;**
- **электронная почта: ombudsman@samruk–energy.kz.**

В 2025 году обращения работников ТОО «Усть–Каменогорская ГЭС» непосредственно к Омбудсмену не зарегистрированы.

Работники также могут защищать свои права посредством Согласительной комиссии, подразделения по работе с персоналом и административным вопросам, обращения к руководству или использования иных предусмотренных законодательством механизмов.

В Товариществе действуют принципы равных возможностей и недопущения дискриминации. В 2025 году подтвержденных случаев дискриминации по признакам пола, возраста, национальности, социального статуса, состояния здоровья и иным основаниям не зафиксировано.

Управление рисками

GRI 2–12, 2–13, 2–16, 3–3

Подход к управлению рисками

Товарищество рассматривает управление рисками как один из ключевых элементов корпоративного управления, направленный на своевременное выявление и снижение факторов, способных оказать негативное влияние на финансовую устойчивость, операционную деятельность и деловую репутацию.

В соответствии с Уставом Товарищества отчетность по управлению рисками формируется и представляется Наблюдательному совету на регулярной основе в рамках установленного плана работы, включая анализ рисков и информацию о реализации мероприятий по их минимизации.

В рамках внедрения системы управления рисками, действуют внутренние документы, утвержденные решением Наблюдательного совета от 28 октября 2024 года протоколом № 6:

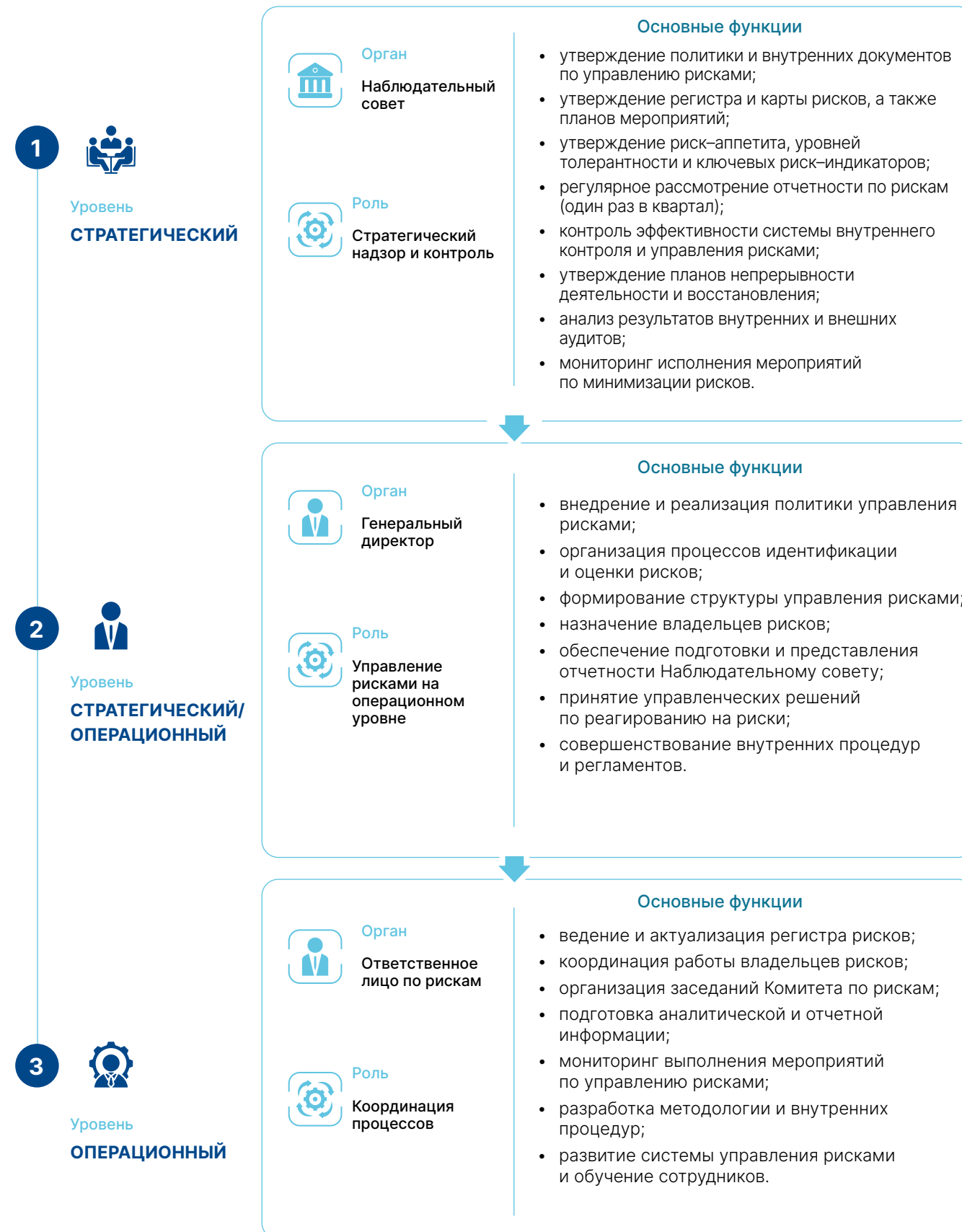
- Политика управления рисками (утверждена решением Наблюдательного совета от 28 октября 2024 года);
- Правила идентификации и оценки рисков;
- Методика Товарищества «Ключевые рисковые показатели. Порядок разработки»;
- Положение Товарищества о Комитете по рискам.

Система управления рисками

Система управления рисками охватывает все уровни деятельности и реализуется на стратегическом и операционном уровнях, обеспечивая непрерывный цикл работы с рисками – от их выявления, мониторинга, реализации мероприятий и отчетности.

СХЕМА УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ

Распределение уровней ответственности, ролей и ключевых функций в системе управления рисками



ОПЕРАЦИОННЫЕ УЧАСТНИКИ

Реализация функций управления рисками на операционном уровне



Процесс управления рисками



КЛЮЧЕВОЙ ПРИНЦИП: Система управления рисками интегрирована в ключевые процессы Товарищества, включая стратегическое и операционное планирование, бюджетирование и принятие управленческих решений. Учет рисков является обязательным элементом при оценке инициатив и формировании планов развития. В процессы управления рисками вовлечены все сотрудники Товарищества в рамках их функциональных обязанностей.

Идентификация рисков



Структура оценки рисков



Риск-аппетит и оценка рисков

В 2025 году количественный риск-аппетит Товарищества составил 866 млн тенге.

Риск-аппетит определяется как допустимый уровень риска, который Товарищество готово принимать для достижения стратегических и операционных целей.

Расчет риск-аппетита осуществляется на основе показателя Долг/EBITDA. По итогам отчетного периода значение показателя составило 0, что свидетельствует об отсутствии долговой нагрузки и наличии значительного запаса финансовой устойчивости.

Таким образом, Товарищество способно принимать риски в пределах установленного риск-аппетита без угрозы для устойчивости бизнеса.

Для оценки значимости рисков применяется шкала, основанная на соотношении потенциального ущерба и уровня риск-аппетита.

В целях обеспечения финансовой устойчивости и операционной надежности Товарищество применяет систему количественных ограничений по ключевым показателям.

Лимиты и ограничения

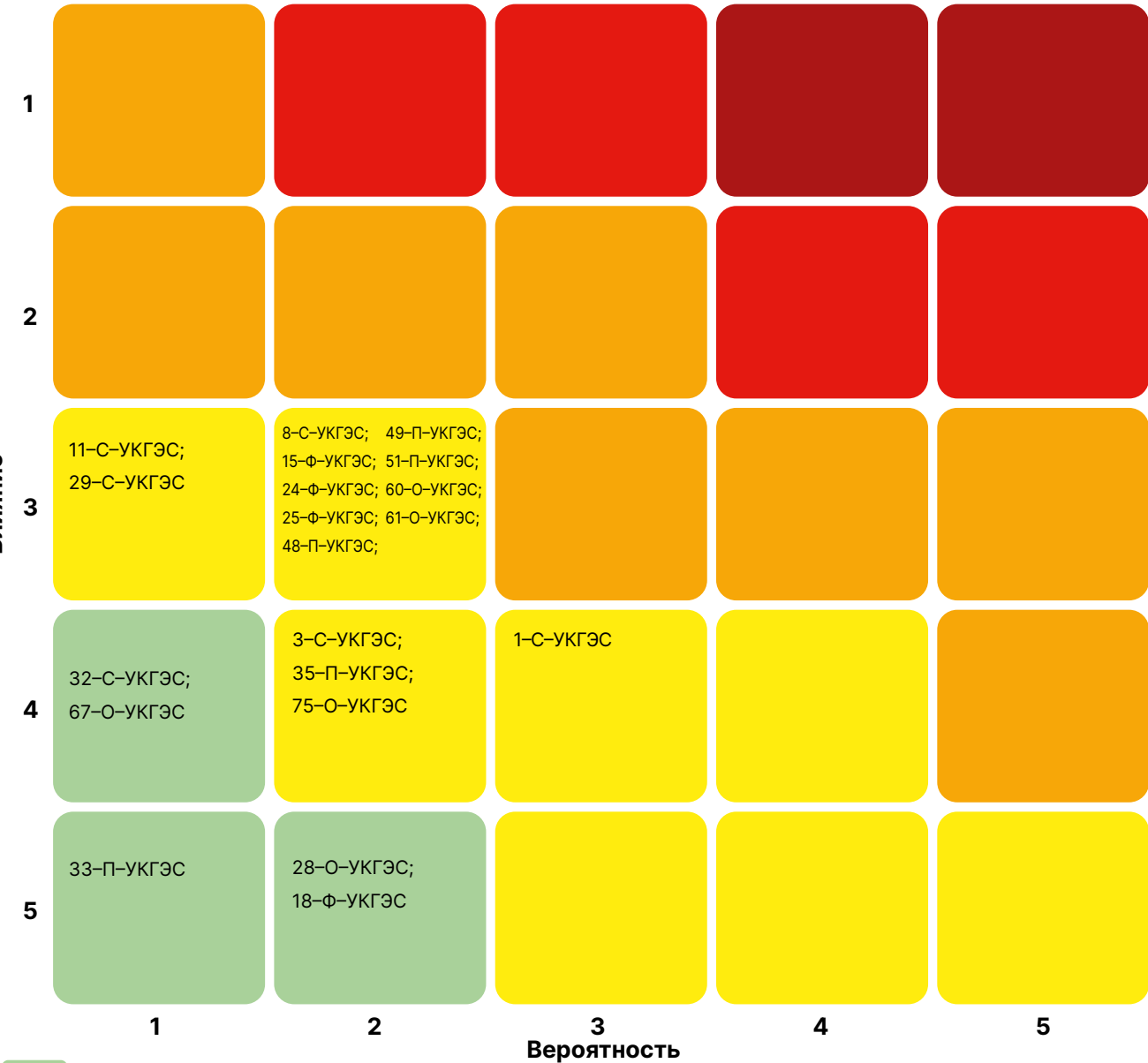
Показатель	Ограничение	Факт 2025 г.	Статус
Инвестиционная деятельность			
Устойчивость банков-контрагентов	Соблюдение лимитов АО «Самрук-Қазына»	Соблюдены	Исполнено
Финансовая деятельность			
Коэффициент текущей ликвидности	минимум 2	8,16	Исполнено
Операционная деятельность			
EBITDA	Не допускается снижение более чем на 10%	Снижение более чем на 10% не допущено	Исполнено
Несчастные случаи и забастовки	Недопустимы	Отсутствуют	Исполнено
Количество аварий и катастроф на производстве	Не выше уровня прошлого года	Отсутствуют	Исполнено

В 2025 году лимиты банков-контрагентов для Товарищества не устанавливались.

Карта рисков

Товарищество формирует Карту рисков, отражающую риски, способные оказать влияние на достижение целей. В 2025 году идентифицированы 20 рисков, охватывающие стратегические, финансовые, операционные и правовые направления деятельности.

Карта рисков ТОО «Усть–Каменогорская ГЭС» на 2025 год



- 1) Зеленая зона – риски, которые имеют низкую вероятность наступления и (или) не оказывают значительного влияния на финансовую устойчивость Товарищества
- 2) Желтая зона – риски, которые имеют среднюю вероятность наступления или среднее потенциальное влияние на финансовую устойчивость Товарищества
- 3) Оранжевая зона – риски, которые имеют высокую вероятность наступления или крупное потенциальное влияние на финансовую устойчивость Товарищества
- 4) Красная зона – риски, которые являются критическими для Товарищества либо в связи с высокой вероятностью наступления, либо в связи с серьезным потенциалом ущерба, который может повлиять на финансовую устойчивость Товарищества
- 5) Бордовая зона – катастрофические риски Товарищества, которые имеют очень высокий приоритет наступления либо в связи с огромным потенциалом ущерба могут повлиять на финансовую устойчивость Товарищества

№	Код риска	Наименование риска
1	1-С-УКГЭС	Риск ущерба репутации
2	3-С-УКГЭС	Риски человеческих ресурсов
3	8-С-УКГЭС	Несчастные случаи на производстве, повлекшие ущерб здоровью и жизни работников в процессе исполнения служебных обязанностей
4	11-С-УКГЭС	Социальные риски
5	15-Ф-УКГЭС	Недополучение дохода от реализации продукции, оказания услуг
6	18-Ф-УКГЭС	Кредитный риск банков-контрагентов
7	24-Ф-УКГЭС	Тарифообразование
8	25-Ф-УКГЭС	Некачественный анализ Плана развития, корректировки Плана развития и их исполнения
9	28-О-УКГЭС	Риски процесса закупок
10	29-С-УКГЭС	Риск нарушения режима корпоративного управления
11	32-С-УКГЭС	Климатические риски (физические)
12	33-П-УКГЭС	Комплаенс-риски
13	35-П-УКГЭС	Риски санкций
14	48-П-УКГЭС	Риск нарушения законодательства и несоблюдения НПА
15	49-П-УКГЭС	Судебные разбирательства (претензионно-исковая работа)
16	51-П-УКГЭС	Риск изменения законодательства, которое может оказать существенное влияние на бизнес
17	60-О-УКГЭС	Риски невыполнения капитальных/текущих ремонтов оборудования, зданий и сооружений
18	61-О-УКГЭС	Риск невыполнения плана производства электроэнергии
19	67-О-УКГЭС	Экологические риски
20	75-О-УКГЭС	Несчастные случаи, не связанные с трудовой деятельностью, повлекшие за собой смерть человека

В зависимости от интенсивности цвета ячейки размеры рисков подразделяются на **катастрофические** (бордовые ячейки), **существенные** (красные ячейки), **средние** (оранжевые ячей-

ки), **низкие** (желтые риски), **незначительные** (зеленые ячейки). Буквами указаны коды рисков: Ф – финансовые, С – стратегические, О – операционные, П – правовые.

Распределение рисков по уровню значимости

Наименование	Незначительный	Низкий	Средний	Существенный	Катастрофический
Кол-во рисков	6	14	0	0	0
Распределение	30%	70%	0%	0%	0%
Итого:	20				

По итогам 2025 года существенные и критические риски не выявлены, реализованные риски отсутствуют, миграция рисков не зафиксирована.

Вместе с тем Товарищество рассматривает данную структуру как результат реализуемых мер управления, а не отсутствие потенциальных угроз и продолжает системную работу по мониторингу и оценке рисков.

Управление рисками и мероприятия по предотвращению рисков

Управление рисками осуществляется посредством реализации комплекса мероприятий, направленных на предотвращение, снижение и контроль рисков.

Риски	Подход к управлению	Результаты 2025 года
Стратегические		
- Риск ущерба репутации - Риски человеческих ресурсов - Социальные риски - Риск нарушения режима корпоративного управления - Климатические риски (физические)	- Управление внешними и внутренними коммуникациями - Развитие и обучение персонала - Программы социальной стабильности - Контроль корпоративных процедур - Мониторинг климатических факторов и взаимодействие с государственными органами	- Отсутствие значимых репутационных инцидентов - Высокий уровень вовлеченности персонала - Устойчивое функционирование корпоративной системы управления
Финансовые риски		
- Недополучение дохода от реализации продукции и услуг - Кредитные риски банков–контрагентов - Риски тарифообразования - Риски некачественного анализа и исполнения Плана развития	- Контроль исполнения Плана развития - Мониторинг тарифной политики - Финансовое планирование и анализ - Контроль ликвидности и показателей эффективности	- EBITDA – 8,16 млрд тенге (118% к плану) - EBITDA margin – 0,64 - Риск недополучения доходов не реализован - Финансовая устойчивость обеспечена
Операционные риски		
- Риски процесса закупок - Риски невыполнения капитальных и текущих ремонтов - Риск невыполнения плана производства электроэнергии - Несчастные случаи на производстве - Экологические риски - Несчастные случаи вне трудовой деятельности	- Контроль ремонтных программ и производственных процессов - Обеспечение надежности оборудования - Управление промышленной безопасностью; - Контроль закупочной деятельности - Экологический контроль и выполнение природоохранных мероприятий	- Аварии и катастрофы отсутствуют - Несчастные случаи отсутствуют; производственные показатели выполнены - Экологические инциденты не зафиксированы
Правовые риски		
- Комплаенс–риски - Риски санкций - Риск нарушения законодательства и несоблюдения НПА - Судебные разбирательства - Риск изменения законодательства	- Правовая экспертиза документов - Проверка контрагентов - Мониторинг законодательства - Антикоррупционные мероприятия и контроль соблюдения требований	- Существенные правовые риски не реализованы - Обеспечено соответствие требованиям законодательства - Судебные риски не оказали влияния на деятельность



В отчетном периоде мероприятия по управлению рисками реализовывались на системной основе и охватывали все ключевые направления деятельности Товарищества.

Страхование рисков

В целях снижения потенциальных финансовых последствий реализации рисков ТОО «Усть-Каменогорская ГЭС» использует инструменты страховой защиты, в соответствии с требованиями законодательства Республики Казахстан и внутренними нормативными документами.

В 2025 году Товарищество также обеспечило страховое покрытие по ключевым видам обязательного страхования:

- Обязательное страхование гражданско–правовой ответственности владельцев транспортных средств. Страховое покрытие действовало в течение 2025 года и предусматривало компенсацию ущерба, причиненного автотранспортным средствам третьих лиц в пределах установленных лимитов.
- Обязательное страхование работников от несчастных случаев при исполнении ими трудовых обязанностей. Данный вид страхования направлен на обеспечение социальной защиты персонала и покрывает риски причинения вреда жизни и здоровью работников.
- Обязательное страхование гражданско–правовой ответственности владельцев

объектов, деятельность которых связана с риском причинения вреда третьим лицам. Страховое покрытие распространяется на риски, связанные с эксплуатацией производственных объектов и возможным причинением вреда жизни, здоровью или имуществу третьих лиц.

Все страховые договоры действовали в течение отчетного периода и обеспечивали достаточный уровень покрытия по соответствующим видам рисков.

Обязательное экологическое страхование в 2025 году не осуществлялось, поскольку деятельность Товарищества не относится к видам хозяйственной деятельности, подлежащим обязательному экологическому страхованию в соответствии с законодательством Республики Казахстан.

Планы на 2026 год
совершенствование методологии оценки рисков

В планах на 2026 год совершенствование методологии оценки рисков, включая расширение количественных подходов; развитие системы ключевых риск–индикаторов (KRI); интеграция климатических и ESG–рисков в систему управления рисками; повышение вовлеченности сотрудников и развитие риск–культуры; регулярный пересмотр риск–аппетита с учетом изменений внешней среды.



Управление ESG–асpekтами

Развивая ресурсы – создаем возможности

Управление ESG–асpekтами

GRI 2, 2-29, 3-1, 3-2

Управление устойчивым развитием

ТОО «Усть–Каменогорская ГЭС» рассматривает устойчивое развитие как часть своей долгосрочной стратегии и повседневной производственной деятельности. Для Товарищества устойчивое развитие означает надежное производство электроэнергии, ответственное использование водных ресурсов, минимизацию воздействия на окружающую среду, обеспечение безопасных условий труда, развитие персонала и открытое взаимодействие с заинтересованными сторонами.

Внедрение принципов устойчивого развития обеспечивается системой внутренних нормативных документов Товарищества, включая Руководство в области устойчивого развития, Кодекс корпоративного управления, Политику корпоративной системы менеджмента, Кадровую политику и иные внутренние документы. Совокупность указанных документов создает единый механизм управления устойчивым развитием, обеспечивая интеграцию ESG–принципов в процессы стратегического планирования, управления рисками, принятия управленческих решений, взаимодействия с заинтересованными сторонами и раскрытия нефинансовой информации.

Стратегия устойчивого развития Товарищества строится вокруг трех взаимосвязанных приоритетов:

- экологическая ответственность – рациональное использование водных ресурсов, контроль воздействия на окружающую среду, соблюдение природоохранных требований, повышение энергоэффективности и учет климатических факторов в производственной деятельности;

- социальная устойчивость – обеспечение безопасных условий труда, развитие профессиональных компетенций работников, поддержание культуры безопасности, соблюдение принципов равных возможностей и взаимодействие с местными сообществами;
- эффективное корпоративное управление – соблюдение требований законодательства и внутренних процедур, развитие системы управления рисками и внутреннего контроля, повышение прозрачности, деловой этики и ответственности при принятии управленческих решений.

Комплексный подход к управлению устойчивым развитием обеспечивает интеграцию ESG–принципов в ключевые бизнес–процессы Товарищества, способствует принятию сбалансированных управленческих решений с учетом экологических, социальных и управленческих факторов, повышению устойчивости деятельности и созданию долгосрочной ценности для Единственного участника и других заинтересованных сторон.

ESG–подход

Устойчивое развитие

При принятии управленческих решений Товарищество учитывает экологические, социальные и управленческие факторы, оценивает связанные с ними риски и возможности, а также стремится обеспечивать баланс между производственной эффективностью, экологической ответственностью и социальными обязательствами. Такой подход способствует повышению устойчивости деятельности Товарищества и созданию долгосрочной ценности для Единственного участника и других заинтересованных сторон.

Ответственные инвестиции

Инвестиционная деятельность Товарищества осуществляется с учетом принципов устойчивого развития и направлена на обеспечение долгосрочной надежности, безопасности и эффективности производственной деятельности. При планировании и реализации инвестиционных проектов учитываются их техническая, экономическая, экологическая и социальная значимость, а также вклад в достижение стратегических целей Товарищества.

Приоритетными направлениями инвестиционной деятельности являются модернизация и техническое перевооружение оборудования, внедрение современных технологий, цифровизация производственных процессов и повышение надежности производственной инфраструктуры. Реализация инвестиционных проектов способствует увеличению установленной и располагаемой мощности станции, снижению износа основных производственных активов, повышению операционной эффективности и надежности энергоснабжения потребителей.

При реализации инвестиционных проектов Товарищество стремится минимизировать производственные и экологические риски, обеспечивать безопасные условия труда, рациональное использование ресурсов и соблюдение требований законодательства Республики Казахстан, внутренних нормативных документов и корпоративных стандартов.

Направление	Ожидаемый результат
Надежная энергетика	Обеспечение надежного и бесперебойного производства электроэнергии на основе возобновляемых источников.
Модернизация оборудования	Увеличение установленной и располагаемой мощности за счет обновления оборудования.
Экология и водные ресурсы	Снижение удельного экологического воздействия и повышение эффективности использования водных ресурсов.
Декарбонизация	Вклад в развитие низкоуглеродной энергетики Казахстана и реализацию национальных программ зеленой экономики.
Цифровизация и безопасность	Повышение уровня цифровизации, управляемости и безопасности производственных и управленческих процессов.
Долгосрочная стоимость	Устойчивый рост долгосрочной стоимости Товарищества и его инвестиционной привлекательности.
Партнерство	Укрепление роли Товарищества как надежного партнера государства, общества и энергетического рынка.

Стратегическое управление устойчивым развитием

Стратегическое управление устойчивым развитием в Товариществе направлено на интеграцию экологических, социальных и управленческих факторов (ESG-факторов) в процессы стратегического планирования, принятия управленческих решений и оценки результатов деятельности.

В рамках данного подхода Товарищество уделяет внимание управлению ESG-рисками, развитию производственной и информационной безопасности, цифровой трансформации бизнес-процессов, повышению эффективности деятельности, развитию кадрового потенциала, социальной ответственности и устойчивому взаимодействию с работниками, партнерами, местными сообществами и обществом.

В рамках реализации стратегических приоритетов устойчивого развития до 2035 года Товарищество определило ключевые направления развития, направленные на обеспечение надежности энергетического производства, ответственное использование природных ресурсов, развитие человеческого капитала, повышение эффективности производственных процессов и создание долгосрочной ценности для Единственного участника и заинтересованных сторон.

Ключевые направления и ожидаемые результаты реализации стратегии устойчивого развития представлены в таблице ниже.

Интеграция ESG-целей в систему ключевых показателей деятельности

Для обеспечения реализации стратегических приоритетов устойчивого развития ESG-цели интегрированы в систему ключевых показателей деятельности (КПД) руководящих и управленческих работников Товарищества.

Система КПД обеспечивает взаимосвязь стратегических задач с персональной ответственностью руководителей, оценкой результативности деятельности и контролем достижения установленных целей.

Контроль достижения ключевых показателей деятельности осуществляется в соответствии с утвержденной системой КПД и установленным распределением полномочий между органами управления и руководящими работниками.

Карта КПД Генерального директора утверждается Единственным участником – Советом директоров Qazaq Green Power PLC. Карты КПД руководящих работников Товарищества утверждаются в соответствии с установленным порядком корпоративного управления.

Оценка достижения КПД проводится на основании утвержденных карт и паспортов показателей, содержащих наименование показателя, единицы измерения, вес показателя, пороговые, целевые и вызовные значения, источники информации, а также ответственных лиц за расчет и достижение показателей.

Представленные ниже показатели отражают взаимосвязь отдельных ESG-приоритетов с системой КПД руководящих и управленческих работников и не заменяют общую систему оценки эффективности деятельности, применяемую в Товариществе.

Направление ESG	Публичная цель	Ключевые показатели результативности и результаты 2025 года	Связь с КПД руководящих и управленческих работников
Охрана труда и промышленная безопасность	Недопущение производственного травматизма и развитие культуры безопасности	В 2025 году Товарищество достигло 5 868 дней без травматизма среди персонала; реализовывались мероприятия по охране труда, промышленной и комплексной безопасности, включая поведенческие наблюдения, Safety Walk и цифровые инструменты контроля	Направление связано с КПД LTIFR / проведение поведенческих наблюдений, включенным в карты Генерального директора, Первого заместителя Генерального директора, заместителей Генерального директора по производству, обеспечению, экономике и финансам. Также у Первого заместителя Генерального директора предусмотрены КПД по недопущению несчастных случаев со смертельным исходом и исполнению плана мероприятий по комплексной безопасности и подготовке персонала
Экологическая ответственность	Соблюдение природоохранных требований, рациональное использование ресурсов и предотвращение экологических нарушений	Удельный расход воды составил 10,43 м³/кВт*ч при плановом значении не более 10,51 м³/кВт*ч; выполнены природоохранные мероприятия, включая выпуск 78 710 сеголеток сазана и участие в экологической акции «Таза Қазақстан»	Направление связано с КПД Первого заместителя Генерального директора по отсутствию экологических нарушений и предписаний со стороны уполномоченных органов в ходе производственной деятельности. У заместителя Генерального директора по производству связь с экологической и ресурсной эффективностью отражена через КПД по объему расхода электроэнергии на собственное потребление

Направление ESG	Публичная цель	Ключевые показатели результативности и результаты 2025 года	Связь с КПД руководящих и управленческих работников
Энерго–эффективность и надежность генерации	Повышение эффективности производства электроэнергии, поддержание технической готовности оборудования и рациональное использование энергоресурсов	Производство электроэнергии составило 1 827,4 млн кВт*ч; коэффициент технической готовности оборудования – 95,24% при плановом значении 88,76%; КПД оборудования – 90,32%	Направление связано с функциональными КПД заместителя Генерального директора по производству: обеспечением уровня технической готовности оборудования, исполнением графика ремонтов, снижением вынужденных простоев, поддержанием производственных активов, а также контролем расхода электроэнергии на собственное потребление
Развитие персонала и социальная устойчивость	Развитие профессиональных компетенций, удержание персонала и повышение вовлеченности работников	Общий объем обучения составил 7 488 часов; средний объем обучения на одного сотрудника – 48 часов; численность персонала – 155 человек; текучесть кадров – 8%	Направление связано с КПД Первого заместителя Генерального директора по снижению текучести кадров и достижению индекса SRS. Дополнительно социальная устойчивость отражена в корпоративных КПД NWFR и LTIFR, применимых к руководящим и управленческим работникам
Комплаенс и деловая этика	Соблюдение антикоррупционных требований, развитие культуры добросовестного поведения и повышение прозрачности	Товарищество прошло сертификационный аудит на соответствие ISO 37001; сотрудники проходили обучение по вопросам комплаенса и противодействия коррупции; функционировали каналы обращения, включая горячую линию	Направление связано с функциональным КПД Первого заместителя Генерального директора по получению сертификата ISO 37001. Также комплаенс и деловая этика учитываются через КПД по исполнению Дорожной карты по совершенствованию системы управления устойчивым развитием
Корпоративное управление и устойчивое развитие	Развитие системы корпоративного управления, устойчивого развития, риск–менеджмента и внутреннего контроля	В 2025 году внедрялась система корпоративного управления и устойчивого развития; реализовывалась Дорожная карта по совершенствованию системы управления устойчивым развитием; утверждались внутренние документы по управлению рисками, комплаенсу, коммуникациям и взаимодействию с заинтересованными сторонами	Направление напрямую связано с КПД «Исполнение Дорожной карты по совершенствованию системы управления устойчивым развитием на 2025 год», включенным в карты Генерального директора и заместителей Генерального директора. Данный КПД имеет вес 15% в корпоративном блоке карт КПД

Направление ESG	Публичная цель	Ключевые показатели результативности и результаты 2025 года	Связь с КПД руководящих и управленческих работников
Устойчивая цепочка поставок и закупочная дисциплина	Повышение прозрачности закупок, развитие внутристрановой ценности и обеспечение устойчивости снабжения	В КПД включена доля внутристрановой ценности в закупках товаров, работ и услуг; для заместителя Генерального директора по обеспечению установлены показатели по закупочной дисциплине, корректировкам годового плана закупок, недопущению закупок без оперативного маркетинга, управлению ТМЦ и готовности автотранспортных средств	Направление связано с корпоративным КПД по доле внутристрановой ценности в закупках товаров, работ и услуг, а также с функциональными КПД заместителя Генерального директора по обеспечению. Совокупно эти показатели отражают вклад в прозрачность закупок, устойчивость цепочки поставок и эффективность производственной деятельности
Взаимодействие с заинтересованными сторонами	Обеспечение открытого диалога с работниками, участником, государственными органами, контрагентами, местными сообществами и образовательными организациями	В отчетном году Товарищество проводило коммуникации с заинтересованными сторонами, отвечало на запросы, давало комментарии СМИ, проводило пресс–туры, участвовало в экологических и социальных инициативах, а также развивало профориентационную работу с молодежью	Направление связано с КПД по индексу SRS, исполнению Дорожной карты по устойчивому развитию, раскрытию информации, комплаенсу, охране труда и работе с персоналом. Эти показатели позволяют учитывать ожидания работников, участника и иных заинтересованных сторон при оценке деятельности руководящих работников

Взаимодействие с заинтересованными сторонами

ТОО «Усть–Каменогорская ГЭС» выстраивает системное взаимодействие с заинтересованными сторонами на принципах открытости, прозрачности, добросовестности и взаимного уважения.

Товарищество рассматривает эффективное взаимодействие с заинтересованными сторонами как один из ключевых элементов устойчивого развития, позволяющий учитывать ожидания различных групп, повышать уровень доверия и принимать более взвешенные управленческие решения.

К заинтересованным сторонам Товарищества относятся работники, Единственный участник, профессиональные союзы, государственные органы, поставщики, потребители, партнеры, местные сообщества, средства массовой ин-

формации, общественные объединения, образовательные организации, финансовые институты, рейтинговые агентства и население региона.

Для системной организации работы со стейкхолдерами в Товариществе действует Карта заинтересованных сторон, утвержденная Наблюдательным советом 19 сентября 2025 года.

Документ разработан в соответствии с законодательством Республики Казахстан, Уставом Товарищества и Кодексом корпоративного управления АО «Самрук–Энерго».

Карта заинтересованных сторон позволяет систематизировать информацию о ключевых группах стейкхолдеров, определить степень их влияния и заинтересованности, выявить основные ожидания и определить подходящие формы взаимодействия.

Взаимодействие с заинтересованными сторонами осуществляется на основе следующих принципов:

- уважение и учет интересов, мнений и ожиданий заинтересованных сторон;
- своевременное и регулярное предоставление информации;
- открытость коммуникаций;
- ответственное выполнение принятых обязательств.

При определении значимости заинтересованных сторон Товарищество учитывает степень

их влияния, уровень заинтересованности, возможность оказания воздействия на деятельность Товарищества, а также влияние деятельности Товарищества на соответствующие группы.

Такой подход позволяет своевременно учитывать ожидания заинтересованных сторон при реализации стратегических целей устойчивого развития, определении приоритетных ESG-направлений и совершенствовании деятельности Товарищества.

Ключевые группы стейкхолдеров:

Заинтересованные стороны	Вклад заинтересованных сторон	Интересы заинтересованных сторон
Участник	Выделение финансовых средств; пополнение Уставного капитала	Рост прибыли; своевременная выплата дивидендов; увеличение стоимости капитала
Сотрудники	Человеческие ресурсы; лояльность	Высокая заработная плата; достойные условия труда; профессиональное развитие; карьерный рост
Профессиональные союзы	Содействие социальной стабильности; регулирование трудовых отношений; разрешение конфликтов	Соблюдение и защита прав работников
Партнер АО «KEGOC»	Совместная реализация проектов; трансферт технологий, компетенций и инноваций	Коммерческие интересы
Другие партнеры	Совместная реализация проектов; трансферт технологий, компетенций и инноваций	Коммерческие интересы
Потребители	Лояльность к Товариществу; финансовые ресурсы через покупку услуг	Коммерческие интересы
Местные сообщества	Взаимное сотрудничество; стимулирование применения высоких стандартов в деятельности	Безопасность, экологическая ответственность, рабочие места, открытая коммуникация, социальные инициативы, влияние на водный режим
Государственные органы	Государственное регулирование	Налоговые поступления; экономический рост; решение социальных задач
Финансовые институты, включая институты развития	Льготное финансирование проектов; кредитные линии	Своевременная выплата долга; рентабельность инвестиций; размещение средств; участие в программах
Поставщики	Эффективность поставок и цепочек создания стоимости	Коммерческие интересы
Общественные объединения	Стимулирование применения высоких стандартов; лояльность и сотрудничество	Реализация целей и задач общественных объединений
СМИ	Конструктивное сотрудничество; формирование общественного мнения	Публикации и информирование; коммерческие интересы

Заинтересованные стороны	Вклад заинтересованных сторон	Интересы заинтересованных сторон
Аффилированные лица	Взаимное сотрудничество	Коммерческие интересы
Рейтинговые агентства, аудиторские компании	Взаимное сотрудничество; стимулирование применения высоких стандартов	Коммерческие интересы
Финансовые посредники	Взаимное сотрудничество	Коммерческие интересы
Население	Поддержка в местах осуществления деятельности	Возможность трудоустройства; решение социальных проблем; прозрачность деятельности Товарищества, защита экологии, безопасность и информирование

Взаимодействие с заинтересованными сторонами является важным элементом системы устойчивого развития Товарищества и способствует учету ожиданий различных групп при принятии управленческих решений. Полученная в ходе взаимодействия информация используется при определении приоритетных направлений деятельности, совершенствовании внутренних процессов и формировании подходов к управлению ESG-асpekтами.

Товарищество стремится поддерживать открытый и конструктивный диалог с заинтересованными сторонами, обеспечивая прозрачность деятельности, повышение уровня доверия и создание долгосрочной ценности для Единственного участника, работников, общества и других заинтересованных сторон.

Существенные темы

В рамках подготовки Отчета за 2025 год ТОО «Усть-Каменогорская ГЭС» провело оценку существенных тем для определения ESG-вопросов, которые имеют наибольшую значимость для деятельности Товарищества и его заинтересованных сторон.

Результаты оценки существенных тем были использованы при формировании настоящего Отчета, определении приоритетных направлений раскрытия информации, совершенствовании подходов к управлению ESG-асpekтами и дальнейшем взаимодействии с заинтересованными сторонами.

Оценка существенных тем проводилась с учетом подходов GRI Standards, а также методики, применяемой в группе АО «Самрук-Қазына» при определении и ранжировании заинтересованных сторон.

При анализе заинтересованных сторон использовалась модель Митчелла, Агла и Вуда, осно-

ванная на оценке трех характеристик: власть, легитимность и срочность. Данный подход позволяет определить степень влияния различных групп заинтересованных сторон и учитывать их ожидания при определении приоритетных направлений устойчивого развития.

Процедура определения существенных тем включала следующие этапы:

- Формирование предварительного перечня потенциально значимых ESG-тем,** основанного на:
 - анализе специфики деятельности Товарищества как гидроэнергетического предприятия;
 - изучении требований и рекомендаций международных стандартов GRI;
 - анализе ESG-отчетности международных энергетических и гидроэнергетических компаний;
 - рассмотрении требований и рекомендаций АО «Самрук-Энерго» в области устойчивого развития.
- Проведение внутренней экспертной оценки и приоритизации ESG-тем** с учетом стратегических приоритетов, рисков и особенностей деятельности Товарищества.
- Вовлечение заинтересованных сторон** посредством проведения онлайн-опроса и глубинных интервью с представителями ключевых групп стейкхолдеров.

На заключительном этапе результаты внутренней оценки и обратной связи заинтересованных сторон были интегрированы для определения уровня значимости ESG-тем и формирования Матрицы существенности.

При определении итоговой значимости учитывались не только результаты анкетирования, но и информация, содержащаяся в Карте

заинтересованных сторон Товарищества. Это позволило оценить ожидания различных групп с учетом их роли, степени влияния и характера взаимодействия с Товариществом.

Более подробная информация о критериях оценки, методологии и результатах исследования представлена в документе «Методика и результаты оценки существенных тем ESG-отчетности в рамках подготовки годового отчета для ТОО «Усть-Каменогорская ГЭС».

№	Существенная тема	Стандарт GRI
1	Охрана труда и промышленная безопасность	GRI 403
2	Водные ресурсы	GRI 303
3	Обучение и развитие персонала	GRI 404
4	Биоразнообразие	GRI 101: Biodiversity 2024
5	Энергия	GRI 302
6	Занятость	GRI 401
7	Экономические показатели	GRI 201
8	Местные сообщества	GRI 413, GRI 203
9	Прозрачность и взаимодействие с заинтересованными сторонами	GRI 2-29
10	Социальная оценка поставщиков	GRI 414
11	Экологическое управление и соблюдение требований законодательства	GRI 3-3, GRI 2-27
12	Ответственное ведение бизнеса и операционный контроль	GRI 2-23, GRI 2-24, GRI 2-27
13	Лидерство и структура органов управления	GRI 2-9, GRI 2-12, GRI 2-13
14	Свобода ассоциации и ведение коллективных переговоров	GRI 407

Выделенные темы отражают ключевые экологические, социальные и управленческие аспекты деятельности Товарищества и соответствуют специфике ТОО «Усть-Каменогорская ГЭС» как энергетического предприятия.

Отдельного внимания требует тема **«Свобода ассоциации» (GRI 407)**, получившая высокую оценку со стороны заинтересованных сторон. Данная тема включает вопросы соблюдения права работников на объединение, ведения коллективных переговоров, взаимодействия с профессиональными союзами, недопущения давления на работников, а также оценки рисков нарушения трудовых прав работников поставщиков и подрядчиков.

В настоящем Отчете тема частично раскрывается через информацию о коллективном договоре, деятельности профессионального союза и действующих механизмах защиты прав работников. В дальнейшем Товарищество планирует расширять раскрытие информации по во-

Итоги оценки существенных тем.

По результатам проведенной оценки определены темы, являющиеся наиболее значимыми для ТОО «Усть-Каменогорская ГЭС» и его заинтересованных сторон.

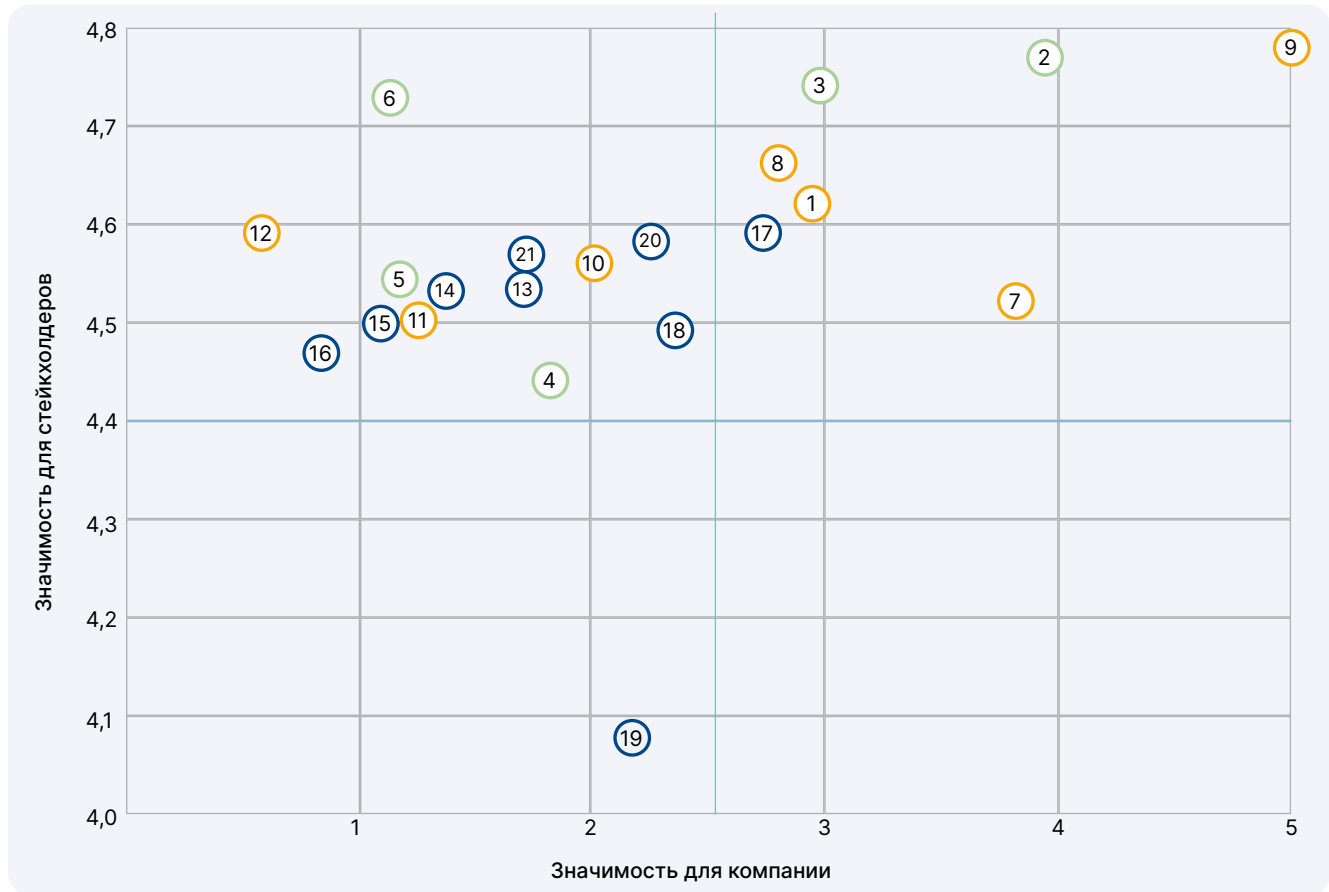
К **существенным темам ESG-отчетности**, включенным в Матрицу существенности и имеющим высокий уровень значимости, относятся:

просам свободы ассоциации, включая аспекты, связанные с цепочкой поставок.

Темы средней и базовой значимости также остаются в зоне внимания Товарищества. Они учитываются при совершенствовании внутренних процедур, системы управления рисками, коммуникаций и взаимодействия с заинтересованными сторонами, даже если не относятся к числу приоритетных тем для расширенного раскрытия в настоящем Отчете.

Результаты оценки существенных тем используются Товариществом для определения приоритетов ESG-повестки, повышения качества раскрытия информации и формирования дальнейших мероприятий в области устойчивого развития.

Матрица существенных тем по результатам экспертной оценки и опроса стейкхолдеров представлена ниже.



- 1. Энергия
- 2. Вода и стоки
- 3. Биоразнообразие
- 4. Выбросы
- 5. Отходы
- 6. Экологическое управление и комплаенс
- 7. Подготовка и образование
- 8. Занятость
- 9. Охрана труда и ПБ
- 10. Равенство и права
- 11. Местные сообщества
- 12. Социальная оценка поставщиков

- 13. Управление рисками и стратегическая устойчивость
- 14. Лидерство и структура органов управления
- 15. Прозрачность и взаимодействие со стейкхолдерами
- 16. Ответственное ведение бизнеса и операционный контроль
- 17. Экономическая результативность
- 18. Налоги
- 19. Практика закупок
- 20. Косвенные экономические воздействия
- 21. Противодействие коррупции

Связь с Целями устойчивого развития ООН

GRI 2–22, GRI 3–3

С учетом характера деятельности ТОО «Усть–Каменогорская ГЭС» вклад Товарищества в устойчивое развитие может быть соотнесен с рядом Целей устойчивого развития Организации Объединенных Наций (ЦУР ООН).

Такая связка не означает прямой отчетности по всем показателям ЦУР, однако показывает,

каким образом производственная деятельность, модернизация оборудования, экологические инициативы, развитие персонала и взаимодействие с заинтересованными сторонами поддерживают международную повестку устойчивого развития.

Цель устойчивого развития ООН	Вклад ТОО «Усть–Каменогорская ГЭС»
ЦУР 6 «Чистая вода и санитария» 	Деятельность Товарищества напрямую связана с использованием водных ресурсов реки Иртыш. Усть–Каменогорская ГЭС осуществляет управление режимами работы станции с учетом водохозяйственной обстановки, установленных расходов воды и требований уполномоченных органов. Основной объем воды проходит через гидроагрегаты и возвращается в реку в рамках производственного процесса. Также Товарищество ведет производственный экологический контроль, выполняет требования разрешительной документации.
ЦУР 7 «Недорогостоящая и чистая энергия» 	ТОО «Усть–Каменогорская ГЭС» производит электроэнергию на основе возобновляемого источника (энергия водного потока). Товарищество обеспечивает производство электроэнергии в соответствии с режимами, согласованными с системным оператором, поддерживает надежность энергосистемы и участвует в механизмах рынка мощности. Это способствует развитию низкоуглеродной генерации и повышению устойчивости энергетической системы.
ЦУР 8 «Достойная работа и экономический рост» 	Товарищество обеспечивает стабильную занятость, безопасные условия труда и развитие профессиональных компетенций сотрудников. Товарищество реализует обучение персонала, проверку знаний, наставничество, подготовку кадрового резерва и программы дуального обучения. Сотрудничество с образовательными организациями помогает привлекать молодых специалистов и развивать рабочие профессии в регионе.
ЦУР 9 «Индустриализация, инновации и инфраструктура» 	ТОО «Усть–Каменогорская ГЭС» реализует проекты модернизации производственных активов, включая модернизацию гидроагрегата № 4. Проект направлен на повышение мощности, снижение удельного расхода воды и повышение эффективности оборудования. Товарищество также развивает цифровые инструменты управления: системы мониторинга, диагностики, АСКУЭ, электронный документооборот и средства контроля технического состояния оборудования.
ЦУР 12 «Ответственное потребление и производство» 	Товарищество контролирует эффективность использования ресурсов, потери электроэнергии, собственное потребление, удельный расход воды и техническое состояние оборудования. В экологическом направлении Товарищество участвует в субботниках, уборке территорий, сборе макулатуры, озеленении и других мероприятиях, направленных на развитие экологической культуры среди сотрудников и местных сообществ.

Цель устойчивого развития ООН	Вклад ТОО «Усть–Каменогорская ГЭС»
ЦУР 13 «Борьба с изменением климата» 	Производство электроэнергии на базе гидроресурсов поддерживает развитие низкоуглеродной энергетики. Товарищество учитывает климатические и гидрологические факторы при планировании производственных режимов, управлении рисками и оценке доступности водных ресурсов. Товарищество также ведет учет выбросов парниковых газов в рамках системы экологического менеджмента.
ЦУР 15 «Сохранение экосистем суши» 	Товарищество участвует в природоохранных мероприятиях в регионе присутствия, включая озеленение, экологические акции и зарыбление водоемов. Такие инициативы направлены на поддержку биоразнообразия, сохранение природной среды и развитие ответственного отношения к окружающей среде.
ЦУР 16 «Мир, правосудие и эффективные институты» 	Товарищество развивает систему корпоративного управления, внутреннего контроля, управления рисками, комплаенса и деловой этики. В Товариществе действуют внутренние политики и процедуры, направленные на соблюдение законодательства, предотвращение коррупции, прозрачность принятия решений и ответственное взаимодействие с заинтересованными сторонами.
ЦУР 17 «Партнерство в интересах устойчивого развития» 	Товарищество взаимодействует с государственными органами, образовательными организациями, местными сообществами, поставщиками, общественными объединениями и СМИ. В 2025 году Товарищество развивало партнерства в сфере профориентации, дуального обучения, экологических инициатив и социальных проектов, что укрепляет долгосрочное доверие и сотрудничество в регионе присутствия.

Таким образом, деятельность ТОО «Усть–Каменогорская ГЭС» вносит вклад в достижение ЦУР ООН через обеспечение надежного производства электроэнергии, ответственное использование природных ресурсов, развитие человеческого капитала, повышение уровня безопасности и совершенствование системы управления устойчивым развитием.

Дальнейшее развитие ESG–практик Товарищества будет направлено на повышение эффективности производства электроэнергии, модернизацию оборудования, рациональное использование водных ресурсов, развитие экологического и производственного контроля, а также укрепление связи между операционной деятельностью, корпоративным управлением и долгосрочной устойчивостью станции.

Экологическая ответственность

GRI 3–3, 302, 303, 305, 306, 2–27

Подход к управлению экологическими аспектами

Деятельность ТОО «Усть-Каменогорская ГЭС» характеризуется ограниченным уровнем прямого воздействия на окружающую среду, что обусловлено спецификой гидроэнергетики как вида возобновляемой генерации. Вместе с тем ключевыми экологическими аспектами деятельности Товарищества являются использование водных ресурсов, влияние на водные экосистемы, включая ихтиофауну, соблюдение гидрологического режима реки Иртыш, обращение с отходами и обеспечение соответствия требованиям экологического законодательства.

В этих условиях экологическое управление Товарищества направлено на предотвращение и снижение негативного воздействия на окружающую среду, рациональное использование природных ресурсов, соблюдение нормативных требований, управление экологическими рисками и реализацию природоохранных и компенсационных мероприятий.

Экологические аспекты рассматриваются как часть системы устойчивого развития Товарищества и учитываются при принятии производственных и управленческих решений.

Политики и системы экологического менеджмента Товарищества

Экологическая деятельность Товарищества осуществляется в рамках корпоративной системы менеджмента и регулируется **Политикой в области охраны окружающей среды, утвержденной 27 января 2025 года.**

Политика распространяется на все структурные подразделения Товарищества и определяет основные принципы и приоритеты в области рационального использования природных ресурсов, обеспечения экологической безопасности, предотвращения загрязнения окружающей среды и соблюдения требований законодательства Республики Казахстан.

Система экологического менеджмента интегрирована в общую систему управления Товарищества и охватывает основные производственные процессы. Соответствие требованиям международного стандарта **ISO 14001:2015** подтверждено действующей сертификацией, что обеспечивает применение системного подхода к управлению экологическими аспектами.

В рамках функционирования системы экологического менеджмента на регулярной основе проводятся внутренние и внешние аудиты, осуществляется мониторинг экологических аспектов, оценка соответствия установленным требованиям и контроль выполнения природоохранных мероприятий.

К ключевым экологическим аспектам деятельности Товарищества относятся:

- использование водных ресурсов в производственном процессе;
- соблюдение требований по водопользованию и контролю качества воды;
- воздействие на биоразнообразие водных экосистем;
- обращение с отходами производства и потребления;
- выбросы загрязняющих веществ в атмосферный воздух;
- соблюдение экологических требований при эксплуатации производственных объектов.

07

Экологическая ответственность

Оценка экологических и климатических рисков проводится в рамках корпоративной системы управления рисками и учитывает как производственные факторы, так и природные условия, включая изменение гидрологических характеристик, доступность водных ресурсов и возможное влияние климатических факторов.

Экологическая деятельность Товарищества осуществляется в соответствии с требованиями законодательства Республики Казахстан и внутренними нормативными документами. Перечень применимых нормативно-правовых требований формируется с участием юридической службы и регулярно актуализируется с использованием информационной системы «Параграф».

В 2025 году в Товариществе актуализированы:

- инструкция ИП 02–05 «Управление охраной окружающей среды»;
- «Руководство по реагированию на чрезвычайные экологические ситуации».

В случае выявления отклонений от установленных экологических требований реализуются корректирующие мероприятия, направленные на устранение причин выявленных несоответствий, снижение экологических рисков и предупреждение повторного возникновения нарушений.

Распределение ответственности в экологических аспектах

Управление экологическими аспектами осуществляется в рамках интегрированной системы менеджмента с распределением функций, полномочий и ответственности между структурными подразделениями.

Общее руководство и координацию системы экологического менеджмента осуществляет уполномоченный по системе экологического менеджмента, выполняющий функции представителя руководства.

Ответственность работников в области охраны окружающей среды закреплена во внутренних нормативных документах Товарищества и доводится до персонала в рамках инструктажей, обучения и производственных процедур.

Структурные подразделения участвуют в реализации экологической политики в пределах своей компетенции, включая:

- идентификацию экологических аспектов;
- управление экологическими рисками;
- соблюдение природоохранных требований;
- участие в реализации природоохранных мероприятий.

Информация о функционировании системы экологического менеджмента, результатах экологического контроля и выявленных несоответствиях регулярно представляется руководству Товарищества для оценки эффективности системы и принятия управленческих решений.

Границы воздействия и затронутые объекты

Экологическое воздействие Товарищества связано преимущественно с эксплуатацией гидроэнергетического объекта и распространяется на водные экосистемы реки Иртыш, включая верхний и нижний бьефы, ихтиофауну и условия ее обитания, а также прилегающие территории производственных площадок.

Основным экологическим фактором является влияние на водные ресурсы и гидрологический режим, связанное с эксплуатацией гидротехнических сооружений.

Косвенное воздействие также связано с деятельностью подрядных организаций, участвующих в производственных и ремонтных работах.

Воздействие носит локальный характер и регулируется в рамках действующих природоохранных требований и производственного экологического контроля.

Подход к оценке эффективности экологического управления

Оценка эффективности экологического управления осуществляется на основе:

- результатов внешнего и внутреннего аудита системы экологического менеджмента;
- данных производственного экологического контроля;
- результатов лабораторного мониторинга;
- анализа выявленных отклонений и замечаний;
- выполнения обязательных природоохранных мероприятий.

Основной акцент при оценке эффективности экологического управления делается на предупреждении нарушений, своевременном выявлении рисков и оперативном устранении выявленных отклонений.

Водопользование и водопотребление GRI 303–1, 303–3, 303–4, 303–5

Подход к управлению водными ресурсами

Деятельность ТОО «Усть–Каменогорская ГЭС» напрямую связана с использованием водных ресурсов реки Иртыш, при этом вода выступает одновременно производственным ресурсом и частью природной экосистемы.

Производственный процесс Товарищества основан на проточном использовании воды: вода проходит через гидроагрегаты станции для производства электроэнергии и возвращается в водный объект в рамках естественного производственного цикла. При этом вода не является безвозвратно потребляемым ресурсом в объеме, используемом для генерации электроэнергии.

Общий объем водозабора на 2023–2025 годы, тыс. м³

Источник воды /год	2023	2024	2025	Доля, %
Поверхностные воды, тыс. м³	15 118 762	20 048 372,9	19 066 087,7	100%

Основное воздействие деятельности связано не с изъятием значительных объемов воды, а с обеспечением соблюдения установленного гидрологического режима, эксплуатацией гидротехнических сооружений и контролем возможного влияния на водные экосистемы.

Управление водными ресурсами осуществляется в рамках производственного экологического контроля и включает:

- учет объемов использования воды;
- мониторинг состояния водных объектов;
- контроль качества сточных и поверхностных вод;
- ведение установленной отчетности;
- соблюдение требований разрешительной документации.

Использование водных ресурсов осуществляется на основании действующих разрешений на специальное водопользование, выданных РГУ «Ертысская бассейновая инспекция по регулированию использования и охране водных ресурсов».

Товарищество обеспечивает соблюдение установленных требований, лимитов водопользования и требований экологического законодательства Республики Казахстан.

Источники водозабора

Единственным источником водоснабжения ТОО «Усть–Каменогорская ГЭС» является Усть–Каменогорское водохранилище. В 2025 году доля поверхностных вод составила 100% общего объема водозабора. Использование подземных источников и муниципального водоснабжения отсутствует.

Общий объем воды, прошедшей через гидроагрегаты станции, в 2025 году составил 19 066 087,7 тыс. м³, что на 982 285,2 тыс. м³ (4,9%) ниже уровня 2024 года. Динамика показателя определяется режимами работы станции и гидрологическими условиями.

Главный экологический фактор ГЭС

Основное воздействие Товарищества связано не с потреблением воды, а с управлением водным режимом и влиянием на водные экосистемы Иртыша.

Использование воды в производстве

Основной объем воды используется в технологическом процессе генерации электроэнергии.

Структура использования воды на 2023–2025 годы, тыс. м³

Направление использования	2023	2024	2025
Технологические процессы, тыс. м³	15 118 720	20 048 342,4	19 066 060,0
Хозяйственно–бытовые нужды, тыс. м³	42	30,5	27,7

Сброс воды

Отведение (возврат) воды и сброс сточных вод осуществляются в соответствии с требованиями экологического законодательства Республики Казахстан и разрешительной документацией, выданной уполномоченными государственными органами.

Основной объем воды после прохождения через гидроагрегаты возвращается в реку Иртыш в рамках технологического процесса производства электроэнергии. Дополнительно в поверхностный водный объект отводятся очищенные ливневые и талые воды. Их сброс осуществляется в соответствии с нормативами предельно допустимых сбросов и условиями разрешительной документации.

гии. Дополнительно вода используется для хозяйственно–бытовых нужд персонала, объем которых остается незначительным.

Хозяйственно–бытовые сточные воды не сбрасываются в реку Иртыш. Они собираются в септики, откачиваются и вывозятся в сеть ГКП на ПХВ «Өскемен Водоканал» для дальнейшего отведения и очистки.

В 2025 году общий объем отведения (возврата) воды составил 19 066 082,5 тыс. м³. Основная часть данного объема приходится на воду, прошедшую через гидроагрегаты станции и возвращенную в поверхностный водный объект. Объем хозяйственно–бытовых сточных вод учитывается отдельно и не относится к прямому сбросу в реку Иртыш.

Общий объем и направления отведения воды в 2023–2025 годах, тыс. м³

Показатель	2023	2024	2025
Общий объем сброса, тыс. м³	15 118 756,8	20 048 367,75	19 066 082,5
В поверхностные водоемы, тыс. м³	15 118 720	20 048 342,4	19 066 060
В канализацию, тыс. м³	36,8	25,35	22,5

Важно!

Хозяйственно–бытовые сточные воды не сбрасываются в реку Иртыш. Они собираются в септики, откачиваются и передаются в сеть «Өскемен Водоканала».

Контроль качества сточных вод

В ТОО «Усть–Каменогорская ГЭС» в рамках производственного экологического контроля осуществляется регулярный мониторинг качества сточных и поверхностных вод, направленный на подтверждение соблюдения экологических требований и своевременное выявление возможных отклонений.

Контроль качества ливневых и талых вод проводится до и после очистки. В 2025 году выполнено три лабораторных исследования по ключевым показателям, включая нефтепродукты и взвешенные вещества. По результатам мониторинга превышения предельно допустимых концентраций загрязняющих веществ не выявлены.

Для обеспечения эффективной работы очистных сооружений Товарищество на постоянной основе осуществляет их техническое обслуживание и контроль эксплуатационного состояния.

Мониторинг качества поверхностных вод реки Иртыш проводится в контрольных створах, расположенных на расстоянии 500 м выше и 500 м ниже мест выпуска сточных вод, с периодичностью 3 раза в год. Лабораторный анализ включает основные показатели качества воды, в том числе содержание нефтепродуктов, взвешенных веществ и фосфатов.

Результаты производственного экологического контроля за 2025 год подтверждают соблюдение установленных экологических требований и отсутствие значимого негативного влияния деятельности Товарищества на качество поверхностных вод реки Иртыш.

Водопотребление

Фактическое водопотребление Товарищества остается минимальным и в 2025 году составило около 5,2 тыс. м³. Разница между объемами водозабора и сброса незначительна и не оказывает существенного влияния на водный баланс.

Динамика водопотребления на 2023–2025 годы, тыс. м³

Показатель/год	2023	2024	2025
Общий водозабор, тыс. м³	15 118 762	20 048 372,9	19 066 087,7
Общий сброс, тыс. м³	15 118 756,8	20 048 367,8	19 066 082,5
Водопотребление (разница), тыс. м³	5,20	5,15	5,2

Обращение с отходами

GRI 306–1, 306–2, 306–3, 306–4, 306–5

Подход к управлению отходами

Деятельность Товарищества не связана с образованием значительных объемов отходов, характерных для тепловой генерации или промышленного производства. Основные отходы формируются в процессе эксплуатации оборудования, проведения ремонтных работ и хозяйственно–бытовой деятельности.

Управление отходами осуществляется в рамках системы производственного экологического контроля и охватывает все этапы обра-

щения с отходами: от их образования до передачи специализированным организациям. Все отходы подлежат учету, временно хранятся в установленных местах и передаются на утилизацию или переработку в соответствии с требованиями законодательства.

Образование отходов носит нерегулярный характер и зависит от объемов ремонтных работ. В 2025 году общий объем отходов составил 213,45 тонны, из которых 11,81 тонны – опасные и 201,64 тонны – неопасные.

Снижение общего объема отходов по сравнению с 2024 годом связано с уменьшением объема ремонтных работ.

Структура отходов по видам и динамика за 2023–2025 годы, тонн

Показатель/год	2023	2024	2025
Общий объем отходов, тонн	218,7	236	213,5
Опасные отходы, тонн	12,5	13,7	11,8
Неопасные отходы, тонн	206,2	222,4	201,6

Основную долю отходов составляют: строительные отходы, бытовые отходы и металлолом. Опасные отходы образуются в ограниченных объемах и связаны преимущественно с обслуживанием оборудования (масла, загрязненные материалы и др.).

Структура отходов по видам за 2023–2025 годы, тонн

Вид отходов /год	2023	2024	2025	Класс опасности
Бытовые отходы, тонн	57,2	57,2	57,2	20 03 01
Отработанные масла, тонн	0,035	0,353	0	13 02 08*
Загрязненные материалы (ветошь, фильтры), тонн	0,023	0,125	0,171	15 02 02*, 16 01 07*
Металлолом, тонн	23,5	49,2	20,3	16 01 17, 16 01 18
Строительные отходы, тонн	124,8	112,8	122,4	17 01 07
Прочие, тонн	13,09	16,32	13,36	

* опасные отходы.

Порядок обращения с отходами

Все образующиеся отходы передаются специализированным организациям на договорной основе для переработки, утилизации или захоронения.

Часть отходов направляется на переработку, в том числе: бумага, картон и металлолом. Опасные отходы, включая отработанные мас-

Деятельность Товарищества не связана с образованием золы, шлака, радиоактивных и токсичных промышленных отходов. Накопители захоронения отходов на территории Товарищества отсутствуют.

ла и загрязненные материалы, передаются на утилизацию специализированным организациям. Практики повторного использования носят ограниченный характер.

В 2025 году на переработку направлено 20,546 тонны отходов.

Сжигание отходов на территории Товарищества не осуществляется.

Отходы, направленные на переработку в 2023–2025 годах, тонн

Показатель	2023	2024	2025
Переработка (рециклинг), тонн	23,9	49,5	20,5

Контроль и снижение воздействия

По результатам обходов в рамках производственного экологического контроля в 2025 году были выявлены отдельные замечания, преимущественно связанные с организацией сбора, временного хранения и удаления отходов. Такие случаи носят операционный характер и не связаны с формированием значительной экологической нагрузки.

Всего в отчетном периоде зафиксировано 134 замечания в области обращения с отходами, а также 14 случаев локального загрязнения территорий. По сравнению с предыдущим годом отмечается снижение случаев загрязнения земель.

Высокая доля замечаний по отходам в общем числе экологических отклонений обусловлена спецификой деятельности Товарищества: при низком уровне выбросов и сбросов именно вопросы обращения с отходами требуют наибольшего операционного контроля.

Для снижения количества замечаний в 2025 году усилена работа с персоналом и подрядными организациями, включая обучение, инструктажи и экологические тренировки, направленные на повышение культуры обращения с отходами и соблюдение установленных требований.

Энергопотребление и энергоэффективность GRI 302–1, 302–3, 302–4

Подход к управлению энергоэффективностью

В ТОО «Усть-Каменогорская ГЭС» функционирует система энергетического менеджмента, интегрированная в общую систему управления и соответствующая требованиям международного стандарта ISO 50001:2018.

Соответствие системы подтверждается регулярными сертификационными и инспекционными аудитами, по итогам которых в 2025 году подтверждена ее результативность и соответствие установленным требованиям.

Управление энергоэффективностью осуществляется на основе системы показателей (EnPI), позволяющих оценивать эффективность использования ресурсов и принимать решения по оптимизации производственных процессов.

Ключевым показателем для Товарищества является удельный расход воды для производства электроэнергии, отражающий эффективность использования гидроресурсов.

Энергоэффективность генерации электроэнергии

Эффективность использования водных ресурсов является одним из ключевых факторов экологической устойчивости гидроэнергетики и отражает способность станции преобразовывать гидроэнергетический потенциал воды в электрическую энергию.

В 2025 году плановое значение удельного расхода воды для производства электроэнергии составило 10,51 м³/кВт*ч, фактическое – 10,43 м³/кВт*ч.

Фактический показатель оказался ниже планового на 0,08 м³/кВт*ч, или примерно на 0,76%,

что свидетельствует о более эффективном использовании водных ресурсов по сравнению с плановыми параметрами.

Достижение результата обеспечено за счет повышения эффективности использования водных ресурсов и корректировки эксплуатационных режимов гидроагрегатов.

Данный показатель характеризует эффективность преобразования гидроэнергетического потенциала водных ресурсов в электрическую энергию и подтверждает высокую энергетическую эффективность станции при отсутствии значительных прямых выбросов парниковых газов и загрязняющих веществ в атмосферу в процессе генерации электроэнергии.

Энергопотребление на собственные нужды

В 2025 году энергопотребление на собственные нужды Товарищества снизилось по сравнению с плановыми значениями.

Доля электроэнергии на собственные нужды составила 0,12% при плане 0,15%. Аналогичная динамика наблюдается по абсолютному потреблению: фактический объем составил 2 148 940 кВт*ч, что ниже планового на 470 126 кВт*ч (–17,95%).

Снижение также зафиксировано по хозяйственным нуждам – до 879 198 кВт*ч (–9,5%), что остается в пределах допустимых отклонений.

Отклонения от плановых значений связаны в том числе с корректировкой показателей выработки и отпуска электроэнергии.

В целом снижение доли электроэнергии, потребленной на собственные нужды, свидетельствует о рациональном использовании электроэнергии и поддержании эффективных режимов работы оборудования. При этом отклонения от плановых значений также связаны с корректировкой показателей выработки и отпуска электроэнергии.

Динамика и отклонения показателей энергопотребления (EnPI)

Показатель	План	Факт	Отклонение	Комментарий
EnPI-2 Доля электроэнергии на собственные нужды, %	0,15%	0,12%	-0,03 п.п. (-20%)	Превышен порог значимости; связано с корректировкой выработки и отпуска электроэнергии по рекомендациям АО «Самрук-Энерго»
EnPI-3 Потребление электроэнергии на собственные нужды, кВт*ч	2 619 066	2 148 940	-470 126 (-17,95%)	Превышен порог значимости (±10%)
EnPI-4 Потребление электроэнергии на хозяйственные нужды, кВт*ч	971 530	879 198	-92 332 (-9,5%)	В пределах допустимого диапазона

Мероприятия

по энергоэффективности

По результатам внутренних проверок и внешних аудитов в 2025 году несоответствий в системе энергетического менеджмента не выявлено. Система признана эффективной и поддерживается в рабочем состоянии.

В отчетном периоде дополнительные корректирующие или предупреждающие мероприятия не требовались. Улучшение системы обеспечивается за счет ранее внедренных решений и регулярного пересмотра показателей.

В рамках принципа постоянного совершенствования на следующий период предусмотрены:

- установление целевых значений показателей энергоэффективности (EnPI) с учетом достигнутых результатов;
- регулярная корректировка показателей с учетом сезонных факторов, включая гидрологические условия и отопительный период.

Выбросы парниковых газов

GRI 3-3, 305-1, 305-2, 305-3

Управление выбросами

Управление выбросами парниковых газов в ТОО «Усть-Каменогорская ГЭС» осуществляется в рамках действующей системы экологического менеджмента и Программы производственного экологического контроля. В 2025 году действовала утвержденная Программа производственного экологического контроля на 2019-2027 годы. Подход Товарищества основан на требованиях экологиче-

ского законодательства Республики Казахстан и учитывает международные практики учета выбросов.

ТОО «Усть-Каменогорская ГЭС» осуществляет производство электрической энергии на основе использования гидроресурсов. В отличие от тепловых электростанций, при основном технологическом процессе генерации не используется ископаемое топливо, вследствие чего прямые выбросы парниковых газов от производственной деятельности носят незначительный характер и связаны преимущественно со вспомогательными процессами.

В Товариществе проводится регулярная оценка выбросов парниковых газов по следующим категориям:

Scope 1 – прямые выбросы от источников, находящихся под контролем Товарищества. К ним относятся выбросы от сварочных и покрасочных работ, при работе четырех гидроагрегатов, выбросы от автомобильного транспорта, резервного источника энергоснабжения.

Scope 2 – косвенные энергетические выбросы, связанные с потреблением приобретенной электрической и тепловой энергии. С учетом специфики деятельности гидроэлектростанции (основная часть электроэнергии производится самим Товариществом) выбросы по Scope 2 в 2025 году отсутствовали.

Scope 3 – прочие косвенные выбросы, возникающие в цепочке создания стоимости, включая закупку товаров и услуг, деятельность подрядных организаций, транспортировку материалов и оборудования, обращение с отходами, деловые поездки и иные косвенные источники.

Контроль и оценка выбросов осуществляются в рамках действующей системы мониторинга эмиссий. В частности, на ежеквартальной основе проводится расчет выбросов по стационарным и передвижным источникам, а также осуществляется контроль соблюдения установленных нормативов.

На производственных площадках Товарищества функционируют 12 источников выбросов, включая 7 организованных и 5 неорганизованных. Все выбросы осуществляются в пределах установленных нормативов и на основании действующего разрешения на эмиссии в окружающую среду.

В 2025 году превышений нормативов выбросов не зафиксировано.

Углеродная интенсивность генерации с учетом Scope 1, 2, 3, г CO₂-экв./кВт*ч

Наименование показателя /год	2022	2023	2024	2025
Углеродная интенсивность генерации	0,069	0,323	1,154	1,2

Рост показателя углеродной интенсивности генерации связан с расширением границ учета выбросов парниковых газов по охвату Scope 3, в том числе с более детализированной оценкой цепочки поставок.

Таким образом, ТОО «Усть-Каменогорская ГЭС» относится к числу низкоуглеродных источников генерации, обеспечивающих производство электроэнергии с минимальным уровнем прямых выбросов парниковых газов и низким воздействием на атмосферный воздух. Товарищество осуществляет регулярный экологический контроль, ведет учет выбросов парниковых газов и раскрывает соответствующую информацию в установленном порядке, обеспечивая прозрачность деятельности и соответствие требованиям экологического законодательства и корпоративных ESG-подходов.

Выбросы парниковых газов (Scope 1, 2, 3)

Расчет выбросов Scope 3 осуществляется в соответствии с утвержденной методологией расчета выбросов парниковых газов области Охвата Scope 3 АО «Самрук-Энерго», разработанной с учетом международных подходов к климатической отчетности, а также принципов полноты, сопоставимости и достоверности данных.

Границы отчетности включают виды деятельности и категории, оказывающие косвенное влияние на формирование углеродного следа То-

в соответствии с корпоративными требованиями АО «Самрук-Энерго» и внутренними процедурами экологического учета Товарищество на ежегодной основе осуществляет инвентаризацию выбросов парниковых газов, включая учет прочих косвенных выбросов Scope 3. Результаты инвентаризации используются для мониторинга динамики выбросов, оценки климатических аспектов деятельности, планирования мероприятий по повышению экологической устойчивости и раскрытия ESG-информации.

Производство электроэнергии на гидроэлектростанции характеризуется низкой углеродоемкостью. Углеродная интенсивность (или углеродный след) генерации электроэнергии составляет около 0,067 г CO₂ на 1 кВт*ч, что соответствует практически безуглеродной генерации.

варищества. Категории косвенных выбросов, признанные для Товарищества существенными, определены в соответствии с утвержденной методологией и оценены количественно.

Количественная оценка косвенных выбросов производилась с применением общепризнанных международных подходов и утвержденных методических документов.

Основной вклад в выбросы Товарищества формируется за счет косвенных источников, связанных с цепочкой поставок и внешними услугами.

Рост выбросов Scope 3 в 2024-2025 годах связан с расширением границ учета и более детализированной оценкой цепочки поставок, а не с увеличением прямых производственных выбросов Товарищества.

В 2025 году общий объем выбросов составил 2 199 т CO₂-экв., увеличившись по сравнению с 2023 годом на 1 724,2 т, что обусловлено расширением охвата и более полной оценкой косвенных выбросов. Структура выбросов: Scope 1 (прямые выбросы) – 121,90 т CO₂-экв., Scope 2 – отсутствуют (Товарищество не потребляет приобретенную электроэнергию), Scope 3 (прочие косвенные) – 2 077,1 т CO₂-экв.

Основной вклад в углеродный след Товарищества формируют косвенные выбросы Scope 3, доля которых в 2025 году достигла 94,5%.

Выбросы парниковых газов (Score 1, 2, 3), т CO₂-экв.

Показатель	2023	2024	2025	Доля, %
Score 1	92,9	128,2	121,9	5,5
Score 2	0	0	0	0
Score 3	381,2	2054,2	2077,1	94,5
Всего выбросы	474,2	2182,3	2199	100

Структура выбросов по газам

В структуре прямых выбросов (Score 1) основную долю занимает диоксид углерода (CO₂), образующийся при использовании топлива во вспомогательных источниках и транспорте. В 2025 году: CO₂ – 96,87 т CO₂-экв., N₂O – 0,0052 т CO₂-экв., CH₄ – 0,0052 т CO₂-экв.,

выбросы SF₆ – незначительны и близки к нулю, выбросы ПФУ, HFCs, NF₃ и биогенного CO₂ не зафиксированы как значимые.

Таким образом, структура выбросов подтверждает отсутствие значимых технологических источников парниковых газов.

Структура выбросов по газам, т CO₂-экв.

Газ	2023	2024	2025
CO ₂	89,14661500	102,98936000	96,87344284
Биогенный CO ₂	–	–	–
N ₂ O	0,00489036	0,00569265	0,00519457
ГФУ	–	–	–
ПФУ	–	–	–
SF ₆	0,00010000	0,00100000	0,00000000
CH ₄	0,00667759	0,00568924	0,00521571
NF ₃	–	–	–

Категории выбросов Score 3

Основной вклад в выбросы Товарищества формируется за счет косвенных источников, связанных с цепочкой поставок и внешними услугами.

Рост выбросов Score 3 в 2024–2025 годах связан с расширением границ учета и более детализированной оценкой цепочки поставок.

Выбросы по категориям, в т CO₂-экв.

Категория Score 3	Подкатегория (GHG Protocol)	2023	2024	2025
Закупки	Категория 1 (товары и услуги)	360,5	1856,03	1827,87
	Категория 2 (капитальные товары)	–	43,557	86,153
Транспорт	Категория 4 (транспорт и доставка)	–	1,688	0
	Категория 7 (деловые поездки)	10,74	62,572	81,593
Отходы	Категория 5 (обращение с отходами)	–	48,089	41,486
Прочие	Категория 6 (прочие косвенные)	10,009	42,221	39,959
Подрядчики	–	–	–	–

Контроль и мониторинг выбросов

Контроль выбросов загрязняющих веществ осуществляется в рамках производственного экологического контроля, включая регулярные обходы производственных площадок.

По результатам мониторинга превышений установленных нормативов выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух не выявлено, что подтверждает стабильный уровень экологического контроля.

Биоразнообразие и управление воздействием
GRI 101: Biodiversity 2024

Деятельность ТОО «Усть–Каменогорская ГЭС» связана с воздействием на водные экосистемы реки Иртыш. Основным компонентом воздействия – ихтиофауна, поскольку работа гидротехнических сооружений влияет на условия обитания, миграции и воспроизводство рыб.

В отличие от предприятий с высоким уровнем выбросов, экологическое воздействие Товарищества носит локальный характер и связано не с загрязнением, а с изменением гидрологического режима и эксплуатацией гидроагрегатов.

Подход к управлению биоразнообразием

Управление воздействием на биоразнообразие осуществляется в рамках общей экологической политики Товарищества и основывается на международной иерархии: предотвращение, минимизация, восстановление и компенсация. Основное внимание уделяется снижению воздействия на водные биоресурсы, прежде всего на ихтиофауну.

Основные зоны воздействия

Зона влияния Товарищества включает верхний бьеф (Усть–Каменогорское водохранилище), нижний бьеф (участок реки ниже плотины на р. Иртыш), участки реки, подверженные регулированию стока. Прямого воздействия на особо охраняемые природные территории не зафиксировано.

Идентификация и оценка воздействий, связанных с ихтиофауной

Основные факторы воздействия связаны с прохождением рыбы через гидроагрегаты, изменением скорости течения и уровня воды, барьерным эффектом плотины.

Наиболее чувствительным компонентом экосистемы остается ихтиофауна, особенно в периоды нереста и сезонных миграций.

Воздействие носит локальный и регулируемый характер и учитывается при планировании и эксплуатации станции.

Оценка и управление воздействием на водные биоресурсы

Для оценки воздействия на водные биоресурсы Товарищество привлекает специализированные научные организации. В 2023–2024 годах проведены исследования, направленные на изучение видового состава рыб, условий их обитания и факторов воздействия гидротехнических сооружений.

Результаты исследований используются при планировании природоохранных мероприятий, включая объемы и параметры зарыбления, а также при рассмотрении возможных технических решений по снижению воздействия.

Взаимодействие со стейкхолдерами по сохранению биоразнообразия

Реализация мероприятий по сохранению биоразнообразия осуществляется во взаимодействии с государственными органами и профильными организациями, включая Инспекцию рыбного хозяйства ВКО, Управление природных ресурсов ВКО, научно–производственные организации в области рыбного хозяйства.

Виды рыб в зоне воздействия

В настоящее время на Усть–Каменогорском водохранилище в научно–исследовательских уловах встречаются несколько видов рыб: лещ, окунь, плотва, ерш, елец, рипус, пелядь, форель, щука, сазан. Промысловое значение имеют рипус, окунь, плотва, лещ и пелядь. Остальные виды рыб промысловой численности не достигают.

Сазан (карп) является важным компонентом ихтиофауны Иртыша, именно этот вид используется в программах зарыбления для поддержания численности и компенсации вида.

Программы восстановления (зарыбление)

Ключевым инструментом управления воздействием на биоразнообразие в ТОО «Усть-Каменогорская ГЭС» является ежегодное зарыбление водоемов, направленное на компенсацию воздействия на ихтиофауну.

Зарыбление проводится на обязательной основе в соответствии с требованиями законодательства и базируется на расчетах ущерба водным биоресурсам. Объемы, виды и места выпуска определяются с участием научных организаций и согласовываются с профильными государственными органами.

В 2025 году зарыбление было проведено в Шульбинском водохранилище (залив Кызыл-Су), где выпущено не менее 78 710 сеголеток карпа (сазана).

Выбор вида обусловлен его адаптивностью к условиям водохранилищ, устойчивостью и значением для поддержания экосистемного баланса.

Мероприятие реализуется на регулярной основе и сопровождается контролем со стороны уполномоченных органов и научных организаций.

Объем зарыбления определяется методикой расчета компенсации воздействия на водные биоресурсы. Финансирование мероприятия рассчитывается в стоимостном выражении, после чего переводится в количество выпускаемой рыбы с учетом рыночной стоимости рыбопосадочного материала.

В последние годы рост стоимости сеголеток привел к снижению их количества при сохранении общего объема компенсационных обязательств.

При этом Товарищество сохраняет требования к качеству рыбопосадочного материала и соблюдает установленные нормативы, что обеспечивает эффективность мероприятий по восполнению биоресурсов.

Количество сеголеток и компенсационные обязательства на 2023–2025 годы

Наименование показателя /год	2023	2024	2025
Количество сеголеток, штук	143 362	107 931	78 710
Компенсационные обязательства, тыс. тенге	8 848	11 845,5	12 152

Выявленные несоответствия и корректирующие меры по биоразнообразию

По результатам внешнего аудита 2025 года на соответствие международным стандартам системы менеджмента несоответствий не выявлено.

В ходе внутренних проверок отмечен отдельный вопрос, связанный с дальнейшим развитием технических решений по снижению воздействия на ихтиофауну, в том числе в части возможного применения дополнительных рыбозащитных устройств на гидротехнических сооружениях.

Вклад в восстановление рыбных ресурсов

В 2025 году в Шульбинское водохранилище, относящееся к Иртышскому бассейну, выпущено **78 710** сеголеток сазана в рамках мероприятия по восполнению рыбных ресурсов.

В предыдущие годы были проведены специализированные научные исследования, направленные на оценку поведения и распределения рыбы в зоне влияния станции, результаты которых используются при рассмотрении потенциальных технических решений.

Работа в данном направлении продолжается с учетом технической и экономической целесообразности.

Экологические расходы GRI 201–1, 3–3

Экологические платежи ТОО «Усть-Каменогорская ГЭС» формируются в соответствии с требованиями природоохранного законодательства Республики Казахстан и отражают обязательные выплаты за воздействие на

окружающую среду и использование природных ресурсов. В 2025 году общий объем экологических платежей составил 93,68 млн тенге (на 2,9 млн тенге меньше, чем в 2024 году), что свидетельствует о стабилизации показателей водопользования.

При этом плата за эмиссии в окружающую среду остается на крайне низком уровне – 0,06 млн тенге (меньше показателя 2024 года на 0,03 млн тенге), что подтверждает низкий уровень прямого воздействия Товарищества на окружающую среду и отсутствие значимых источников загрязнения.

Основную долю экологических платежей составляет плата за использование водных ресурсов поверхностных источников, что обусловлено спецификой деятельности гидроэлектростанции.

Экологические расходы за 2023–2025 годы, млн тенге

Показатель/год	2023	2024	2025
Экологические платежи	67,68	96,58	93,68
Плата за эмиссии в окружающую среду	0,09	0,08	0,06
Плата за пользование водными ресурсами	67,59	96,45	93,62

Климатические риски GRI 3–3

С учетом специфики деятельности ТОО «Усть-Каменогорская ГЭС» климатические риски имеют преимущественно физический характер и связаны с изменением гидрологических и погодных условий в регионе функционирования Товарищества. Для гидроэнергетики ключевым фактором является водность, поскольку она влияет на режим работы станции, объем выработки электроэнергии, планирование производственной деятельности и эксплуатацию гидроэнергетического оборудования.

К основным климатическим аспектам, актуальным для территории функционирования Товарищества, относятся:

- изменение температурного режима, которое может способствовать увеличению испарения с поверхности водохранилища и оказывать влияние на водный баланс в условиях возможного маловодья трансграничного бассейна реки Иртыш;
- сезонная изменчивость водности, включая вероятность паводковых явлений в весенний период вследствие интенсивного снеготаяния и резких температурных колебаний.

Для региона характерна цикличность гидрологических условий, включая чередование многоводных и маловодных периодов. Данные особенности учитываются Товариществом при планировании производственной деятельности, управлении режимами работы оборудования и обеспечении устойчивой эксплуатации станции.

В рамках корпоративной системы управления рисками в Товариществе идентифицирован климатический риск, связанный с изменчивостью водности и возможным влиянием климатических факторов на производственные процессы. Управление данным риском осуществляется в рамках действующих процессов операционного, производственного и экологического контроля.

Товарищество реализует меры, направленные на адаптацию к климатическим и гидрологическим изменениям, включая:

- мониторинг уровня воды, гидрологической обстановки, погодных условий и иных природных факторов, влияющих на режим работы станции, в режиме реального времени;



- взаимодействие с уполномоченными государственными органами в рамках регулирования водных режимов и водохозяйственного планирования;
- техническое обслуживание, ремонт и модернизацию оборудования, направленные на повышение надежности эксплуатации и эффективности использования водных ресурсов;
- учет сезонных и многолетних колебаний водности при планировании производственной деятельности и режимов работы гидроагрегатов;
- поддержание режима устойчивой и безопасной эксплуатации производственных объектов с учетом требований экологического законодательства и водохозяйственных ограничений.

Вопросы регулирования водных режимов, включая природоохранные попуски, рассматриваются во взаимодействии с уполномоченными государственными органами, в том числе на заседаниях Межведомственной комиссии с участием Ертисской бассейновой инспекции по регулированию использования и охране водных ресурсов, Министерства водных ресурсов и ирригации Республики Казахстан.

В настоящее время оценка климатических рисков осуществляется на основе фактических наблюдений, накопленных данных о гидрологических режимах и результатов производственного контроля. Детализированные климатические модели и прогнозные сценарии на текущем этапе не применяются. При этом Товарищество продолжает мониторинг климатических и гидрологических факторов и учитывает их при планировании производственной деятельности и мероприятий по обеспечению устойчивой эксплуатации станции.

В Товариществе осуществляется учет затрат на мероприятия, связанные с обеспечением экологической и производственной безопасности, а также поддержанием надежной эксплуатации производственных объектов и инженерных систем. Указанные мероприятия также способствуют снижению потенциальных экологических и климатических рисков.

В 2025 году затраты Товарищества на соответствующие мероприятия составили:

- на обеспечение пожарной и промышленной безопасности объекта – 146 617,1 тыс. тенге;

- на проведение производственного экологического контроля и обеспечение экологической безопасности – 7 048,13 тыс. тенге.

Указанные мероприятия направлены на обеспечение безопасной и устойчивой эксплуатации производственных объектов, предупреждение аварийных ситуаций, своевременное выявление потенциальных экологических и климатических рисков, а также соблюдение требований законодательства Республики Казахстан.

Повышение экологической грамотности

GRI 3-3, 404-2

Повышение экологической грамотности персонала и подрядных организаций в ТОО «Усть-Каменогорская ГЭС» является частью системы экологического менеджмента и направлено на формирование устойчивых навыков соблюдения требований в области охраны окружающей среды.

Обучение охватывает как сотрудников Товарищества, так и работников подрядных организаций и проводится на регулярной основе. Основной акцент делается на практическое применение требований: правильное обращение с отходами, соблюдение экологических норм при выполнении работ и готовность к нештатным ситуациям.

В 2025 году реализованы следующие направления:

- обучение и инструктажи персонала и подрядных организаций по вопросам охраны окружающей среды;
- разбор производственных ситуаций и обмен опытом внутри Группы компаний;
- проведение экологических тренировок, направленных на отработку действий при возможных инцидентах.

Система внутреннего информирования включает регулярное размещение материалов на корпоративных ресурсах, проведение совещаний по вопросам экологического менеджмента, а также выпуск корпоративных информационных материалов, включая экологический вестник.

Обучение подрядных организаций является обязательным элементом допуска к работам и позволяет обеспечить единый уровень понимания экологических требований всеми участниками производственного процесса.

Экологические мероприятия и инициативы

Реализация обучающих и просветительских мероприятий способствует снижению числа операционных замечаний и формированию экологической культуры в Товариществе.

В 2025 году Товарищество реализовало комплекс мероприятий, направленных на повышение экологической осведомленности, снижение воздействия на окружающую среду и развитие экологической культуры.

Мероприятия охватывали экологические тренировки (в том числе отработку сценариев проливов и нештатных ситуаций), акции по уборке территорий и очистке береговой линии реки Иртыш, программы по обращению с отходами и их передаче на переработку, мероприятия по сохранению биоразнообразия (зарыбление), озеленение территории, просветительскую работу с населением и образовательными учреждениями.



Мероприятия по повышению экологической осведомленности, проведенные в 2025 году

Цель	Задача	Дата	Что сделано
Повышение экологической осведомленности	Выпуск экологических вестников	01.04.2025	Выпуск № 1 (изменение климата, экононости)
		30.06.2025	Выпуск № 2 (Всемирный день ООС, I-REC)
		30.09.2025	Выпуск № 3 (загрязнение пластиком)
		31.12.2025	Выпуск № 4 (загрязнение почвы)
	Обучение персонала	В течение года	Проведены инструктажи и обучение сотрудников и подрядчиков (100%)
Повышение готовности к экологическим рискам	Проведение экологических тренировок	23–24.04.2025	Тренировка: пролив масла (500 л), замечаний нет
		20–24.06.2025	Тренировка: масляные пятна в Иртыше, замечаний нет
		19–21.08.2025	Тренировка: повреждение задвижки, замечаний нет
		24–28.11.2025	Тренировка: пролив масла (30 л), замечаний нет
Формирование экологической культуры и имиджа	Экологические акции и мероприятия	15.04.2025	Уборка берегов Иртыша (Таза Қазақстан)
		23.03.2025	Акция «Тазару күні» (сбор отходов)
		31.05.2025	Экологический субботник, очистка берегов реки Иртыш
		26.08.2025	Акция «Чистый берег», итог – сбор 12 мешков мусора
Управление отходами	Передача отходов на утилизацию	В течение года	Переданы отходы (техника, батареи, ЛКМ, пластик и др.)
	Сбор и переработка	2025	Сдано 221 кг макулатуры, 16 кг батареек
Сохранение биоразнообразия	Зарыбление водоемов	08.10.2025	Выпущено ≥78 710 сеголеток карпа
Декарбонизация	Озеленение и компенсация выбросов	2025	Высажено 360 саженцев ели
Экопросвещение	Уроки и работа с населением	19.05.2025	Уроки в средней школе № 24
		22.12.2025	Уроки в средней школе № 17 им. Ауэзова

Планы и направления развития экологического направления

В последующие периоды Товарищество планирует продолжить развитие экологического управления по следующим направлениям:

- повышение дисциплины обращения с отходами, в том числе через обучение персонала и подрядных организаций;
- совершенствование подходов к мониторингу водных ресурсов и качества сточных вод;

- дальнейшая реализация компенсационных мероприятий по сохранению биоразнообразия;
- развитие практик экологического обучения и повышения осведомленности персонала.

Подход Товарищества ориентирован на поддержание достигнутого уровня экологической устойчивости с учетом природной специфики региона и требований законодательства.





08

Социальная ответственность и безопасность

Развивая ресурсы – создаем возможности

01

О компании

02

Стратегия и внешняя среда

03

Операционная деятельность

04

Финансовые результаты и устойчивость бизнеса

05

Корпоративное управление, этика и управление рисками

06

Управление ESG-асpekтами

07

Экологическая ответственность

08

Социальная ответственность и безопасность

09

Приложения

Социальная ответственность и безопасность

GRI 2–7, 401, 404, 405

Персонал и развитие

Занятость, политики занятости и система управления занятостью

В 2025 году Товарищество продолжило развивать прозрачную и устойчивую систему управления занятостью с опорой на внутренние регламенты, трудовое законодательство и принципы социальной ответственности. Политики и процедуры охватывают весь цикл работы с персоналом – от подбора и найма до завершения трудовых отношений.

Товарищество применяет Кадровую политику АО «Самрук-Энерго» на 2023–2031 годы, утвержденную 28 июля 2023 года. Все ключевые документы в области занятости актуализированы и применяются на практике.

Система внутренних документов включает:

- ПП 05–03 «Порядок приема, перевода и увольнения персонала», утвержденное 26 декабря 2025 года;
- ПП 05–02 «Порядок отбора персонала», утвержденное 26 декабря 2025 года;
- ПП 05–04 «Адаптация персонала и прохождение испытательного срока», утвержденное 3 декабря 2025 года;

- ПП 05–05 «Правила оплаты труда, премирования и социальной поддержки работников ТОО «Усть-Каменогорская ГЭС», утвержденное 29 августа 2025 года;
- Коллективный договор от 27 июня 2022 года.

В целом система политик занятости Товарищества формализована, охватывает всех сотрудников и встроена в операционные процессы. Это соответствует требованиям GRI и лучшим корпоративным практикам управления человеческим капиталом.

Штатные сотрудники Товарищества

В 2025 году ТОО «Усть-Каменогорская ГЭС» сохраняло стабильную занятость с постепенным ростом численности персонала. В кадровой структуре преобладает полная занятость, при этом часть сотрудников работает по срочным договорам, что связано с производственной спецификой и требованиями трудового законодательства.

На конец 2025 года численность составила 155 человек, увеличившись на 7,6% по сравнению с 2024 годом. Рост связан с производственной необходимостью и усилением отдельных функций.

Кадровый фокус 2025 года

Численность персонала выросла до **155** человек, текучесть снизилась до **8%**, а среднее обучение на одного сотрудника увеличилось до **48** часов.

Показатель, человек /год	2023	2024	2025
Общая численность сотрудников	140	144	155
Мужчины	101	103	111
Женщины	39	41	44

Рост численности происходил пропорционально по всем категориям персонала, при сохранении гендерной структуры, характерной для энергетической отрасли.

Структура занятости

В 2025 году ТОО «Усть–Каменогорская ГЭС» сохраняло стабильную занятость с преобладанием полной занятости. На конец года общая численность сотрудников составила 155 человек. Из них 149 сотрудников работали на условиях полной занятости, еще 6 сотрудников – на условиях неполной занятости.

По сравнению с 2024 годом в 2025 году доля полной занятости выросла со 131 человека до 149 человек (рост на 13,7%). Одновременно количество сотрудников с неполной занятостью снизилось с 13 до 6 человек (снижение на 53%). Такая динамика отражает переход к более стабильной загрузке персонала и укрепление кадровой основы Товарищества.

Отдельно Товарищество раскрывает структуру персонала по типу трудового договора. Этот показатель не суммируется с полной и неполной занятостью, а показывает другой разрез кадровой структуры: сотрудники могут работать на полной занятости как по бессрочному, так и по срочному трудовому договору.

Структура занятости по режиму рабочего времени

Тип занятости /год	2023	2024	2025
Общая численность сотрудников, человек	140	144	155
Полная занятость, всего	119	131	149
в том числе мужчины	88	92	105
в том числе женщины	31	39	44
Неполная занятость, всего	21	13	6
в том числе мужчины	13	11	6
в том числе женщины	8	2	0

Структура занятости по типу трудового договора

Тип занятости /год	2023	2024	2025
Общая численность сотрудников, человек	140	144	155
Бессрочные трудовые договоры, всего	124	126	129
в том числе мужчины	89	94	92
в том числе женщины	35	32	37
Срочные трудовые договоры, всего	16	18	26
в том числе мужчины	12	9	19
в том числе женщины	4	9	7

По типу трудового договора в кадровой структуре преобладают бессрочные договоры. В 2025 году по ним работали 129 сотрудников, тогда как по срочным договорам – 26 сотруд-

ников. Рост числа срочных договоров связан с производственной необходимостью и реализацией отдельных задач, требующих гибкого управления трудовыми ресурсами.

Количество вновь нанятых сотрудников и текучесть кадров

В 2025 году ТОО «Усть–Каменогорская ГЭС» продолжило развивать устойчивую занятость. В течение отчетного периода Товарищество

привлекало новых сотрудников и удерживало текучесть на контролируемом уровне. Кадровая динамика отражает производственные потребности и стремление сохранить стабильный, квалифицированный персонал.

Показатель/год	2023	2024	2025
Текучесть кадров, %	9%	9,9%	8%

Количество вновь нанятых сотрудников

В отчетном периоде было принято 17 новых сотрудников, что выше показателя 2024 года

(увеличение на 4 человека) и сопоставимо с уровнем 2023 года.

Распределение по возрастным группам и полу:

Категория/год	2023	2024	2025
Всего принятых сотрудников, человек	16	13	17
Мужчины	12	9	13
Женщины	4	4	4

До 30 лет, человек

Категория/год	2023	2024	2025
Мужчины	4	4	1
Женщины	0	2	1

30–50 лет, человек

Категория/год	2023	2024	2025
Мужчины	6	5	5
Женщины	2	2	3

Старше 50 лет, человек

Категория/год	2023	2024	2025
Мужчины	2	0	7
Женщины	2	0	0

Основной приток сотрудников приходится на возрастную группу 30–50 лет, обладающую опытом для работы в энергетике. В 2025 году также наблюдался рост найма сотрудников старше 50 лет, что может свидетельствовать о привлечении опытных специалистов.

При подборе персонала Товарищество соблюдает принципы равных возможностей и недискриминации, обеспечивая доступ к вакансиям независимо от пола, возраста, социального статуса и других факторов, не связанных с профессиональными компетенциями.

Программы и инициативы по найму для увеличения кадрового разнообразия

В 2025 году ТОО «Усть–Каменогорская ГЭС» формировало сбалансированный и разнообразный кадровый состав.

В рамках повышения кадрового разнообразия Товарищество:

- осуществляет наем сотрудников различных возрастных групп, включая молодых специалистов и работников старшего возраста;

- обеспечивает привлечение женщин на позиции специалистов и административного персонала;
- соблюдает требования законодательства по трудоустройству лиц с инвалидностью;
- учитывает возможность трудоустройства представителей уязвимых категорий населения.

Подход к найму основан на оценке профессиональных навыков, опыта и соответствия кан-

дидатов требованиям должности, что позволяет формировать устойчивую и сбалансированную кадровую структуру.

Текучесть кадров по категориям работников

В 2025 году уровень текучести кадров составил: 8,1% среди мужчин, 6,8% среди женщин.

Текучесть по возрастным группам:

Категория/год	2023	2024	2025
До 30 лет (мужчины)	2%	2%	1%
До 30 лет (женщины)	0%	0%	2%
30–50 лет (мужчины)	6%	4%	5%
30–50 лет (женщины)	13%	15%	7%
Старше 50 лет (мужчины)	5%	1%	6%
Старше 50 лет (женщины)	5%	2%	0%

Причины текучести

Структура выбытия персонала показывает, что основная часть увольнений происходит по инициативе работников.

Причина/год	2023	2024	2025
По инициативе работника, человек	14	13	10
По соглашению сторон, человек	1	1	2
По вине работника, человек	0	0	0

Снижение числа увольнений по инициативе работников может свидетельствовать о повышении стабильности занятости и результативности мер по удержанию персонала.

Условия труда и удержание персонала

В 2025 году Товарищество реализовывало меры, направленные на снижение текучести кадров, удержание квалифицированных работников и развитие внутреннего кадрового потенциала. Работа велась по нескольким направлениям: создание безопасных и комфортных условий труда, развитие профессиональных компетенций, поддержание конкурентоспособного уровня оплаты труда, социальная поддержка работников и формирование кадрового резерва.

Товарищество реализует мероприятия по созданию комфортных условий труда, включая:

- обеспечение работников средствами индивидуальной защиты;
- организацию доступа к питьевой воде;
- наличие помещений для отдыха и приема пищи;

- соблюдение требований охраны труда и техники безопасности.

Отдельное внимание уделялось развитию внутренних талантов и преемственности. Товарищество продолжало работу по обучению работников, развитию профессиональных компетенций и подготовке кадрового резерва. Такой подход позволяет снижать риски нехватки квалифицированных специалистов, обеспечивать преемственность по ключевым должностям и поддерживать устойчивость производственных процессов.

В 2025 году общий уровень текучести кадров составил 8%. Структура выбытия показывает, что основная часть увольнений происходила по инициативе работников. При этом число таких увольнений снизилось с 13 человек в 2024 году до 10 человек в 2025 году, что может свидетельствовать о повышении стабильности занятости и результативности мер по удержанию персонала.

Взаимоотношения работников и руководства

В 2025 году Товарищество своевременно и прозрачно информировало сотрудников обо всех значимых изменениях, влияющих на условия труда и занятость.

Взаимодействие с персоналом строится на открытом диалоге, соблюдении трудового законодательства и учете мнения работников.

Подход к информированию об операционных изменениях

Минимальные сроки уведомления

Вид изменений	Требования законодательства
Изменение условий труда	не позднее чем за 15 календарных дней
Сокращение штата	не менее чем за 1 месяц
Реорганизация	не позднее чем за 15 календарных дней

Таким образом, Товарищество придерживается нормативных сроков уведомления и обеспечивает их соблюдение во всех случаях.

Коллективный договор и роль профсоюза

В Товариществе действует коллективный договор, который охватывает всех сотрудников. Профсоюзная организация работает на постоянной основе и представляет интересы работников.

Профсоюз участвует в обсуждении трудовых отношений, охраны труда и социальной поддержки. Товарищество поддерживает конструктивный диалог с профсоюзом и учитывает его позицию при принятии решений.

Практика взаимодействия с сотрудниками

В 2025 году Товарищество использовало разные каналы взаимодействия с персоналом, обеспечивая полный охват сотрудников.

Обратная связь и информирование велись через консультации, взаимодействие с профсоюзом, общие собрания, уведомления (приказы, письма), а также через цифровые каналы – портал и e-mail.

Товарищество информирует сотрудников обо всех значимых изменениях: организационной структуре и реорганизации, сокращении штата и возможных массовых высвобождениях, условиях труда (график, функции, оплата), а также о производственных изменениях, включая модернизацию, остановку или перенос процессов.

Уведомление проводится в сроки, установленные Трудовым кодексом Республики Казахстан. Внутренние регламенты и коллективный договор не предусматривают дополнительных требований, при этом Товарищество строго соблюдает нормы законодательства.

Льготы и социальные гарантии сотрудников

В 2025 году ТОО «Усть-Каменогорская ГЭС» обеспечивало сотрудникам социальные гарантии и льготы, направленные на благополучие персонала и устойчивую занятость, с учетом корпоративных требований АО «Самрук-Энерго».

Социальный пакет включает обязательные гарантии по законодательству и дополнительные меры поддержки работников.



Перечень льгот и охват сотрудников, человек

Вид льготы (требования «Самрук-Энерго») /год	2023	2024	2025	Комментарии
Материальная помощь на оздоровление к отпуску	126	137	155	Выплачивается 1 раз в год
Дополнительный отпуск за вредные условия труда	11	10	11	Предоставляется работникам, занятым во вредных условиях труда
Выплаты при увольнении	4	–	4	При достижении пенсионного возраста выплачивается компенсация в размере 3 окладов
Компенсационные выплаты	–	–	–	Осуществляются в соответствии с трудовым законодательством и внутренними регламентами
Поддержка родительства (выплаты, отпуск)	1	2	2	Ежемесячные доплаты одиноким матерям в размере 5% к заработной плате
Обучение за счет Товарищества	2	–	2	Компенсация обучения сотрудников
Жилищные программы	2	1	2	Компенсация аренды жилья
Питание	119	12	139	Компенсация питания работникам (кроме CEO, CEO–1)
Транспорт	62	62	54	Служебный автобус

Материальная помощь к отпуску предоставляется всем сотрудникам один раз в год.

Дополнительный отпуск получают работники, занятые во вредных условиях труда.

Товарищество также реализует отдельные меры социальной поддержки:

- ежемесячные доплаты одиноким матерям;
- компенсация обучения сотрудников;
- компенсация аренды жилья;
- обеспечение служебным транспортом и частичная компенсация питания.

В 2025 году добровольное медицинское страхование (ДМС) и санаторно–курортное лечение не предоставлялись, при этом внедрение ДМС запланировано с 2026 года.

Льготы предоставляются на недискриминационной основе и доступны всем категориям персонала: руководителям, специалистам и рабочим, независимо от формы занятости.

Выплаты при увольнении, компенсационные и пенсионные выплаты

В Товариществе предусмотрены социальные гарантии при завершении трудовой деятельности:

Выплаты при увольнении. При достижении пенсионного возраста сотрудникам выпла-

чивается компенсация в размере трех должностных окладов.

Компенсационные выплаты осуществляются в соответствии с трудовым законодательством и внутренними регламентами.

Пенсионные выплаты – дополнительные корпоративные пенсионные программы в отчетном периоде не предусмотрены.

Такие меры соответствуют требованиям головной организации и направлены на социальную защиту работников в переходный период завершения трудовой деятельности.

Программы поддержки и завершения карьеры

В Товариществе действуют меры поддержки сотрудников на всех этапах трудовой деятельности, включая завершение карьеры:

- финансовая поддержка при выходе на пенсию;
- соблюдение гарантий при расторжении трудовых отношений;
- возможность продления трудовых отношений в рамках законодательства.

Отпуск по уходу за ребенком

Товарищество предоставляет сотрудникам отпуск по уходу за ребенком по Трудовому кодексу Республики Казахстан. Сохраняется рабочее место и обеспечивается возможность вернуться к работе после отпуска.

В отчетном периоде право на отпуск по уходу за ребенком имели сотрудники–женщины. Случаи оформления отпуска мужчинами отсутствовали.

Показатель, человек/год	2023	2024	2025
Сотрудники, имеющие право на отпуск по уходу за ребенком	6	3	2
Сотрудники, ушедшие в отпуск по уходу за ребенком	6	3	2
Вернулись и продолжили работать спустя 12 месяцев	2	2	2

Социокультурное разнообразие руководящих кадров и сотрудников

В 2025 году ТОО «Усть–Каменогорская ГЭС» придерживалось принципов равных возможностей, недискриминации и инклюзивности при формировании кадрового состава.

альных групп, включая уязвимые категории работников.

Руководящий состав Товарищества представлен преимущественно сотрудниками в возрасте от 30 до 50 лет и старше, что отражает отраслевую специфику и требования к квалификации.

Товарищество поддерживает баланс по возрасту и профессиональному опыту, а также привлекает представителей различных соци-

Женщины присутствуют в составе руководства, однако их доля остается ограниченной, что характерно для отрасли.

Социокультурное разнообразие руководящих кадров, человек

Показатель/год	2023	2024	2025
Всего руководителей	21	19	20
Женщины	4	2	2
Мужчины	17	17	18

Основная часть сотрудников приходится на возрастную группу 30–50 лет. При этом растет число специалистов, в том числе среди женщин.

Социокультурное разнообразие специалистов и служащих, человек

Показатель/год	2023	2024	2025
Всего	75	80	84
Женщины	31	35	38
Мужчины	44	45	46

Рабочий персонал преимущественно представлен мужчинами, что связано с характером производственной деятельности. В 2025 году отмечается рост численности рабочих.

Социокультурное разнообразие рабочих, человек

Показатель/год	2023	2024	2025
Всего	44	36	51
Женщины	4	4	4
Мужчины	40	32	47

Инициативы в области развития инклюзивной рабочей силы и разнообразия

В 2025 году ТОО «Усть–Каменогорская ГЭС» продолжило развивать инклюзивную рабочую среду и поддерживать уязвимые категории населения.

В 2025 году Товарищество продолжило развивать инклюзивную рабочую среду через обеспечение безопасных условий труда, соблюдение трудовых прав работников, поддержку занятости лиц из уязвимых групп, развитие профессиональных компетенций и участие в социальных инициативах.

Направления работы в области инклюзивности и разнообразия включали:

- соблюдение принципов равных возможностей при найме, развитии и оценке работников;

- обеспечение занятости лиц с инвалидностью в соответствии с требованиями законодательства;
- поддержку возрастного разнообразия коллектива, включая работников старше 50 лет и сотрудников с длительным профессиональным опытом;
- развитие профессиональных компетенций работников через обучение и наставничество;
- поддержку женщин в составе персонала, включая специалистов и административно–управленческий персонал;
- участие работников в социальных инициативах, направленных на поддержку уязвимых категорий населения.

В 2025 году Товарищество обеспечивало занятость трех лиц с инвалидностью, в том числе двух женщин и одного мужчину. Основная часть сотрудников уязвимой группы трудоспособного возраста (30–50 лет).

Инклюзивная рабочая сила, человек

Показатель/год	2023	2024	2025
Сотрудники из уязвимых групп	2	3	3
в том числе женщин	1	2	2
в том числе мужчин	1	1	1

Инициатива наставничества «Тәлімгер»

В 2025 году ТОО «Усть–Каменогорская ГЭС» участвовало в социальной инициативе наставничества «Тәлімгер», направленной на поддержку детей–сирот и подготовку к самостоятельной жизни.

Сотрудники выступали наставниками, помогая с социальной адаптацией, обучением и про-

фессиональной ориентацией. В отчетном периоде сопровождение получил один участник.

Равная оплата труда

Товарищество соблюдает принцип равной платы за равный труд независимо от пола. Оплата определяется с учетом должности, квалификации, опыта и результатов работы.

Соотношение базовой заработной платы по должностям, тенге

Категория сотрудников /год	2023	2024	2025
Руководители	580 048,5	715 745	767 350
Специалисты	406 635	463 972,5	512 744
Рабочие	308 819,5	330 437,5	376 424
Всего по Товариществу	431 834,3	503 385	552 172,7

Соотношение базовой заработной платы по гендеру

Анализ соотношения средней базовой заработной платы женщин и мужчин по категориям сотрудников показывает близкие значения, особенно среди специалистов.

Соотношение базовой заработной платы по гендеру, тенге

Категория сотрудников	Средняя зарплата женщин, тенге	Средняя зарплата мужчин, тенге	Соотношение (женщины/мужчины), %
Руководители	708 700	826 000	85,8
Специалисты	513 313	512 175	100,2
Рабочие	367 600	385 248	95,4
Всего по Товариществу	529 871	574 474	92,2

Соотношение общего вознаграждения

С учетом премий, бонусов и иных выплат различия в доходах сохраняются.

Соотношение общего вознаграждения по должностям, тенге

Категория сотрудников /год	2023	2024	2025
Руководители	807 221	847 003	1 590 185
Специалисты	505 781	663 030	815 066
Рабочие	420 881	542 276	626 502
Всего по Товариществу	577 961	684 103	1 010 584,3

Соотношение общего вознаграждения по гендеру, тенге

Категория сотрудников	Вознаграждение женщин	Вознаграждение мужчин	Соотношение, %
Руководители	1 301 790	1 620 543	80,3
Специалисты	759 736	860 437	88,3
Рабочие	592 715	629 152	94,2
Всего по Товариществу	884 747	1 036 710,7	85,3

Разница в совокупном вознаграждении частично связана с распределением переменной части оплаты труда, включая премии и бонусы.

Соотношение заработной платы по ключевым должностям, тенге/%

Должность/ группа должностей	Зарплата женщин	Зарплата мужчин	Соотношение, %
Топ–менеджмент	0	1 575 000	0
Руководители подразделений	708 700	732 500	96,8
Специалисты	513 313	512 175	100,2

Соотношение заработной платы по ключевым должностям показывает, что на уровне специалистов оплата труда женщин и мужчин сопоставима. Среди руководителей подразделений разрыв минимален.

Отсутствие женщин в топ–менеджменте влияет на общий показатель и формирует наибольшее отклонение в этой категории.

Средний гендерный разрыв в 2023–2025 годах, %

Показатель/год	2023	2024	2025
Средний гендерный разрыв, %	13,97	13,35	12,91

Обучение и развитие сотрудников GRI 3–3, 404–1, 404–2, 404–3

Эффективность деятельности ТОО «Усть-Каменогорская ГЭС» напрямую зависит от квалификации персонала, уровня его подготовки и устойчивости кадрового состава. В условиях высокой технологической сложности гидроэнергетики человеческий фактор является критическим элементом обеспечения надежной и безопасной работы оборудования, а также выполнения производственных показателей.

Товарищество рассматривает управление человеческими ресурсами и подготовку персонала как существенную тему, оказывающую влияние как на операционные результаты, так и на производственную безопасность.

Риски в области обучения сотрудников

Риски в области обучения связаны с недостаточным уровнем квалификации персонала и качеством подготовки к действиям в нештатных ситуациях.

Недостаточная подготовка сотрудников повышает вероятность технологических нарушений и сбоев оборудования, влияет на выполнение

планов по выработке электроэнергии и снижает готовность к чрезвычайным ситуациям.

Дополнительный риск – рост затрат на обучение и адаптацию при необходимости ускоренного восполнения недостающих компетенций.

Таким образом, уровень подготовки персонала напрямую влияет на надежность энергоснабжения и устойчивость работы Товарищества.

В 2025 году ТОО «Усть-Каменогорская ГЭС» продолжило развивать систему обучения персонала, повышая квалификацию сотрудников, развивая профессиональные и управленческие компетенции и укрепляя кадровый потенциал.

Управление кадровыми рисками

Товарищество системно управляет кадровыми рисками, сочетая профилактические и корректирующие меры.

Поддерживается регулярное обучение и подтверждение квалификации, проводятся тренировки и учения, развивается сотрудничество с учебными заведениями. В отчетном периоде объем обучения существенно вырос.

Обучение сотрудников

Показатель/год	2023	2024	2025
Общий объем обучения, часов	3654	4208	7488
Среднесписочная численность сотрудников, человек	140	144	151
Среднее количество часов обучения на 1 сотрудника	26,1	29,2	48

Рост показателя в 2025 году связан с расширением программ обучения и увеличением охвата сотрудников.

Среднее количество часов обучения по гендерному признаку:

Среднее количество часов обучения /год	2023	2024	2025
Женщины	28	17	41
Мужчины	25	34	51

Динамика обучения по гендерному характеру разнонаправленная. В 2025 году среднее число часов обучения выросло и у женщин, и у мужчин. Более высокий показатель у мужчин

связан с большей долей производственного персонала, участвующего в обязательных и специализированных программах.

Программы обучения и развития

В Товариществе реализуется комплекс программ, направленных на развитие профессиональных и цифровых компетенций сотрудников.

Количество участников программ, человек

Вид программы /год	2023	2024	2025
Повышение квалификации	64	89	332
Переподготовка	109	91	130
Кадровый резерв	11	11	14
Обучение цифровым навыкам	–	–	150

Отдельное внимание уделяется требованиям промышленной безопасности и поддержанию компетенций персонала, которые необходимы для эксплуатации оборудования и реагирования на внештатные ситуации.

Мероприятия по снижению кадровых рисков и их результативность

В 2025 году Товарищество реализовало комплекс мер по снижению кадровых рисков и повышению уровня безопасности. Улучшены социальные гарантии и условия труда, расширены программы обучения для производственного и административного персонала.

Общий объем затрат на обучение персонала составил более 21,5 млн тенге, в том числе на обучение производственного персонала – 12,6 млн тенге, административного персонала – 9 млн тенге.

Результаты управления кадровыми рисками

Реализация указанных мероприятий позволила снизить вероятность и влияние кадровых рисков, повысить уровень готовности персонала к нештатным ситуациям, обеспечить выполнение требований международных стандартов ISO (ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001, ISO 50001, ISO 37001), укрепить устойчивость производственной деятельности.

По итогам оценки рисков зафиксировано снижение уровня риска с умеренного до низкого, что подтверждает эффективность реализуемых мер.

Права человека: сотрудники и внутренние политики

GRI 2–23, 2–25, 2–26, 406–1, 412–2

В ТОО «Усть-Каменогорская ГЭС» соблюдение прав человека – часть корпоративной культуры и системы управления персоналом.

Товарищество обеспечивает недискриминацию, равные возможности, уважение достоинства сотрудников и защиту от любых форм некорректного обращения.

Политики в области прав человека

В отчетном периоде в ТОО «Усть-Каменогорская ГЭС» действовал набор внутренних документов, регулирующих вопросы прав человека. Ключевые из них – Политика по правам человека, Политика недискриминации и Кодекс деловой этики (Кодекс поведения). Все документы утверждены в 2025 году и распространяются на всех сотрудников.

Кодекс поведения закрепляет принципы этического взаимодействия, включая уважение прав человека, недопустимость дискриминации и соблюдение деловой этики.

Эти принципы встроены в HR-процессы. При приеме на работу сотрудники знакомятся с внутренними документами и регулярно подтверждают их соблюдение. Подписание Кодекса поведения обязательно для всего персонала.

Положения о правах человека применяются в ежедневной работе, включая взаимодействие, оценку и управление персоналом.

Механизмы подачи жалоб и защиты сотрудников

В Товариществе функционируют доступные каналы для подачи обращений:

- электронные каналы (корпоративная почта);

- телефон доверия;
- обращения через непосредственных руководителей и ответственные подразделения.

Сотрудники могут направлять обращения, в том числе конфиденциально. Товарищество гарантирует защиту от негативных последствий для сотрудников, сообщающих о нарушениях.

Обращения и нарушения прав сотрудников

В отчетном периоде существенных нарушений прав сотрудников не зафиксировано. Все поступающие обращения рассматриваются в установленном порядке с принятием необходимых мер.

Охрана труда и промышленная безопасность

GRI 3-3, 403-1, 403-2, 403-3, 403-4, 403-5, 403-6, 403-7, 403-8, 403-9

Подход к управлению промышленной безопасностью и охраной труда

Охрана труда и промышленная безопасность являются существенной темой для ТОО «Усть-Каменогорская ГЭС» с учетом характера производственной деятельности и потенциальных рисков.

Управление системой охраны труда и промышленной безопасностью осуществляется в рамках интегрированной системы менеджмента, включающей в себя соответствие требованиям международного стандарта ISO 45001:2018, и направлено на предотвращение травматизма и инцидентов, обеспечение безопасных условий труда, развитие культуры безопасности и снижение производственных рисков.

Ключевым инструментом управления охраной труда и промышленной безопасностью яв-

ляется превентивный подход, основанный на регулярных обходах, оценке рисков, обучении персонала и анализе инцидентов.

Система управления охраной труда и промышленной безопасностью охватывает 100% сотрудников Товарищества и распространяется на подрядные организации, выполняющие работы на территории предприятия.

Риски безопасности и превентивный контроль

Идентификация опасностей и оценка рисков осуществляются в соответствии с внутренними регламентами Товарищества, включая инструкцию ИП 01-01 «Идентификация опасностей, оценка рисков и управление рисками», которая устанавливает единый подход к выявлению рисков и определению мер управления.

При оценке рисков используется широкий круг источников: результаты внутренних и внешних проверок, данные мониторинга условий труда, аттестации рабочих мест, расследования инцидентов и профессиональных заболеваний. Также учитываются поведенческие факторы, выявленные в ходе тренировок, состояние оборудования и инфраструктуры, изменения в технологиях и производственных процессах и предложения работников и решения производственного совета по вопросам безопасности.

На основе этой информации на регулярной основе проводится оценка рисков, результаты которой используются при планировании производственной деятельности, в том числе при подготовке работ по нарядно-допускной системе. По итогам оценки формируется перечень рисков, определяются приоритетные зоны контроля и разрабатываются мероприятия по их снижению с закреплением ответственности и сроков исполнения.

Лидер производственной безопасности

По итогам 2025 года ТОО «Усть-Каменогорская ГЭС» признано лучшей организацией по производственной безопасности среди предприятий группы «Самрук-Энерго».

В 2025 году проведена оценка рисков по 150 видам работ и 142 рабочим зонам. По ее результатам реализованы мероприятия по снижению рисков. Все запланированные на отчетный период задачи выполнены.

К числу производственных рисков относятся работы повышенной опасности, включая: работы на высоте, водолазные работы, огневые работы, работы в замкнутых пространствах, эксплуатацию оборудования и взаимодействие с электрическими установками.

Дополнительным инструментом выступает превентивный контроль, реализуемый через регулярные обходы производственных площадок и лидерские поведенческие аудиты. Обходы проводятся сотрудниками различных уровней (от оперативного персонала до руко-

водителей) в соответствии с утвержденными графиками и зонами ответственности.

В 2025 году проведено 3 987 обходов (114% от плана), в ходе которых выявлено 1 404 потенциально опасных фактора. В том числе 703 опасных производственных фактора, связанных с небезопасным состоянием оборудования, 442 связанных с небезопасным поведением сотрудников, 132 фактора, связанных с нарушениями охраны окружающей среды, и 127 фактора, связанных с документацией нарядно-допускной системы или анализом безопасности работ.

Устранение замечаний по результатам производственного контроля (обходы по безопасности и охране труда) выполнялось в полном объеме, степень выполнения составила 100%.



Количество обходов за 2025 год



Система управления рисками и возможностями

В 2025 году Товарищество продолжило ведение Регистра рисков, его актуализацию и контроль выполнения мероприятий. В рамках Регистра риски ранжируются по утвержденной

матрице, что позволяет расставлять приоритеты и фокусировать внимание на наиболее значимых направлениях.

Мониторинг актуальности Регистра и статуса выполнения мероприятий проводится на регулярной основе. По его результатам при

Результат в области безопасности

В 2025 году несчастные случаи с потерей рабочего времени среди сотрудников и подрядчиков не зарегистрированы.

LTIFR и TRIR **равны нулю.**

необходимости корректируется состав рисков и пересматриваются подходы к их управлению с учетом изменений в деятельности Товарищества.

В 2025 году проведена комплексная оценка профессиональных рисков, охватывающая рабочие места и должности в разрезе производственных процессов. При оценке учитывалось воздействие механических, физических, химических, биологических и психофизиологических факторов. По результатам утвержден План мероприятий, направленный на снижение выявленных рисков и повышение уровня безопасности труда.

Разработка и реализация Плана мероприятий осуществляются при участии руководства и производственных подразделений. Контроль выполнения возложен на Комитет по рискам, что обеспечивает согласованность действий на всех уровнях управления.

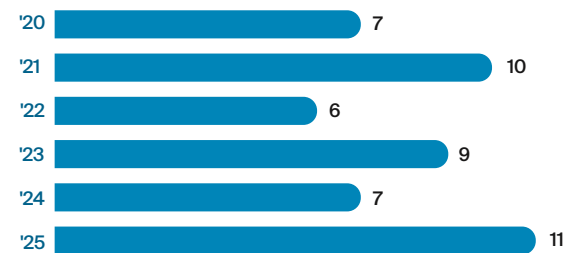
Культура безопасности и предотвращение нарушений

Отдельное внимание уделяется развитию культуры безопасности. В Товариществе действует принцип нулевой терпимости к нарушениям требований охраны труда и промышленной безопасности. Любые работы, выполняемые без соответствующего допуска или с нарушением установленных процедур, подлежат немедленной приостановке.

Право на останов работы закреплено за каждым сотрудником, включая работников подрядных организаций, и рассматривается как важный инструмент предотвращения инцидентов.

В 2025 году зафиксировано 11 случаев остановки работ в связи с выявленными нарушениями требований безопасности подрядчиками. В 2024 году было осуществлено 7 остановов работ, в 2023 году – 9 остановов, в 2022 году –

 Количество остановов работ за 2020-2025 годы



6 остановов работ, 2021 год – 10 остановов работ, 2020 году – 7 остановов работ. По каждому случаю проводился анализ причин и реализовывались корректирующие мероприятия.

Большинство выявляемых несоответствий носит локальный характер и не представляет непосредственной угрозы, однако их системная фиксация и устранение рассматриваются Товариществом как ключевой элемент предупреждения более серьезных инцидентов. При этом система контроля позволяет выявлять и единичные нарушения.

Например, в 2025 году зафиксирован случай использования неиспытанного оборудования (стремянки), подготовленной к работе без соответствующего разрешения. Нарушение было оперативно устранено, проведен внеплановый инструктаж.

Обучение и развитие культуры безопасности

Обучение персонала является ключевым элементом системы управления охраной труда и промышленной безопасностью и направлено на формирование устойчивых навыков безопасной работы, повышение компетентности сотрудников и развитие культуры безопасности.

Все сотрудники Товарищества в обязательном порядке проходят инструктажи по охране труда, охватывающие 100% персонала. Проводятся: вводный, первичный на рабочем месте, повторный, целевой и внеплановый инструктажи – в соответствии с требованиями «Правил работы с персоналом в энергетических предприятиях».

В Товариществе реализуется комплексная система обучения, включающая как внутреннее, так и внешние форматы. В течение года проводятся:

- внешнее обучение персонала по утвержденным программам;
- ежемесячное обучение в рамках Дней охраны труда и техники безопасности с охватом 100% персонала;
- техническая учеба по актуальным производственным тематикам;
- обучение в рамках Плана нулевого травматизма;
- обучение пожарно-техническому минимуму, гражданской защите и антитеррористической безопасности;
- обучение оказанию первой медицинской помощи.

Дополнительно на ежедневной основе перед началом работ проводятся идентификация опасностей, оценка рисков и определение мер

управления, что позволяет закреплять навыки безопасной работы на практике.

Обучение сотрудников ОТ и ПБ

Показатель/год	2023	2024	2025
Обучено сотрудников	136	142	151
Среднее количество часов	8	8	8

Особое внимание уделяется специализированному обучению работников, занятых на работах повышенной опасности. В 2025 году такое обучение прошли 42 сотрудника. Обучение включает подготовку и аттестацию по направ-

лениям: эксплуатация грузоподъемных механизмов, работа с сосудами под давлением, обращение с газовыми баллонами, подготовка лифтеров и другие виды профессиональной подготовки.

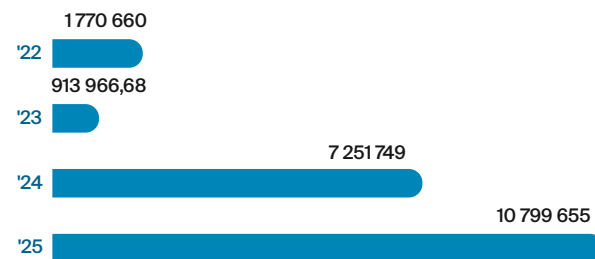
Специализированное обучение

Показатель/год	2023	2024	2025
Обучено сотрудников	32	53	42

В 2025 году обеспечен 100% охват персонала обучением.

Товарищество вкладывает деньги в обучение персонала, включая программы по охране труда, промышленной и гражданской безопасности. В 2025 году отмечен рост затрат на обучение на 48,9% по сравнению с 2024 годом (с 7 251 749 до 10 799 655 тенге), что связано с расширением программ подготовки и повышением требований к квалификации персонала.

 Затраты на внешнее обучение, тенге



В целях подтверждения квалификации персонала сотрудники проходят обязательную проверку знаний и аттестацию в уполномоченных органах, включая экзамены по правилам технической эксплуатации и безопасности при работе с электроустановками, а также проверки знания требований промышленной безопасности.

Наставничество и передача опыта

В Товариществе реализуется программа наставничества, в рамках которой опытные сотрудники передают практические знания новым работникам и студентам, проходящим обучение по дуальным программам.

Данный подход способствует формированию устойчивых навыков безопасной работы и ускоренной адаптации персонала.

Подготовка к чрезвычайным ситуациям

В 2025 году реализован комплекс мероприятий по повышению готовности к чрезвычайным ситуациям. Проведены: сейсмотренировки, противоаварийные тренировки, противопожарные тренировки, тактико-специальные учения, тренировки по ликвидации аварийных ситуаций.

Учения направлены на отработку взаимодействия, повышение скорости реагирования и развитие практических навыков персонала.

По итогам была подтверждена готовность Товарищества к реагированию на чрезвычайные ситуации. Выявленные зоны для улучшения учтены в корректирующих мероприятиях.

Цифровизация и развитие системы контроля

В 2025 году ТОО «Усть–Каменогорская ГЭС» продолжило развитие цифровых инструментов в области охраны труда и промышленной безопасности, направленных на повышение прозрачности процессов, управляемости рисков и оперативности реагирования.

В основе цифровой инфраструктуры Товарищества используются специализированные решения – система 1С: Охрана труда и модуль BPMS, обеспечивающие автоматизацию ключевых функций управления безопасностью.

Система 1С: Охрана труда применяется для централизованного учета и контроля мероприятий, включая тестирование и обучение персонала, фиксацию проверок, ведение базы данных по инцидентам и мероприятиям, а также хранение и систематизацию информации. С ее помощью фиксируются результаты производственных обходов, выявленные риски и несоответствия, назначаются ответственные за выполнение корректирующих мероприятий, контролируются сроки и статус их реализации.

Модуль BPMS используется для проведения лидерских поведенческих аудитов безопасности (ЛПАБ). Система также формирует аналитическую отчетность и позволяет выявлять повторяющиеся нарушения, повышая эффективность профилактической работы.

В 2025 году Товарищество расширило применение цифровых решений в области производственного контроля и безопасности персонала.

Продолжено развитие электронной системы медицинских осмотров (ЭСМО). К ранее внедренному оборудованию добавлены два дополнительных терминала. Использование системы позволило сократить время проведения предсменного контроля, увеличить пропускную способность, снизить влияние человеческого фактора и обеспечить автоматическое формирование заключений о допуске персонала к работе. Система интегрирована с внутренними информационными ресурсами и формирует аналитические данные для оценки состояния здоровья работников, что позволяет предотвращать допуск к работе сотрудников с противопоказаниями и снижать риск травматизма.

В 2024–2025 годах автотранспорт Товарищества был полностью оснащен системами помощи водителям. Эти решения обеспечивают

мониторинг поведения водителей, включая фиксацию признаков усталости и отвлечения, контроль дорожной обстановки, предупреждение о потенциальных столкновениях и отклонениях от траектории движения. Их использование способствует снижению аварийности и повышению дисциплины вождения.

В 2025 году внедрены 60 устройств «умная каска» – многофункциональные средства индивидуальной безопасности с возможностями видеонаблюдения, онлайн–трансляции, геопозиционирования и двусторонней связи. Они используются при проведении проверок, обходов, поведенческих аудитов и выполнении работ по нарядно–допускной системе, обеспечивая дополнительный уровень контроля, фиксации нарушений и анализа действий персонала, а также позволяя оперативно реагировать на нештатные ситуации.

В декабре 2025 года введена в эксплуатацию система видеоаналитики в составе системы видеонаблюдения. Решение обеспечивает автоматический мониторинг соблюдения требований безопасности, выявление нахождения персонала в опасных зонах, анализ потенциально рискованного поведения и оперативное оповещение ответственных лиц о нарушениях. Интеграция с действующей системой управления охраной труда позволяет формировать аналитическую отчетность и повышает эффективность профилактики инцидентов.

В целом внедрение цифровых решений позволило перейти от разрозненного контроля к комплексной системе управления данными в области безопасности, обеспечив прослеживаемость всех этапов: от выявления риска до его устранения. Это повысило оперативность управленческих решений, усилило контроль за соблюдением требований охраны труда и способствовало снижению производственных рисков.

Развитие цифровых инструментов рассматривается Компанией как один из ключевых факторов повышения эффективности системы управления охраной труда и промышленной безопасности в долгосрочной перспективе.

Информирование и тестирование работников по информационной безопасности

В целях снижения рисков информационной безопасности Товарищество проводит информирование работников о требованиях по защите информации, правилах использования корпоративных информационных систем и соблюдении внутренних регламентов. Проверка



знаний работников по требованиям информационной безопасности проводится в рамках внутренних процедур обучения и контроля. В 2026 году Товарищество планирует продолжить развитие данного направления, включая систематизацию учета прохождения обучения и тестирования по информационной безопасности.

Информирование и тестирование работников по информационной безопасности

В целях снижения рисков информационной безопасности Товарищество проводит инфор-

мирование работников о требованиях по защите информации, правилах использования корпоративных информационных систем и соблюдении внутренних регламентов. Проверка знаний работников по требованиям информационной безопасности проводится в рамках внутренних процедур обучения и контроля.

В 2025 году информирование и проверка знаний по вопросам информационной безопасности охватывали работников, использующих корпоративные информационные системы и информационные ресурсы Товарищества.

Категория работников	Количество работников в 2025 году, человек	Охвачены информированием по информационной безопасности, человек	Охват, %	Проверка знаний / тестирование
Руководящие работники	20	20	100%	Проведено в рамках внутренних процедур обучения и контроля
Административно–управленческий персонал/специалисты	84	84	100%	Проведено в рамках внутренних процедур обучения и контроля
Производственный персонал / рабочие	51	51	100%	Проведено в рамках внутренних процедур обучения и контроля
Итого	155	155	100%	Проверка знаний проводится в рамках внутренних процедур

ЦИФРОВИЗАЦИЯ И РАЗВИТИЕ СИСТЕМЫ КОНТРОЛЯ

В 2025 году ТОО «Усть-Каменогорская ГЭС» продолжило развитие цифровых инструментов в области охраны труда и промышленной безопасности, направленных на повышение прозрачности процессов, управляемости рисков и оперативности реагирования.

ЦИФРОВАЯ ИНФРАСТРУКТУРА
В основе — специализированные решения 1С: Охрана труда и модуль BPMS, обеспечивающие автоматизацию ключевых процессов управления безопасностью.



1С: Охрана труда

Централизованный учет и контроль мероприятий



Регистрация инструктажей и обучения



Фиксация проверок



Учет инцидентов и мероприятий



Хранение и систематизация данных

Модуль BPMS

Управление нарушениями и рисками



Фиксация результатов обходов и несоответствий



Назначение ответственных за мероприятия



Контроль сроков и статуса выполнения



Аналитика и выявление повторяющихся нарушений

РАСШИРЕНИЕ ЦИФРОВЫХ РЕШЕНИЙ В 2025 ГОДУ



ЭЛЕКТРОННАЯ СИСТЕМА МЕДИЦИНСКИХ ОСМОТРОВ (ЭСМО)

- внедрены 2 дополнительных терминала
- сокращено время предсменного контроля
- увеличена пропускная способность
- снижено влияние человеческого фактора
- автоматизирован допуск к работе
- интеграция с внутренними системами и аналитикой здоровья





СИСТЕМЫ ПОМОЩИ ВОДИТЕЛЯМ

В 2024–2025 гг. автотранспорт Компании полностью оснащен системами помощи водителям:

- контроль усталости и отвлечения водителя
- предупреждение о столкновениях
- контроль дорожной обстановки
- мониторинг траектории движения

Результат: снижение аварийности и повышение дисциплины вождения





УСТРОЙСТВА «УМНАЯ КАСКА» (60 ед.)

Функции:

- видеонаблюдение и онлайн-трансляция
- геопозиционирование
- двусторонняя связь

Применение:

- проверки и обходы
- поведенческие аудиты
- работы по нарядам

Результат: контроль, фиксация нарушений и оперативное реагирование





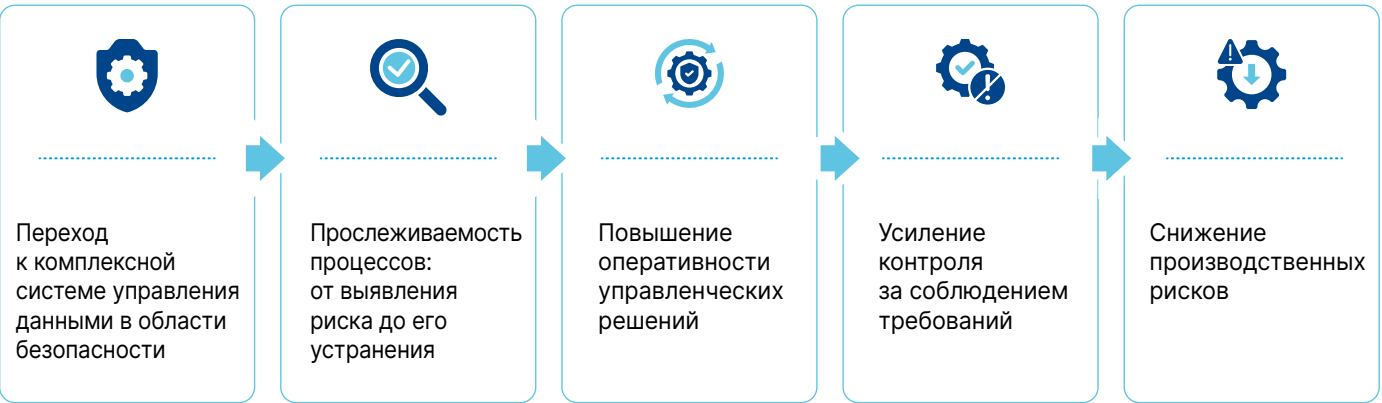
СИСТЕМА ВИДЕОАНАЛИТИКИ

В декабре 2025 года введена в эксплуатацию система видеоаналитики в составе системы видеонаблюдения:

- автоматический контроль соблюдения требований
- выявление нахождения в опасных зонах
- анализ рискованного поведения
- оповещение ответственных лиц
- интеграция с системой ОТ и аналитикой



РЕЗУЛЬТАТЫ ВНЕДРЕНИЯ





СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ЭФФЕКТ

Развитие цифровых инструментов является ключевым фактором повышения эффективности системы управления охраной труда и промышленной безопасностью в долгосрочной перспективе.

Показатели травматизма

По итогам 2025 года ТОО «Усть-Каменогорская ГЭС» обеспечило высокий уровень производственной безопасности и сохранило устойчивые показатели без травматизма.

Несчастные случаи с потерей рабочего времени среди сотрудников и подрядных организаций не зарегистрированы (LTIFR = 0). Общий уровень регистрируемого травматизма также отсутствует (TRIR = 0). Товарищество последовательно поддерживает данный результат: последний случай травматизма с потерей рабочего времени был зафиксирован в 2009 году.

В отчетном периоде зафиксирован один случай микротравмы. По результатам расследования определены причины инцидента и реализованы корректирующие мероприятия, направленные на предотвращение аналогичных ситуаций.

Случаи профессиональных заболеваний в 2025 году отсутствовали.

По состоянию на 31 декабря 2025 года достигнуты следующие показатели:

- 5 868 дней без травматизма среди персонала;
- 10 316 дней без травматизма с учетом подрядчиков и посетителей.

Высокий уровень производственной безопасности Товарищества подтверждается результатами внешней оценки.

По итогам деятельности за 2025 год, подведенным в феврале 2026 года в рамках ежегодной номинации Председателя Правления АО «Самрук-Энерго» среди дочерних и зависимых организаций, ТОО «Усть-Каменогорская ГЭС» заняло 1 место и признано лучшей организацией в области производственной безопасности.

Товарищество было награждено переходящим кубком «Лидер производственной безопасности» и получило сертификат «Доверия».

Полученные награды подтверждают эффективность системы управления охраной труда и промышленной безопасностью, а также устойчивые результаты Товарищества в снижении производственных рисков.

Охрана здоровья работников

Товарищество обеспечивает комплекс мероприятий по охране здоровья персонала, включая:

- Проведение ежегодных профилактических медицинских осмотров. По их результатам формируются и реализуются планы оздоровления персонала.
- Организацию медицинского обслуживания сотрудников, включая предварительные, периодические и внеочередные медицинские осмотры на основании договоров. В Товариществе функционирует оборудованный медицинский пункт, в штате предусмотрен врач-терапевт.
- Оказание первой помощи пострадавшим в соответствии с внутренним нормативным документом «Правила оказания первой помощи пострадавшим». Все сотрудники прошли соответствующее обучение, имеют подтверждающие сертификаты и регулярно проходят проверку знаний.
- Реализацию «Плана обеспечения нулевого травматизма» и «Дорожной карты по охране здоровья группы компаний АО «Самрук-Энерго» на 2026 год», направленных на повышение эффективности мониторинга состояния здоровья сотрудников за счет внедрения цифровых решений, развитие компетенций специалистов по охране труда, распространение лучших практик и улучшение санитарно-бытовых условий на производственных и административных объектах.
- Обеспечение психологической поддержки сотрудников, включая обучение стресс-менеджменту, функционирование телефона доверия, а также соблюдение принципов деловой этики, прав человека и недискриминации.
- Развитие физической активности сотрудников: функционирование спортивных программ, деятельность спортивного комитета, организация посещения фитнес-комплекса и бассейна.
- Реализацию системы профилактики заболеваний, включающей предсменные и предрейсовые осмотры, регулярные медицинские обследования, а также обучение сотрудников вопросам сохранения здоровья и оказания первой помощи в рамках Дней охраны труда и техники безопасности.

Все сотрудники охвачены медицинским обслуживанием и профилактическими программами.

Реализуемые мероприятия направлены на снижение профессиональных рисков, предупреждение заболеваний, связанных с условиями труда, а также поддержание общего физического и психоэмоционального состояния работников. Подход Товарищества основан на профилактике, раннем выявлении факторов риска и системной работе по их снижению.

Условия труда и производственная среда

Рабочие места соответствуют требованиям законодательства Республики Казахстан и проходят регулярную проверку в рамках производственного контроля и внутренних аудитов.

В 2025 году проведена периодическая аттестация производственных объектов по условиям труда. По ее итогам определены меры по улучшению условий труда, включая предоставление дополнительных гарантий и компенсаций работникам. Выполнение мероприятий находится на постоянном контроле.

Параллельно осуществляется контроль соблюдения и улучшения санитарно-бытовых условий для работников Товарищества и работников подрядных организаций. По результатам проверок реализован комплекс мероприятий по модернизации бытовых помещений, включая ремонт, обновление оборудования и улучшение условий пребывания персонала и подрядчиков.

Вовлечение работников в процессы управления охраной труда

В Товариществе реализована системная практика вовлечения работников в процессы управления охраной труда и промышленной безопасностью.

Функционируют комитеты по охране труда (производственные советы), деятельность которых регламентирована внутренними нормативными документами. В рамках их работы на регулярной основе рассматриваются актуальные вопросы охраны труда и промышленной безопасности с участием представителей работников и работодателя.

Обратная связь с сотрудниками обеспечивается через технических инспекторов, деятельность которых закреплена во внутренних регламентах. Данный механизм позволяет опе-

ративно выявлять и решать вопросы, связанные с условиями труда и безопасностью.

Консультации с работниками проводятся на постоянной основе и включают:

- заседания производственного совета по охране труда (ежеквартально);
- проведение Дней охраны труда и технике безопасности (ежемесячно);
- ежедневное взаимодействие сотрудников с подразделением охраны труда и промышленной безопасности;
- обсуждение вопросов на производственных совещаниях.

В Товариществе также действует первичная профсоюзная организация, представляющая интересы работников. Уровень охвата сотрудников профсоюзом составляет 58%.

Охват сотрудников всеми формами участия и коммуникации в области охраны труда составляет 100%.

Управление безопасностью подрядчиков и взаимодействие с деловыми партнерами

GRI 3-3, 403-7, 403-8, 414-1, 414-2

В Товариществе выстроена системная модель управления безопасностью подрядных организаций, охватывающая все этапы взаимодействия – от отбора и допуска к работам до контроля выполнения требований и реагирования на выявленные нарушения. Подход основан на принципе единого уровня требований к безопасности для всех работников, находящихся на территории предприятия, независимо от их статуса.

Цели и задачи в области управления безопасностью подрядчиков формируются на основе комплексного подхода: оценки соответствия подрядных организаций требованиям законодательства и внутренним нормам Товарищества до заключения договора, управления профессиональными рисками в процессе выполнения работ, контроля соблюдения требований безопасности, а также обеспечения эффективного внутреннего взаимодействия и коммуникации.

С учетом того, что значительная часть работ на станции выполняется подрядным способом, Товарищество не разделяет работников по принадлежности к организации. Приоритетом является сохранение жизни и здоровья

всех людей, находящихся на территории предприятия, вне зависимости от их статуса.

Политики, требования и комплаенс деловых партнеров

Параллельно осуществляется системная работа с деловыми партнерами в части соблюдения требований комплаенса, включая вопросы деловой этики, противодействия коррупции, охраны труда, промышленной безопасности и охраны окружающей среды.

Количественные показатели охвата деловых партнеров

Показатель/год	2023	2024	2025
Общее количество деловых партнеров	320	350	380
Количество партнеров, ознакомленных с ВНД по комплаенсу	210	270	320
Охват, %	66%	77%	84%

Структура деловых партнеров по категориям на 2025 год

Категория партнеров	Всего	Ознакомлены	Охват, %
Поставщики	250	220	88%
Подрядчики	80	60	75%
Консультанты и прочие	50	40	80%
Итого	380	320	84%

Политики и требования к подрядчикам

Требования в области охраны труда, промышленной безопасности и охраны окружающей среды закреплены во внутренних нормативных документах Товарищества и корпоративных политиках группы. Соблюдение данных требований является обязательным для всех подрядных организаций и обеспечивается через их включение в тендерную и договорную документацию.

Базовые принципы обеспечения безопасных условий труда, предупреждения травматизма и недопущения ухудшения состояния здоровья работников подрядных организаций определены в следующих документах:

- Политика корпоративной системы менеджмента ТОО «Усть–Каменогорская ГЭС»;
- Политика в области охраны труда и промышленной безопасности АО «Самрук–Қазына», принятая к исполнению приказом по Товариществу;

Все деловые партнеры информируются о применимых требованиях через договорные и корпоративные механизмы. Ознакомление с внутренними нормативными документами (ВНД), Кодексом поведения и антикоррупционной политикой осуществляется на этапе заключения договоров.

За последние три года показатель охвата деловых партнеров требованиями комплаенса вырос с 66 до 84%, что отражает системную работу по вовлечению контрагентов в корпоративные стандарты.

- Инструкция Предприятия ИП 17–09 «Работа с подрядными организациями».

Требования в области безопасности, охраны труда и окружающей среды интегрированы в закупочные процедуры и отражены в разделе тендерной документации, устанавливающим дополнительные требования к выполняемым работам и оказываемым услугам. Выполнение работ осуществляется в рамках нарядно–допускной системы.

Порядок обучения, инструктажа и допуска работников подрядных организаций регламентирован внутренними нормативными документами Товарищества, включая:

- Инструкцию предприятия ИП 01–05 «Инструктаж перед проведением работ»;
- Положение предприятия ПП 01–06 «Порядок проведения инструктирования и проверки знаний»;
- Инструкцию предприятия ИП 01–04 «Превентивная безопасность»;
- Инструкцию предприятия ИП 17–10 «Входной контроль инструмента, оборудования и материалов».

Процедуры отбора и допуска подрядчиков

В Товариществе действует установленная процедура отбора и допуска подрядных организаций, направленная на обеспечение соответствия требованиям охраны труда, промышленной безопасности и охраны окружающей среды.

Все подрядчики проходят обязательную проверку перед допуском к работам. Ключевым критерием является наличие необходимой квалификации и обучения, подтверждаемое документально и проверяемое в ходе вводного инструктажа. Процедуры отбора регламентированы внутренними нормативными документами и применяются ко всем подрядным организациям без исключения.

В соответствии с требованиями внутренних документов Товарищества, включая Инструкцию ИП 01–05 «Инструктаж перед проведением работ» и Положение ПП 01–06 «Порядок проведения инструктирования и проверки знаний», все работники подрядных организаций и посетители станции проходят обязательный вводный инструктаж по охране труда и технике безопасности.

После вводного инструктажа подрядчики проходят инструктаж на рабочем месте, а при необходимости – целевые и внеплановые инструктажи. Проверка знаний требований безопасности осуществляется в форме тестирования по актуальным вопросам.

Перед началом выполнения работ персонал подрядных организаций дополнительно проходит обучение требованиям безопасности, охраны труда и охраны окружающей среды, действующим в Товариществе. В рамках обучения осуществляется ознакомление с внутренними нормативными документами Товарищества в области безопасности. Обучение проводят специалисты по охране труда и промышленной безопасности, главный менеджер по гражданской защите и мобилизационной подготовке, а также инженер по охране окружающей среды.

После проведения вводного инструктажа каждому работнику подрядной организации выдается памятка с основными требованиями в области безопасности, охраны труда и охраны окружающей среды.

Дополнительно подрядные организации вовлекаются в систему постоянного обучения, включая участие в мероприятиях по охране труда и промышленной безопасности, таких как Дни техники безопасности и охраны окружающей среды, в рамках которых рассматриваются актуальные вопросы безопасного выполнения работ.

В целях обеспечения контроля за соблюдением требований безопасности за каждой подрядной организацией закрепляется куратор со стороны Товарищества, являющийся ответственным лицом по договору. Он осуществляет контроль как за соблюдением технологии выполнения работ, так и за выполнением требований охраны труда, промышленной безопасности и охраны окружающей среды. Кроме того, деятельность подрядных бригад ежедневно проверяется персоналом станции в рамках программы целевых обходов по безопасности.

Требования в области охраны труда и техники безопасности закрепляются в договорных отношениях: в приложении № 4 к договорам на выполнение работ и оказание услуг установлены обязательные требования для подрядных организаций. Дополнительными соглашениями предусмотрено, что контроль за соблюдением требований законодательства Республики Казахстан и условий договора в части безопасности возлагается на специалиста по охране труда подрядчика, наличие которого обязательно в штатном расписании. Также подрядные организации обязаны ежедневно предоставлять отчет в подразделение по охране труда заказчика о допущенных нарушениях в рамках выполнения договорных работ.

Таким образом, система допуска подрядчиков обеспечивает не только проверку соответствия установленным требованиям, но и постоянное поддержание необходимого уровня знаний, контроля и ответственности в области безопасности на всех этапах выполнения работ.

ПРОЦЕДУРЫ ОТБОРА И ДОПУСКА ПОДРЯДЧИКОВ (GRI 414-1)

Единые требования к безопасности для всех работников, находящихся на территории предприятия



ТРЕБОВАНИЯ В ДОГОВОРНЫХ ОТНОШЕНИЯХ

- В договорах закреплены обязательные требования по охране труда и технике безопасности.
- Подрядчик обязан иметь специалиста по охране труда в штатном расписании.
- Контроль соблюдения требований возлагается на специалиста подрядчика.
- Подрядчик обязан ежедневно предоставлять отчет о нарушениях.

НАША ЦЕЛЬ

Сохранение жизни и здоровья всех людей, находящихся на территории предприятия.

Компания не делает различий между собственными сотрудниками и подрядными организациями.

КЛЮЧЕВЫЕ ПРИНЦИПЫ

Единые требования к безопасности

Компетентность и обучение

Постоянный контроль и коммуникация

Ответственность подрядчика

Профилактика и реагирование

Забота об окружающей среде

РЕЗУЛЬТАТ

Обеспечено соответствие требованиям безопасности

Поддерживается высокий уровень компетенций подрядчиков

Обеспечен контроль на всех этапах выполнения работ

Снижаются производственные риски и повышается безопасность

Контроль и мониторинг подрядчиков

Контроль безопасности в Товариществе осуществляется на двух уровнях: на уровне собственных производственных процессов и при работе с подрядными организациями, с использованием единых подходов и требований.

Контроль подрядчиков реализуется через:

- регулярные обходы;
- поведенческие аудиты;
- ежедневные проверки на рабочих местах.

Результаты контроля подрядчиков

Наименование показателя /год	2023	2024	2025
Количество проверок	143	169	319
Выявленные нарушения	140	151	239
Устраненные нарушения	140	151	239

В целях обеспечения системного контроля за соблюдением требований ОТ, ПБ и ООС Приказом по Товариществу утверждаются ежегодные нормы проведения обходов и лидерских поведенческих аудитов (ЛПАБ)

На 2026 год предусмотрено:

- Проведение 3 844 обходов с участием 52 сотрудников, что составляет в среднем 354 обхода ежемесячно;
- Проведение 192 ЛПАБ с участием руководства Товарищества, что составляет 16 аудитов ежемесячно.

К проведению обходов и ЛПАБ привлекаются как профильные специалисты, так и руководители различных уровней, включая высшее руководство Товарищества.

Показатель/год	2023	2024	2025
Выявленные несоответствия	1 295	1 436	1 585
Принятые корректирующие меры	1 295	1 436	1 585
Расторгнутые договоры	–	–	1

В 2025 году был расторгнут один договор с подрядчиком в связи с нарушением требований безопасности и невыполнением корректирующих мер.

Порядок проведения проверок установлен внутренней инструкцией ИП 01–24 «Проведение целевых обходов по ОТ, ТБ и ООС».

Все выявленные нарушения фиксируются в цифровых системах (1С: Охрана труда, BPMS), назначаются ответственные лица и сроки устранения. Уровень устранения составляет 100%.

В случае грубых или повторных нарушений применяются штрафные санкции к подрядным организациям.

Инциденты и несоответствия с участием подрядных организаций

За анализируемый период инцидентов и несчастных случаев с участием подрядных организаций не зарегистрировано.

Вместе с тем в процессе контроля за работой подрядных организаций были выявлены несоответствия, по которым были сделаны замечания. В основном они связаны с недостаточной квалификацией отдельных работников, несоответствием проектов производства работ установленным требованиям, нарушениями при использовании средств индивидуальной защиты, а также с формальным подходом к оценке рисков перед началом работ.

Все выявленные несоответствия устраняются в полном объеме.

Аудиты и соответствие требованиям

В 2025 году система управления охраной труда и промышленной безопасностью прошла ресертификационный аудит на соответствие требованиям международных стандартов ISO 9001:2015, ISO 14001:2015, ISO 45001:2018 и ISO 50001:2018.

По итогам аудита интегрированная система менеджмента Товарищества признана соответствующей установленным требованиям. Замечания и несоответствия не выявлены, получено подтверждение соответствия всем применимым стандартам.

В ходе аудита также отмечены лучшие практики Товарищества, включая:

- внедрение и использование программного обеспечения 1С:ТОиР для управления производственными задачами;
- применение систем видеонаблюдения для контроля соблюдения требований безопасности, включая использование камер, интегрированных в средства индивидуальной защиты;
- внедрение видеоконтроля соблюдения требований безопасности при эксплуатации транспортных средств.

Программа внутренних аудитов на 2025 год выполнена в полном объеме. В области охраны труда и промышленной безопасности (ISO 45001:2018) замечаний не зафиксировано.

Дополнительно в отчетном году проведен внешний аудит промышленной и пожарной безопасности со стороны АО «Самрук-Энерго», по результатам которого выявлено 39 замечаний. По каждому из них разработаны и реализованы корректирующие мероприятия с определением причин, ответственных лиц и сроков исполнения. Все замечания устранены в полном объеме.

Результаты проведенных аудитов подтверждают соответствие действующей системы управления требованиям международных стандартов и ее результативность.

Цифровые инструменты контроля подрядчиков

В целях контроля подрядных организаций используется внедренный проект «Умная каска», предусматривающий использование носимых видеокамер персоналом подрядных организаций. Записи анализируются специалистами по ОТ и ПБ, затем используются для выявления небезопасных действий, служат основой для корректирующих мероприятий.

Также в качестве контроля за подрядными организациями используется «Система видеонаблюдения» в составе системы видеонаблюдения.

Это позволило повысить качество мониторинга и профилактики нарушений.

Оценка эффективности и результаты управления охраной труда

По итогам 2025 года система управления охраной труда и промышленной безопасностью продемонстрировала устойчивую эффективность и способность предупреждать инциденты.

Это подтверждается превышением плановых показателей по обходам, высоким уровнем устранения замечаний, отсутствием травматизма с потерей рабочего времени и стабильной работой системы управления рисками.

Полученные результаты свидетельствуют о зрелости системы управления и ее эффективности в части выявления и снижения производственных рисков на ранней стадии.

Планы и направления развития культуры безопасности

В последующие периоды Товарищество планирует дальнейшее развитие культуры безопасности; расширение цифровых инструментов контроля, совершенствование системы обучения и наставничества, повышение качества мониторинга рисков, развитие профилактических мероприятий.

Подход Товарищества направлен на обеспечение устойчивого уровня безопасности и непрерывное совершенствование системы управления.

Взаимодействие с местными сообществами GRI 2–29, 3–3, 203–1, 203–2, 413–1

В 2025 году Товарищество продолжило развивать взаимодействие с местными сообществами и заинтересованными сторонами. Эта работа включала как прямую социальную поддержку, так и участие сотрудников в общественных инициативах, развитие образовательных проектов, а также поддержку культурно-массовых и спортивных мероприятий.

ТОО «Усть-Каменогорская ГЭС» выстраивает постоянное взаимодействие с сотрудниками, жителями региона, общественными организациями, образовательными учреждениями и государственными структурами. Поэтому вклад

в местные сообщества включает не только денежные расходы, но и непрямой вклад (количество человеко-часов сотрудников, участвующих в социальных, экологических, образовательных и иных общественных инициативах).

Сотрудники Товарищества на добровольной основе участвуют в благотворительных инициативах, оказывают поддержку различным социальным проектам и самостоятельно собирают средства для помощи нуждающимся. Такой формат участия отражает сохранение социальной ответственности коллектива, даже при изменении корпоративного подхода к оказанию благотворительной помощи.

Ежегодно растет количество сотрудников, вовлеченных в различные общественные, экологические, образовательные мероприятия: в 2023 году в инициативах участвовали 20 человек, в 2025 году – 52. В 2025 году Товарищество также продолжило работу с образовательными организациями и молодежью через профориентационные мероприятия, экскурсии и хакатоны.

Количество участников мероприятий за 2023–2025 годы, человек



Вклад Товарищества во взаимодействие с заинтересованными сторонами

При раскрытии вклада в местные сообщества Товарищество разделяет несколько видов участия:

Вид участия	Как отражается в отчете	Учетный статус
Денежная социальная поддержка за счет средств Товарищества (до 2023 года)	Прямые выплаты и благотворительная помощь	Подтверждается бухгалтерским учетом
Расходы Товарищества на культурно–массовые и спортивные мероприятия для работников	Фактические расходы на мероприятия для персонала	Подтверждаются бухгалтерским учетом
Добровольные сборы сотрудников	Личное участие работников в социальных и благотворительных инициативах	Не подтверждаются бухгалтерским учетом
Культурно–массовые и спортивные мероприятия за счет профсоюзных взносов	Фактические расходы на мероприятия для персонала	Не подтверждаются бухгалтерским учетом
Участие сотрудников в социальных, экологических, спортивных и образовательных инициативах	Количество участников, человеко–часов и финансовый эквивалент участия	Не подтверждается бухгалтерским учетом

В 2025 году совокупный вклад во взаимодействие с заинтересованными сторонами составил 38,7 млн тенге. Основную долю расходов заняли культурно–массовые и спортивные мероприятия за счет профсоюзных взносов (61,7%).

Совокупный вклад во взаимодействие с заинтересованными сторонами

Направление	2023	2024	2025
Денежная социальная поддержка Товарищества, помощь пострадавшим от наводнения в СКО	2 871 545	125 000 000	–
Расходы Товарищества на культурно–массовые и спортивные мероприятия для работников	590 000	825 000	664 913
Добровольные сборы сотрудников	2 559 845	910 000	1 103 500
Культурно–массовые и спортивные мероприятия за счет профсоюзных взносов	16 865 098,2	24 300 741,2	23 563 738,6
Непрямой вклад сотрудников в прочие социальные, экологические и общественные инициативы	134 862	710 640	957 825
Непрямой вклад в участие в Спартакиаде энергетиков	156 156,	165 816	160 380
Непрямой вклад в дуальное обучение	3 712 254	3 876 936	11 930 490
Непрямой вклад в мероприятия по профориентации (хакатоны, экскурсии, ярмарки вакансий)	170 352	215 824	297 000
Итого совокупный вклад	27 060 112,2	156 004 957,2	38 677 846,6

Примечание: детальная разбивка по суммам указана в разделах ниже.

Денежная социальная поддержка Товарищества и сборы сотрудников

В 2025 году социальная поддержка была представлена преимущественно адресными благотворительными инициативами и сборами сотрудников: помощью ветеранской организации, воспитанникам детского дома «Умит», Центру семьи «Жануя», проектам «Марафон добра», «Дорога в школу», а также другими социальными акциями.

Расходы Товарищества на проведение Спартакиады энергетиков в 2025 году составили 664 913 тенге, что на 160 087 тенге, или на 19,40%, ниже уровня 2024 года.



Как считается вклад в местные сообщества?

Вклад во взаимодействие с местными сообществами включает денежную социальную поддержку, сборы сотрудников и непрямой вклад – количество человеко-часов сотрудников, участвующих в общественных, экологических, образовательных и спортивных инициативах.

Динамика участия сотрудников / средства Товарищества, тенге

Направление поддержки	2023 год		2024 год		2025 год	
	Средства Товарищества	Сборы сотрудников	Средства Товарищества	Сборы сотрудников	Средства Товарищества	Сборы сотрудников
Общественное объединение «Центр реабилитации и коррекции DEMEY»	615 990	–		–	–	–
ОО «Организация ветеранов» / оплата электроэнергии	600 000	–	–	201 000	–	217 000
ОО «Шығыс Қазақстан Мұсылман Ханымдары»	550 000	–	–	–	–	–
Помощь частным лицам на лечение	1 105 555	–	–	–	–	–
Общественный фонд «Ақ Ертіс», сбор средств пострадавшим от пожара		2 501 845				
Благотворительная акция для Центра оказания специальных социальных услуг Кокпектинского района				130 000		
Помощь пострадавшим от наводнения в СКО	–	–	125 000 000	355 500	–	–
На проведение Спартакиады энергетиков	590 000	–	825 000		664 913	
Детский дом «Умит» / «Елка желаний»	–	–	–	–	–	209 000
Акция «Марафон добра»	–	–	–	–	–	219 000
Благотворительная акция «Дорога в школу»	–	–	–	–	–	177 000
Курбан-айт	–	58 000	–	223 500	–	281 500
ИТОГО		2023 год		2024 год		2025 год
Денежная социальная поддержка Товарищества	2 871 545		125 000 000			
Расходы Товарищества на культурно–массовые и спортивные мероприятия для работников	590 000		825 000		664 913	
Добровольные сборы сотрудников		2 559 845		910 000		1 103 500
Итого за год		6 021 390		126 735 000		1 768 413

Культурно–массовые и спортивные мероприятия за счет профсоюзных взносов

Финансирование культурно–массовых и спортивных мероприятий осуществляется в том числе и за счет профсоюзных взносов.

В 2023–2025 годах расходы включали проведение таких корпоративных праздников, как День экологии, Наурыз, День энергетика,

мероприятия к 7 Мая и 8 Марта, а также участие сотрудников в спортивных мероприятиях, включая Спартакиаду энергетиков, Спартакиаду АО «Самрук–Энерго».

Также сотрудники Товарищества принимали участие в творческих и корпоративных мероприятиях, включая КВН. Расходы по данному направлению отражены в составе культурно–массовых мероприятий.

Направление	2023	2024	2025
День экологии	1 256 060	360 000	542 000
Культурно–массовые мероприятия	–	271 570,9	4 290 458,1
Праздник 7 Мая	2 386 000	1 180 506	5 679 007,5
Праздник 8 Марта	1 169 319	1 394 842	2 909 040
Праздник Наурыз	2 367 420	2 300 000	3 800 000
День энергетика	6 208 381	11 947 275,3	2 465 830
Спортивные мероприятия, в том числе аренда спортивной инфраструктуры	3 477 918,2	4 259 827	3 877 403
Team–building	–	2 586 720	–
Итого	16 865 098,2	24 300 741,2	23 563 738,6

В 2025 году расходы на культурно–массовые и спортивные мероприятия за счет профсоюзных взносов составили 23,6 млн тенге. По сравнению с 2024 годом общий объем расходов профсоюза снизился на 736 тыс. тенге.

Наиболее заметный рост пришелся на культурно–массовые мероприятия: расходы по этому направлению увеличились на 4 млн тенге. Также выросло финансирование мероприятий, посвященных 7 Мая и 8 Марта. При этом расходы на празднование Дня энергетика снизились на 9,5 млн тенге.

Расходы на спортивные мероприятия, включая участие сотрудников в Спартакиаде энергетиков, сократились незначительно (на 382 тыс. тенге). Это отражает устойчивую поддержку спортивных инициатив, направленных на развитие корпоративной культуры, укрепление командного взаимодействия и вовлечение сотрудников.

Непрямой вклад сотрудников в социальные, экологические и общественные инициативы

В 2023–2025 годах непрямой вклад сотрудников в социальные, экологические и общественные инициативы заметно вырос. Если в 2024 году этот показатель был на уровне 710,6 тыс. тенге, то в 2025 году вырос до 957,8 тыс. тенге.

Рост связан, прежде всего, с увеличением вовлеченности сотрудников, количества человеко–часов, затраченных на участие в инициативах. Дополнительно на динамику повлияло увеличение расчетной стоимости одного человеко–часа (2 366 тенге в 2023 году, 2 632 тенге в 2024 году и 2 970 тенге в 2025 году).

Непрямой вклад сотрудников в социальные, экологические и общественные инициативы

	2023	2024	2025
Эквивалент стоимости рабочего времени, тенге	134 862	710 640	957 825

Примечание: непрямой вклад сотрудников рассчитан как эквивалент стоимости рабочего времени, затраченного на участие в социальных, экологических и общественных инициативах. Показатель рассчитан без учета мероприятий, раскрытых отдельно в разделах о дуальном обучении, профориентации и Спартакиаде энергетиков, чтобы избежать двойного учета.



Непрямые затраты на участие в Спартакиаде энергетиков

В рамках развития корпоративной культуры, укрепления здоровья сотрудников и формирования командного взаимодействия Товарищество ежегодно поддерживает участие работников в спортивных мероприятиях. Одним из ключевых направлений является участие сотрудников в Спартакиаде энергетиков.

Участие сотрудников в Спартакиаде энергетиков осуществляется в соответствии с квотами, установленными организаторами по каждому виду спорта. В 2023–2025 годах сотрудники Товарищества принимали участие в соревнованиях по плаванию, теннису, шахматам, волейболу, бильярду, многоборью и лыжным гонкам.

Непрямой вклад Товарищества в спортивные мероприятия отражает расчетную стоимость рабочего времени сотрудников, задействованных в соревнованиях. В 2025 году такой вклад составил 160,4 тыс. тенге.

Непрямые затраты на участие в Спартакиаде энергетиков за 2023–2025 годы, тенге

2023		2024		2025	
Вид спорта	Человеко–часы	Итого за год, тенге	Человеко–часы	Итого за год, тенге	Человеко–часы
Итого	66	156 156	63	165 816	54

Примечание: человеко–часы рассчитаны исходя из количества участников и времени участия. Непрямые затраты отражают расчетную стоимость рабочего времени сотрудников, задействованных в спортивных мероприятиях.

Участие в социальных проектах через группу АО «Самрук–Қазына»

Товарищество не финансирует крупные социальные объекты напрямую. При этом, будучи частью группы АО «Самрук–Энерго», оно косвенно участвует в реализации социальных и благотворительных инициатив группы «Самрук–Қазына». Такие проекты реализуются через единый Благотворительный фонд «Samruk-Kazyna Trust».

Один из примеров такого вклада – открытие в 2025 году детского реабилитационного центра смешанного типа Ainala в селе Бозанбай Уланского района Восточно–Казахстанской области. Центр предназначен для детей от 3 до 18 лет и помогает им проходить реабили-

тацию, получать раннюю помощь и развивать навыки социализации. Он рассчитан на 70 детей и включает специализированные кабинеты для терапии, лечебной физкультуры, сенсорной интеграции, арт–терапии и других занятий.

Коммуникация с заинтересованными сторонами

В 2025 году в рамках подготовки Годового отчета и оценки существенных тем устойчивого развития Товарищество провело анкетирование заинтересованных сторон. Опрос был направлен на выявление наиболее значимых экологических, социальных и управленческих вопросов, включая темы соблюдения экологических требований, прав работников, деловой этики и ответственности в цепочке поставок.

Всего в онлайн–опросе приняли участие 115 респондентов. В их числе были сотрудники и руководство Товарищества, представители Участника, местного сообщества, СМИ, общественных объединений, профессионального союза, а также представители деловых партнеров, поставщиков и иных контрагентов.

В периметр оценки были включены вопросы, связанные с соблюдением социальных и эко-

логических норм деловыми партнерами, поставщиками и подрядчиками. В частности, респонденты оценивали значимость контроля за соблюдением прав человека и трудового законодательства в цепочке поставок, соблюдения принципов деловой этики партнерами и поставщиками, а также экологического комплаенса.

Направление анкетирования	Результат оценки заинтересованных сторон	Значение для Товарищества
Контроль за соблюдением прав человека и трудового законодательства поставщиками и подрядчиками	4,59 балла из 5	Подтверждает высокие ожидания стейкхолдеров в отношении соблюдения социальных стандартов в цепочке поставок
Соблюдение принципов деловой этики, включая контроль деятельности партнеров и поставщиков	4,47 балла из 5	Подчеркивает значимость добросовестного ведения бизнеса и комплаенс–требований к деловым партнерам
Соблюдение экологического законодательства и требований в области охраны окружающей среды	4,73 балла из 5	Отражает высокий запрос на соблюдение экологических норм и природоохранных требований
Управление отходами, включая их сокращение и безопасную утилизацию	4,54 балла из 5	Указывает на важность контроля экологических аспектов при выполнении работ и оказании услуг
Открытый диалог с общественностью и учет мнения заинтересованных сторон при принятии решений	4,50 балла из 5	Подтверждает необходимость регулярной коммуникации и учета ожиданий стейкхолдеров
Направление анкетирования	Результат оценки заинтересованных сторон	Значение для Товарищества
Контроль за соблюдением прав человека и трудового законодательства поставщиками и подрядчиками	4,59 балла из 5	Подтверждает высокие ожидания стейкхолдеров в отношении соблюдения социальных стандартов в цепочке поставок

Полученные результаты учитываются Товариществом при дальнейшем развитии договорной работы, комплаенс–процедур, взаимодействия с подрядчиками, поставщиками и иными деловыми партнерами. Особое внимание уделяется вопросам охраны труда, соблюдения трудовых прав, деловой этики, антикоррупционных требований и экологической ответственности при выполнении работ на объектах Товарищества.

В 2025 году Товарищество взаимодействовало с внешними и внутренними заинтересованными сторонами на основе внутренних регламентов. ТОО «Усть–Каменогорская ГЭС» взаимодействует с местными сообществами по вопросам влияния деятельности Товарищества на окружающую и социальную среду. Диалог ведется с экологическими НПО и инициативными группами, ветеранскими и профсоюзными организациями, а также с местными жителями.

Основные темы – экологическая безопасность, социальная поддержка и условия труда. Данными проектами охвачено порядка 30–35% от общего перечня заинтересованных сторон Товарищества, что отражает фокус на социально значимых и чувствительных группах.

Мониторинг реализации социальных проектов осуществляется на регулярной основе через оценку выполнения плановых мероприятий, подготовку отчетности, в том числе для местных исполнительных органов.

Публичная отчетность обеспечивается через регулярное размещение информации о проектах в новостных каналах и социальных сетях Товарищества, а также подготовку периодических отчетов.

В течение 2025 года в средствах массовой информации было зафиксировано 285 упоминаний о деятельности Товарищества. Публикации охватывали разные направления работы Усть-Каменогорской ГЭС, включая производственную деятельность, социальные инициативы, взаимодействие с заинтересованными сторонами, экологические мероприятия и вклад в развитие региона.

Отдельный блок публикаций был посвящен вопросам охраны окружающей среды. В экологической повестке СМИ освещались участие Товарищества в акции «Таза Қазақстан», проведение мероприятий «Чистый берег», экологические акции и субботники, зарыбление водоемов, а также высадка зеленых насаждений на территории г. Усть-Каменогорск.

Такой подход позволяет показать не только отдельные экологические инициативы, но и общую информационную открытость Товарищества: в течение года его деятельность регулярно отражалась в публичном поле, а экологические темы стали частью более широкой коммуникации с обществом.

Дуальное обучение и развитие кадрового потенциала

GRI 203, 404

Значимость дуального обучения

По результатам анкетирования и интервьюирования представителей заинтересованных сторон ТОО «Усть-Каменогорская ГЭС» тема дуального обучения является существенной.

Для энергетики, где надежность производства напрямую зависит от квалификации людей, подготовка молодых специалистов тема имеет особое значение. Товарищество работает в технологически сложной и ответственной сфере, поэтому ему нужны сотрудники, которые обладают не только теоретическими знаниями, но и практическими навыками работы на производственных объектах.

В связи с этим дуальное обучение для Товарищества – не разовая образовательная инициатива, а долгосрочный инструмент формирования кадрового резерва, поддержки занятости молодежи и повышения интереса к профессии энергетика.

Эта тема также связана с вкладом Товарищества в социально-экономическое развитие региона. Сотрудничая с колледжами и университетами, Усть-Каменогорская ГЭС помогает развивать профессиональное образование, усиливает его практическую направленность и дает молодым людям возможность осознанно выбрать будущую профессию.

Подход к управлению дуальным обучением

Дуальное обучение в организациях, входящих в состав АО «Самрук-Энерго» и их дочерних



компаний построено по модели совмещения теоретической подготовки в учебных заведениях и практического обучения непосредственно на производственных площадках. Студенты проходят производственную практику под руководством наставников из числа опытных сотрудников, что позволяет формировать прикладные навыки и адаптировать будущих специалистов к условиям реального производства.

Товарищество развивает кадровый потенциал через систему дуального обучения в партнерстве с образовательными организациями региона. ТОО «Усть-Каменогорская ГЭС» сотрудничает с Усть-Каменогорским высшим политехническим колледжем и Восточно-Казахстанским техническим университетом им. Д. Серикбаева на основании договоров дуального обучения.

Дуальное обучение объединяет теоретическую подготовку в учебном заведении и практику на производственной площадке. Студенты проходят обучение под руководством наставников из числа опытных сотрудников Товари-

щества. На практике они знакомятся с производственными процессами, оборудованием, технической документацией, требованиями промышленной и электробезопасности, а также применяют полученные знания в условиях действующего предприятия.

Практическая подготовка выстроена по принципу PDCA (Plan, Do, Check, Act), то есть по модели непрерывного улучшения. Совместно с учебными заведениями и наставниками Товарищество формирует программу практики, затем студенты проходят обучение на производственных участках, участвуют в мастер-классах и выполняют задания с учетом уровня подготовки и группы допуска по электробезопасности. После завершения практики Товарищество собирает обратную связь от студентов и наставников, анализирует затруднения и вносит изменения в программу.

Такой подход помогает повышать качество практической подготовки, приближать обучение к реальным потребностям производства и выстраивать устойчивое сотрудничество с учебными заведениями.

Дуальное обучение – вклад в кадровый потенциал региона

Товарищество готовит специалистов не только для собственных потребностей, но и для энергетической отрасли Восточного Казахстана.

Реализация программ дуального обучения в 2025 году

В 2025 году Товарищество продолжило развивать дуальное обучение как один из ключевых инструментов подготовки кадров для энергетической отрасли. Основной акцент был сделан на расширении практики и усилении роли наставников.

По итогам практики студенты проходили собеседование и тестирование на предприятии. В 2025 году на работу были приняты три сту-

дента. Такой подход помогает Товариществу формировать кадровый резерв и снижать зависимость от внешнего рынка труда.

Результаты и динамика дуального обучения

В 2025 году программа дуального обучения была существенно масштабирована. Это подтверждается ростом трудозатрат наставников и увеличением не прямых затрат, связанных с практической подготовкой студентов.

Непрямые затраты на дуальное обучение

Показатель/год	2023		2024		2025	
	Человеко-часы	Итого за год, тенге	Человеко-часы	Итого за год, тенге	Человеко-часы	Итого за год, тенге
Встречи с учебными заведениями	3	7 098	3	7 896	3	8 910
Обсуждение рабочей программы	30	70 980	30	78 960	30	8 9100
Учебно-производственная практика / работа наставников	1440	3 407 040	1440	3 790 080	3984	1 1832 480
Обучение наставников для внесения в реестр наставников «Атамекен»	96	227 136	0	0	0	0
Итого не прямые затраты на дуальное обучение по году	1 569	3 712 254	1 473	3 876 936	4 017	1 1930 490

Примечание: человеко-часы рассчитаны исходя из количества участников и времени участия. Непрямые затраты отражают расчетную стоимость рабочего времени сотрудников, задействованных в дуальном обучении.

2025 году общий объем не прямых затрат на дуальное обучение увеличился более чем в три раза по сравнению с 2024 годом. Основная часть затрат пришлась на время наставников, обеспечивающих практическую подготовку студентов.



Рост трудозатрат наставников более чем в пять раз за три года свидетельствует о переходе от отдельных инициатив к более системной работе по подготовке кадров. Увеличение времени, уделяемого практической подготовке, говорит о расширении охвата программы, повышении вовлеченности сотрудников и усилении роли предприятия в образовательном процессе.

Помимо этого, представители ГЭС участвуют в государственной экзаменационной комиссии ВКТУ, а также в ежегодной корректировке образовательных программ для соответствующей специальности.

Вклад в развитие региона и отрасли

Дуальное обучение приносит пользу не только Товариществу, но и системе образования региона, а также местному рынку труда. Участвуя в подготовке студентов, ТОО «Усть-Каменогорская ГЭС» помогает сделать профессиональное образование более практичным и ближе к реальным условиям производства. Для молодежи это понятный путь в профессию и возможность заранее познакомиться с будущей работой.

Для студентов практика на производстве – это возможность увидеть работу энергетического предприятия изнутри, получить первый профессиональный опыт, понять требования профессии и оценить перспективы карьерного роста. Для учебных заведений сотрудничество с Товариществом повышает практическую ценность образовательных программ. Для региона такая работа помогает постепенно снижать дефицит квалифицированных кадров и укреплять кадровую базу энергетической отрасли.

Связанные образовательные инициативы

Помимо дуального обучения Товарищество реализует дополнительные формы взаимодействия с образовательной средой.

В 2025 году Товарищество продолжило профориентационную работу со школьниками и популяризацию рабочих профессий в энергетике. Одним из заметных событий стал хакатон «Энергия будущего: от идеи до реализации», который прошел 29 апреля 2025 года в Усть-Каменогорском высшем политехническом колледже в рамках Года рабочих профессий.

ТОО «Усть-Каменогорская ГЭС» уже несколько лет выступает индустриальным партнером хакатона. Это конкурс для школьников, где участники решают производственные задачи и знакомятся с энергетикой не в теории, а через практику. Такой формат помогает подросткам лучше понять, чем занимаются специалисты отрасли, какие знания нужны в работе и почему рабочие профессии остаются важными для региона.

В 2025 году в хакатоне приняли участие четыре команды из школ города и области. Сотрудники Товарищества помогали готовить задания, участвовали в жюри и оценивали ответы команд. Товарищество также поддержало мероприятие как спонсор подарков и призов.

Помимо этого, проводятся различные экскурсии и ярмарки вакансий. Данные мероприятия направлены на профориентацию молодежи и формирование кадрового резерва.

Непрямые затраты на сопутствующие профориентационные проекты

Направление	2023		2024		2025	
	Человеко-часы	Итого за год, тенге	Человеко-часы	Итого за год, тенге	Человеко-часы	Итого за год, тенге
Хакатоны	8	18 928	8	21 056	16	47 520
Экскурсии	40	94 640	50	131 600	60	178 200
Ярмарки вакансий	24	56 784	24	63 168	24	71 280
Итого не прямых затрат	72	170 352	82	215 824	100	297 000

Примечание: человеко-часы рассчитаны исходя из количества участников и времени участия. Непрямые затраты отражают расчетную стоимость рабочего времени сотрудников, задействованных в мероприятиях.

Общая динамика не прямых образовательных затрат



В 2025 году образовательные затраты увеличились почти в 3 раза, что свидетельствует о приоритизации развития человеческого капитала.

Управление кадровыми, операционными и репутационными рисками

Дуальное обучение и программы профориентации помогают Товариществу снизить кадровые, операционные и репутационные риски.

Кадровый риск связан с нехваткой квалифицированных специалистов в энергетике. Сотрудничая с учебными заведениями, Товарищество формирует кадровый резерв, повышает интерес молодежи к техническим специальностям и снижает зависимость от внешнего рынка труда.

Операционный риск связан с тем, что надежная работа станции требует высокого уровня подготовки персонала. Практика под руководством опытных наставников помогает будущим специалистам заранее познакомиться с производственной культурой, требованиями безопасности и особенностями работы оборудования.

Репутационный риск связан с ожиданиями местных сообществ, органов власти и образовательной среды. Участие Товарищества в подготовке молодежи укрепляет доверие заинтересованных сторон, показывает социальную ответственность предприятия и делает его деятельность более открытой.

Товарищество также учитывает правовые и комплаенс-риски, которые могут влиять на доверие стейкхолдеров и репутацию. К таким факторам относятся негативные публикации в СМИ, распространение недостоверной информации, несоблюдение требований законодательства, внутренних документов и договорных обязательств. Для снижения этих рисков Товарищество применяет меры комплаенс-контроля: проводит экспертизу документации, консультирует работников по антикоррупционным вопросам, проверяет контрагентов, готовит комплаенс-заключения и обучает персонал антикоррупционным стандартам.

Связь дуального обучения с управлением репутационными и комплаенс-рисками заключается в открытом взаимодействии с образовательными организациями, молодежью и местными сообществами. Такая работа повышает доверие к Товариществу и снижает вероятность конфликтов с заинтересованными сторонами.

Перспективы развития дуального обучения

ТОО «Усть-Каменогорская ГЭС» продолжит развивать дуальное обучение, профориентационные проекты и сотрудничество с образовательными организациями региона. Главный фокус – качество практики, сильное наставничество и более активная работа с молодежью.

Товарищество будет дорабатывать программы практики с учетом обратной связи от студентов, наставников и учебных заведений. Это поможет держать обучение ближе к реальным задачам производства и готовить специалистов, которые понимают специфику энергетики еще до выхода на работу.

В долгосрочной перспективе дуальное обучение останется важной частью кадровой работы Товарищества. Оно помогает развивать профессиональные навыки, передавать опыт от старших сотрудников молодым специалистам и формировать устойчивый кадровый резерв.



Приложения

ПРИЛОЖЕНИЕ 1. Границы Отчета

Настоящий Годовой отчет ТОО «Усть-Каме-
ногорская ГЭС» подготовлен по итогам дея-
тельности за 2025 год и отражает ключевые
результаты Товарищества в производствен-
ной, финансовой, экологической, социальной
и управленческой сферах.

Отчет охватывает период с 1 января по 31 де-
кабря 2025 года. Для раскрытия динамики
по отдельным показателям также представле-
ны данные за 2023–2025 годы, что позволяет
показать изменения за трехлетний период.

Отчет подготовлен с учетом подходов GRI
Standards. При раскрытии вопросов биораз-
нообразия использован Стандарт GRI 101:
Biodiversity 2024.

Отчет подготовлен в соответствии с принципами:

- ✓ **Точность** – в Отчете использованы
корректные и детализированные данные
из внутренних систем учета и отчетности
Товарищества.
- ✓ **Сбалансированность** – информация
отражает как достигнутые результаты, так
и вызовы, риски и зоны для улучшения.
- ✓ **Ясность** – материалы изложены понятным
языком, с использованием таблиц,
пояснений и сопоставимых показателей.
- ✓ **Сопоставимость** – по ключевым
показателям приведены данные
за несколько периодов.
- ✓ **Полнота** – раскрытия охватывают
основные производственные,
финансовые, экологические, социальные
и управленческие результаты за отчетный
период.
- ✓ **Контекст устойчивого развития** –
деятельность Товарищества представлена
с учетом ее влияния на экономику,
окружающую среду, сотрудников
и местные сообщества.
- ✓ **Своевременность** – Товарищество
стремится раскрывать информацию на
регулярной основе.
- ✓ **Возможность верификации** – данные
основаны на внутренних документах,
отчетности, расчетах и подтверждающих
материалах профильных подразделений.

При подготовке Отчета использовались вну-
тренние управленческие, производственные,
финансовые, экологические и кадровые дан-

ные Товарищества, а также данные корпора-
тивной отчетности и внутренней нормативной
документации.

В рамках оценки существенности Товари-
щество провело анкетирование 15 ключевых
менеджеров, чтобы определить значимость
ESG-тем с точки зрения деятельности, рисков
и стратегических приоритетов предприятия.

Также были опрошены 115 представителей за-
интересованных сторон. Это позволило учесть
ожидания внешних стейкхолдеров и понять,
какие темы они считают наиболее важными.

Дополнительно Товарищество провело интер-
вью с рядом заинтересованных сторон, чтобы
уточнить их ожидания, выявить чувствитель-
ные вопросы и дополнить результаты анкетир-
ования качественными комментариями.

На основе полученных данных была сформи-
рована матрица существенности. Темы оце-
нивались по двум направлениям: значимость
для Товарищества и значимость для заинтере-
сованных сторон.

Отчет отражает данные, доступные ТОВА-
риществу на момент подготовки документа.
В отдельных случаях раскрытие может быть
ограничено отсутствием данных, изменени-
ем методики расчета, конфиденциальностью
информации или применимостью показателя
к деятельности гидроэлектростанции.

В случаях, когда показатель GRI неприменим
к деятельности Товарищества, в индексе GRI
приводится соответствующий комментарий.

Отдельные показатели за предыдущие перио-
ды могли быть уточнены в связи с изменением
методики расчета, актуализацией исходных
данных или изменением формата представле-
ния информации.

Если данные за предыдущие периоды несопо-
ставимы с данными за 2025 год, это отдельно
раскрывается в примечаниях к соответствую-
щим таблицам.

Внешнее независимое заверение настоящего
Отчета не проводилось.

09

Приложения

ПРИЛОЖЕНИЕ 2. Индекс GRI

Индикатор	Раскрытие	Раздел Отчета /комментарий	Стр.
GRI 1: Основы 2021	Использование GRI Standards	Отчет подготовлен с использованием стандартов GRI	163
GRI 2: Общая информация 2021			
2–1	Сведения об организации	Общая информация о Товариществе / Профиль Товарищества	4-5, 6–8, 10-17
2–2	Субъекты, включенные в отчетность организации по устойчивому развитию	Общая информация о Товариществе / Границы Отчета	20-21, 163
2–3	Отчетный период, периодичность и география деятельности	Общая информация о Товариществе / О Годовом отчете	22, 163
2–4	Пересмотр информации	Общая информация о Товариществе / О Годовом отчете	26, 163
2–5	Внешнее заверение	Внешнее заверение Отчета не проводилось	—
2–6	Деятельность, цепочка создания стоимости и другие деловые отношения	Общая информация о Товариществе; Операционная деятельность; Производственный процесс; Макроэкономические условия и рынок электроэнергии	11, 17–23, 27–31, 33–45
2–7	Сотрудники	Социальная ответственность / Занятость и политики занятости	123–126
2–8	Внештатные сотрудники	Товарищество не использует труд внештатных сотрудников	—
2–9	Структура и состав органов управления	Корпоративная ответственность / Структура органов управления	59–61
2–10	Назначение и выбор высшего органа управления	Корпоративная ответственность / Высший орган управления; Наблюдательный совет	61–63
2–11	Председатель высшего органа управления	Корпоративная ответственность / Наблюдательный совет	62–63
2–12	Роль высшего органа управления в надзоре за управлением воздействиями	Корпоративная ответственность; Управление рисками; Стратегия и управление эффективностью	25–26, 59–65, 83–91
2–13	Делегирование ответственности за управление воздействиями	Корпоративная ответственность; Управление рисками; Экологическая ответственность; Охрана труда и промышленная безопасность	59–61, 83–91, 105–107, 134–135
2–14	Роль высшего органа управления в отчетности в области устойчивого развития	Корпоративная ответственность / Наблюдательный совет; Управление ESG–асpekтами	65, 93–95
2–15	Конфликт интересов	Корпоративная ответственность / Кодекс корпоративного управления; Кодекс поведения	60, 65, 80–81
2–16	Информирование высшего руководства о важнейших проблемах	Корпоративная ответственность / Информирование руководства; Управление рисками	72, 83–91
2–17	Коллективное знание высшего органа управления	Корпоративная ответственность / Компетенции Наблюдательного совета	62
2–18	Оценка деятельности высшего органа управления	Корпоративная ответственность / Наблюдательный совет	65–66

Индикатор	Раскрытие	Раздел Отчета /комментарий	Стр.
2–19	Политика вознаграждения	Корпоративная ответственность / Вознаграждение органов управления и руководства	66
2–20	Процесс определения вознаграждения	Корпоративная ответственность / Вознаграждение органов управления и руководства	66
2–21	Коэффициент годового общего вознаграждения	Не раскрывается / раскрывается при наличии данных	—
2–22	Заявление о стратегии устойчивого развития	Обращение руководства; Стратегия и управление эффективностью; Управление устойчивым развитием	4–9, 25–26, 75–77, 93–95
2–23	Приверженность политикам	Корпоративная ответственность / Корпоративные политики и обязательства; Противодействие коррупции и деловая этика	59–60, 79–81, 133
2–24	Выполнение взятых на себя обязательств	Корпоративная ответственность; Управление устойчивым развитием; Экологическая ответственность	59–60, 75–77, 93–95, 105–107
2–25	Устранение негативного воздействия	Корпоративная ответственность; Охрана труда; Экологическая ответственность; Управление рисками	74, 83–91, 105–121, 134–149
2–26	Механизмы для получения консультаций и выражения обеспокоенности	Корпоративная ответственность; Противодействие коррупции и деловая этика; Взаимодействие с заинтересованными сторонами	82–83, 97–98, 133–134
2–27	Соблюдение законодательства	Корпоративная ответственность; Экологическая ответственность; Противодействие коррупции и деловая этика	59, 79–83, 90, 105–121
2–28	Членство в ассоциациях	Корпоративная ответственность / Членство в организациях, ассоциациях и инициативах	—
2–29	Подход к взаимодействию с заинтересованными сторонами	Управление ESG–асpekтами / Взаимодействие с заинтересованными сторонами; Взаимодействие с местными сообществами	97–101, 149–155
2–30	Коллективные договоры	Социальная ответственность / Коллективный договор и роль профсоюза	127
GRI 3: Существенные темы 2021			
3–1	Процесс определения существенных тем	Управление ESG–асpekтами / Существенные темы	99–101
3–2	Перечень существенных тем	Управление ESG–асpekтами / Существенные темы	99–101
3–3	Управление существенными темами	Раскрывается в профильных разделах по каждой существенной теме: экономические показатели, энергия, вода, биоразнообразие, охрана труда, занятость, обучение и развитие персонала	49–57, 107–117, 123–149, 156–160
GRI 201: Экономические показатели 2016			
3–3	Управление темой «Экономические показатели»	Финансовые результаты и устойчивость бизнеса / Управление темой	49–57

Индикатор	Раскрытие	Раздел Отчета /комментарий	Стр.
201–1	Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость	Финансовые результаты и устойчивость бизнеса / Созданная и распределенная экономическая стоимость	53–54
201–2	Финансовые последствия и другие риски и возможности, связанные с изменением климата	Управление рисками / Климатические риски; Экологическая ответственность / Климатические риски	89–90, 117–118
201–3	Обязательства по пенсионным планам и другим планам с установленными выплатами	Социальная ответственность / Льготы и социальные гарантии; комментарий: пенсионные выплаты осуществляются в соответствии с законодательством РК	127–128
201–4	Финансовая помощь, полученная от государства	Финансовую помощь от государства Товарищество не получало	—
GRI 203: Косвенное экономическое воздействие 2016			
3–3	Управление темой «Косвенное экономическое воздействие»	Взаимодействие с местными сообществами; Дуальное обучение и развитие кадрового потенциала	149–160
203–1	Инвестиции в инфраструктуру и поддерживаемые услуги	Взаимодействие с местными сообществами / Социальные проекты; Участие в социальных проектах через группу «Самрук–Энерго»	149–155
203–2	Существенное не прямое экономическое воздействие	Взаимодействие с местными сообществами; Дуальное обучение; Социальная поддержка; Профорientация	149–160
GRI 205: Противодействие коррупции 2016			
3–3	Управление темой «Противодействие коррупции»	Противодействие коррупции и деловая этика / Подход к управлению	79–83
205–1	Операции, оцененные на предмет коррупционных рисков	Противодействие коррупции и деловая этика / Оценка коррупционных рисков	81
205–2	Информирование и обучение в области антикоррупционных политик и процедур	Противодействие коррупции и деловая этика / Обучение и коммуникации	81–82
205–3	Подтвержденные случаи коррупции и предпринятые действия	Подтвержденных случаев коррупции не зафиксировано	81
GRI 302: Энергия 2016			
3–3	Управление темой «Энергия»	Экологическая ответственность / Энергопотребление и энергоэффективность; Операционная деятельность / Производственные показатели	34–43, 111–112
302–1	Потребление энергии внутри организации	Экологическая ответственность / Энергопотребление на собственные нужды	111–112
302–3	Энергоемкость	Экологическая ответственность / Энергоэффективность генерации электроэнергии	111
302–4	Снижение энергопотребления	Экологическая ответственность / Мероприятия по энергоэффективности; Операционная деятельность / Повышение эффективности производства электроэнергии	36–43, 112
302–5	Снижение энергетических требований продукции и услуг	Операционная деятельность / Модернизация оборудования; Экологическая ответственность / Энергоэффективность	41–43, 111–112

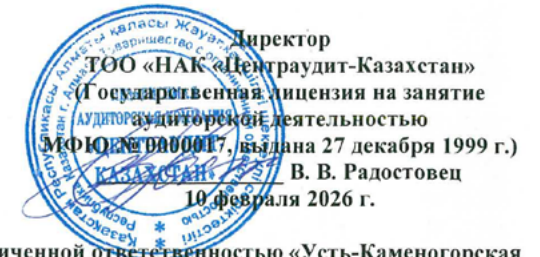
Индикатор	Раскрытие	Раздел Отчета /комментарий	Стр.
GRI 303: Вода и сточные воды 2018			
3–3	Управление темой «Вода»	Экологическая ответственность / Водопользование и водопотребление	107–109
303–1	Взаимодействие с водой как общим ресурсом	Экологическая ответственность / Подход к управлению водными ресурсами	107
303–2	Управление воздействиями, связанными со сбросом воды	Экологическая ответственность / Сброс воды; Контроль качества сточных вод	108–109
303–3	Забор воды	Экологическая ответственность / Источники водозабора	107
303–4	Сброс воды	Экологическая ответственность / Сброс воды	108
303–5	Потребление воды	Экологическая ответственность / Водопотребление	109
GRI 101: Биоразнообразие 2024			
3–3	Управление темой «Биоразнообразие»	Экологическая ответственность / Биоразнообразие и управление воздействием	115–116
101–1	Политики по остановке и обращению вспять утраты биоразнообразия	Экологическая ответственность / Подход к управлению биоразнообразием; Экологическая политика	105, 115
101–2	Управление воздействиями на биоразнообразие	Экологическая ответственность / Подход к управлению биоразнообразием; иерархия предотвращения, минимизации, восстановления и компенсации	115–116
101–3	Доступ и распределение выгод	Деятельность Товарищества не связана с использованием генетических ресурсов и традиционных знаний	—
101–4	Идентификация воздействий на биоразнообразие	Экологическая ответственность / Идентификация и оценка воздействий	115
101–5	Локации с воздействием на биоразнообразие	Экологическая ответственность / Основные зоны воздействия: верхний бьеф, нижний бьеф, участки реки Иртыш, подверженные регулированию стока	115
101–6	Прямые факторы утраты биоразнообразия	Экологическая ответственность / Факторы воздействия: изменение гидрологического режима, барьерный эффект плотины, прохождение рыбы через гидроагрегаты	115
101–7	Изменения состояния биоразнообразия	Экологическая ответственность / Оценка состояния ихтиофауны; мониторинг и научные исследования	115–116
101–8	Экосистемные услуги	Экологическая ответственность / Влияние на водные экосистемы и экосистемные услуги реки Иртыш	106–107, 115–116
GRI 305: Выбросы 2016			
3–3	Управление темой «Выбросы»	Экологическая ответственность / Выбросы парниковых газов; Контроль выбросов загрязняющих веществ	112–115
305–1	Прямые выбросы парниковых газов, Scope 1	Экологическая ответственность / Выбросы парниковых газов Scope 1, 2, 3	112–114
305–2	Косвенные энергетические выбросы парниковых газов, Scope 2	Экологическая ответственность / Выбросы парниковых газов Scope 1, 2, 3	112–114

Индикатор	Раскрытие	Раздел Отчета /комментарий	Стр.
305–3	Другие косвенные выбросы парниковых газов, Scope 3	Экологическая ответственность / Категории выбросов Scope 3	113–114
305–4	Интенсивность выбросов парниковых газов	Экологическая ответственность / Удельные выбросы на 1 кВт*ч	113
305–5	Сокращение выбросов парниковых газов	Экологическая ответственность / Низкоуглеродная генерация; вклад гидроэнергетики	112–113
305–6	Выбросы озоноразрушающих веществ	Выбросы озоноразрушающих веществ не зафиксированы	—
305–7	Выбросы NOx, SOx и других значимых загрязняющих веществ	Экологическая ответственность / Контроль и мониторинг выбросов загрязняющих веществ	115
GRI 306: Отходы 2020			
3–3	Управление темой «Отходы»	Экологическая ответственность / Обращение с отходами	109–110
306–1	Образование отходов и существенные воздействия, связанные с отходами	Экологическая ответственность / Подход к управлению отходами	109
306–2	Управление существенными воздействиями, связанными с отходами	Экологическая ответственность / Контроль и снижение воздействия	110
306–3	Образуемые отходы	Экологическая ответственность / Структура отходов по видам и динамика	109–110
306–4	Отходы, направленные на восстановление/переработку	Экологическая ответственность / Отходы, направленные на переработку	110
306–5	Отходы, направленные на удаление	Экологическая ответственность / Обращение с отходами; передача специализированным организациям	110
GRI 401: Занятость 2016			
3–3	Управление темой «Занятость»	Социальная ответственность / Занятость и политики занятости	123–126
401–1	Новые сотрудники и текучесть кадров	Социальная ответственность / Количество вновь нанятых сотрудников и текучесть кадров	125–126
401–2	Льготы для сотрудников, занятых полный рабочий день	Социальная ответственность / Льготы и социальные гарантии сотрудников	127–128
401–3	Отпуск по уходу за ребенком	Социальная ответственность / Отпуск по уходу за ребенком	129
GRI 402: Отношения работников и руководства 2016			
3–3	Управление темой «Трудовые отношения»	Социальная ответственность / Взаимоотношения работников и руководства	127
402–1	Минимальные сроки уведомления об операционных изменениях	Социальная ответственность / Минимальные сроки уведомления	127
GRI 403: Охрана труда и безопасность 2018			
3–3	Управление темой «Охрана труда и промышленная безопасность»	Охрана труда и промышленная безопасность / Подход к управлению	134–149
403–1	Система управления охраной труда и промышленной безопасностью	Охрана труда и промышленная безопасность / Система управления	134–135

Индикатор	Раскрытие	Раздел Отчета /комментарий	Стр.
403–2	Выявление опасностей, оценка рисков и расследование инцидентов	Охрана труда и промышленная безопасность / Производственные риски и превентивный контроль	134–135
403–3	Службы охраны труда	Охрана труда и промышленная безопасность / Охрана здоровья работников; службы охраны труда	134–135, 142
403–4	Участие работников, консультации и коммуникации по вопросам охраны труда	Охрана труда и промышленная безопасность / Участие работников и коммуникации	143
403–5	Обучение работников по вопросам охраны труда	Охрана труда и промышленная безопасность / Обучение и развитие культуры безопасности	136–137
403–6	Укрепление здоровья работников	Охрана труда и промышленная безопасность / Охрана здоровья работников	142
403–7	Предотвращение и смягчение воздействий на здоровье и безопасность, связанных с деловыми отношениями	Охрана труда и промышленная безопасность / Управление безопасностью подрядчиков	143–149
403–8	Работники, охваченные системой управления охраной труда	Охрана труда и промышленная безопасность / Система охватывает сотрудников и подрядчиков	134, 143–149
403–9	Производственные травмы	Охрана труда и промышленная безопасность / Результаты в области безопасности	142
403–10	Профессиональные заболевания	Охрана труда и промышленная безопасность / Результаты в области безопасности; охрана здоровья работников	142
GRI 404: Обучение и развитие работников 2016			
3–3	Управление темой «Обучение и развитие работников»	Социальная ответственность / Обучение и развитие персонала; Дуальное обучение и развитие кадрового потенциала	132–133, 156–160
404–1	Среднее количество часов обучения в год на одного сотрудника	Социальная ответственность / Обучение персонала	132
404–2	Программы повышения квалификации и программы помощи в переходный период	Социальная ответственность / Обучение и развитие; Дуальное обучение; Наставничество	133, 156–160
404–3	Регулярная оценка результативности и развития карьеры	Социальная ответственность / Оценка персонала и развитие карьеры, при наличии данных	132–133
GRI 405: Разнообразие и равные возможности 2016			
3–3	Управление темой «Разнообразие и равные возможности»	Социальная ответственность / Социокультурное разнообразие; Корпоративная ответственность / Разнообразие органов управления	72–73, 129–131
405–1	Разнообразие органов управления и сотрудников	Корпоративная ответственность / Гендерный состав органов управления; Социальная ответственность / Разнообразие сотрудников	72–73, 129–131
405–2	Соотношение базовой заработной платы женщин и мужчин	Социальная ответственность / Равная оплата труда	130–131

Индикатор	Раскрытие	Раздел Отчета /комментарий	Стр.
GRI 406: Недискриминация 2016			
3–3	Управление темой «Недискриминация»	Социальная ответственность / Политики занятости; Корпоративная ответственность / Политика в области прав человека	123–126, 133–134
406–1	Случаи дискриминации и принятые меры	Случаев дискриминации не зафиксировано	133–134
GRI 407: Свобода объединений и коллективный договор 2016			
3–3	Управление темой «Свобода объединений и коллективный договор»	Социальная ответственность / Коллективный договор и роль профсоюза	127
407–1	Операции и поставщики, у которых право на свободу объединений и коллективные переговоры может быть под угрозой	Социальная ответственность; Закупки и поставщики, при наличии оценки	100, 127, 144–149
GRI 413: Местные сообщества 2016			
3–3	Управление темой «Местные сообщества»	Взаимодействие с местными сообществами и заинтересованными сторонами	149–155
413–1	Операции с вовлечением местных сообществ, оценкой воздействия и программами развития	Взаимодействие с местными сообществами / Социальные, экологические, образовательные и культурные инициативы	149–155
413–2	Операции с существенным фактическим или потенциальным негативным воздействием на местные сообщества	Взаимодействие с местными сообществами	149–155
GRI 414: Социальная оценка поставщиков 2016			
3–3	Управление темой «Социальная оценка поставщиков»	Охрана труда и промышленная безопасность / Управление безопасностью подрядчиков; Корпоративная ответственность / Деловые партнеры	143–149
414–1	Новые поставщики, прошедшие оценку по социальным критериям	Охрана труда и промышленная безопасность / Политики и требования к подрядчикам; Противодействие коррупции	144–147
414–2	Негативное социальное воздействие в цепочке поставок и предпринятые меры	Охрана труда и промышленная безопасность / Безопасность подрядчиков; Противодействие коррупции и деловая этика	143–149

ПРИЛОЖЕНИЕ 3. Отчет независимого аудитора



Собственнику и Руководству Товарищества с ограниченной ответственностью «Усть-Каменогорская гидроэлектростанция»

ОТЧЕТ НЕЗАВИСИМОГО АУДИТОРА

Мнение

Мы провели аудит финансовой информации специального назначения Товарищество с ограниченной ответственностью «Усть-Каменогорская гидроэлектростанция» (далее – Компания), состоящей из бухгалтерского баланса (форма 1) по состоянию на 31 декабря 2025 г., отчета о прибылях и убытках (форма 2), отчета о движении денежных средств (прямой метод) (форма 3), отчета об изменениях в собственном капитале (форма 4) за год, закончившийся на указанную дату, а также пояснительных приложений к данным отчетам. Финансовая информация специального назначения подготовлена в соответствии с формами АО «Фонд национального благосостояния «Самрук-Қазына» для целей ее консолидации АО «Фонд национального благосостояния «Самрук-Қазына».

По нашему мнению, прилагаемая финансовая информация специального назначения Компании по состоянию на 31 декабря 2025 г. и за год, закончившийся на указанную дату, во всех существенных аспектах подготовлена в соответствии с формами АО «Фонд национального благосостояния «Самрук-Қазына».

Основание для выражения мнения

Мы провели аудит в соответствии с Международными стандартами аудита (далее – МСА). Наша ответственность в соответствии с этими стандартами описана далее в разделе «Ответственность аудитора за аудит финансовой информации специального назначения» нашего отчета.

Мы являемся независимыми по отношению к Компании в соответствии с Международным кодексом этики профессиональных бухгалтеров (включая международные стандарты независимости) Совета по международным стандартам этики для бухгалтеров (далее – Кодекс этики СМСЭБ) и этическими требованиями, применимыми к нашему аудиту финансовой отчетности в Республике Казахстан, и мы выполнили другие наши этические обязательства в соответствии с этими требованиями и Кодексом этики СМСЭБ. Мы полагаем, что полученные нами аудиторские доказательства являются достаточными и надлежащими, чтобы служить основанием для выражения нашего мнения.

Важные обстоятельства – основа подготовки финансовой информации специального назначения и ограничение в отношении ее использования

Не делая оговорок в нашем мнении, мы обращаем внимание на тот факт, что прилагаемая финансовая информация специального назначения не представлена в соответствии с Международными стандартами финансовой отчетности и не включает всю информацию, которую требуется раскрывать в соответствии с Международными стандартами финансовой отчетности.

Финансовая информация предназначена исключительно для целей консолидации АО «Фонд национального благосостояния «Самрук-Қазына» и не подлежит использованию в любых других целях.

Прочие сведения

Компания также подготовила финансовую отчетность за год, закончившийся 31 декабря 2025 г., в соответствии с Международными стандартами финансовой отчетности, по которой мы выпустили отчет независимого аудитора, адресованный Участнику и руководству Компании и датированный 10 февраля 2026 г.

Ответственность руководства Компании и лиц, отвечающих за корпоративное управление, за финансовую информацию специального назначения

Руководство Компании несет ответственность за подготовку указанной финансовой информации специального назначения в соответствии с формами АО «Фонд национального благосостояния «Самрук-Қазына» и за систему внутреннего контроля, которую руководство Компании считает необходимой для подготовки финансовой информации специального назначения, не содержащей существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибок.

ПРИЛОЖЕНИЕ 4. Финансовая отчетность по формам АО «Фонд национального благосостояния «Самрук–Қазына» за год, закончившийся 31 декабря 2025 г.

ТОВАРИЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ «УСТЬ-КАМЕНОГОРСКАЯ ГИДРОЭЛЕКТРОСТАНЦИЯ»

Финансовая информация специального назначения за год, закончившийся 31 декабря 2025 г., подготовленная в соответствии с формами АО «Фонд национального благосостояния «Самрук–Қазына» (тыс. тенге)

Форма 1. БУХГАЛТЕРСКИЙ БАЛАНС
по состоянию на 31 декабря 2025 г.

Код стр	Примечания	На конец отчетного периода
1	АКТИВЫ	
2	Долгосрочные активы	
3	4 Основные средства	25 829 051
4	5 Нематериальные активы	171 415
5	6 Разведочные и оценочные активы	
6	7 Инвестиционная недвижимость	
7	50 Инвестиции в дочерние организации	
8	8 Инвестиции в ассоциированные организации	
9	9 Инвестиции в совместно-контролируемые организации	
10	10 Займы выданные	
11	11 Средства в кредитных учреждениях	
	12 Финансовые инвестиции в долговые и долевые инструменты	
	12 Прочие финансовые активы	
12	12.1 Финансовые активы	
13	25 Производные финансовые инструменты	
14	40 Отложенные налоговые активы	
15	13 Дебиторская задолженность	
16	59 Долгосрочные активы по договорам с покупателями (МСФО 15)	
17	14 Прочие долгосрочные активы	2 127 225
18	Итого долгосрочные активы	28 127 691
19	Краткосрочные активы	
20	15 Товарно-материальные запасы	265 239
21	13 Дебиторская задолженность	1 764 593
22	10 Займы выданные	
23	11 Средства в кредитных учреждениях	
	12 Финансовые инвестиции в долговые и долевые инструменты	443 898
	12 Прочие финансовые активы	4 000 662
24	12.1 Финансовые активы	
25	25 Производные финансовые инструменты	
26	41 Предоплата по подоходному налогу	
27	НДС к возмещению	13 513
28	59 Краткосрочные активы по договорам с покупателями (МСФО 15)	
29	16 Прочие краткосрочные активы	227 125
30	17 Денежные средства и их эквиваленты	471 682
31	18 Долгосрочные активы или группы выбытия, предназначенные для продажи	
32	Итого краткосрочные активы	7 186 712
33	Итого активов	35 314 403
34	КАПИТАЛ И ОБЯЗАТЕЛЬСТВА	
35	Капитал	
36	Уставный капитал	750
37	Выкупленные долевые инструменты	
38	Эмиссионный доход	
39	Дополнительно оплаченный капитал	
40	Резерв по переоценке инвестиций, имеющихся в наличии для продажи	
41	Резерв по пересчету иностранной валюты	
42	Резерв по переоценке основных средств	
43	Резерв хеджирования	
44	Прочий капитал (по уставу и на покрытие рисков)	-29 630
45	Опционы по расчетам акциями	

При подготовке финансовой информации специального назначения руководство несет ответственность за оценку способности Компании продолжать непрерывно свою деятельность, за раскрытие в соответствующих случаях сведений, относящихся к непрерывности деятельности, и за составление финансовой информации специального назначения на основе допущения о непрерывности деятельности, за исключением случаев, когда руководство намеревается ликвидировать Компанию, прекратить ее деятельность или когда у него отсутствует какая-либо иная реальная альтернатива, кроме ликвидации или прекращения деятельности.

Лица, отвечающие за корпоративное управление, несут ответственность за надзор за подготовкой финансовой информации специального назначения Компании.

Ответственность аудитора за аудит финансовой информации специального назначения

Наша цель состоит в получении разумной уверенности в том, что финансовая информация специального назначения не содержит существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибок, и в выпуске аудиторского отчета, содержащего наше мнение. Разумная уверенность представляет собой высокую степень уверенности, но не является гарантией того, что аудит, проведенный в соответствии с МСА, всегда выявляет существенные искажения при их наличии. Искажения могут быть результатом недобросовестных действий или ошибок и считаются существенными, если можно обоснованно предположить, что в отдельности или в совокупности они могут повлиять на экономические решения пользователей, принимаемые на основе этой финансовой информации.

В рамках аудита, проводимого в соответствии с МСА, мы применяем профессиональное суждение и сохраняем профессиональный скептицизм на протяжении всего аудита. Мы также выполняем следующее:

- выявляем и оцениваем риски существенного искажения финансовой информации специального назначения вследствие недобросовестных действий или ошибок; разрабатываем и проводим аудиторские процедуры в ответ на эти риски и получаем аудиторские доказательства, являющиеся достаточными и надлежащими, чтобы служить основанием для выражения нашего мнения. Риск необнаружения существенного искажения в результате недобросовестных действий выше, чем риск необнаружения существенного искажения в результате ошибки, так как недобросовестные действия могут включать сговор, подлог, умышленный пропуск, искаженное представление информации или действия в обход системы внутреннего контроля;
- получаем понимание системы внутреннего контроля, имеющей значение для аудита, с целью разработки аудиторских процедур, соответствующих обстоятельствам, но не с целью выражения мнения об эффективности системы внутреннего контроля Компании;
- оцениваем надлежащий характер применяемой учетной политики и обоснованность бухгалтерских оценок и соответствующего раскрытия информации, подготовленного руководством;
- делаем вывод о правомерности применения руководством допущения о непрерывности деятельности, а на основании полученных аудиторских доказательств – вывод о том, имеется ли существенная неопределенность в связи с событиями или условиями, в результате которых могут возникнуть значительные сомнения в способности Компании продолжать непрерывно свою деятельность. Если мы приходим к выводу о наличии существенной неопределенности, мы должны привлечь внимание в нашем аудиторском отчете к соответствующему раскрытию информации в финансовой информации специального назначения, или, если раскрытие такой информации является ненадлежащим, то модифицировать наше мнение. Наши выводы основываются на аудиторских доказательствах, полученных до даты нашего аудиторского отчета. Однако будущие события или условия могут привести к тому, что Компания утратит способность продолжать непрерывно свою деятельность.

Мы осуществляем информационное взаимодействие с лицами, отвечающими за корпоративное управление, доводя до их сведения, помимо прочего, информацию о запланированном объеме и сроках аудита, а также о существенных замечаниях по результатам аудита, в том числе о значительных недостатках системы внутреннего контроля, которые мы выявляем в процессе аудита.

Аудитор
(квалификационное свидетельство № 0307, выдано 23 декабря 1996 г.)

Республика Казахстан,
050059, г. Алматы, п. центр «Нурлы Тау»,
пр. Аль-Фараби, 19, павильон I «Б»,
3 этаж, офис 301, 302



О.И. Шмидт

ТОВАРИЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ «УСТЬ-КАМЕНОГОРСКАЯ ГИДРОЭЛЕКТРОСТАНЦИЯ»

Финансовая информация специального назначения за год, закончившийся 31 декабря 2025 г., подготовленная в соответствии с формами АО «Фонд национального благосостояния «Самрук-Қазына» (тыс. тенге)

Код стр.	Примечания	На конец отчетного периода
46	Нераспределённая прибыль	30 811 044
47	Относящийся к акционеру материнской компании	30 782 164
48	Доля неконтролирующих собственников	
49	Итого капитала	30 782 164
50	Долгосрочные обязательства	
51	20 Займы полученные	
52	21 Средства Правительства РК и Национальных банков	
53	22 Привлеченные средства клиентов	
54	23 Обязательства по финансовой аренде	1 029
55	24 Обязательства по вознаграждениям работникам	64 113
56	25 Производные финансовые инструменты	
57	40 Отложенные налоговые обязательства	3 565 995
58	26 Резервы под обязательства и отчисления	19 853
59	27 Кредиторская задолженность	
60	59 Долгосрочная обязательства по договорам с покупателями (МСФО 15)	
61	28 Прочие долгосрочные финансовые обязательства	
62	28 Прочие долгосрочные обязательства	
63	Итого долгосрочные обязательства	3 650 990
64	Краткосрочные обязательства	
65	20 Займы полученные	
66	21 Средства Правительства РК и Национальных банков	
67	22 Привлеченные средства клиентов	
68	23 Обязательства по финансовой аренде	1 216
69	24 Обязательства по вознаграждениям работникам	12 155
70	25 Производные финансовые инструменты	
71	27 Кредиторская задолженность	355 870
72	41 Обязательства по подоходному налогу	95 016
73	29 Обязательства по прочим налогам и обязательным платежам	144 527
74	26 Резервы под обязательства и отчисления	
75	59 Краткосрочная обязательства по договорам с покупателями (МСФО 15)	
76	28 Прочие краткосрочные финансовые обязательства	230 804
77	28 Прочие текущие обязательства	41 661
78	Обязательства, непосредственно связанные с долгосрочными активами, удерживаемыми для продажи и группами выбытия	
79	Итого краткосрочные обязательства	881 249
80	Итого обязательств	4 532 239
81	Итого капитала и обязательств	35 314 403

От имени руководства Компании:

Генеральный директор

Главный бухгалтер



И. Әділбекұлы

М. Әділбекұлы

Е.Б. Галкина

ТОВАРИЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ «УСТЬ-КАМЕНОГОРСКАЯ ГИДРОЭЛЕКТРОСТАНЦИЯ»

Финансовая информация специального назначения за год, закончившийся 31 декабря 2025 г., подготовленная в соответствии с формами АО «Фонд национального благосостояния «Самрук-Қазына» (тыс. тенге)

Форма 2. ОТЧЕТ О ПРИБЫЛЯХ И УБЫТКАХ
за год, закончившийся 31 декабря 2025 г.

Код стр.	Примечания	Отчетный период
1	Отчет о прибылях/(убытках):	
2	30 Выручка по договорам с покупателями и процентные доходы	12 793 717
3	30 Государственные субсидии	
4	Итого доходы от реализации и процентные доходы	12 793 717
5	31 Себестоимость реализации и процентные расходы	(5 048 218)
6	Валовый доход	7 745 499
7	32 Общие и административные расходы	(742 608)
8	33 Расходы по транспортировке и реализации	
11	35 Восстановление обесценения активов	
12	35 Убытки от обесценения активов	
13	35 Восстановление ожидаемых кредитных убытков по финансовым активам	127
14	35 Ожидаемые кредитные убытки по финансовым активам	(58 259)
15	Доход /(убыток) от операционной деятельности	6 944 759
16	36 Прочие неоперационные доходы	23 770
17	36 Прочие неоперационные расходы	(12 358)
18	37 Финансовый доход	146 276
19	38 Финансовые затраты	(9 954)
21	39 Доходы от переоценки активов/обязательств в иностранной валюте	3 056
22	39 Расходы от переоценки активов/обязательств в иностранной валюте	(9 186)
23	8 Доля в доходах (убытках) ассоциированных компаний	
24	9 Доля в доходах (убытках) совместно-контролируемых компаний	
25	42 Доход (убыток) от выбытия дочерних организаций	
26	Прибыль/(убыток) до налогообложения	7 086 363
27	41 Расходы по корпоративному подоходному налогу	(1 431 128)
28	Прибыль/ (убыток) за год от продолжающейся деятельности	5 655 235
29	Прекращенная деятельность	
30	18 Прибыль/(убыток) за год от прекращенной деятельности	
31	Прибыль/(убыток) за год	5 655 235
32	Относящийся к:	
33	Акционерам материнской компании	5 655 235
34	Неконтролирующим собственникам	
35	Прочий совокупный доход (убыток) на долю акционеров материнской компании	3 432
36	Доходы (расходы), возникающие при пересчете отчетности зарубежных предприятий	
37	Доход (убытки) от переоценки финансовых активов, удерживаемых для продажи	
38	Доход (убытки) от переоценки основных средств	
39	Доходы (убытки) по инструментам хеджирования денежных потоков	
40	Доходы (убытки) по инструментам хеджирования чистых инвестиций в зарубежные операции	
41	Реклассификация прибыли/убытка по хеджированию денежных потоков на прибыль/убыток отчетного периода (реализованная прибыль/(убыток))	
42	Реклассификация на прибыль или убытки резерва по переоценке при продаже и обесценении инвестиций,	

ТОВАРИЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ «УСТЬ-КАМЕНОГОРСКАЯ
ГИДРОЭЛЕКТРОСТАНЦИЯ»

Финансовая информация специального назначения за год, закончившийся 31 декабря 2025 г., подготовленная в соответствии с
формами АО «Фонд национального благосостояния «Самрук-Қазына»
(тыс. тенге)

Код стр.	Примечания	Отчетный период
	имеющихся в наличии для продажи (реализованная прибыль/(убыток))	
43	Реклассификация на прибыль или убытки резерва по пересчету иностранной валюты при выбытии иностранных дочерних предприятий	
44	Доля в прочем совокупном доходе ассоциированных и совместных компаний, подлежащем переклассификации в состав прибыли или убытка в последующих периодах	
45	Доля в прочем совокупном доходе ассоциированных и совместных компаний, не подлежащем переклассификации в состав прибыли или убытка в последующих периодах	
46	Актuarные прибыли (убытки) по плану с установленными выплатами	3 432
47	Эффект изменения в ставке подоходного налога на отсроченный налог дочерних организаций	
48	40 Налоговый эффект компонентов совокупного дохода (убытка)	
49	Прочий совокупный доход (убыток) на неконтролирующие доли:	
50	Доходы (расходы), возникающие при пересчете отчетности зарубежных предприятий	
51	Доход (убытки) от переоценки финансовых активов, удерживаемых для продажи	
52	Доход (убытки) от переоценки основных средств	
53	Доходы (убытки) по инструментам хеджирования денежных потоков	
54	Доходы (убытки) по инструментам хеджирования чистых инвестиций в зарубежные операции	
55	Реклассификация прибыли/убытка по хеджированию на прибыль/убыток отчетного периода (реализованная прибыль/(убыток))	
56	Реклассификация на прибыль или убытки резерва по переоценке при продаже и обесценении инвестиций, имеющихся в наличии для продажи (реализованная прибыль/(убыток))	
57	Реклассификация на прибыль или убытки резерва по пересчету иностранной валюты при выбытии иностранных дочерних предприятий	
58	Актuarные прибыли (убытки) по плану с установленными выплатами	
61	Эффект изменения в ставке подоходного налога на отсроченный налог дочерних организаций	
62	40 Налоговый эффект компонентов совокупного дохода (убытка)	
63	Совокупный доход (убыток) за год	5 658 667
64	Относящийся к:	
65	Акционерам материнской компании	5 658 667
66	Неконтролирующим собственникам	

От имени руководства Компании

Генеральный директор

Главный бухгалтер



М. Әділбекұлы

Е.Б. Галкина

ТОВАРИЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ «УСТЬ-КАМЕНОГОРСКАЯ
ГИДРОЭЛЕКТРОСТАНЦИЯ»

Финансовая информация специального назначения за год, закончившийся 31 декабря 2025 г., подготовленная в соответствии с
формами АО «Фонд национального благосостояния «Самрук-Қазына»
(тыс. тенге)

Форма 3. ОТЧЕТ О ДВИЖЕНИИ ДЕНЕЖНЫХ СРЕДСТВ (прямой метод)
за год, закончившийся 31 декабря 2025 г.

		Отчетный период				
		Внутри Группы	Внешние	Внутри РК	За пределами РК	Всего
1						
2						
3	1. Движение денежных средств по операционной деятельности					6 353 188
4	1.1. Поступление денежных средств, всего	33 370	13 973 612	13 973 612		14 006 982
5	Реализация продукции и товаров	32 403	13 772 745	13 772 745		13 805 148
6	Прочая выручка					
7	Авансы полученные					
8	Дивиденды					
9	полученные вознаграждения (проценты)	561	128 682	128 682		129 243
10	Полученные вознаграждения по займам выданным, КРОМЕ дебиторской задолженности по финансовой аренде)					
11	Полученные вознаграждения по займам выданным в части дебиторской задолженности по финансовой аренде					
12	Полученные вознаграждения по средствам в кредитных учреждениях					
13	Полученные вознаграждения по денежным средствам)	561	30 345	30 345		30 906
14	Полученные вознаграждения по финансовым активам (долговым ценным бумагам)		98 337	98 337		98 337
15	поступления по операциям с финансовыми активами и обязательствами (для финансовых организаций):		72 185	72 185		72 592
16	Погашение краткосрочных займов выданных					
17	Погашение долгосрочных займов выданных					
18	Погашение средств кредитных учреждений					
19	Погашение финансовых активов (долговых ценных бумаг)					
20	Погашение дебиторской задолженности по финансовой аренде					
21	Поступления по средствам клиентов					
22	Поступления по краткосрочным займам полученным					
23	Поступления по долгосрочным займам полученным					
24	Поступления по выпущенным долговым ценным бумагам (облигациям)					
25	Поступления по Займам из Республиканского бюджета РК					
26	Поступления по Займам из Национального фонда РК					
27	Поступления по Займам, предоставленным Национальным Банком РК					

ТОВАРИЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ «УСТЬ-КАМЕНОГОРСКАЯ
ГИДРОЭЛЕКТРОСТАНЦИЯ»

Финансовая информация специального назначения за год, закончившийся 31 декабря 2025 г., подготовленная в соответствии с
формами АО «Фонд национального благосостояния «Самрук-Қазына»
(тыс. тенге)

		Отчетный период				
		Внутри Группы	Внешние	Внутри РК	За пределами РК	Всего
28	Поступления по Займам, предоставленным Национальными Банками других государств					
29	Поступления по операциям с иностранной валютой					
30	Поступления по договорам страхования (для страховых организаций)					
31	Реализация услуг	406	1 032	1 032		1 438
32	Прочие поступления по операционной деятельности:		71 153	71 153		71 153
32.1	Возврат НДС с бюджета					
32.2	Поступление денежных средств для участия в тендере (обеспечение конкурсной заявки)		64 123	64 123		64 123
32.3	Перевод со счета денежных средств, ограниченных в использовании					
32.4	Поступление денежных средств по агентским соглашениям					
32.5	Прочие поступления		7 030	7 030		7 030
39	1.2. Выбытие денежных средств, всего	(1 018 467)	(6 635 327)	(6 635 327)		(7 653 794)
40	Платежи поставщикам за товары и услуги	(1 016 987)	(1 875 250)	(1 875 250)		(2 892 237)
41	Авансы выданные					
42	Выплаты по заработной плате		(1 688 457)	(1 688 457)		(1 688 457)
43	выплата вознаграждения (процентов)		(2 818 552)	(2 818 552)		(2 818 552)
44	Выплата вознаграждения по займам полученным					
45	Выплата вознаграждения по долговому ценным бумагам (облигациям)					
46	Выплата вознаграждения по Займам из Республиканского бюджета РК					
47	Выплата вознаграждения по Займам из Национального фонда РК					
48	Выплата вознаграждения по Займам, предоставленные Национальным Банком РК					
49	Выплата вознаграждения по Займам, предоставленным Национальными Банками других государств					
50	Выплата вознаграждения по средствам клиентов					
51	Выплата вознаграждения по обязательствам по финансовой аренде					
52	Корпоративный подоходный налог		(1 299 850)	(1 299 850)		(1 299 850)
54	Другие платежи в бюджет		(1 518 702)	(1 518 702)		(1 518 702)
56	выбытия по операциям с финансовыми активами и обязательствами (для финансовых организаций):	(1 480)	(253 068)	(253 068)		(254 548)
57	Предоставление краткосрочных займов выданных					
58	Предоставление долгосрочных займов выданных					

ТОВАРИЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ «УСТЬ-КАМЕНОГОРСКАЯ
ГИДРОЭЛЕКТРОСТАНЦИЯ»

Финансовая информация специального назначения за год, закончившийся 31 декабря 2025 г., подготовленная в соответствии с
формами АО «Фонд национального благосостояния «Самрук-Қазына»
(тыс. тенге)

		Отчетный период				
		Внутри Группы	Внешние	Внутри РК	За пределами РК	Всего
59	Размещение средств в кредитных учреждениях					
60	Размещение средств в финансовые активы (долговые ценные бумаги)					
61	Выплата основного долга по средствам клиентов					
62	Выплата основного долга по краткосрочным займам полученным					
63	Выплата основного долга по долгосрочным займам полученным					
64	Поступления по Займам из Республиканского бюджета РК					
65	Поступления по Займам из Национального фонда РК					
66	Поступления по Займам, предоставленным Национальным Банком РК					
67	Поступления по Займам, предоставленным Национальными Банками других государств					
68	Выплата основного долга по выпущенным долговым ценным бумагам (облигациям)					
69	Выплаты по операциям с иностранной валютой					
70	Выплаты по договорам страхования (для страховых организаций)					
71	Выплаты спонсорской помощи					
72	Выплаты по краткосрочной аренде	(823)	(45 180)	(45 180)		(46 003)
73	Выплаты по аренде активов с низкой стоимостью					
74	Переменные арендные платежи					
75	Прочие выплаты по операционной деятельности	(657)	(207 888)	(207 888)		(208 545)
75.1	Отчисления в фонды социального и медицинского страхования					
75.2	Выплата гарантийного взноса для участия в тендере и обеспечения исполнения обязательств по договору					
75.3	Перевод на счет денежных средств, ограниченных в использовании					
75.4	Выбытие денежных средств по агентским соглашениям					
75.5	Прочие выплаты	(657)	(61 937)	(207 889)		(208 546)
84	2. Движение денежных средств по инвестиционной деятельности		(2 991 450)	(2 666 010)	(325 440)	(2 991 450)
85	2.1. Поступление денежных средств, всего		5 346 228	5 346 228		5 346 228
86	Поступления от продажи основных средств					
87	Поступления от продажи нематериальных активов					
88	Поступления от продажи других долгосрочных активов					
89	Поступления от продажи дочерних организаций					
90	Поступления от продажи долей участия в ассоциированных организациях					

ТОВАРИЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ «УСТЬ-КАМЕНОГОРСКАЯ
ГИДРОЭЛЕКТРОСТАНЦИЯ»

Финансовая информация специального назначения за год, закончившийся 31 декабря 2025 г., подготовленная в соответствии с
формами АО «Фонд национального благосостояния «Самрук-Казына»
(тыс. тенге)

		Отчетный период				
		Внутри Группы	Внешние	Внутри РК	За пределами РК	Всего
91	Поступления от продажи долей участия в совместном предпринимательстве					
92	Поступления от реализации прочих долевых инструментов (для реального сектора)					
93	Поступления от реализации долговых инструментов (для реального сектора)		5 346 228	5 346 228		5 346 228
93.1	Поступления от реализации/погашения эмитентом нот НБРК		5 346 228	5 346 228		5 346 228
93.2	Поступления от реализации/погашения эмитентом долговых ценных бумаг Министерства Финансов РК					
93.3	Поступления от реализации/погашения эмитентами долговых ценных бумаг иностранных государств					
93.4	Поступления от реализации/погашения эмитентами облигаций казахстанских финансовых учреждений					
93.5	Поступления от реализации/погашения эмитентами облигаций иностранных финансовых учреждений					
93.6	Поступления от реализации/погашения эмитентами корпоративных облигаций					
93.7	Поступления от реализации/погашения эмитентами прочих долговых инструментов					
94	Возврат банковских вкладов					
95	Поступления по фьючерсным и форвардным контрактам, опционам и свопам					
96	Дивиденды и прочие выплаты от дочерних компаний					
97	Дивиденды и прочие выплаты от ассоциированных компаний					
98	Дивиденды и прочие выплаты от совместно-контролируемых организаций					
98/1	Дивиденды и прочие выплаты по финансовым активам					
99	Погашение краткосрочных займов выданных (для реального сектора)					
100	Погашение долгосрочных займов выданных (для реального сектора)					
101	Поступления от погашения долговых инструментов эмитентами (для реального сектора)					
102	Денежные средства приобретенной компании					
103	Прочие поступления по инвестиционной деятельности					
109	2.2. Выбытие денежных средств, всего		(8 337 678)	(8 012 238)	(325 440)	(8 337 678)
110	Приобретение основных средств		(2 546 528)	(2 221 088)	(325 440)	(2 546 528)

ТОВАРИЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ «УСТЬ-КАМЕНОГОРСКАЯ
ГИДРОЭЛЕКТРОСТАНЦИЯ»

Финансовая информация специального назначения за год, закончившийся 31 декабря 2025 г., подготовленная в соответствии с
формами АО «Фонд национального благосостояния «Самрук-Казына»
(тыс. тенге)

		Отчетный период				
		Внутри Группы	Внешние	Внутри РК	За пределами РК	Всего
111	Приобретение нематериальных активов		(1 024)	(1 024)		(1 024)
112	Приобретение других долгосрочных активов					
113	Приобретение дочерних организаций					
114	Приобретение долей участия в ассоциированных организациях					
115	Приобретение долей участия в совместном предпринимательстве					
116	Приобретение прочих долевых инструментов (для реального сектора)					
117	Приобретение долговых инструментов (для реального сектора)		(5 790 126)	(5 790 126)		(5 790 126)
117.1	Приобретение нот НБРК		(5 790 126)	(5 790 126)		(5 790 126)
117.2	Приобретение долговых ценных бумаг Министерства Финансов РК					
117.3	Приобретение долговых ценных бумаг иностранных государств					
117.4	Приобретение облигаций казахстанских финансовых учреждений					
117.5	Приобретение облигаций иностранных финансовых учреждений					
117.6	Приобретение корпоративных облигаций					
117.7	Приобретение прочих долговых инструментов					
118	Размещение банковских вкладов					
119	Выбытия по фьючерсным и форвардным контрактам, опционам и свопам					
120	Предоставление краткосрочных займов выданных (для реального сектора)					
121	Предоставление долгосрочных займов выданных (для реального сектора)					
122	Взносы в уставный капитал дочерних организаций					
123	Денежные средства дочерних организаций, которые перегруппированы в группы выбытия					
123/1	Изменение в денежных средствах дочерних организаций, которые перегруппированы в группы выбытия					
124	Приобретение разведочных и оценочных активов					
125	Вклады в уставный капитал без изменения доли владения АК и СКО					
126	Денежные средства вышедшей компании					
127	Прочие выплаты по инвестиционной деятельности					
133	3. Движение денежных средств по финансовой деятельности	(3 059 037)	(1 216)	(1 216)		(3 060 253)

ТОВАРИЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ «УСТЬ-КАМЕНОГОРСКАЯ
ГИДРОЭЛЕКТРОСТАНЦИЯ»

Финансовая информация специального назначения за год, закончившийся 31 декабря 2025 г., подготовленная в соответствии с
формами АО «Фонд национального благосостояния «Самрук-Қазына»
(тыс. тенге)

		Отчетный период				
		Внутри Группы	Внешние	Внутри РК	За пределами РК	Всего
134	3.1. Поступление денежных средств, всего	2 954 181				2 954 181
135	Поступления от выпуска акций и взносы в уставный капитал (для КЦ Фонда), в том числе:					
136	размещение акций на фондовых рынках контролирующим собственникам					
137	взносы контролирурующих собственников за счет Республиканского бюджета					
138	прочие взносы контролирующих собственников					
139	размещение акций на фондовых рынках НЕконтролирующим собственникам					
140	прочие взносы НЕконтролирующих собственников					
141	Поступления от выпуска акций, в том числе:					
142	размещение акций на фондовых рынках контролирующим собственникам					
143	взносы контролирующих собственников за счет Республиканского бюджета					
144	прочие взносы контролирующих собственников					
145	размещение акций на фондовых рынках НЕконтролирующим собственникам					
146	прочие взносы НЕконтролирующих собственников					
147	Поступления по краткосрочным займам полученным					
148	Поступления по долгосрочным займам полученным					
149	Продажа собственных акций (не первичное размещение)					
150	Поступления по выпущенным долговым ценным бумагам (облигациям)					
151	Поступления по Займам из Республиканского бюджета РК					
152	Поступления по Займам из Национального фонда РК					
153	Поступления по Займам, предоставленным Национальным Банком РК					
154	Поступления по Займам, предоставленным Национальными Банками других государств					
155	Продажа неконтрольной доли участия (без потери контроля)					
156	Прочие поступления по финансовой деятельности	2 954 181				2 954 181
156.1	Поступления по сделкам прямого РЕПО					
156.2	Взаиморасчеты по кэш-пуллингу (поступление)	2 954 181				2 954 181
156.3	Прочие поступления					

ТОВАРИЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ «УСТЬ-КАМЕНОГОРСКАЯ
ГИДРОЭЛЕКТРОСТАНЦИЯ»

Финансовая информация специального назначения за год, закончившийся 31 декабря 2025 г., подготовленная в соответствии с
формами АО «Фонд национального благосостояния «Самрук-Қазына»
(тыс. тенге)

		Отчетный период				
		Внутри Группы	Внешние	Внутри РК	За пределами РК	Всего
162	3.2. Выбытие денежных средств, всего	(6 013 218)	(1 216)	(1 216)		(6 014 434)
163	Приобретение собственных акций					
164	Выплата основного долга по краткосрочным займам полученным					
165	Выплата основного долга по долгосрочным займам полученным					
166	Погашение выпущенных долговых ценных бумаг (облигаций)					
167	Погашение основного долга по обязательствам по финансовой аренде		(1 216)	(1 216)		(1 216)
168	Поступления по Займам из Республиканского бюджета РК					
169	Поступления по Займам из Национального фонда РК					
170	Поступления по Займам, предоставленным Национальным Банком РК					
171	Поступления по Займам, предоставленным Национальными Банками других государств					
172	Приобретение неконтрольной доли участия					
173	Дивиденды, выплаченные:	(2 059 037)				(2 059 037)
174	- акционерам материнской компании	(2 059 037)				(2 059 037)
175	- неконтролирующим собственникам					
176	Прочие выплаты:					
177	- акционерам материнской компании					
178	- неконтролирующим собственникам					
179	Выплаты по прочим распределениям акционерам материнской компании					
180	Прочие выплаты	(3 954 181)				(3 954 181)
180.1	Погашение обязательств по сделкам прямого РЕПО					
180.2	Распределения в Общественный Фонд «Қазақстан Халқына»					
180.3	Взаиморасчеты по кэш-пуллингу (выбытие)	(3 954 181)				(3 954 181)
186	Влияние изменений обменного курса на сальдо денежных средств в иностранной валюте		2 987	2 987		2 987
187	Изменение в резерве на обесценение денежных средств и их эквивалентов		(235)	(235)		(235)
188	4. Чистое изменение денежных средств и их эквивалентов					304 237
189	Денежные средства и их эквиваленты на начало периода					167 445
190	Денежные средства и их эквиваленты на конец периода					471 682

От имени руководства Компании

Генеральный директор

Главный бухгалтер



М. Әділбекұлы

Е.Б. Галкина

ТОВАРИЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ «УСТЬ-КАМЕНОГОРСКАЯ
ГИДРОЭЛЕКТРОСТАНЦИЯ»

Финансовая информация специального назначения за год, закончившийся 31 декабря 2025 г.
подготовленная в соответствии с формами АО «Фонд национального благосостояния
«Самрук-Казына» (тыс. тенге)

Форма 4. ОТЧЕТ ОБ ИЗМЕНЕНИЯХ В СОБСТВЕННОМ КАПИТАЛЕ
за год, закончившийся 31 декабря 2025 г.

Код стр	Серия опционов	Уставный капитал	Выкупленные долевые инструменты	Эмиссионный доход	Дополнительно оплаченный капитал	Резерв переоценки финансовых активов	Резерв по пересчету иностранных валюты
1	На начало отчетного периода	750					
2	Корректировка начального сальдо (МСФО 15)						
3	Корректировка начального сальдо (МСФО 9)						
	Корректировка начального сальдо (МСФО 16)						
4	Совокупный доход (убыток) за период						
5	Взносы в капитал (выпуск акций)						
6	Взносы в капитал (выпуск акций), связанный с объединением бизнеса						
7	Долевой компонент конвертируемых инструментов (за минусом налогового эффекта)						
8	Обратный выкуп собственных акций						
9	Продажа собственных выкупленных акций (вторичное размещение)						
10	Прочие вклады акционеров						
11	Дисконт по долгосрочной кредиторской задолженности						
12	Дисконт по займам, полученным от акционера						
13	Дисконт по облигациям, выпущенным и размещенным акционеру						
14	Прочие вклады акционера						
15	Прочие вклады других акционеров						

Резерв переоценки основных средств	Резерв хеджирования	Прочий капитал (по уставу и на покрытие рисков)	Опционы по расчетам акциями	Нераспределенная прибыль (непокрытый убыток)	Итого	Доля неконтролирующих собственников	Итого собственный капитал
		(33 062)		27 214 846	27 182 534		27 182 534
		3 432		5 655 235	5 658 667		5 658 667

Финансовая информация специального назначения за год, закончившийся 31 декабря 2025 г.
подготовленная в соответствии с формами АО «Фонд национального благосостояния
«Самрук-Қазына» (тыс. тенге)

[illegible]

ТОВАРИЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ «УСТЬ-КАМЕНОГОРСКАЯ ГИДРОЭЛЕКТРОСТАНЦИЯ»

Финансовая информация специального назначения за год, закончившийся 31 декабря 2025 г. подготовленная в соответствии с формами АО «Фонд национального благосостояния «Самрук-Казына» (тыс. тенге)

Код стр	Серия опционов	Уставный капитал	Выкупленные долевые инструменты	Эмиссионный доход	Дополнительно оплаченный капитал	Резерв переоценки финансовых активов	Резерв по пересчету иностранной валюты
30	Дисконт по займам, выданным акционеру						
31	Дисконт по облигациям акционеру						
32	Прочие распределения акционеру						
33	Прочие распределения другим акционерам						
34	Признание выплат на основе акций (стоимость услуг работников)						
35	Исполнение выплат на основе акций (выпуск акций)						
36	Изъятие опционов по выплатам на основе акций						
37	Налоговый эффект в отношении расчетов акциями						
38	Выкуп акций с рынка дочерней организацией						
39	Прочие изменения в капитале (объяснения направлены куратору)						
40	Остаток на конец отчетного года	750					

Резерв переоценки основных средств	Резерв хеджирования	Прочий капитал (по уставу и на покрытие рисков)	Опционы по расчетам акциями	Нераспределенная прибыль (непокрытый убыток)	Итого	Доля неконтролирующих собственников	Итого собственный капитал
		(29 630)		30 811 044	30 782 164		30 782 164

От имени руководства Компании

Генеральный директор



Главный бухгалтер

(Handwritten signature of M. Adilbekuly)

М. Әділбекұлы

Е.Б. Галкина

Глоссарий



Термин/сокращение	Расшифровка/определение
ESG	Environmental, Social, Governance – экологические, социальные и управленческие аспекты деятельности организации. В Отчете используется для описания подходов Товарищества к экологии, социальной ответственности, корпоративному управлению, рискам, этике и взаимодействию со стейкхолдерами.
GRI	Global Reporting Initiative – международная организация, разработавшая стандарты отчетности в области устойчивого развития.
АО «Самрук–Энерго»	Энергетический холдинг, входящий в группу АО «Самрук–Қазына».
АО «KEGOC»	Казахстанская компания по управлению электрическими сетями, системный оператор Единой электроэнергетической системы Республики Казахстан.
АСКУЭ	Автоматизированная система коммерческого учета электроэнергии. Используется для учета выработки и отпуска электроэнергии.
АСУ ТП	Автоматизированная система управления технологическими процессами. Обеспечивает контроль и управление оборудованием станции.
Биоразнообразие	Разнообразие живых организмов, экосистем и природных комплексов. В контексте ГЭС особое значение имеет состояние водных экосистем и ихтиофауны реки Иртыш.
Верхний бьеф	Участок водоема перед плотиной, где накапливается вода перед прохождением через гидроагрегаты.
Водозабор	Объем воды, используемый в производственном процессе или для хозяйственно–бытовых нужд. Для ГЭС основной объем воды проходит через гидроагрегаты и возвращается в водный объект.
Водопотребление	Разница между объемом забора и сброса воды. Для гидроэлектростанции этот показатель, как правило, незначителен, так как вода используется проточным способом.

Термин/сокращение	Расшифровка/определение
Водопользование	Использование водных ресурсов для производственных, технологических или хозяйственно–бытовых нужд.
Гидроагрегат	Комплекс оборудования, включающий гидротурбину и генератор, с помощью которого энергия водного потока преобразуется в электрическую энергию.
Гидрологический режим	Изменение уровня, расхода и движения воды во времени. Для ГЭС гидрологический режим определяет объем выработки и условия эксплуатации станции.
Гидроэнергетика	Производство электроэнергии с использованием энергии водного потока.
ГЭС	Гидроэлектростанция.
Дуальное обучение	Модель подготовки кадров, при которой теоретическое обучение в учебном заведении совмещается с практикой на производственной площадке.
ЕЭС РК	Единая электроэнергетическая система Республики Казахстан – совокупность электростанций, сетей и систем управления, обеспечивающих производство, передачу и потребление электроэнергии.
Зеленая экономика	Модель экономического развития, направленная на снижение воздействия на окружающую среду, рациональное использование ресурсов и развитие низкоуглеродных технологий.
Заинтересованные стороны /стейкхолдеры	Лица или организации, на которых влияет деятельность Товарищества или которые могут влиять на его деятельность.
ИП	Инструкция предприятия.
Иртыш	Река, на которой расположена Усть–Каменогорская ГЭС.
ИСМ	Интегрированная система менеджмента, включающая систему менеджмента качества, экологии, охраны здоровья и обеспечения безопасности труда, энергоменеджмента, систему менеджмента противодействия взяточничеству.
Карта заинтересованных сторон	Внутренний документ, который систематизирует группы стейкхолдеров, их интересы, вклад, степень влияния и подходы к взаимодействию.
КИУМ	Коэффициент использования установленной мощности. Показывает, насколько эффективно используется установленная мощность станции.
Комплаенс	Система соблюдения законодательства, внутренних правил, норм деловой этики и антикоррупционных требований.
Корпоративное управление	Система правил, процессов и органов управления, через которые осуществляется руководство и контроль деятельности Товарищества.
КПД оборудования	Коэффициент полезного действия оборудования. Отражает эффективность преобразования энергии водного потока в электрическую энергию.
Местные сообщества	Население и организации, находящиеся в регионе присутствия Товарищества и испытывающие влияние его деятельности.

Термин/сокращение	Расшифровка/определение
Наблюдательный совет	Орган стратегического контроля Товарищества, осуществляющий надзор за деятельностью исполнительного органа и ключевыми вопросами управления.
Нижний бьеф	Участок реки ниже плотины, куда вода поступает после прохождения через гидроагрегаты.
Низкоуглеродная энергетика	Производство энергии с низким уровнем выбросов парниковых газов. Гидроэнергетика относится к таким источникам энергии.
НПА	Нормативные правовые акты.
ОПиПР	Отдел планирования и перспективного развития.
ОТ и ПБ / УОТ и ПБ	Охрана труда и промышленная безопасность / Управление по охране труда и промышленной безопасности.
Парниковые газы /ПГ	Газы, влияющие на изменение климата. К ним относятся CO ₂ , CH ₄ , N ₂ O и другие.
ПВР	Представитель высшего руководства по интегрированной системе менеджмента.
ПДВ	Предельно допустимый выброс.
ПДК	Предельно допустимая концентрация загрязняющего вещества в окружающей среде.
ПДС	Предельно допустимый сброс загрязняющих веществ в водный объект.
ПЭК	Производственный экологический контроль.
Профориентация	Работа со школьниками, студентами и молодежью, направленная на знакомство с профессиями энергетической отрасли и формирование интереса к техническим специальностям.
Регистр рисков	Перечень рисков Товарищества с указанием причин, последствий, владельцев, уровня значимости и мер управления.
Samruk–Kazyna Trust	Единый благотворительный оператор группы АО «Самрук–Қазына», реализующий социальные и благотворительные проекты.
Сброс воды	Возврат воды в водный объект или систему водоотведения после использования. Для ГЭС основной объем воды возвращается в реку после прохождения через гидроагрегаты.
СВНД	Система внутренней нормативной документации.
СИТиК	Служба информационных технологий и коммуникаций.
СМОЗ и ОБТ	Система менеджмента охраны здоровья и обеспечения безопасности труда.
СМПВ	Система менеджмента противодействия взяточничеству.

Термин/сокращение	Расшифровка/определение
Социальная ответственность	Подход, при котором Товарищество учитывает влияние своей деятельности на сотрудников, местные сообщества, общество и окружающую среду.
Существенные темы	ESG–темы, наиболее важные для Товарищества и его заинтересованных сторон. Они определяют содержание раскрытий в Годовом отчете.
СЭМ	Система экологического менеджмента.
СЭнМ	Система энергетического менеджмента.
Товарищество/Компания	ТОО «Усть–Каменогорская ГЭС»
Установленная мощность	Максимальная проектная мощность оборудования станции.
1C: ERP	Программное обеспечение по планированию ресурсов Товарищества.
1C: ТОиР	Программное обеспечение для управления процессами технического обслуживания и ремонта оборудования, зданий и сооружений Товарищества.
1C: ДО	Программное обеспечение «1C: Документооборот» на базе платформы 1С, используемое для электронного документооборота Товарищества.
EnMS	Energy Management System – система энергетического менеджмента.
EnPIs	Energy Performance Indicators – индикаторы энергетической эффективности.
ISO 9001	Международный стандарт системы менеджмента качества.
ISO 14001	Международный стандарт системы экологического менеджмента.
ISO 45001	Международный стандарт системы менеджмента охраны здоровья и безопасности труда.
ISO 50001	Международный стандарт системы энергетического менеджмента.
ISO 37001	Международный стандарт системы менеджмента противодействия взяточничеству.
LTIFR	Lost Time Injury Frequency Rate – коэффициент частоты травм с потерей рабочего времени.
Scope 1	Прямые выбросы парниковых газов от источников, находящихся под контролем организации.
Scope 2	Косвенные энергетические выбросы, связанные с потреблением приобретенной электроэнергии, тепла или пара.
Scope 3	Прочие косвенные выбросы, возникающие в цепочке создания стоимости.
TRIR	Total Recordable Incident Rate – общий коэффициент регистрируемого травматизма.

Контактная информация



Адрес:

Республика Казахстан, Восточно-Казахстанская область, г. Усть-Каменогорск, пос. Аблакетка, ул. Шлюзная, 35, к. 1



Приемная:

8 (7232) 56-10-56



E-mail:

ukges@ukges.kz

